

## ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อกำหนดแบบสำหรับใช้ในการขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในต่างประเทศซึ่งเป็นการทำงานที่มีลักษณะแตกต่างจากการทำงานทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ นายจ้างที่ประสงค์จะขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศให้ยื่นคำขอตามแบบ จง. ๒๓ หรือแบบ จง. ๒๓/๑ ท้ายระเบียบนี้ พร้อมด้วยหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เลขรับที่.....  
 วันที่.....  
 ลายมือชื่อ.....ผู้รับคำขอ  
 หลักฐานครบถ้วนและถูกต้องวันที่  
 .....

### คำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในต่างประเทศ

เขียนที่.....  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....  
 .....ลงวันที่.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด..... สัญชาติ..... อยู่บ้านเลขที่.....  
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
 หมายเลขโทรศัพท์..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ตำแหน่ง.....  
 บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด..... ตั้งอยู่เลขที่.....  
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
 หมายเลขโทรศัพท์..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....  
 มีความประสงค์จะขออนุญาตพาลูกจ้าง จำนวน.....คน ตามบัญชีแนบท้ายไปทำงานกับ  
 (หน่วยงานชื่อ).....  
 ตั้งอยู่เลขที่..... ตู ป.ณ..... ถนน.....  
 เมือง..... รหัสไปรษณีย์..... ประเทศ.....  
 หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรสาร.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... โดยจะออกเดินทางประมาณวันที่.....

พร้อมกับคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาสัญญาหรือเอกสารแสดงการว่าจ้างระหว่างผู้ว่าจ้างในต่างประเทศกับผู้ขออนุญาต ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง
- (๒) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและรายละเอียดผู้ถือหุ้น (แบบ บอจ. ๕) ซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหกเดือน
- (๓) สำเนาเอกสารแสดงการอนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่อนุญาตให้ลูกจ้างเข้าไปทำงานในประเทศนั้น ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง
- (๔) สำเนาเอกสารแสดงการอนุญาตของส่วนราชการแห่งประเทศของผู้ว่าจ้างที่อนุญาตให้ผู้ขออนุญาตนำลูกจ้างเข้าไปทำงานในประเทศ ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง

## คำเตือน

ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปีหรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

- (๕) สำเนาสัญญาจ้างระหว่างผู้ขออนุญาตกับลูกจ้างที่จะไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในต่างประเทศซึ่งจะต้องกำหนดรายการอย่างน้อย ดังนี้
- (ก) ชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ ของนายจ้างและลูกจ้าง
  - (ข) ระยะเวลาการจ้าง
  - (ค) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด
  - (ง) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
  - (จ) ค่าจ้าง (โดยจะต้องมีการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เป็นรายได้ขั้นต่ำ) ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
  - (ฉ) วันและวิธีการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
  - (ช) การจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน การจัดหาอาหารและที่พักระหว่างการทำงาน
  - (ซ) สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล
  - (ฌ) การจ่ายค่าชดเชยในกรณีเลิกจ้างหรือสัญญาจ้างสิ้นสุดลงก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างโดยมิใช่ความผิดของลูกจ้าง
  - (ญ) วิธีการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงานและผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
  - (ฎ) การเลิกสัญญาจ้าง
- (๖) บัญชีรายชื่อลูกจ้างที่จะไปทำงานในต่างประเทศ
- (๗) อื่น ๆ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดและสัญญาจ้างที่แนบมาพร้อมนี้ทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)