

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงาน
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้เอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หมายถึง หนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารเดินทาง (Travel Document) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) หรือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

ข้อ ๔ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานกับนายจ้างอยู่แล้วและประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ไม่ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการตรวจลงตราให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักรได้เท่าระยะเวลาที่เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้อนุญาตไว้แล้วในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยให้คนต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแบบ ตท.๒ ทำยกกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกไปอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัด อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานเดิมหรือไม่ตรงตามเอกสารแสดงตนของคนต่างด้าวให้นายจ้างรายใหม่จัดทำสัญญาจ้างกับคนต่างด้าวผู้นั้น แล้วให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง และนายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน ให้ตรงตามเอกสาร และหลักฐานของนายจ้างรายใหม่

โดยอนุญาตให้ทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ปีละ ๙๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้นับต่อจากระยะเวลาที่ใบอนุญาตทำงานเดิมยังไม่สิ้นอายุและให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้อีกครั้งเดียว ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ปีละ ๙๐๐ บาท

(๒) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่ทำงานกับนายจ้างไม่ตรงตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างได้ โดยให้คนต่างด้าวดังกล่าวยื่นคำขออนุญาตเปลี่ยนนายจ้างตามแบบ ตท.๒ หรือ ตท.๘ ทำยกกฎกระทรวง ว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนนายจ้าง ๙๐๐ บาท และให้ได้รับการยกเว้นการตรวจสุขภาพ

ในกรณีคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ก่อนวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าธรรมเนียมที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง สำหรับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (ก) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือนายจ้างเสียชีวิต
- (ข) นายจ้างล้มละลาย
- (ค) นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง
- (ง) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
- (จ) ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้าง

ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ข้อ ๕ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ประสงค์จะเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวดังกล่าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

เมื่อเจ้าหน้าที่รับคำขอจ้างคนต่างด้าวจากนายจ้างตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประทับตรารับเรื่องในคำขอจ้างคนต่างด้าวดังกล่าว และออกใบรับคำขอเพื่อนัดให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปพบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด ณ ท้องที่จังหวัด

อันเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว เพื่อตรวจสอบและพิสูจน์ทราบว่าเป็นคนต่างด้าวนั้น เป็นลูกจ้างและทำงานกับนายจ้างดังกล่าวจริง เมื่อปรากฏว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของนายจ้างจริง ให้เจ้าหน้าที่ออกหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัว ที่ประเทศต้นทางออกให้ ทั้งนี้ ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองอำนวยความสะดวกแก่คนต่างด้าว ดังกล่าวโดยประทับตราอนุญาตให้เข้าและออกนอกราชอาณาจักรในหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร และให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร หรือการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคสองได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แล้ว และได้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำด่านตรวจคนเข้าเมือง ที่คนต่างด้าวนั้น เดินทางผ่านเข้ามาในราชอาณาจักร ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัว ที่ประเทศต้นทางออกให้ แล้วแต่กรณี ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ความในวรรคสามมิใช่บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติลาวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เว้นแต่ได้รับการประทับตราอนุญาตให้ออกจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จากทางการของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามวรรคสามครบถ้วนแล้วให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปยื่นขอ อนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบัน ของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของ สถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว และให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีคนต่างด้าวที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักรโดยใช้หนังสือรับรอง การเดินทางไปนอกราชอาณาจักร ตามข้อ ๕ วรรคสอง และเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาต ให้ออกนอกราชอาณาจักรในหนังสือรับรองดังกล่าวแล้ว แต่ประเทศต้นทางยังไม่สามารถออกเอกสาร สำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แก่คนต่างด้าวได้และคนต่างด้าวนั้น จำเป็นจะต้องเดินทางกลับเข้ามา ในราชอาณาจักร ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร ในหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ยกเว้น ค่าธรรมเนียมในการประทับตราอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรและค่าธรรมเนียมอื่นใด

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แล้ว ให้ไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตรา

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดังกล่าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ ในกรณีที่คนต่างด้าวเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรโดยใช้หนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร ตามข้อ ๕ วรรคสอง ได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ และได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรในลักษณะใด ๆ ก็ตาม แต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้คนต่างด้าวนั้นนำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดังกล่าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติลาวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ก่อนวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เว้นแต่ได้รับการประทับตราอนุญาตให้ออกจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จากทางการของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งครบถ้วนแล้วให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปยื่นขออนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว และให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๘ คนต่างด้าวที่นายจ้างยื่นคำขอจ้างตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ไว้แล้ว อาจไปจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนดได้ โดยให้ถือว่าหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรเป็นหนังสือรับรองการเดินทางไปดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว

ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้มีอำนาจตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ที่ราชอาณาจักรเฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว แต่ไม่มีเอกสารแสดงตน หรือมีเอกสารแสดงตนแต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา หรือประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวที่ทำงานกับตนนั้น ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว

ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ และเมื่อนายจ้างได้ยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ประทับตรารับเรื่องในคำขอจ้างคนต่างด้าว และออกใบรับคำขอเพื่อนัดให้นายเจ้านำคนต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด ในท้องที่จังหวัดที่คนต่างด้าวทำงานเพื่อตรวจสอบและพิสูจน์ทราบว่าเป็นลูกจ้างและทำงานกับนายจ้างดังกล่าวจริง เมื่อปรากฏว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของนายจ้างจริง ให้เจ้าหน้าที่ออกหนังสือรับรองแก่คนต่างด้าวเพื่อไปจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือในกรณีที่คนต่างด้าวมีเอกสารดังกล่าวอยู่แล้ว และมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่คนต่างด้าวในเอกสารดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดที่ได้รับการยกเว้น

โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง มีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ที่พระราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ให้คนต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ผ่านการตรวจสุขภาพ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามข้อ ๑๕ หรือศูนย์ตรวจสุขภาพคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่เดิมแล้วแต่กรณี ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ที่พระราชอาณาจักรได้เฉพาะกรณีที่คนต่างด้าวดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี

เมื่อคนต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแบบ ตท.๒ ท้ายกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวและให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลาที่ได้จัดเก็บไปแล้วและให้ยกเว้นการตรวจสุขภาพ

ถ้าคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง มีผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรประเภทผู้ติดตาม เท่าระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของบิดามารดา โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท กรณีอายุเกิน ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี ให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด

การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงาน สำหรับคนต่างด้าว ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑ ในกรณีคนต่างด้าวตามข้อ ๑๐ มีเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้อยู่แล้วและยังมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดหรือสิ้นสุดลงแล้ว ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวหรือเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ เล่มเดิมหรือเล่มใหม่ ได้ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี หากมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดให้ได้รับการยกเว้น โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด การขออนุญาตทำงาน และการอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสี่

ข้อ ๑๒ ในกรณีคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติซึ่งถือเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือในกรณีที่คนต่างด้าวมียกเอกสารดังกล่าวอยู่แล้ว และมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดหรือสิ้นสุดลงแล้ว ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว หรือเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ เล่มเดิมหรือเล่มใหม่ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดให้ได้รับการยกเว้น โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด การขออนุญาตทำงาน และการอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสี่

ข้อ ๑๓ คนต่างด้าวนอกจากข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ที่มีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน ที่ประสงค์จะทำงานหรือใบอนุญาตทำงานสั้นอายุ หรือทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน หรือยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มนายจ้าง ท้องที่หรือประเภทงาน แล้วแต่กรณี ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในท้องที่กรุงเทพมหานครอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว

ข้อ ๑๔ ให้จัดตั้ง “ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว” ดังต่อไปนี้ เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการรับแจ้งการทำงานตามประกาศนี้ โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดเจ้าหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามที่กระทรวงแรงงานร้องขอ

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้จัดตั้ง ณ สถานที่ตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้จัดตั้ง ณ สถานที่ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้กรมการจัดหางานจัดตั้งศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว และศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับระยะเวลาที่ประเทศต้นทางกำหนด เพื่อตรวจสัญชาติและดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้ดำเนินการในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติงานในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว ตามที่กรมการจัดหางานร้องขอ

ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจัดส่งเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองไปประจำศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามวรรคหนึ่ง เพื่อตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท ในกรณีนี้ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง มีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว

ข้อ ๑๖ หนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงานท้ายประกาศนี้ ให้ใช้ได้เสมือนใบอนุญาตทำงาน โดยต้องใช้คู่กับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ เพื่อเป็นหลักฐานในการได้รับอนุญาตให้ทำงาน จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การออกหนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงานวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เมื่อคนต่างด้าวนั้นชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้ทำงานครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่คนต่างด้าวดำเนินการขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับการเดินทางเข้ามาหรือออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ในระหว่างการเดินทางไปตรวจสัญชาติหรือจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ทั้งในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร หรือระหว่างอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้

ข้อ ๑๘ คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ เว้นแต่คนต่างด้าวตามข้อ ๑๓ ต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ห้ามมิให้คนต่างด้าวที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ขออนุญาตทำงาน เว้นแต่เป็นงานที่กฎหมายกำหนดให้ทำได้

ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยเจ้าหน้าที่อาจแจ้งให้คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างไปดำเนินการตรวจสอบด้วยวิธีการทางการแพทย์เพื่อให้ทราบอายุที่แท้จริงของคนต่างด้าวนั้นก็ได้

ข้อ ๑๙ ห้ามมิให้คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้าง เพื่อไปทำงานกับนายจ้างที่ประกอบธุรกิจหรือกิจการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ นายจ้างไม่จำเป็นต้องขอรับการจัดสรรจำนวนคนต่างด้าวเข้าทำงาน (โควตา) กับตน

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติลาวที่ผ่านการคัดกรองและได้รับหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่าหนังสือรับรองดังกล่าวเป็นหนังสือแจ้งความต้องการ (Demand Letter) และหนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ คำขอจ้างคนต่างด้าว หนังสือรับรองการเดินทางไปตรวจสัญชาติในราชอาณาจักร หนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร หนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงาน และคำขออนุญาตทำงานให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ ตามข้อ ๑๕ ให้ชำระค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสหรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

การขออนุญาตทำงานและการชำระค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๔ คำขอจ้างคนต่างด้าว เอกสารรับรอง เอกสารรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร และคำขออนุญาตทำงาน ที่ออกตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คงใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒๕ บรรดา กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขอจ้างคนต่างด้าว

รหัสรับคำขอ.....

ติดรูปถ่าย

Photo

1. ข้อมูลคนต่างด้าว / Alien's Information

1.1 ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

Name Mr./Mrs./Miss

สัญชาติ / Nationality.....เกิดวันที่ / Date of birthอายุ / Ageปี / Years

1.2 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่ / Address in Thailand No.

สถานที่ทำงาน เลขที่..... กรรมกร รับใช้ในบ้าน

2. ข้อมูลนายจ้าง Employer's Information

ชื่อนายจ้าง / Name of employer.....

เลขบัตรประชาชนนายจ้าง/เลขนิติบุคคล ID card of employer.....

ประเภทกิจการ Type of Business

ที่อยู่นายจ้าง / Address of employer No.

.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

Telephone Facsimile E-mail address

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ / I hereby certify that the information given above is true in every respect.

คำรับรองนายจ้าง : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของข้าพเจ้าจริง นายจ้าง
(.....) ตัวบรรจง

หมายเหตุ : ข้าพเจ้าทราบดีว่าการให้ข้อความเท็จแก่เจ้าพนักงานมีความผิดและโทษทางอาญา และขอยืนยันว่าข้อความข้างต้นเป็นการให้การกับเจ้าพนักงานตามความจริงทุกประการ

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ ผู้ใดแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน ซึ่งอาจทำให้ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



ที่.....

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ-สกุล.....
เพศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ทำงานกับนายจ้างหรือสถานประกอบการ
ชื่อที่อยู่.....
โทรศัพท์.....ประเภทกิจการ.....ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะเข้ารับ
การตรวจสัญชาติในจังหวัด.....

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ติดรูปถ่ายคนต่างด้าว



ที่.....

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ-สกุล.....
เพศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ทำงานกับนายจ้างหรือสถานประกอบการ
ชื่อ.....ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....ประเภทกิจการ.....ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะเดินทาง
กลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทาง

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำหรับเจ้าหน้าที่ ตม.

ติดรูปถ่ายคนต่างด้าว

ขาออก

ขาเข้า



ที่/.....

ศูนย์บริการเพื่อการทำงาน

ของคนต่างด้าวสัญชาติ.....

จังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ - สกุล.....

สัญชาติ.....เอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้

เลขที่..... ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่ง.....

กับนายจ้างหรือสถานประกอบการชื่อ.....

ที่อยู่..... โทรศัพท์.....

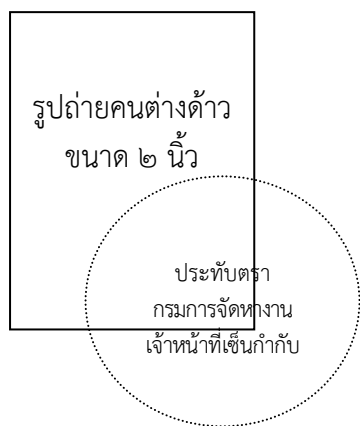
คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานในท้องที่จังหวัด.....

โดยให้หนังสือฉบับนี้ใช้ได้เสมือนใบอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ให้ไว้ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ) ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์อธิบดี

นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว



(ลงชื่อ)

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการ

เพื่อการทำงานของคนต่างด้าว

หมายเหตุ

๑. นายจ้างจะต้องจัดทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง พร้อมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

๒. หนังสือรับรองฉบับนี้ใช้คู่กับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้

(หนังสือเดินทาง (Passport : PP) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP)

เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI)



คำขออนุญาตทำงาน

ติดรูปถ่าย

คนต่างด้าว

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY

เลขรับที่.....
วันที่รับ.....
ชื่อผู้รับ.....

1. ข้อมูลคนต่างด้าว / Alien's Information

1.1 ชื่อผู้ยื่นคำขอ นาย/นาง/นางสาว
Name of applicant Mr./Mrs./Miss
สัญชาติ / Nationality.....เกิดวันที่ / Date of birthอายุ / Ageปี / Years

1.2 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่ / Address in Thailand No.

1.3 เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้
Document showing a permission to stay in the Kingdom as follows:
 หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เลขที่.....
Passport No. Document in lieu of passport No.
ออกให้ที่..... ประเทศ..... ออกให้วันที่..... ใช้ได้ถึงวันที่.....
Issued at Country Date of issue Valid until
ตรวจลงตราประเภท..... เลขที่..... ออกให้ที่..... ออกให้วันที่..... ใช้ได้ถึงวันที่.....
Type of visa No. Issued at Date of issue Valid until

2. ข้อมูลการขออนุญาต / Application Information

2.1 ประเภทงานที่ขออนุญาต / Category of work being applied
 กรรมกร General Worker รับใช้ในบ้าน Domestic Worker
 ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล Assistant Engine Operator For Fishing Vessel
 ผู้ประสานงานด้านภาษา Language Coordinator

2.2 ชื่อนายจ้าง / Name of employer.....
ประเภทกิจการ Type of Business
ที่อยู่นายจ้าง / Address of employer No.
โทรศัพท์..... โทรสาร..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....
Telephone Facsimile E-mail address

2.3 ท้องที่ทำงาน (จังหวัด) / Working Place (Province)

2.4 สถานที่ประกอบการ เลขที่ / Address of Enterprise No.
(สถานประกอบการมีมากกว่าหนึ่งแห่ง / In the case where there are more than one Address of Alien please specify all)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ / I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
Signature Applicant
วันที่ / Date

คำรับรองนายจ้าง : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้ยื่นคำขอเป็นลูกจ้างของข้าพเจ้าจริงนายจ้าง
(.....) ตัวบรรจง

เฉพาะเจ้าหน้าที่ / FOR OFFICIAL USE ONLY

ความเห็นเจ้าหน้าที่ คำสั่งนายทะเบียน
 เห็นควรอนุญาต เห็นควรไม่อนุญาต เนื่องจาก..... อนุญาต ไม่อนุญาต
ลายมือชื่อ
() (ลงชื่อ) ลายเซ็น
ตำแหน่ง นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว
วันที่.....