



# " วัฒนธรรมองค์กร "

( Organizational culture )

เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์  
ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้  
และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์  
และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือ  
และมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการ  
ในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้อง



กับวัฒนธรรมของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จึงได้ออกประกาศ  
วัฒนธรรมองค์กร 5 ประการ ได้คำที่บ่งบอกถึงวัฒนธรรมขององค์กร  
ว่า " START " โดยมีความหมาย ดังนี้



## 1.

**S : Service การให้บริการ**

ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ  
ด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และมุ่งประโยชน์  
สูงสุดของประชาชนเป็นที่ตั้ง

**T : Take care การดูแลเอาใจใส่**

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ เสมือนญาติมิตร  
หรือบุคคลใกล้ชิดที่ต้องดูแล ภายใต้อำนาจหน้าที่

## 2.



## 3.

**A : Accountability มีความรับผิดชอบ**

รับผิดชอบ กุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน ตั้งมั่นในความ  
ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ของส่วน  
รวมและองค์กรเป็นสิ่งสำคัญดำรงตนอยู่ในกรอบของวินัย  
แห่งความถูกต้องเป็นธรรมและตรวจสอบได้



## 4.

**R : Relationship มีมนุษยสัมพันธ์**

อริยาถยดีมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูล  
ซึ่งกันและกัน เสริมสร้างบุคลิกภาพให้เหมาะสม  
สร้างสรรคท์ศนคติเชิงบวก เป็นมิตรและจริงใจในการให้บริการ



## 5.

**T: Teamwork การทำงานเป็นทีม**

ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย  
ของส่วนรวมด้วยความสมัครสมานสามัคคี  
มีจิตสาธารณะ เข้าถึงทุกความเดือดร้อนของพี่น้อง  
ประชาชน และมีความผูกพันดุจครอบครัวเดียวกัน





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๓๔๘๓-๖๒๒๓-๒๕

ที่ สค ๐๐๒๕.๑/๐๓๕๔

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาบุคลากรดีเด่น

เรียน จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตามที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นคุณลักษณะที่ดี นั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงได้กำหนดเกณฑ์การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องคุณความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรด้วยกันรวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น ดังนี้

## หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่น”

### คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อ

๑. เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๒. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
๔. เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหาร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

## ขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรต้นแบบ”

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลกรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณา ใน ๒ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน
๒. คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นการ  
ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความภาคภูมิใจ  
มีศักดิ์ศรี และยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร และสังคมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเสาวภา พงษ์ใหญ่)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ



(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)

จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร