



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ตามคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการจัดหางาน

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ตามคุณลักษณะที่กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการพัฒนา

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีทักษะ มีความรู้ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคคลรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๓. ด้านการรักษาไว้...

๓. ด้านการรักษาไว้

เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

๓.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๓.๓ ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. มีการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางวรรณิภา จันททัย)
จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก