

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2557
ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง)
เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2556 ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม

ด้านการบริหาร

1. ขอให้ผู้บริหารกระทรวงแรงงานลงพื้นที่เพื่อให้เห็นและสัมผัสปัญหาด้วยตนเอง เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างลุล่วงและเป็นไปได้ด้วยดี และให้รายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ
2. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรวมกันเป็นหนึ่งเดียว เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีความก้าวหน้าในทุกด้าน

ด้านการขจัดปัญหาความทุกข์ด้านแรงงาน

3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดให้การขจัดปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานให้หมดสิ้นเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ทุกจังหวัดต้องให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว
4. ให้แปลสัญญาจ้างงานเป็น 3 ภาษา (พม่า ลาว กัมพูชา) เพื่อป้องกันข้อกล่าวหาในเรื่องคุ้มครองด้านแรงงาน (การใช้แรงงานบังคับ)
5. การชี้แจงเพื่อแก้ข้อกล่าวหาเรื่องการคุ้มครองด้านแรงงานในประเทศไทย ให้ชี้แจงไปที่สถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย และกระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา

ด้านการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

6. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ไปประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ายาเสพติดของกลุ่มม้งที่จังหวัดเชียงราย โดยกรมการจัดหางานจะหางานให้กลุ่มม้งทำ เพื่อให้มีรายได้แทนการค้ายาเสพติด และกำหนดการต่อไปจะไปแก้ไขปัญหากลุ่มม้งที่จังหวัดตาก และเชียงใหม่ โดยใช้รูปแบบเดียวกัน สำหรับจังหวัดลำพูน ซึ่งมีแรงงานจำนวนมากจะไปสร้างความเข้าใจเพื่อป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ
7. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมต้องลด Demand ลด Supply และลด Potential Demand โดยการสอดส่องดูแล และทำให้สถานประกอบกิจการเป็นองค์กรสีขาว หากพบปัญหาหรือมีข้อมูล ขอให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

ด้านแรงงานสมานฉันท์

8. ผู้ประกอบการมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยนายจ้างต้องเห็นใจ และลูกจ้างต้องมีความรับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค อย่างน้อย 3 หน่วยงาน รวมทั้งแรงงานจังหวัด ต้องเข้าไปในสถานประกอบกิจการเพื่อสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง และสร้างความเป็นกันเองของภาครัฐกับนายจ้างและลูกจ้าง โดยใช้วิธีปรับทุกข์ ผูกมิตร และให้นำการดำเนินการของจังหวัดอื่นมาเทียบเคียงด้วย

ด้านการขาดแคลนแรงงาน

9. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต้องร่วมกันคิด เพื่อการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายและมาทำงาน ต้องจัดระบบโดยนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้องตามกฎหมาย แม้จะยากลำบากในการดำเนินการก็ตาม

10. ขอให้ทุกจังหวัดไปตรวจสอบการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการก่อสร้าง หากพบว่ามีการใช้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ให้รวบรวมข้อมูลและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อการดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป