



ประกาศจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยจังหวัดระยอง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีความประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่าง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในการลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำข้อมูลแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ค่าตอบแทน

๑๓,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้
ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา

๓. การรับสมัคร

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ให้กรอกใบสมัครพร้อมทั้งสแกนเอกสารประกอบ
การสมัคร และยื่นใบสมัครผ่านอีเมล ryg@doe.go.th ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ตลอด
๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๓ ,
๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๖ และ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๘ ต่อ ๓๐๕ ในวันและเวลาราชการ

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องแนบพร้อมใบสมัคร

(๑) ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน
(Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความบ่งบอกว่า ได้เรียนจบ
หลักสูตรและได้รับการอนุมัติประกาศนียบัตรภายในวันที่ปิดรับสมัคร

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร

(๓) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจาก
ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษา
ตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๒) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด
ต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก
ผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มี
สิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ
สำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

จังหวัดระยอง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ในการประเมิน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/rayong> และ
<https://www.facebook.com/doeryg2100/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จังหวัดระยอง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ หรือการทดสอบความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานที่ต้องใช้ภายในสำนักงาน Microsoft Office เช่น Word, Excel, Power Point เป็นต้น รวมไปถึงการโต้ตอบ รับ - ส่ง Email การใช้ Internet ในการหาข้อมูล โดยอาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครตามความเหมาะสม

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

จังหวัดระยอง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/rayong> หัวข้อ ข่าว/ประกาศ “ข่าวสมัครงาน” และทาง <https://www.facebook.com/doeryg2100/>

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/rayong และ www.facebook.com/doeryg2100/ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธพล งามกิจวิทย) (นายยุทธพล งามกิจวิทย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง**

๑. ชื่อนามสกุล
- สัญชาติ เชื้อชาติ.....ศาสนา
๒. เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ.....อายุถึงวันรับสมัครปี
๓. เกิดที่ตำบลอำเภอ/เขตจังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
- ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนนตำบล
- อำเภอ/เขต จังหวัดเบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้น ปวส. จากสถาบัน
- ปี พ.ศ.....วิชาเอก
- มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัคร
นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ <input type="checkbox"/> คุณสมบัติถูกต้อง (.....)