



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๓๔๘๓-๖๒๒๓-๒๕

ที่ สค ๐๐๒๙.๑/๐๓๕๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาบุคลากรดีเด่น

เรียน จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตามที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นคุณลักษณะที่ดี นั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงได้กำหนดเกณฑ์การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องคุณความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรด้วยกันรวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่น”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อ

๑. เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงาน จากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๒. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ ของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
๔. เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำ โดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรต้นแบบ”

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลกรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณา ใน ๒ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน
๒. คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและ ความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นการ
ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความภาคภูมิใจ
มีศักดิ์ศรี และยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร และสังคมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเสาวภา พงษ์ใหญ่)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ



(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)

จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

3. ตำบลบุคลากร

ข้อ 3.2 มีการสร้างสิ่งจูงใจแก่บุคลากรปฏิบัติงาน นอกเหนือจากการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนตามปกติ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครมีการสร้างสิ่งจูงใจแก่บุคลากรปฏิบัติงาน ได้จัดทำประกาศเชิญเกียรติพนักงานดีเด่นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

