



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วยจังหวัดแพร่ โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัยเพื่อปฏิบัติงาน ณ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘ (๓) และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๖ (๒) (ข) และกฎกระทรวงการคลังพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๒.๑ ปฏิบัติงานในการเฝ้าสถานที่ราชการ อาคารต่างๆ และบริเวณรอบของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

๒.๒ ป้องกันดูแลรักษาความปลอดภัยให้แก่ทรัพย์สินของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

๒.๓ รักษาความสะอาดของอาคาร สถานที่ การบำรุงรักษาอาคารสถานที่และครุภัณฑ์

๒.๔ ดูแลรักษาความปลอดภัยทั่ว ๆ ไปในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านอัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และป้องกันการโจรกรรมและอื่น ๆ รวมถึงการช่วยสอดส่องดูแลรักษาผลประโยชน์ของสำนักงานฯ และลดการสูญเสียโดยเปล่าประโยชน์ เช่น การปิดน้ำและไฟฟ้าที่เปิดทิ้งไว้ ฯลฯ

๒.๕ จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายต่อทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของพนักงานรักษาความปลอดภัยที่จะดูแลป้องกันได้ และที่เกิดขึ้นในขณะที่พนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเกิดจากความบกพร่องหรือทุจริตของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๒.๖ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ เพศชาย

๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี และไม่เกิน ๔๕ ปีนับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๓.๔ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

๓.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๗ เป็นผู้มิใช่จิตบริการสาธารณะ

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๙ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือ สามเณร

๔. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๖. การรับสมัคร

**๖.๑ วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ เลขที่ ๑๐๘ หมู่ ๑๓ ตำบลป่าเมต ถนนแพร่ - ลอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

**๖.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาแสดงผลการศึกษา หรือใบระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สต.๘ หรือ สต.๔๓ เป็นต้น) หรือ ได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมนำหลักฐานต้นฉบับมาแสดงด้วย

**๖.๓ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็น โมฆะ สำหรับผู้นั้น

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับกาคัดเลือก**

จังหวัดแพร่ โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ [www.m-culture.go.th/phrae](http://www.m-culture.go.th/phrae) และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

**๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

(๑) พิจารณาจากผลการทดสอบบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

(๒) พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (หากมีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

(๓) คำตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งหรืออุทธรณ์ใดๆ ได้

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

สถานที่คัดเลือก สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ๑๐๘ หมู่ ๑๓ ถนนแพร่ - ลอง ตำบลป่าแม่ต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่

#### ๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

จังหวัดแพร่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และจะประกาศบนเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ [www.m-culture.go.th/phrae](http://www.m-culture.go.th/phrae) และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หรือเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมกำหนด หรือมีผลประกาศผลการคัดเลือกใหม่ โดยขึ้นบัญชีของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ และบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีใหม่ เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ผู้ยื่นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ผู้ยื่นไม่อาจมาทำบันทึกข้อตกลงการจ้างได้ตามกำหนด

#### ๑๒. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ จะใช้ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี เป็นการเรียกตัวมาทำบันทึกข้อตกลงการจ้างตามจำนวนอัตราที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมแล้ว สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๒.๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจะทำบันทึกข้อตกลงการจ้างต่อเนื่องเฉพาะผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินเท่านั้น

๑๒.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาจัดจ้าง หรือยกเลิกการจ้าง แล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิบเอกหญิง



(กรวรรณ สุ่มมาตย์)

วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย สังกัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดแพร่ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

---

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                             | วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕       |
| ๒. รับสมัคร                                   | วันที่ ๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕  |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๔. สอบสัมภาษณ์                                | วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕      |
| ๕. ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก                 | วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕      |
| ๖. รายงานตัว                                  | วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕       |
- .....