



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | | |
|--|---------------|---------------------------|
| ๑.๑ ผู้ประสานงานด้านภาษา (ล่ามภาษาเมียนมา) | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท |
| ๑.๒ นักแนะแนวอาชีพ | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๑.๓ พนักงานรักษาความปลอดภัย | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๑.๔ พนักงานทำความสะอาด | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราเงินเดือน ๙,๓๐๐ บาท |

๒. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาครบแรก ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒.๑ ตำแหน่งผู้ประสานงานด้านภาษา (ล่ามภาษาเมียนมา)

- (๑) จบปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง “ภาษาเมียนมา”
- (๒) จบปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา โดยศึกษาวิชาบังคับ หรือวิชาเอก หรือวิชาโท หรือวิชาเลือก ทาง “ภาษาเมียนมา” ไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต และมีหลักฐานการผ่านงานด้านการแปลภาษาหรือการเป็นล่ามภาษา หรือที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาเมียนมา
- (๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือมีหลักฐานการผ่านงานด้านการแปลภาษาหรือการเป็นล่ามภาษา หรือที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาเมียนมา หรือหากสามารถฟัง-พูด ภาษาเมียนมาได้ดี ไม่ต้องใช้หลักฐานการผ่านงานก็ได้

/ทั้งนี้ ตามข้อ (๑)...

ทั้งนี้ ตามข้อ (๑) – (๓) ผู้สมัครต้องสามารถ ฟัง พูด ภาษาเมียนมาได้ดี โดยต้องสามารถแปล ภาษาเมียนมาเป็นภาษาไทยได้ในระดับดี และแปลภาษาไทยเป็นภาษาเมียนมาให้คนต่างด้าวฟังเข้าใจได้ในระดับดี

๓.๒.๒ ตำแหน่งนักแนะแนวอาชีพ

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชา/วิชาเอกจิตวิทยา การปรึกษา จิตวิทยาการแนะแนว จิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว จิตวิทยาการปรึกษาและแนะแนว จิตวิทยาสังคม จิตวิทยาการให้บริการแนะแนว จิตวิทยาชุมชน จิตวิทยาองค์การและการแนะแนว จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาและการแนะแนว-การวัดผลการศึกษา จิตวิทยาและการแนะแนว-การศึกษา นอกกระบบ จิตวิทยาและการแนะแนว-บรรณารักษศาสตร์ จิตวิทยาการบริการปรึกษาและแนะแนว จิตวิทยาคลินิกและชุมชน จิตวิทยาพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

๓.๒.๓ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

- (๑) เพศชาย/หญิง
- (๒) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ม.๓) หรือเทียบเท่า
- (๓) มีความประพฤติดี สุขภาพเรียบร้อย และไม่เป็นโรคติดต่อชนิดร้ายแรง
- (๔) ต้องเป็นบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาตจาก นายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๘

๓.๒.๔ ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด

- (๑) เพศหญิง
- (๒) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ม.๓) หรือเทียบเท่า
- (๓) มีความประพฤติดี รับผิดชอบ ขยัน ซื่อสัตย์ มนุษย์สัมพันธ์ดี สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสะอาด และมีใจรักการบริการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการทุกตำแหน่ง ในวันที่ทำ สัญญาจ้าง (ข้อตกลงจ้างเหมาบริการ) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือ ลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

๔. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ติดต่อยื่นขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๒ อาคารสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียด ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๓ , ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๖ และ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๒๘ ต่อ ๓๐๕

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- (๑) ใบสมัคร ซึ่งกรอกรายละเอียดครบถ้วน
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยเป็นการถ่าย ครั้งเดียวกันและไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และไม่มีรอยประทับตราใด ๆ บนรูปถ่าย โดยใช้กระดาษอัดรูปถ่ายโดยเฉพาะเท่านั้น จำนวน ๒ รูป

- (๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หลักฐานการเกณฑ์ทหาร ใบอนุญาตเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย อนุญาตให้นำ (สำหรับตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคัดเลือก เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/rayong

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การประกาศผลการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผลคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงสุดตามลำดับลงมา ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง และทาง www.doe.go.th/rayong โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๒ ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น

๙.๓ จะต้องทำสัญญาตามที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองกำหนด และผู้รับจ้างจะต้องนำหลักประกันเป็นเงินสดจำนวนร้อยละ ๕ (ห้า) ของสัญญาจ้าง มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา และเมื่อสัญญาดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันดังกล่าวแก่ผู้รับจ้าง (โดยไม่มีดอกเบี้ย) ภายหลังจากที่ผู้ว่าจ้างได้หักชดเชยค่าเสียหายตามสัญญา (ถ้ามี) ไว้แล้ว

๙.๔ กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวสุวกุล ไตรรัตน์ผลาดล)
จัดหางานจังหวัดระยอง