

แบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุกฤตา แคนยกุลต์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ington

ชื่อผู้บังคับบัญชา นายวินชัย สาคธรรมรัตน์ ตำแหน่ง จิตวิทยาจังหวัดสมุทรสาคร ington

| ตัวชี้วัดผลงาน | น้ำหนัก | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | รายชื่อหัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้ที่ที่ได้รับ การถ่ายทอดตัวชี้วัด | | |
|---|---------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|--|-----------|-----------|
| | | (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | นายจตุภา | นายศิวาชน | นายพีรธัม |
| ๑. ร้อยละของปริมาณผลผลิตที่ทำเสร็จจริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิต ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย | ๒๐ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. ร้อยละของผู้สมัครงานที่ใช้บริการ ณ สำนักงานได้รับการบรรจุงาน | ๒๐ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | | ✓ |
| ๓. ร้อยละของผู้สมัครงานที่ใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้รับ การบรรจุงาน | ๑๐ | ๘ | ๙ | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | | | ✓ |
| ๔. ร้อยละของคนที่การ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพ | ๑๕ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | ✓ | | ✓ |
| ๕. ร้อยละของการดำเนินงานคนต่างด้าวและอาสาสมัครคนไทย | ๑๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ | | | |
| ๖. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการที่ได้รับการ ตรวจสอบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด | ๒๐ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ |

การกำหนดตัวชี้วัดผลงานดังกล่าวข้างต้นถือเป็นการมอบหมายงานในความรับผิดชอบของผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน และให้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานรายบุคคลของกรมการจัดหางาน

(.....)
 (นางสาวสุกฤตา แคนยกุลต์)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
 ผู้รับการประเมิน
 วันที่...../...../.....

(.....)
 (นายวินชัย สาคธรรมรัตน์)
 จิตวิทยาจังหวัดสมุทรสาคร
 ผู้บังคับบัญชา
 วันที่...../...../.....

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------|-----------------|-----|-----|-----|-----|----------|-----|------------------------------------|-----------------------|
| งานที่ได้รับมอบหมาย/ งานในหน้าที่ความ รับผิดชอบของ | นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ | นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ | ผลการปฏิบัติงาน | | | | | คะแนนรวม | % | ผลสัมฤทธิ์ ($A \times B = C$) | คะแนนรวม ($A+B$) |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | |
| การบริการลูกค้า ส่งเสริมการขายหน้า งาน | 1. ร้อยละของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริง เปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสาร งบประมาณรายจ่าย | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| | | | | | | | | | | | 100 |
| <p>ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>2. ร้อยละของผู้สมัครงานที่ใช้บริการ ณ สำนักงานได้รับบริการงาน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับมอบหมาย</p> | | | | | | | | | | | |

ชื่อผู้บังคับบัญชา (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

ชื่อผู้ประเมิน (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

ชื่อผู้ประเมิน (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

ชื่อผู้ประเมิน (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

ชื่อผู้ประเมิน (จัดหางานจังหวัด) นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒ ผลสัมฤทธิ์

| กลุ่มงานส่งเสริม การดำเนินงานท่า | ร้อยละขององค์การดำเนินงานท่า คนไทย | ผลงานจริงในรอบประเมิน ๒ เดือน | | | | | จำนวนการตรวจสอบการดำเนินงานท่า พบการกระทำผิดสิ่งต่างเป็นคดี จำนวน ๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๓ | |
|---|--|-------------------------------|----|----|----|-----|---|--|
| | | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ | | |
| กลุ่มงานส่งเสริม การดำเนินงานท่า | ๕. ร้อยละของการดำเนินงานท่าต่างแยะอาชีพ คนไทย | ผลงานจริงในรอบประเมิน ๒ เดือน | | | | | จำนวนการตรวจสอบการดำเนินงานท่า พบการกระทำผิดสิ่งต่างเป็นคดี จำนวน ๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๓ | |
| | | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | | |
| กลุ่มงานส่งเสริม การดำเนินงานท่า | ๕. ร้อยละขององค์การ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ บริการ มีงานท่า มีอาชีพ | ผลงานจริงในรอบประเมิน ๒ เดือน | | | | | จำนวนผู้สมัครงานทั่วไป จำนวน ๕๕๑ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๘๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖ | |
| | | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | | |
| กลุ่มงานส่งเสริม การดำเนินงานท่า | ๓. ร้อยละของผู้สมัครงานที่ใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต ได้รับการบรรจุงาน | ผลงานจริงในรอบประเมิน ๒ เดือน | | | | | จำนวนผู้สมัครงานท่า จำนวน ๕๕๑ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๘๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖ | |
| | | ๘ | ๙ | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | | |
| งานที่ได้รับมอบหมาย/งาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบ | ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน น้ำหนัก (๑) = N x (๒) | จำนวนเหตุ (อาจแสดง เอกสาร/หลักฐาน ประกอบ) |
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |

| งานที่ได้รับมอบหมาย/ งานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน (ก) | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค) (ค = ก x ข) | หมายเหตุ (อาจแสดง เอกสาร/หลักฐาน ประกอบ) |
|--|--|--|----|----|----|--|--------------|------------------|--------------------------|---|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | |
| กลุ่มงานส่งเสริม การมีงานทำ | ๖. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถาน ประกอบการ ที่ได้รับการตรวจสอบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | | | | |
| | | ผลงานจริงในรอบประเมิน ๖ เดือน เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑,๖๕๐ แห่ง สามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๑,๘๕๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๐๑ - ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๘,๑๐๐ คน สามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๕๙,๐๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๘๔ | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | ๑๐๐% | | |
| ตัวชี้วัดผลงานดังกล่าวข้างต้นถือเป็นการมอบหมายงาน และเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| (.....) (นางสาวสุกฤตา แคนยุกต์) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ผู้รับการประเมิน วันที่..... | | | | | | (.....) (นายวินชัย สาครมณีสัตน์) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ผู้บังคับบัญชา วันที่..... | | | | |



แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามพระราชกำหนด

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน: นางสาวสุกอกดา แคนยุกต์
ชื่อผู้ให้ข้อมูลหรือความเห็น: นายวิชัย สาครมณิรัตน์
ชื่อผู้ประเมิน: นายวิชัย สาครมณิรัตน์

ตำแหน่ง: นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง: ผู้จัดการ
ตำแหน่ง: ผู้จัดการ
ลงนาม: *[Signature]*
ลงนาม: _____
ลงนาม: _____

| สมรรถนะ | ระดับที่ | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | คะแนนรวม (ค) = ก x ข | บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามพระราชกำหนด |
|--|----------|-----------|-------------|----------------------|---------------------------------------|---|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๒ | | ๒๐% | | | <input type="checkbox"/> ให้นำคะแนนมาจากแบบประเมินสมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินนี้ระบุที่หน้า..... |
| ๒. บริการที่ดี | ๒ | | ๒๐% | | | <input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินนี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตรงมาตรงวัดสมรรถนะซึ่งส่วนราชการ เห็นว่ามีความเหมาะสม (ระบุรายละเอียดมาตรงวัดสำหรับแต่ละระดับคะแนน) |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๒ | | ๒๐% | | | |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๒ | | ๒๐% | | | |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๒ | | ๒๐% | | | |
| รวม | | | (ข) = ๑๐๐% | (ค) = | | |

แปลงคะแนน เป็นคะแนนการประเมินที่มีฐานคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน →