



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ดังนี้

๑. ด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ

๑.๒ ดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System:HiPPS) เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

๑.๔ พัฒนาบุคลากรในทุกระดับที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านประสิทธิภาพ

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล DIGITAL PENSION ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓. ด้านประสิทธิผล

๓.๑ ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานประจำปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของบุคลากร

๔. ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๔.๒ มีกลไกการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดสวัสดิการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานให้เหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕



(นายสมพงษ์ แก้ววรรณดี)

จัดหางานจังหวัดระนอง