



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน  
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประสงค์รับ  
สมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย  
อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ  
คำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 3/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติ  
ราชการแทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความ  
ปลอดภัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน

พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงาน  
ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จำนวน 1 อัตรา  
ฝ่าย/กลุ่ม บริหารทั่วไป

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.1 เปิด-ปิด ประตูด้านหน้าสำนักงาน ผู้รับจ้างจะต้องทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย โดยมา  
ปฏิบัติหน้าที่ประจำทุกวัน วันละ 12 ชั่วโมง โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา 06.00 - 18.00 น. และวันหยุดราชการ  
ให้ปฏิบัติหน้าที่เหมือนวันราชการ ผู้รับจ้างจะต้องมารับเวรก่อนกำหนดไม่น้อยกว่า 15 นาที

2.2 ดูแลการเข้า-ออกสถานที่ราชการ โดยการตรวจสอบและควบคุมการเข้า-ออกของ  
บุคลากร ผู้มาติดต่อ และยานพาหนะ เพื่อป้องกันบุคคลที่ไม่มีสิทธิ์เข้าพื้นที่ และสร้างความปลอดภัยให้กับ  
สำนักงานและทรัพย์สินของราชการ

2.3 เปิด-ปิด ตรวจสอบไฟฟ้า แสงสว่าง และประปาให้เรียบร้อย โดยตรวจสอบระบบไฟฟ้า  
แสงสว่าง และระบบประปาในสำนักงานก่อนเปิดและหลังปิดทำการ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำงานเป็นไปอย่าง  
ปลอดภัยและไม่เกิดความเสียหายต่ออุปกรณ์

2.4 อำนวยความสะดวก และจัดการด้านการจราจร จัดสถานที่จอดรถภายในสำนักงาน/  
หน่วยงาน ให้เป็นระบบ ลดปัญหาการจราจรติดขัด และอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรและผู้มาติดต่อ รวมถึง  
เมื่อมีการจัดกิจกรรมอื่นๆ

- 2.5 จัดบันทึกข้อมูลการเข้า-ออกของบุคคลและยานพาหนะทุกวัน เพื่อสรุปและรายงานต่อผู้บริหารให้ทราบสถานการณ์ความปลอดภัยประจำวัน
- 2.6 ตรวจสอบบริเวณสำนักงานและรอบพื้นที่เป็นระยะๆ เพื่อสังเกตเหตุการณ์ผิดปกติหรือปัญหาด้านความปลอดภัย พร้อมจัดทำรายงานสรุปเหตุการณ์ให้ผู้บริหารรับทราบ
- 2.7 ตรวจสอบการปิดประตู หน้าต่าง ภายในสำนักงาน และบริเวณรอบ ๆ สำนักงานให้อยู่ในความพร้อมเรียบร้อย
- 2.8 ตรวจสอบบริเวณรอบๆ สำนักงาน/หน่วยงาน ให้อยู่ในความพร้อมเรียบร้อย ตลอดจนตรวจตราดูแลความปลอดภัย ป้องกันมิให้บุคคลใดนำทรัพย์สินของทางราชการออกไปก่อนได้รับอนุญาต
- 2.9 ป้องกัน ดูแลทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้เกิดการเสียหายสูญหายหรือถูกทำลาย หรือถูกโจรกรรม
- 2.10 ดูแล ป้องกันการเกิดอัคคีภัย หากเกิดเหตุฉุกเฉินให้แจ้งหน่วยดับเพลิงและรายงานให้ผู้บริหารทราบโดยด่วน
- 2.11 สังเกตพฤติกรรมของบุคคลภายนอกว่าบุคคลใดที่มีท่าทางส่อพิรุณไปทางที่ไม่ดีให้จดบันทึกและรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- 2.12 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### 3. ค่าจ้างที่จะได้รับ

ค่าจ้างที่จะได้รับต่อเดือน 9,000.-บาท

### 4. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 4.1 เพศชาย สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 65 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัครวันสุดท้าย)
- 4.2 มีความประพฤติเรียบร้อย บุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดี
- 4.3 มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- 4.4 ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก เว้นแต่คดีกระทำผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.5 มีใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาจิม หรือติดยาเสพติด
- 4.6 เป็นผู้ที่มีถิ่นฐานที่อยู่แน่นอน
- 4.7 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และสามารถบันทึกรายงานสรุปการปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลาการปฏิบัติงานได้

5. การสมัคร...

## 5. การรับสมัคร

### วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 13 - 23 กุมภาพันธ์ 2569 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ สามารถเลือกดำเนินการได้ 2 วิธีดังนี้

1) ยื่นสมัครด้วยตนเอง โดยผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครให้ดาวน์โหลดบัตรประจำตัวผู้สมัครใบสมัคร และยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ภาคเช้า เวลา 08.30- 12.00 น. และภาคบ่าย เวลา 13.00 -16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) เอกสารการสมัครประกอบด้วย สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาวุฒิการศึกษา/ปริญญาบัตร สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน

2) ยื่นผ่านระบบออนไลน์ ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร (ข้อ 6.1 - 6.7) ได้ทาง e-mail nferayong@gmail.com ระหว่างวันที่ 13 - 23 กุมภาพันธ์ 2569 ระบบเปิดรับสมัครวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 น. และปิดระบบวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16.30 น. หากเลยกำหนดจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครโดยผู้สมัคร ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่อย่างใด ติดต่อสอบถามเบอร์โทรศัพท์ 0-3861-7317 , 0-3861-9613

## 6. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย

- 6.1 ใบสมัคร ตามแบบเอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 1 ชุด
- 6.2 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบทะเบียนแสดงผลการเรียน ภาษาไทยเท่านั้น แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าในวันสุดท้ายของวันปิดรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ไม่สามารถนำเอกสารดังกล่าวมาแสดงได้ จะใช้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ก็ได้) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งรูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- 6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.6 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการหย่า สำเนาใบ สด.9 (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

6.7 ใบรับรองแพทย์ปัจจุบันชั้น 1 ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ. ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัคร แบบเอกสารหมายเลข 1 และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง [www.rayong.nfe.go.th](http://www.rayong.nfe.go.th)

7. เงื่อนไขการ...

## 7. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนด หากเกิดกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารประกอบการยื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด ๆ

## 8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง โดยปิดประกาศไว้ที่สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง [www.rayong.nfe.go.th](http://www.rayong.nfe.go.th)

## 9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(1) ความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 40 คะแนน

(2) ทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

(3) สมรรถนะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

9.2 วิธีการประเมินผล จะประเมินผลการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ 5 มีนาคม 2569

9.3 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีคะแนนรวมรายองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และหากมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวนหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกจากคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

## 10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่ได้รับ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือกไว้ในลำดับแรกและผู้ซึ่งได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมรองลงไป (สำรอง) เพื่อเป็นการป้องกันกรณีที่ได้รับคัดเลือกไม่มารายรายงานตัว เพื่อปฏิบัติงานฯ จะเรียก ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปทดแทน และเมื่อมีผู้มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว และขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ในวันที่ 6 มีนาคม 2569 ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง [www.rayong.nfe.go.th](http://www.rayong.nfe.go.th) โดยให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 10 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ 10 มีนาคม 2569

## 11. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

11.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการตามลำดับที่ ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

11.2 การจ้างตามข้อ 11.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือสับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างจัดทำสัญญาในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

11.3 ระยะเวลาการจ้างครั้งแรก ตามกำหนดการประกาศวันเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 ทั้งนี้จะต่อสัญญาฉบับใหม่ เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับจัดสรรเงินงบประมาณตามที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง