



แผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการเจ้าหน้าที่

คำนำ

การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการจัดหางาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงภารกิจ แผนการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางาน และนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน โดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ เพื่อให้ยุทธศาสตร์ และนโยบายต่าง ๆ ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน ประกอบด้วยสาระสำคัญ อาทิ รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนการปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน การให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางาน รวมถึงความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และความต้องการของประชาชนผู้รับบริการต่อไป



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 - 33
1.1 อำนวยการที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน	5 - 7
1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8 - 13
1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	14 - 33
1.5 การติดตามและประเมินผล	34
ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	35 - 64
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	65 - 69
ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	70 - 79
ส่วนที่ 5 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	80 - 88
ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	89 - 109
ส่วนที่ 7 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	110 - 138
ส่วนที่ 8 ภาคผนวก	139 - 143
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	140 - 142
ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	143



ส่วนที่
1

สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1

1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

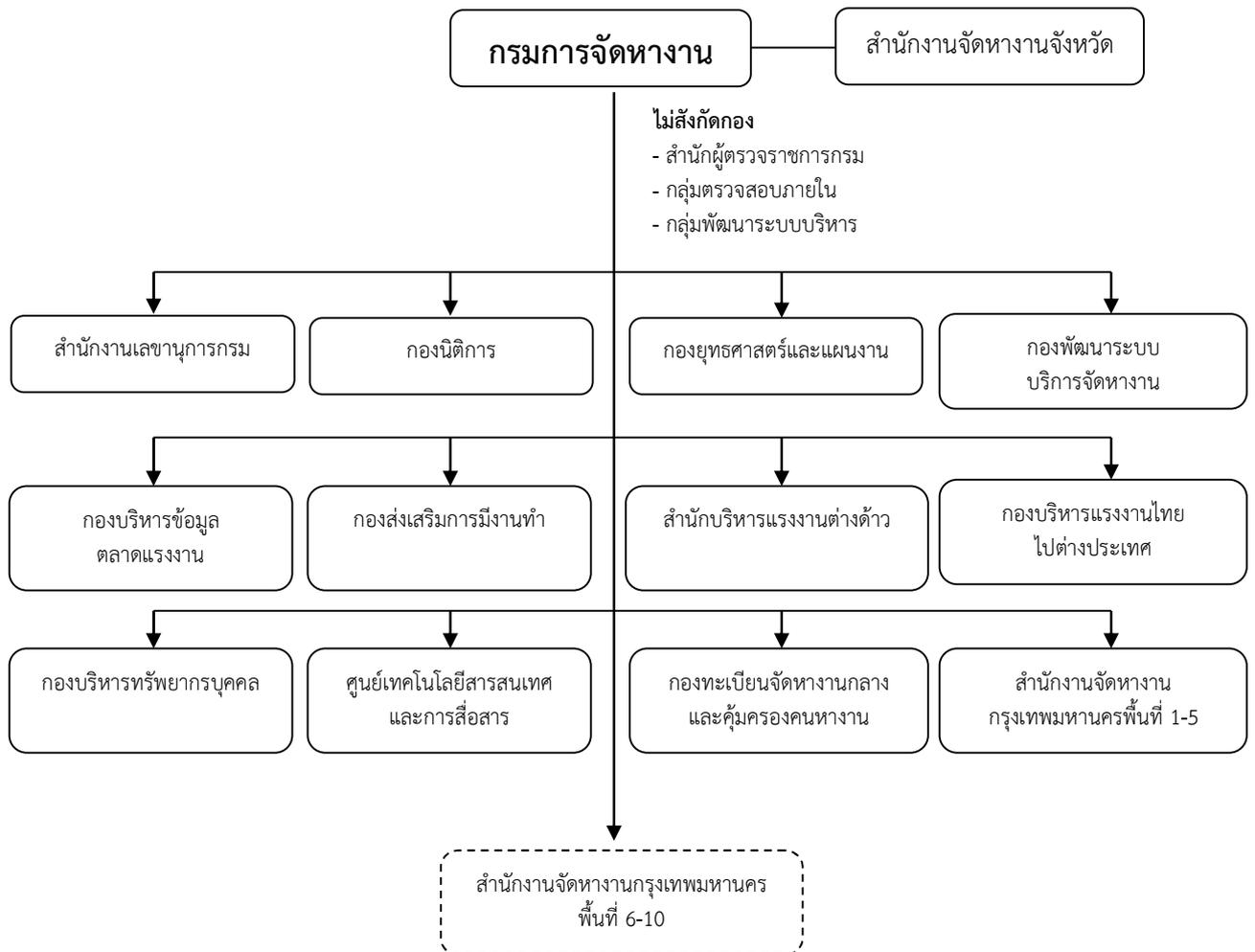
1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนัดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

- ก. ราชการบริหารส่วนกลาง
 - (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
 - (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 - (3) กองนิติการ
 - (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 - (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 - (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 - (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
 - (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
 - (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 - สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี
- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ง. หน่วยงานภายใน
- (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



หน่วยงานตามกฎกระทรวง

หน่วยงานภายใน

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายในปี 2570

■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 1,122,490,900 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,082,738,700 บาท เพิ่มขึ้น 39,752,200 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.67 จำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่าย ดังนี้

จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม /ลด จากปี 2565	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,082,738,700	1,122,490,900	39,752,200	3.67
1. งบบุคลากร	687,022,800	700,540,700	13,517,900	1.97
- เงินเดือน	456,618,700	465,584,700	8,966,000	1.96
- ค่าจ้างประจำ	66,019,900	62,533,600	-3,486,300	-5.28
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	164,384,200	172,422,400	8,038,200	4.89
2. งบดำเนินงาน	319,286,300	343,194,700	23,908,400	7.49
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	268,811,000	294,233,000	25,422,000	9.46
- ค่าสาธารณูปโภค	50,475,300	48,961,700	-1,513,600	-3.00
3. งบลงทุน	66,503,000	71,850,900	5,347,900	8.04
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	66,503,000	71,850,900	5,347,900	8.04
4. งบเงินอุดหนุน	260,000	361,000	101,000	38.85
5. งบรายจ่ายอื่น	9,666,600	6,543,600	-3,123,000	-32.31

