



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง
เรื่อง การรับสมัครคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีความประสงค์จะรับสมัครคนพิการเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

นักวิชาการแรงงาน (คนพิการ) จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้าง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้พิการประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวของหรือร่างกาย ตามข้อ ๓ (๓) ของประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕) และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย

(๑) ความพิการทางการเคลื่อนไหว หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องหรือการสูญเสียความสามารถของอวัยวะในการเคลื่อนไหว ได้แก่ มือ เท้า แขน ขา อาจมาจากสาเหตุอัมพาต แขน ขา อ่อนแรง แขน ขาขาด หรือภาวะเจ็บป่วยเรื้อรังจนมีผลกระทบต่อการทำงานมือ เท้า แขน ขา

(๒) ความพิการทางร่างกาย หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องหรือความผิดปกติของศีรษะ ใบหน้า ลำตัว และภาพลักษณ์ภายนอกของร่างกายที่เห็นได้อย่างชัดเจน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ให้บริการจัดหางานคนพิการ ณ สำนักงาน และรับยื่นการขอใช้สิทธิมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- (๒) ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับคนพิการ
- (๓) ออกเยี่ยมคนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการและตรวจสอบการดำเนินการตาม มาตรา ๓๕ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายที่กำหนด
- (๔) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ
- (๕) ประชาสัมพันธ์/แนะนำข้อมูลการติดต่อใช้บริการจัดหางาน
- (๖) จัดทำข่าวสารประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๗) ปฏิบัติงานสำนักงาน/งานธุรการ ได้แก่ ลงทะเบียนรับ-ส่งหนังสือแจ้งเวียนหนังสือต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้กรอกใบสมัครพร้อมทั้งสแกนเอกสารประกอบการสมัคร และยื่นใบสมัคร ผ่านอีเมล ryg@doe.go.th ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๓ , ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๖ และ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๘ ต่อ ๓๐๕ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องแนบประกอบการสมัคร

- (๑) ใบสมัคร ซึ่งกรอกรายละเอียดครบถ้วน
- (๒) แนบไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว
- (๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคัดเลือก เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินคัดเลือกในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/rayong และ www.facebook.com/doeryg๒๑๐๐

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ การประกาศผลการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผลคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงสุดตามลำดับลงมา ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/rayong และ www.facebook.com/doeryg๒๑๐๐ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น

๑๐.๓ จะต้องทำสัญญาตามที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองกำหนด และผู้รับจ้างจะต้องนำหลักประกันเป็นเงินสดจำนวนร้อยละ ๕ (ห้า) ของสัญญาจ้าง มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา และเมื่อสัญญาดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันดังกล่าวแก่ผู้รับจ้าง (โดยไม่มีดอกเบี้ย) ภายหลังจากที่ผู้ว่าจ้างได้หักชดเชยค่าเสียหายตามสัญญา (ถ้ามี) ไว้แล้ว

๑๐.๔ กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมมาตร อนันต์ธราทรัพย์)

จัดหางานจังหวัดระยอง

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกคนพิการเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง**

๑. ชื่อนามสกุล
- สัญชาติ เชื้อชาติ..... ศาสนา
๒. เกิดวันที่เดือน..... พ.ศ.....อายุถึงวันรับสมัคร
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
- ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
- อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.....
- ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
- มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
๗. ประเภทความพิการ.....
๘. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัคร
นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ <input type="checkbox"/> คุณสมบัติถูกต้อง (.....)