



ข่าวประชาสัมพันธ์



สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องแจ้งตนต่างตัวเข้าทำงานหรือออกจากงาน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

นายปัญญา ขาวเขียว จัดหางานจังหวัดแพร่ เผยว่าตามที่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยพระราชกำหนดดังกล่าวได้กำหนดให้นายจ้างและคนต่างด้าวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ มีการกำหนดบทลงโทษในอัตราที่สูง โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้างและคนต่างด้าวให้ชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนเห็นความสำคัญของการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ภายหลังมีการบังคับใช้กฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ยังมีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะการแจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงาน/แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ซึ่งตามพระราชกำหนดข้างต้น มาตรา ๑๓ กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานหรือ แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่จ้างหรือภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงานแล้วแต่กรณี หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ จะมีโทษตามมาตรา ๑๐๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และหากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ ศาลากลางจังหวัด ถนน ไชยบูรณ์ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๑ ๑๗๒๑ และ ๐ ๕๔๕๑ ๑๘๐๗ ทุกวันเวลาราชการ หรือที่ www.doe.go.th/phrae