จำแนกตามประเภทรายจ่าย

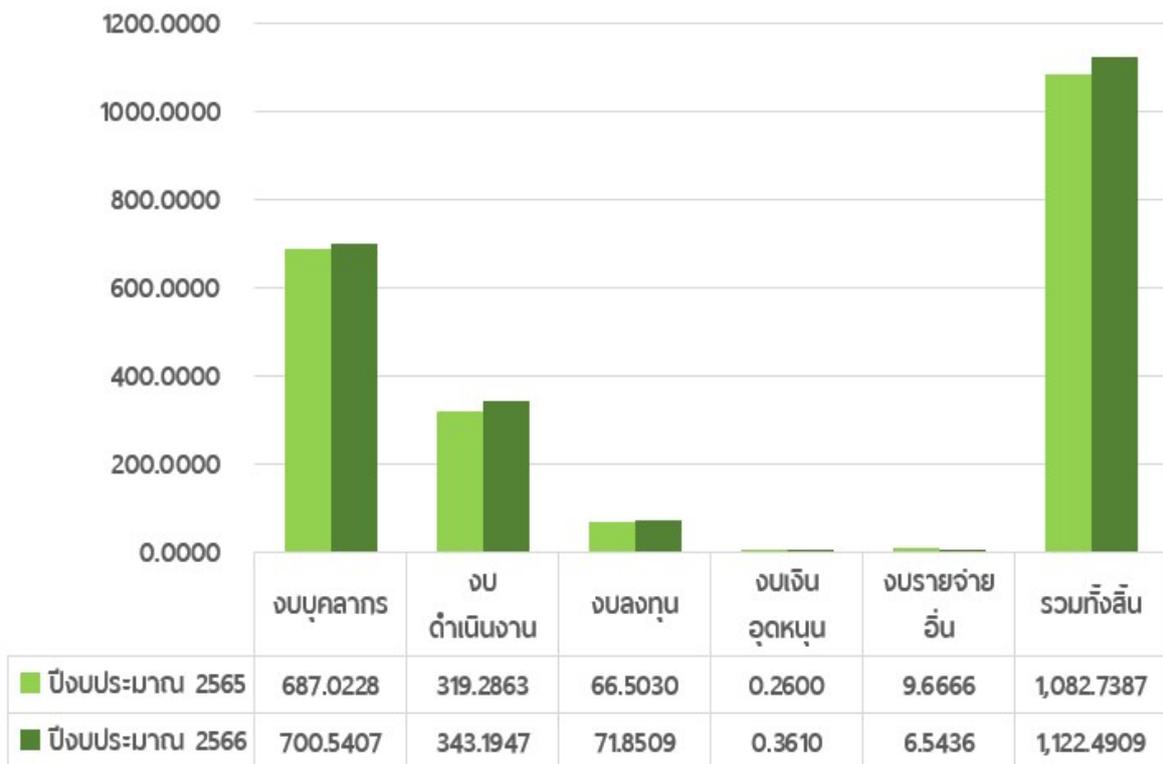
หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2565	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,082,738,700	1,122,490,900	39,752,200	3.67
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	643,898,300	648,171,600	4,273,300	0.66
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	551,311,800	556,098,700	4,786,900	0.87
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคารที่ดิน)	42,111,200	43,111,200	1,000,000	2.37
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	50,475,300	48,961,700	-1,513,600	-3.00
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้อง จัดสรร	169,951,900	178,144,200	8,192,300	4.82
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของ ของนายจ้าง	169,621,900	177,814,200	8,192,300	4.83
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	330,000	-	0.00
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	80,869,000	82,979,200	2,110,200	2.61
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	188,019,500	213,195,900	25,176,400	13.39

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นข้อมูลที่ปรับฐานตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2565 และปี 2566
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยยึดโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรร ฯ ใน 4 ยุทธศาสตร์ 6 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
	1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,122,490,900
แผนงานบูรณาการ 1 แผนงาน	6,543,600
1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	6,543,600
แผนงานยุทธศาสตร์ 3 แผนงาน	211,446,300
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	23,159,700
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	15,671,700
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	172,614,900
แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน	170,258,100
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	170,258,100
แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน	734,242,900
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	734,242,900

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. **แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

2. **แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจตุรระบบ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. **แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องเป็นการจตุรระบบงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

4. **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,122,490,900	700,540,700	343,194,700	71,850,900	361,000	6,543,600
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	23,159,700	-	23,159,700	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	23,159,700	-	23,159,700	-	-	-
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,843,600	-	1,843,600	-	-	-
1) กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	680,000	-	680,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ตรวจสอบ การทำงาน ของ คนต่างด้าว และ สถานประกอบการ	1,163,600	-	1,163,600	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	11,293,300	-	11,293,300	-	-	-
1) กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนทำงานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครอง คนทำงาน	3,954,200	-	3,954,200	-	-	-
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	7,339,100	-	7,339,100	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-
1) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และ จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	15,671,700	-	15,671,700	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	15,671,700	-	15,671,700	-	-	-
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ	15,671,700	-	15,671,700	-	-	-
1) กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	15,671,700	-	15,671,700	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	342,873,000	-	270,661,100	71,850,900	361,000	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	172,614,900	-	147,817,300	24,436,600	361,000	-
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	39,465,000	-	39,465,000	-	-	-
1) กิจกรรม : แนะแนว อาชีพ และส่งเสริม อาชีพ	37,554,600	-	37,554,600	-	-	-
2) กิจกรรม : พัฒนาการ จัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	1,214,700	-	1,214,700	-	-	-
3) กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการ เพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	695,700	-	695,700	-	-	-
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	5,767,500	-	5,767,500	-	-	-
1) กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ	5,767,500	-	5,767,500	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
โครงการ : บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	125,958,000	-	101,160,400	24,436,600	361,000	-
1) กิจกรรม : การให้ บริการจัดหางาน ในประเทศ	94,867,000	-	78,230,600	16,636,400	-	-
2) กิจกรรม : การให้ บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	15,119,900	-	6,958,700	7,800,200	361,000	-
3) กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	15,971,100		15,971,100			
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	1,424,400	-	1,424,400	-	-	-
1) กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	1,424,400	-	1,424,400	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	170,258,100	-	122,843,800	47,414,300	-	-
ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	170,258,100	-	122,843,800	47,414,300	-	-
1) กิจกรรม : การให้ บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	2,836,300	-	2,836,300	-	-	-
2) กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	55,675,500	-	33,565,300	22,110,200	-	-
3) กิจกรรม : การ บริหารจัดการองค์กร	111,746,300	-	86,442,200	25,304,100	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	6,543,600	-	-	-	-	6,543,600
แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	6,543,600	-	-	-	-	6,543,600
โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	6,543,600	-	-	-	-	6,543,600
1) กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	3,316,300	-	-	-	-	3,316,300
2) กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำของ ผู้สูงอายุ	3,227,300	-	-	-	-	3,227,300
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	734,242,900	700,540,700	33,702,200	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	734,242,900	700,540,700	33,702,200	-	-	-

1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัสธรรม งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 23,159,700 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบ
การจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ
ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 115,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน
115,000 คน 188,000 ครั้ง
- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ
254,000 คน 30,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว
ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับ
การค้ามนุษย์ จำนวน 501,600 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน 480,000 คน
- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
21,600 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงาน
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว
นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครอง
ตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 72,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 72,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 15,671,700 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน
เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ
ใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม
และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าว
ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 78,000 คน

- กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 342,873,000 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

▪ ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชน ทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย ได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมจำนวน 8,000,000 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน
- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ และความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 285,626 คน

- กิจกรรม : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 265,750 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ 19,876 คน

▪ โครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสาธิต การประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาแนะนำข้อมูลอาชีพที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง และเส้นทางอาชีพต่าง ๆ จำนวน 15,000 คน

- กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ 15,000 คน

▪ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่น ๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 640,778 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 510,778 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 50,000 คน
- กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 จำนวน 80,000 คน

▪ โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำนวน 17,000 คน ซึ่งแรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณ 6,543,600 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 9,430 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 1,410 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 8,020 คน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จัดสรร ผลสัมฤทธิ์ เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน

ย.ชาติ	ด้านความมั่นคง		ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรร	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง				แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น			แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		
ตัวชี้วัด				ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15		
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	1) แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	2) บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		3) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			4) ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	
ตัวชี้วัด	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง 688,600 คน	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจ 78,000 คน		1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 950,834 คน 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 950,834 คน	
เป้าหมายกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม			กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
ตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย 208,000 คน	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน		ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กจ. 9,430 คน)	
เป้าหมายหน่วยงาน	1) แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองป้องกันการค้าเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2) แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ		3) ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ			4) ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	5) ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	
ตัวชี้วัด	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 115,000 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 254,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง 4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน 5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,600 คน 6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน		1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 300,626 คน 2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 640,778 คน 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 9,430 คน 2) ผู้สูงอายุได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1.8436 ลบ.	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 501,600 คน 11.2933 ลบ.	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน 15.6717 ลบ.	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ 8,000,000 คน 170.2581 ลบ.	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน 285,626 คน 39.4650 ลบ.	โครงการวันทรมกรอาชีพ 15,000 คน 5.7675 ลบ.	โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 640,778 คน 125.9580 ลบ.	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน 1.4244 ลบ.	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 9,430 คน 6.5436 ลบ.

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และ ความสงบสุขของ ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข	แรงงานทำงาน ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับ การคุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว งบประมาณ 1,843,600 บาท (งบดำเนินงาน 1,843,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 115,000 คน - แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 254,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง	กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงาน เป้าหมาย 115,000 คน 188,000 ครั้ง งบประมาณ 680,000 บาท (งบดำเนินงาน 680,000 บาท)	1. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1 115,000 คน 188,000 ครั้ง <table border="1"> <tr> <td>- ระดับฝีมือ ชำนาญการ (ม.59)</td> <td>100,000 คน / 163,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)</td> <td>1,000 คน / 1,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)</td> <td>14,000 คน / 24,000 ครั้ง</td> </tr> </table>	- ระดับฝีมือ ชำนาญการ (ม.59)	100,000 คน / 163,000 ครั้ง	- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	1,000 คน / 1,000 ครั้ง	- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)	14,000 คน / 24,000 ครั้ง	- สบต. - กทค. - สจจ. - สจก.
- ระดับฝีมือ ชำนาญการ (ม.59)	100,000 คน / 163,000 ครั้ง																	
- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	1,000 คน / 1,000 ครั้ง																	
- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)	14,000 คน / 24,000 ครั้ง																	
										กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เป้าหมาย 254,000 คน/ 30,000 แห่ง งบประมาณ 1,163,600 บาท (งบดำเนินงาน 1,163,600 บาท)	1. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 254,000 คน/30,000 แห่ง							

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และ ความสงบสุขของ ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับ การคุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - คนหางานได้รับ การคุ้มครอง 480,000 คน - แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 93,600 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - คนหางาน ที่ร้องทุกข์ได้รับ ความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการป้องกัน ปัญหาการ ค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน งบประมาณ 11,293,300 บาท (งบดำเนินงาน 11,293,300 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 480,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 21,600 คน	กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครอง คนหางาน เป้าหมาย 480,000 คน งบประมาณ 3,954,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,954,200 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 480,000 คน 2. โครงการตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ 300 แห่ง	- กทค. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ เป้าหมาย 21,600 คน งบประมาณ 7,339,100 บาท (งบดำเนินงาน 7,339,100 บาท)	ข้อ 1 – 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว 21,000 คน 2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ 600 คน 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 30 คน	- สบต. - กรต. - กน. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และ ความสงบสุขของ ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงานได้รับ การป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับ การคุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 93,600 คน	โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมง งบประมาณ 10,022,800 บาท (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 72,000 คน	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าว ในภาคประมง เป้าหมาย 72,000 คน งบประมาณ 10,022,800 บาท (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 72,000 คน 22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ 1) ฉะเชิงเทรา 2) กระบี่ 3) ชลบุรี 4) นครศรีธรรมราช 5) ระยอง 6) สุราษฎร์ธานี 7) จันทบุรี 8) ชุมพร 9) ตรัง 10) ระนอง 11) สมุทรปราการ 12) พังงา 13) เพชรบุรี 14) สงขลา 15) ประจวบคีรีขันธ์ 16) ตรัง 17) สมุทรสงคราม 18) สตูล 19) สมุทรสาคร 20) นราธิวาส 21) ภูเก็ต 22) ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนา เขตเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค นโยบายเร่งด่วน ข้อ 6 การ วางรากฐานระบบ เศรษฐกิจของ ประเทศ สู่อนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับ การพัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ 78,000 คน	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 15,671,700 บาท (งบดำเนินงาน 15,671,700 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขต เศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 78,000 คน งบประมาณ 15,671,700 บาท (งบดำเนินงาน 15,671,700 บาท)	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ 1) ตาก 2) มุกดาหาร 3) เชียงราย 4) หนองคาย 5) สระแก้ว 6) นครพนม 7) ตราด 8) สงขลา 9) กาญจนบุรี 10) นราธิวาส	- สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ศตวรรษ ที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักเรียน และประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม อาชีพ 300,626 คน	โครงการเตรียม ความพร้อม แก่กำลังแรงงาน งบประมาณ 39,465,000 บาท (งบดำเนินงาน 39,465,000 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ 285,626 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการเลือกศึกษาหรือ เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริม อาชีพ เป้าหมาย 265,750 คน งบประมาณ 37,554,600 บาท (งบดำเนินงาน 37,554,600 บาท)	ข้อ 1 -3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 159,000 คน 1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 150,000 คน 1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 6,000 คน 1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน 1.4 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การแนะแนวอาชีพ (นักแนะแนว) 50 คน 2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 104,000 คน 2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน 2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร 20,000 คน 2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 4,000 คน 3. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน 2,750 คน 3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 2,000 คน 100 รุ่น 3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 600 คน 3.3 กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงาน ไปทำที่บ้าน 150 คน	- กส. - สจจ. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,214,700 บาท (งบดำเนินงาน 1,214,700 บาท)	กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ	- กส.
										กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เป้าหมาย 19,876 คน งบประมาณ 695,700 บาท (งบดำเนินงาน 695,700 บาท)	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ 19,876 คน	- กส. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ศตวรรษ ที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วน	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม อาชีพ 300,626 คน	โครงการวัน มหกรรมอาชีพ งบประมาณ 5,767,500 บาท (งบดำเนินงาน 5,767,500 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> แรงงานได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 15,000 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมงานสามารถ นำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ ประโยชน์ในการเลือก ศึกษา เลือกประกอบ อาชีพได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 15,000 คน งบประมาณ 5,767,500 บาท (งบดำเนินงาน 5,767,500 บาท)	โครงการวันมหกรรมอาชีพ 15,000 คน ประกอบด้วย 9 จังหวัด ได้แก่ 1) พระนครศรีอยุธยา 2) ระยอง 3) อุตรธานี 4) มหาสารคาม 5) เชียงใหม่ 6) พิษณุโลก 7) เพชรบุรี 8) สุราษฎร์ธานี 9) สงขลา	- สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อ ยกระดับ การให้บริการ	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ 640,778 คน	โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ งบประมาณ 125,958,000 บาท (งบดำเนินงาน 101,160,400 บาท งบลงทุน 24,436,600 บาท งบเงินอุดหนุน 361,000 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 590,778 คน - ผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ 50,000 คน <u>ตัวชี้วัดคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ในประเทศ เป้าหมาย 510,778 คน งบประมาณ 94,867,000 บาท (งบดำเนินงาน 78,230,600 บาท งบลงทุน 16,636,400 บาท)	<u>ข้อ 1 และ 2</u> รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) 89,000 คน (1.1 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1.1 กิจกรรมให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 89,000 คน 1.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มีอาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน 35 คน 2. โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ 421,778 คน (2.1 - 2.5 เป็นเป้าหมายโครงการ) 2.1 โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน 50,000 คน - กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน 50,000 คน - กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน 50 คน 2.2 โครงการนัดพบแรงงาน 13,200 คน - กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ 3,200 คน ประกอบด้วย 9 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา ระยอง อุดรธานี มหาสารคาม เชียงใหม่ พิษณุโลก เพชรบุรี สุราษฎร์ธานี และ สงขลา - กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย 10,000 คน 2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ 350,000 คน - กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต 350,000 คน - กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ 87 แห่ง	- กบ. - ศทส. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
											<p>2.4 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ 6,578 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พันโทฯ 590 คน - กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยูวแรงงาน 4,700 คน - กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,200 คน - กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน <p>2.5 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 2,000 คน</p> <p>3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1 ระบบ</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 50,000 คน งบประมาณ 15,119,900 บาท (งบดำเนินงาน 6,958,700 บาท งบลงทุน 7,800,200 บาท งบเงินอุดหนุน 361,000 บาท)</p>	<p><u>ข้อ 1-3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้าง ไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 32,000 คน 2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ 10,000 คน 3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 8,000 คน 4. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 400 คน 5. โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในสวนภูมิภาค 10 แห่ง 6. โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 100 คน 7. โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 3,500 คน 8. โครงการพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไป ทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล (TIC) (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 1 ระบบ 9. โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงาน เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน 1 ครั้ง 10. เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES</p>	<p>- กรต. - ศทส. - กยผ. - สจจ. - สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เป้าหมาย 80,000 คน งบประมาณ 15,971,100 บาท (งบดำเนินงาน 15,971,100 บาท)	โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 ประกอบด้วย 3 แห่ง ได้แก่ 1.สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9 2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี 3.สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา	- กบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ศตวรรษ ที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	กำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 17,000 คน	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ งบประมาณ 1,424,400 บาท (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 17,000 คน	กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ <u>เป้าหมาย</u> 17,000 คน <u>งบประมาณ</u> 1,424,400 บาท (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน	- สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ศตวรรษ ที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : พื้นฐานด้าน การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อ ยกระดับ การให้บริการ 3. การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ	ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 170,258,100 บาท (งบดำเนินงาน 122,843,800 บาท งบลงทุน 47,414,300 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ประชาชนได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 8,000,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ได้รับบริการนำ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76	กิจกรรม : การ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 8,000,000 คน งบประมาณ 2,836,300 บาท (งบดำเนินงาน 2,836,300 บาท) กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร งบประมาณ 55,675,500 บาท (งบดำเนินงาน 33,565,300 บาท งบลงทุน 22,110,200 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 8,000,000 คน 2. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน 35,000 แห่ง 3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน 400 แห่ง 4. โครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทย ในอนาคต 1 เรื่อง 1.โครงการซื้อคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทน เครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 434 ชุด 90 เครื่อง 2. โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน 7 เครื่อง 3. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 1 โปรแกรม	- กบต. - ศทส. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : การ บริหารจัดการ องค์กร งบประมาณ 111,746,300 บาท (งบดำเนินงาน 86,442,200 บาท งบลงทุน 25,304,100 บาท)	1. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	- สลก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2566 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้าง โอกาสและ ความเสมอภาค ทางสังคม	ประเด็น พลังทางสังคม แผนย่อย การรองรับสังคม สูงวัยเชิงรุก	นโยบายหลัก ข้อ 7 การพัฒนา สร้างความ เข้มแข็งจาก ฐานราก	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้าง โอกาสและ ความเสมอภาค ทางสังคม แผนงาน บูรณาการ : เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคม สูงวัย	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความ มั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมและ สภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีทักษะ การทำงาน 10,730 คน แนวทางที่ 2 : เสริมสร้างทักษะ ด้านอาชีพในการ ดำรงชีวิตอย่าง มั่นคง ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุ ได้รับการเสริมสร้าง ทักษะการมีรายได้ และมีงานทำ จำนวน 11,930 คน	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ ส่งเสริม การมีงานทำ และได้รับสวัสดิการ ด้านแรงงาน 18,090 คน	ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ 9,430 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้สูงอายุที่ได้รับ บริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ งบประมาณ 6,543,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 6,543,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ผู้สูงอายุได้รับการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 9,430 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย 1,410 คน งบประมาณ 3,316,300 บาท งบรายจ่ายอื่น 3,316,300 บาท) กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ เป้าหมาย 8,020 คน งบประมาณ 3,227,300 บาท (งบรายจ่ายอื่น 3,227,300 บาท)	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ (ข้อ 1 - 3 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ 860 คน 2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา 250 คน 3) กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ 300 คน โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (ข้อ 1 - 2 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1) กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) 8,000 คน (1.1 และ 1.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1) สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน 7,000 คน 1.2) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,400 แห่ง 1.3) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 1,000 คน 2) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 20 คน	- กส. - กบ. - สจจ. - สจก.

