



ประกาศกรมการเจ้าหน้าที่  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ช่วยกรมการเจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการเจ้าหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น กรมการเจ้าหน้าที่จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

**๑. ด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์**

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็น  
คามภารกิจ

๑.๒ วางแผนและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร  
ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ จัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการ  
ดำเนินงานของกรมการเจ้าหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๔ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System : HIPPS)  
เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานในปัจจุบัน  
และอนาคต

๑.๕ มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการเจ้าหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านประสิทธิภาพ**

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental  
Personnel Information System : DPIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้ถูกต้อง  
และเป็นปัจจุบัน

**๓. ด้านประสิทธิผล**

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรมการเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ สำหรับ  
เป็นกรอบแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการวางแผน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้าน  
กรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง  
โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น  
และความต้องการของบุคลากร

๔. ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ราชการกำหนด

๔.๒ มีกลไกการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องการทุจริตประพฤติมิชอบ


๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดสวัสดิการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานให้เหมาะสม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ทั้งนี้ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิบดีกรมการจัดหางานทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน