



ประกาศจังหวัดระนอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วยจังหวัดระนอง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง หนึ่งอัตราตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่งที่จะจัดจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์	จำนวน ๑ อัตรา
ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน ๑ อัตรา
ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม	จำนวน ๑ อัตรา

ขอบเขตงานของตำแหน่ง (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี หากพนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับเลือกสรร (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

สำหรับ...

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครเพื่อเข้าสอบเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนฯตามหนังสือกรมการสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร. ๘๙/๒๕๐๑วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวช เป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงเป็นสมณเพศอยู่ในวันสอบ

## ๒. การรับสมัคร

### ๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง ศูนย์ราชการจังหวัดระนอง ชั้น ๒ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๒๘ หรือ ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๓๐

### ๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ดังนี้

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ (เฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม)

(๗) สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

(๗.๑) สำเนาหนังสือสำคัญที่ใช้ประกอบกับสมุดประจำตัวทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ (แบบ สด.๘) หรือ

(๗.๒) สำเนา...

(๗.๒) สำเนาใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกอง  
ประจำการ (แบบ สด.๔๓) หรือ

(๗.๓) สำเนาใบสำคัญสำหรับทหารกองเกินและทหารกองหนุนประเภทที่ ๒  
(แบบ สด.๙) ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองเกินแล้ว แต่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับ  
ราชการทหารกองประจำการ อายุระหว่าง ๑๗ - ๒๐ ปี หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการผ่อนผัน อายุไม่เกิน ๒๖ ปี  
บริบูรณ์

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่มีอายุเกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์ ต้องยื่นสำเนาหลักฐานทางทหารที่กำหนดตามข้อ  
๗.๑ หรือ ๗.๒ แล้วแต่กรณี

(๘) หลักฐานอื่น ๆ เช่นใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ -  
สกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างน้อย ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแสดงเอกสารฉบับจริงทุกฉบับต่อเจ้าหน้าที่ในวันสมัคร และในสำเนา  
หลักฐานทุกฉบับต้องเป็นขนาด A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อกำกับไว้ด้วย  
ทุกแผ่น และการใช้เอกสารหลักในการสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุน ฯ ที่ทางราชการมิได้ออกได้จริง  
มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

#### ๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า  
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก  
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครด้วยลายมือตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณี  
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่  
สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับ  
การเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และ  
สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดระนอง โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง  
จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ  
ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง  
ศูนย์ราชการจังหวัดระนอง ชั้น ๒ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และทางเว็บไซต์  
<http://www.ranong.m-society.go.th> หรือ Facebook สนง.พมจ.ระนอง

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องไปรับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตาม  
กำหนดดังต่อไปนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม

ครั้งที่ ๒ ประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินความรู้ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่นจากการสัมภาษณ์ รวมทั้งความเหมาะสม ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ จังหวัดระนอง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน ผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินทั้ง ๒ สมรรถนะ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

#### ๖. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดระนอง โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อสรรหาหรือเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัด กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางศิรินารถ คิริบรรจง)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

คุณลักษณะพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
นักสังคมสงเคราะห์	บริหารงานทั่วไป	<p><b>ด้านการปฏิบัติการ</b></p> <p>-ลงพื้นที่เยี่ยมคนพิการ ครอบครัวสถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรชุมชน เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินชีวิต และหาแนวทางในการบูรณาการและเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างยั่งยืน</p> <p>-ทดสอบ ประเมินความพร้อมและความถนัดด้านอาชีพของคนพิการ พร้อมให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการประกอบอาชีพของคนพิการ</p> <p>-วิเคราะห์งาน จับคู่งาน นิเทศและติดตามงานคนพิการในสถานประกอบ รวมถึงทักษะทางสังคม การปรับตัว เพื่อใช้ชีวิตกับเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน นายจ้าง และการใช้ชีวิตในชุมชน รวมถึงคนพิการที่ประสงค์ประกอบอาชีพอิสระ</p> <p>-ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถานประกอบการ นายจ้าง หน่วยงานของรัฐ ฯลฯ ปฏิบัติตามที่กฎหมายระบุในเรื่องการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๑. มีสัญชาติไทย ตามหลักฐานทะเบียนบ้านของทางราชการ</p> <p>๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร</p> <p>๓. ผู้สมัครเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือยกเว้นการเกณฑ์ทหาร</p> <p>๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน</p> <p>๖. ไม่เป็นผู้ที่มีโรคติดต่อเรื้อรังหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>๘. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก</p>	<p>๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ หรือปริญญาตรีสาขาอื่นตามที่สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับรอง</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เว้นแต่มีผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับอนุญาตและทำหน้าที่กำกับดูแล</p>	๑๘,๐๐๐.-บาท	ใช้ระเบียบพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

		<p>-ติดตาม ประเมินการให้บริการทั้งในส่วนคนพิการและสถานประกอบการ ที่มารับบริการ รวมถึงมีการรวบรวมประเด็นจากข้อมูลการให้บริการรายบุคคล (Case) สู่การนำเสนอ ประเด็นในภาพรวม (Over View)</p> <p>-คิดค้นแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการมีอาชีพและรายได้ การรวมกลุ่มของคนพิการ</p> <p>-การปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิ ได้ ตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิของคนพิการ (CRPD) รัฐธรรมนูญ กฎหมายและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ</p> <p>-จัดทำแผนการส่งเสริมเพื่ออาชีพคนพิการรายบุคคล (Individual Plan for Employment, IPE)</p> <p><b>ด้านการวางแผน</b></p> <p>วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วม ดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p><b>ด้านการประสานงาน</b></p> <p>-ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p>	<p>โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม</p> <p>๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มีความประพฤติดี สุภาพ มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑๐. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่นหรือพนักงานหน่วยงานอื่นของเอกชน</p>			
--	--	---	--	--	--	--

		<p>-ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <p>-บริการข้อมูลแก่คนพิการและครอบครัว ในเรื่องการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการพึงได้รับ หรือกรณีคนพิการถูกลิดรอนสิทธิ เช่น การจดทะเบียนคนพิการ เบี้ยยังชีพ การกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของคนพิการ การสงเคราะห์ครอบครัวคนพิการ ฯลฯ</p> <p>-การให้คำปรึกษาเพื่อเสริมพลังแก่คนพิการที่ประสบความยากลำบากในการดำเนินชีวิต หรือท้อแท้สิ้นหวัง</p> <p>-ให้คำปรึกษาแก่คนพิการในประเด็นเรื่องสิทธิ สวัสดิการ เรื่องอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นการฟื้นฟูสมรรถภาพ กายอุปกรณ์ เช่น รถเข็น รถโยก ฯลฯ การศึกษา อาชีพและสังคม</p> <p>-ให้คำปรึกษาสถานประกอบการ นายจ้าง และหน่วยงานราชการ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ข้อกฎหมาย ขั้นตอนวิธีการและระเบียบเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ</p> <p>-ให้คำปรึกษาถึงลักษณะงานของหน่วยงาน และวิเคราะห์งานที่คนพิการสามารถทำงานได้</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>-ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานของพนักงานที่เป็นคนพิการ</p> <p>-ให้คำแนะนำในการเตรียมความพร้อมสำหรับคนพิการก่อนการเข้าสัมภาษณ์และทำงานในสถานประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ</p> <p><u>งานอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย</u></p>				
--	--	---	--	--	--	--



คุณลักษณะพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
นิติกร	บริหารงานทั่วไป	<p>การจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>-ตอบข้อซักถาม ข้อหารือ ขี้แจง และไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเกี่ยวกับ ข้อกฎหมายการจ้างงานคนพิการ แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และสถานประกอบการ ทั้งโดยวาจาและเป็นลายลักษณ์อักษรรวดเร็วและถูกต้อง</p> <p>-ตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนเงินและรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่สถานประกอบการรายงาน</p> <p>-บันทึกรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>-ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>-จัดทำข้อมูลสถานประกอบการ ประกอบการตัดสินใจในการประกาศโฆษณาต่อสาธารณะ</p> <p>-การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่งโดยอัยการทรัพย์สินของลูกหนี้ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. มีสัญชาติไทย ตามหลักฐานทะเบียนบ้านของทางราชการ</p> <p>๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร</p> <p>๓. ผู้สมัครเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือยกเว้นการเกณฑ์ทหาร</p> <p>๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน</p> <p>๖. ไม่เป็นผู้ที่มีโรคติดต่อเรื้อรังหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>๘. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา</p>	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขานิติศาสตร์	๑๘,๐๐๐.-บาท	ใช้ระเบียบ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาบังคับใช้โดย อนุโลม

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
		<p>คนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ภาค ๔</p> <p><u>การคุ้มครองสิทธิ การจัดการเลือกปฏิบัติ และการช่วยเหลือทางกฎหมาย</u></p> <p>-ให้ความรู้เรื่องสิทธิต่างๆ การจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กฎหมายเกี่ยวกับหลักประกันสุขภาพ เป็นต้น</p> <p>-การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระงับข้อพิพาท โดยวิธีอื่นนอกเหนือจากการฟ้องศาล ประกอบด้วย การเจรจา การไกล่เกลี่ย การประนอมข้อพิพาท เกี่ยวกับการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการรวมถึงการดำเนินการตามคำวินิจฉัย</p> <p><u>การจัดการหนี้สินกองทุน</u></p> <p>-อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกหนี้เงินกู้กองทุนฯ</p> <p>-ตรวจสอบสัญญากู้ยืมเงินและสัญญาค้ำประกัน/สัญญาโครงการที่กองทุนฯ สนับสนุน</p> <p>-ติดตามเร่งรัดหนี้สิน เยี่ยมบ้าน ดำเนินการให้ลูกหนี้เงินกู้รับสภาพหนี้</p> <p>-ประสานดำเนินคดี ตัดหนี้เป็นสูญ</p>	<p>เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม</p> <p>๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มีความประพฤติดี สุภาพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๑๐. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่นหรือพนักงานหน่วยงานอื่นของเอกชน</p>			

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
		<p>-ศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>-ศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>งานอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</u></p>				

คุณลักษณะพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
นักพัฒนาสังคม	บริหารงานทั่วไป	<p>งานกู้ยืมเงินและโครงการ/แผนงานที่ขอสนับสนุนเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม ตรวจสอบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>-ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ/การดำเนินโครงการ</p> <p>-จัดทำ/ตรวจสอบสัญญากู้ยืมเงินและสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>-รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>-ร่วมติดตาม เร่งรัด และจัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้รายตัว</p> <p>-ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองโครงการขององค์กรต่างๆ ที่ยื่นขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p>	<p>๑. มีสัญชาติไทย ตามหลักฐานทะเบียนบ้านของทางราชการ</p> <p>๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์</p> <p>๓. มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามพรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p>	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน	๑๘,๐๐๐.-บาท	ใช้ระเบียบ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดย อนุโลม

ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ขอบเขตงาน	คุณสมบัติทั่วไป	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง
		<p><u>งานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</u></p> <p>-การส่งเสริมการมีบัตรประจำตัวคนพิการ</p> <p>-งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐</p> <p><u>งานอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย</u></p>	<p>๘. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น</p> <p>๙. มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสวัสดิการสังคม</p>			