





ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
๑๑	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ (ระดับต้น) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	๑	๓๕	๓๓๓,๗๐๐	ข้าราชการ /พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดหางาน ในประเทศ	๕ วัน /ส่วนกลาง			↔									กบ.
๑๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการ ศึกษาทิศทางการตลาดแรงงานไทยในอนาคต	๑	๓๐	๙๗,๘๐๐	เจ้าหน้าที่ กบต. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	๒ วัน /ส่วนกลาง		↔										กบต.
๑๓	โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกัน)	๒	๒๐	๒๗๐,๐๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ กรมการจัดหางาน	๕ - ๙ วัน /ส่วนกลาง			↔									กบค.
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ	๑	๑๐๐	๘๘,๓๐๐	บุคลากร กรมการจัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง							↔					กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัล และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้และเท่าทัน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.
๑	กิจกรรมการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกองทุนฯ ผ่านบทเรียนออนไลน์ (E - learning)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ของ บุคลากร กลุ่มงาน กองทุนฯ	-	บุคลากร ของกลุ่มงาน กองทุนฯ	-													สบต.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้พร้อมอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ บุคลากรกรมการจัดหางานมีภาวะผู้นำสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการจัดหางานให้มีทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการให้คำปรึกษา	๑	๕๐	๕๖,๑๐๐	บุคลากร กรมการจัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๔ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพการจัดหางานให้มีทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) เพื่อการตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ และการพัฒนาระบบราชการ

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคิด อย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์	๑	๑๐๐	๙๑,๓๐๐	บุคลากร กรมการจัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้พร้อมอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการจัดหางานพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖								หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	-	ข้าราชการ กรมการจัดหางาน สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา)	-		←												กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๖ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางานให้ยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	๑๐๐	๗๒,๐๐๐	ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๒ วัน  /ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค		←											กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร



ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๘ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของค่านิยมองค์กร STRONG เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม STRONG ให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖						หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำหนด พฤติกรรมและระดับพฤติกรรม ค่านิยมองค์กร	๑	๕๐	๑๒๐,๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกรมการ จัดหางาน	๑ - ๒ วัน /ส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาค				←									กพร.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การจัดการความรู้และนวัตกรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๔ กรมการจัดหางานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖								หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
๑	การจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	-	บุคลากร ในสังกัด กรมการ จัดหางาน	-														กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๑๑ กรมการจัดหางานส่งเสริมการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	หลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล	๑	๓๐	-	เจ้าหน้าที่ กรมการจัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง													ศทส.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายที่ ๑๕ บุคลากรกรมการจัดหางานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๕ พัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางาน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖						หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Happy Life Happy Work Happy Government	๑	๕๐	๕๒,๓๐๐	บุคลากร ในสังกัด กรมการ จัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร