

แบบฟอร์มรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต

ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕								
ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์	หน่วยงาน
๑	การวางแผนกำลังคน	-	-	เพื่อให้ สอดคล้อง เหมาะสมและความ จำเป็นตามภารกิจและ เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่ได้รับการ จัดสรร	จำนวนบุคลากรที่ ได้มาปฏิบัติงาน ในระยะเวลาที่ กำหนด	ดำเนินการสรรหา อัตรากำลังคนเพื่อ ทดแทนในตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คน และ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน	ได้ตามกำหนดและตาม อัตรากำลังที่ได้รับการ จัดสรร	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดภูเก็ต
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	- เพื่อเป็นการวัดคุณภาพ ของงานที่ได้ปฏิบัติมา ในช่วงเวลาที่กำหนดไว้ - เพื่อรับรู้ถึงสภาพ ปัญหาของระบบงาน นำไปสู่การปรับปรุง การทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละความสำเร็จ ของงานที่ทำได้จริง เทียบกับค่า เป้าหมาย	ดำเนินการจัดทำ การประเมินผลการปฏิบัติ ตามรอบระยะเวลาการ ประเมินเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในทุกตำแหน่ง และทุกสายงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	บุคลากรปฏิบัติงาน เป็นไปตามเป้าหมายของ และได้พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในทุกตำแหน่ง และสายงาน	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดภูเก็ต
๓	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	-	-	เพื่อสร้างตระหนักให้ บุคลากรยึดมั่นในการ	-จำนวนการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-มีการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความ	สำนักงาน จัดหางาน

				ประพฤตินตามระเบียบวินัย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน	ของบุคลากรในหน่วยงาน	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) -มีการดำเนินงานในการวางระบบการควบคุมภายใน	โปร่งใส ไร้การทุจริตและปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	จังหวัดภูเก็ต
๔	การสรรหาคณบดีคนเก่ง	-	-	เพื่อรักษาคนเก่งให้คงอยู่กับองค์กร พัฒนาตนเองและสร้างผลงานให้องค์กรประสบความสำเร็จ	จำนวนบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาคณะกรในตำแหน่งที่ว่างโดยการประกาศรับสมัคร คัดเลือกประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพได้ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร	ได้บุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานฯ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต

๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	-	เพื่อเป็นการจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ โดยตั้งใจปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสร้างผลงานที่เป็นที่ยอมรับพร้อมกับเสนอตนในการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อให้ได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย	-	มีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามสายงานและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจในการพัฒนาตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ตามสายงานอาชีพ และยอมรับการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อ ให้ ได้ รับ ประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-	-	- เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม - เพื่อพัฒนาระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้	รู้ อ ย ะ ข อ ง ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	-มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม -พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (๕ ส)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการประสานการทำงานเป็นทีม ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต
๗	อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-

## สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ที่	ข้อมูลสถิติ	จำนวน
๑	อัตรากำลัง	๖๕
๒	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	๒๔
๓	การฝึกอบรม/พัฒนา	๑๕
๔	อื่นๆ	-

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี