

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม ผู้บริหารได้สร้างบรรยากาศของการควบคุมเพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง บุคลากรเข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. การประเมินความเสี่ยง มีการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของสำนักงานฯ และวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกันในการที่จะทำงาน ให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้ อย่างเหมาะสม ผู้บริหารมีการระบุความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อ การบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยง ที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังมีเครื่องมือที่สามารถบ่งชี้ ถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงจากปัจจัยด้าน ต่างๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมัน อัตรา ดอกเบี้ย เป็นต้น</p> <p>๓. กิจกรรมการควบคุม มีนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจว่าเมื่อนำไป ปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ กิจกรรมเพื่อการควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงาน เห็นความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ ระมัดระวัง และสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์</p>	<p>สภาพแวดล้อมการควบคุมของสำนักงานฯ ในภาพรวมเหมาะสม และมีส่วนทำให้การควบคุม ภายในมีประสิทธิภาพ</p> <p>สำนักงานมีการประเมินความเสี่ยงโดยนำระบบ การบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากลมาใช้ และมีการ จัดการกับความเสี่ยงต่างๆจากผลการประเมิน อย่างเป็นระบบ รวมทั้งยังสามารถกำหนด แนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคตจากปัจจัยต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไปจาก เครื่องมือที่นำไปใช้</p> <p>ในภาพรวมมีกิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอ และสอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตามสมควรโดยกิจกรรมควบคุมเป็นส่วนหนึ่งของ การปฏิบัติงานตามปกติโดยผู้บริหาร และหัวหน้า งานกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตาม งานในส่วนการพัฒนาบุคลากร ยังต้องมีการปรับปรุงกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติมซึ่ง</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเหมาะสมต่อความต้องการของผู้ใช้ และมีการสื่อสารไปยังฝ่ายบริหาร และผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร</p>	<p>ข้อมูลสารสนเทศและสื่อสารมีความเหมาะสม กล่าวคือ มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้งานได้ครอบคลุมระหว่างสำนักงานฯกับกรม รวมทั้ง จัดหารูปแบบการสื่อสารที่ชัดเจน ทันท่วงที และ สะดวกต่อผู้ใช้ ผ่านระบบเครือข่ายรวมทั้งได้จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร</p>
<p>๕. กิจกรรมการติดตามผล องค์กรมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานโดยกำหนดวิธีปฏิบัติงานเพื่อติดตามการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและเป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร ผู้ควบคุมงาน และผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้มีการ ประเมินผลแบบรายครั้ง เป็นครั้งคราว กรณีพบ จุดอ่อน หรือข้อบกพร่อง มีการกำหนดวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ความมั่นใจว่าข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ และการสอบทานได้รับกาพิจารณาสนองตอบ และ มีการวินิจฉัยสั่งการให้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง ทันที</p>	<p>ระบบการติดตามประเมินผลมีความเหมาะสมโดย ผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามระบบการ ควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และสิ้นปีมีการ ประเมินตนเองร่วมกันระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน รวมทั้งมีการประเมินอิสระโดย ผู้ตรวจสอบภายในผลการประเมินมีการจัดทำ รายงานพร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการแก้ไขและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน ประจำปีต่อไป</p>

ผลการประเมินโดยรวม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร มีโครงสร้างการควบคุมภายในครบ ๕ องค์ประกอบ มีประสิทธิผลและเพียงพอ ที่จะทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ตาม มีบางกิจกรรมที่ต้องปรับปรุงกระบวนการควบคุมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดวิธีการและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่เหมาะสมไว้แล้ว


(นายวันชัย สาครณรัตน์)

จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ /วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. การเงินและบัญชี ๑.๑ ด้านการเบิกจ่าย วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและตามแผนที่ รัฐบาลกำหนด ๑.๒ ด้านบัญชี วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การบันทึกบัญชีถูกต้อง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง - เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- การเบิกจ่ายเงิน - การจัดทำบัญชีไม่เสร็จ ทันภายในกำหนด - การรายงานบัญชีส่งไม่ ทันภายในกำหนด	- กำกับดูแลการเบิกจ่าย ให้ถูกต้องตามหลักฐาน ขอเบิก - การจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำทะเบียนควบคุม การเบิกจ่าย - กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ จัดทำบัญชีให้ทันภายใน เวลาที่กำหนด - กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบจัดทำรายงาน พร้อมส่งให้ทันภายใน กำหนด	- ตรวจสอบการจัดทำ บัญชีว่าถูกต้องและส่ง ทันตามกำหนด - ตรวจสอบการจัดทำ รายงาน	- การปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามแผนงานที่ วางไว้ - รายงานบัญชีไม่ขึ้นไป ตามแผนที่กำหนดไว้	- ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ ติดตามระเบียบ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้รายงาน ปัญหาและ อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน และหาวิธีแก้ไข ปัญหา - ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรม ที่กรมต้นสังกัด จัดเองหรือ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จัดอบรม	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สมุทรสาคร (ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๒. งานพัสดุ วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อตรวจสอบบัญชีครุภัณฑ์บัญชีวัสดุภายในสำนักงานฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>- ระบบ EGPSC เป็นระบบจัดซื้อจัดจ้าง หากกระบวนการมีปัญหา จะไม่สามารถเข้าระบบจัดซื้อจัดจ้างได้</p>	<p>- การอนุมัติสั่งซื้อวัสดุ ต้องมีหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง เพื่อจะเบิกจ่ายต่อไป</p> <p>- มีทะเบียนคุมการเบิก-จ่าย</p> <p>- มีการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีวัสดุจริง</p> <p>- มีการเก็บใบเบิก-จ่ายพัสดุไว้เป็นหลักฐาน เพื่อนำมาสอบย้อนความถูกต้องของพัสดุคงเหลือกับบัญชีทะเบียน</p>	<p>- ควบคุมการใช้งานระบบอื่นให้ใช้ได้เท่าที่จำเป็น</p> <p>- ควบคุมการใช้ระบบงานของสำนักงานฯ</p> <p>อย่างไรก็ดี หากพบปัญหาให้ประสานสำนักงานคลังจังหวัด หรือศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศที่</p> <p>- เจ้าหน้าที่ควรได้รับการอบรมอย่าง</p> <p>ต่อเนื่อง</p>	<p>- ระบบ EGPSC เป็นระบบจัดซื้อจัดจ้างซึ่งต่อเนื่องกับระบบ GFMSIS ซึ่งหากระบบมีข้อผิดพลาดทำให้ไม่สามารถเบิก-จ่ายได้</p>	<p>- ควรมีการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>- สำนักงานจัดหางานจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)</p>

14

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินงานหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ /วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓ งานสารบรรณ วัตถุประสงค์ -เพื่อให้การบริหารงานเอกสาร เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ -เพื่อรับ-ส่งหนังสือราชการ เป็นไปด้วยความ	-การตรวจเช็คระบบ E-sarabaa ไม่เป็นไป ตามกำหนด	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเรื่องการ รับ-ส่งหนังสือตรวจเช็ค ระบบ E-sarabaa วันละ ๓ รอบ	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเรื่องการ รับ-ส่งหนังสือให้เช็ค ระบบ E-sarabaa ตามกำหนด	-ปัจจุบันมีการนำ ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ มาใช้งาน ทำให้งาน สะดวกรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	-ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติได้เรียนรู้ โดยวิธี k.m. อย่างสม่ำเสมอ และศึกษาระเบียบ เพื่อให้การ ดำเนินการสะดวก รวดเร็ว ลดข้อผิดพลาด	-สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สมุทรสาคร (ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป)
๔. การพิมพ์หนังสือราชการ วัตถุประสงค์ -เพื่อให้การพิมพ์หนังสือ ราชการถูกต้องตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖	-เจ้าหน้าที่พิมพ์หนังสือ ราชการบางประเภท ยังไม่ถูกต้องตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ พิมพ์หนังสือราชการ บางประเภทยังไม่ ถูกต้องตามระเบียบ	-ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานทบทวน ฝึกฝนตนเองในการ พิมพ์	-เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานขาด ความรู้ ความชำนาญ ในการพิมพ์หนังสือ	-ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการ อบรมและได้รับการ แนะนำการศึกษา	-สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สมุทรสาคร (ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>กิจกรรม : พิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>๑. เพื่อให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกกฎหมาย</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องอันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างต่างด้าวลักลอบทำงานในประเทศ</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนนโยบายมาตรการแก้ไขปัญหาระหว่างต่างด้าวและการค้ามนุษย์</p> <p>๔. เพื่อให้การบริหารจัดการการดำเนินงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. แบบคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ระบุรายละเอียดไม่ครบถ้วน เช่น ไม่ระบุเอกสารที่ใช้แนบ ประกอบคำขอให้ครบถ้วน ไม่ระบุเล่มที่/เลขที่ใบเสร็จรับเงิน เจ้าหน้าที่ใบที่กข้อมูลไม่ลงนามในเอกสารของผู้ยื่นที่ข้อมูลเมื่อบันทึกข้อมูลในระบบเรียบร้อยแล้ว และในหนังสือมอบอำนาจของนายจ้างไม่ระบุวันที่ไม่ขีดอากรแสตมป์ บางฉบับไม่ติดอากรแสตมป์และมีการนำอากรแสตมป์เก่ามาใช้</p>	<p>๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติ ระเบียบ และวิธีการดำเนินงานตามที่ได้รับนโยบายจากกรมการจัดหางาน</p> <p>๒. มีการปฏิบัติตามวิธีการและขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการทราบ</p> <p>๔. กำชับเจ้าหน้าที่ในการติดอากรแสตมป์ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ/สถานประกอบการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ</p>	<p>๑. การพิจารณาคุณค่าของงานและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดในการพิจารณา</p> <p>๒. ผู้เข้ารับบริการในแต่ละวันมีจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดความผิดพลาดในการผิดพลาดในการตรวจเอกสารได้</p> <p>๓. เนื่องจากมีมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบปฏิบัติใหม่ ๆ เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กำหนดเสร็จ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๑. ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดและเป็นไปตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒. มีช่องทางในการร้องเรียน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. หน่วยงานสอดส่องดูแลอย่างใกล้ชิดและประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไข อย่างต่อเนื่อง</p>	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินงานหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</p> <p>วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>๑. เพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และตรวจสอบ นายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว</p> <p>๓. เพื่อตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวว่ามีลักษณะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>๑. นายจ้าง/สถานประกอบการ มีการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ทำงาน โดยที่แรงงานต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารประจำตัว</p> <p>๒. นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่ยินยอมไม่ให้ความร่วมมือในการที่เจ้าหน้าที่เข้าทำการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ</p>	<p>๑. ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มี ความเสี่ยงในการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย</p> <p>๒. ซีแอลเทคโนโลยีในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ และ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงข้อกฎหมาย และโทษตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๑. การปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย</p> <p>๒. นายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>๑. เนื่องจากสถานประกอบการภายในจังหวัดสมุทรสาคร มีเป็นจำนวนมาก เจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๒. นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่ยินยอมหรือให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล) สร้างความเข้าใจให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ในพื้นที่</p> <p>๒. ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือการกิจการที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๔. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจกฎระเบียบและ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับจ้างงาน คนต่างด้าวทำงาน ตลอดจน ได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้อง จากพนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน</p> <p>๖. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ โทษ พิชัย และบทลงโทษ เกี่ยวกับยาเสพติด ให้แก่ คนต่างด้าวและนายจ้าง/ สถานประกอบการ</p>	<p>๓. นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการจ้าง แรงงานต่างด้าวตาม พระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๓. ให้คำแนะนำแก่นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ในการจ้าง แรงงานต่างด้าวให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย</p> <p>๔. ประชุมให้ความรู้กับ นายจ้าง/สถาน ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคี เครือข่าย</p> <p>๕. หัวหน้างานสอดส่อง ดูแลอย่างใกล้ชิดและ ประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรคและหาแนว ทางแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓. นายจ้าง/สถาน ประกอบการ มีความเข้าใจ ในการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย</p>	<p>๓. นายจ้าง/สถาน ประกอบการ บางแห่ง ยังไม่สามารถเข้าถึง การประชาสัมพันธ์ได้</p>	<p>๓. เพิ่มช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือการติดตามแผนการดำเนินงานหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสียหาย</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่มีอยู่</p>	<p>ความเสียหายที่รับผลกระทบ</p>
<p>โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานงานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าวต่างด้าวเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการบังคับใช้แรงงาน</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ทำงานที่แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (รบ.๑) พร้อมชี้แจงแนะนำให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร</p>
<p>วัตถุประสงค์การควบคุม ๑. เพื่อป้องกันการลักลอบใช้แรงงานทำงานอย่างผิดกฎหมาย หรือผิดกฎหมาย</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ทำงานที่แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (รบ.๑) พร้อมชี้แจงแนะนำให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร</p>
<p>๒. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้คำปรึกษา แนะนำ การยื่นคำขอ ชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวได้เข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ทำงานที่แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (รบ.๑) พร้อมชี้แจงแนะนำให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร</p>
<p>๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่และแรงงานต่างด้าวสามารถสื่อสารทำความเข้าใจข้อมูลกันได้อย่างราบรื่นและชัดเจน</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ทำงานที่แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (รบ.๑) พร้อมชี้แจงแนะนำให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการทำงานควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๔. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวผู้ประกอบการ กิจกรรมประมง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการประมง ดำเนินการตามกระบวนการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๕. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการประมง</p> <p>๖. เพื่อการตรวจค้น</p> <p>ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวผู้ประกอบการประมงและผู้ประกอบ กิจการประมงและส่วนราชการมีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมงให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล</p>						

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินงานหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. ตำแหน่งงานว่างบางบริษัท ไม่หลากหลาย หรือตำแหน่งงานว่างที่มีภายในงานยังไม่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๒. สถานที่จัดงานไม่เอื้ออำนวยต่อผู้รับบริการบางกลุ่มที่อยู่ไกลและไม่สะดวกเดินทาง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p> <p>๑. มีเอกสารขั้นตอนที่เป็นระเบียบ ผู้รับบริการสามารถฝากประวัติมาประชาสัมพันธ์ สำนักงานได้</p> <p>๒. มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ค่าแห่งงานว่ามีภายในงานให้กับผู้รับบริการที่ไม่สามารถเดินทางมางานนัดพบแรงงานได้</p> <p>๓. หัวหน้างานสอดส่องดูแลอย่างใกล้ชิดและประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การประเมินผลการทำงาน</p> <p>การควบคุมที่มีอยู่</p> <p>เพียงพอ</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p> <p>-</p>	<p>การปรับปรุง</p> <p>การควบคุมภายใน</p> <p>-</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>สำนักงานจัดหางาน จัดหางานจังหวัด สมุทรสาคร</p>
<p>โครงการสนับสนุนแรงงานย่อย วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>๑. เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน</p> <p>๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและค่าใช้จ่าย</p> <p>ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานใน มีโอกาสพบและพิจารณา คัดเลือกกันโดยตรง</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. ตำแหน่งงานว่างบางบริษัท ไม่หลากหลาย หรือตำแหน่งงานว่างที่มีภายในงานยังไม่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๒. สถานที่จัดงานไม่เอื้ออำนวยต่อผู้รับบริการบางกลุ่มที่อยู่ไกลและไม่สะดวกเดินทาง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p> <p>๑. มีเอกสารขั้นตอนที่เป็นระเบียบ ผู้รับบริการสามารถฝากประวัติมาประชาสัมพันธ์ สำนักงานได้</p> <p>๒. มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ค่าแห่งงานว่ามีภายในงานให้กับผู้รับบริการที่ไม่สามารถเดินทางมางานนัดพบแรงงานได้</p> <p>๓. หัวหน้างานสอดส่องดูแลอย่างใกล้ชิดและประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การประเมินผลการทำงาน</p> <p>การควบคุมที่มีอยู่</p> <p>เพียงพอ</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p> <p>-</p>	<p>การปรับปรุง</p> <p>การควบคุมภายใน</p> <p>-</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>สำนักงานจัดหางาน จัดหางานจังหวัด สมุทรสาคร</p>

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินงานหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดทำงานในประเทศให้บริการจัดทำงานแก่ผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการ วัตถุประสงค์การควบคุม ๑. เพื่อให้แรงงาน กลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการลงทุน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพบริการจัดทำงานให้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และสร้างความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไข และเพิ่มโอกาสการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการ</p>	<p>๑. ระบบให้บริการออนไลน์ ชัดชองบ่อย ทำให้การให้บริการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถให้บริการได้</p> <p>๒. การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการเกินกว่างาน ผู้ประกอบการสามารถทำผ่านระบบออนไลน์ ด้วยตนเองได้ แต่บางรายดำเนินการด้วยตนเองแล้ว แต่ไม่สำเร็จ ซึ่งผู้ประกอบการไม่ทราบ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการรับประโยชน์ทดแทน</p>	<p>๑. มีเอกสารการขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน - ผู้ว่างงานสามารถลงทะเบียนในระบบออนไลน์ได้</p> <p>๒. กรณีระบบขัดข้อง เจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ทราบทางสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ ของสำนักงานฯ หรือผู้ว่างงานสามารถโทรสอบถามทางโทรศัพท์ได้</p> <p>๓. หัวหน้างานสอดส่องดูแลอย่างใกล้ชิดและประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การควบคุมที่มีอยู่ เพียงพอ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานจัดทำงาน จัดทำงานจังหวัด สมุทรสาคร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินงานหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๔. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าว ผู้ประกอบการกิจกรรมและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรม แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานใน กิจการประมงดำเนินการตาม กระบวนการต่าง ๆ ได้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๕. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานใน กิจการประมง</p> <p>๖. เพื่อการณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานต่างด้าว ผู้ประกอบ กิจการประมงและส่วนราชการมี ความตระหนักร่วมกันในการ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ใน รูปแบบแรงงานประมงให้เป็นที่ยอมรับ ตามมาตรฐานสากล</p>						



(นายวันชัย สาครมณีรัตน์)
 จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
 ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