



คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร  
ที่ ๕๙๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีเดียวกัน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสัมฤทธิ์ของงานและคำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและประกาศกรมการจัดหางาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ดังนี้

๑. นายวันชัย สาครมณีรัตน์ ตำแหน่งจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุกฤตา แคนยุกต์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางสาวเสาวภา พงษ์ใหญ่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร



คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ ๕๕๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกรมการจัดหางานได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะต้องมีองค์ประกอบสำคัญ ๒ หลัก ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวกและคล่องตัว ดังนั้น จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ดังนี้

๑. นายวันชัย สาครมณีรัตน์ ตำแหน่งจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ประธานกรรมการ
  ๒. นางสาวสุกฤตา แคนยุกต์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กรรมการ
  ๓. นางสาวเสาวภา พงษ์ใหญ่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

# คู่มือ

คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ ๕๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกรมการจัดหางานได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะต้องมีองค์ประกอบสำคัญ ๒ หลัก ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวกและคล่องตัว ดังนั้น จัดหางานจังหวัดสมุทรสาครจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ดังนี้

๑. นายวันชัย สาครมณีรัตน์ ตำแหน่งจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ประธานกรรมการ
  ๒. นางสาวสุกฤตา แคนยุกต์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กรรมการ หัวหน้า (แทน)
  ๓. นางสาวเสาวภา พงษ์ใหญ่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

รองผู้ว่าราชการจังหวัด.....วันที่...../...../.....  
จัดหางานจังหวัด.....วันที่...../...../.....  
หัวหน้าฝ่าย.....วันที่...../...../.....  
เจ้าของเรื่อง.....วันที่...../...../.....  
พิมพ์/ทนาย.....วันที่...../...../.....