1.5 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ ตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขาธิการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEvMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขาธิการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเรียนเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

- ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- www.me.mol ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งรายงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ส่วนที่
2

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงาน ที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและ แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน และแรงงานไทย แรงงาน ต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง	คน	688,600	78,020	78,470	78,518	235,008	50,742	50,745	50,892	152,379	58,532	58,561	58,549	175,642	41,973	41,952	41,646	125,571	สพต. กทค. กรต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	39,190	8,495	8,495	8,495	25,485	9,775	9,775	9,775	29,325	7,000	7,000	7,000	21,000	สพต.
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	86,600	18,700	18,800	18,800	56,300	21,500	21,600	21,600	64,700	15,500	15,500	15,400	46,400	กทค.
3) สถานประกอบการได้รับการ ตรวจสอบ	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	10,300	2,200	2,200	2,300	6,700	2,500	2,500	2,600	7,600	1,900	1,900	1,600	5,400	กทค.
4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	164,000	35,300	35,300	35,400	106,000	40,800	40,800	40,800	122,400	29,300	29,300	29,000	87,600	กทค.
5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	คน	93,600	10,558	10,606	10,654	31,818	6,947	6,950	6,997	20,894	7,957	7,986	7,974	23,917	5,673	5,652	5,646	16,971	สพต. กรต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	กทค.
1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว																			สพด. กทค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) แร้งงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	39,190	8,495	8,495	8,495	25,485	9,775	9,775	9,775	29,325	7,000	7,000	7,000	21,000	สพด.
2) แร้งงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	86,600	18,700	18,800	18,800	56,300	21,500	21,600	21,600	64,700	15,500	15,500	15,400	46,400	กทค.
3) สถานประกอบการได้รับการ ตรวจสอบ	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	10,300	2,200	2,200	2,300	6,700	2,500	2,500	2,600	7,600	1,900	1,900	1,600	5,400	กทค.
แผนปฏิบัติการ	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	39,190	8,495	8,495	8,495	25,485	9,775	9,775	9,775	29,325	7,000	7,000	7,000	21,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,551,500	161,800	161,800	162,100	485,700	117,500	118,500	118,500	354,500	128,900	128,900	128,500	386,300	108,300	108,300	108,400	325,000	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	292,100	12,800	12,800	12,800	38,400	13,800	13,800	13,800	41,400	12,600	30,900	31,300	74,800	42,100	42,100	53,300	137,500	
งบประมาณรวม	บาท	1,843,600	174,600	174,600	174,900	524,100	131,300	132,300	132,300	395,900	141,500	159,800	159,800	461,100	150,400	150,400	161,700	462,500	
1.1 กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			สพด.
แผนปฏิบัติการ	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	39,190	8,495	8,495	8,495	25,485	9,775	9,775	9,775	29,325	7,000	7,000	7,000	21,000	
ครั้ง		188,000	21,356	21,357	21,357	64,070	13,887	13,887	13,886	41,660	15,980	15,980	15,980	47,940	11,443	11,443	11,444	34,330	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	522,000	59,300	59,300	59,300	177,900	38,500	38,500	38,500	115,500	44,400	44,400	44,400	133,200	31,800	31,800	31,800	95,400	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	158,000	7,000	7,000	7,000	21,000	8,000	8,000	8,000	24,000	-	18,300	18,700	37,000	21,600	21,600	32,800	76,000	
งบประมาณรวม	บาท	680,000	66,300	66,300	66,300	198,900	46,500	46,500	46,500	139,500	44,400	62,700	63,100	170,200	53,400	53,400	64,600	171,400	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียน การทำงานของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	39,190	8,495	8,495	8,495	25,485	9,775	9,775	9,775	29,325	7,000	7,000	7,000	21,000	สพต.
	ครั้ง	188,000	21,356	21,357	21,357	64,070	13,887	13,887	13,886	41,660	15,980	15,980	15,980	47,940	11,443	11,443	11,444	34,330	
	บาท	522,000	59,300	59,300	59,300	177,900	38,500	38,500	38,500	115,500	44,400	44,400	44,400	133,200	31,800	31,800	31,800	95,400	
1.2 กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ																			กทค.
แผนปฏิบัติการ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	86,600	18,700	18,800	18,800	56,300	21,500	21,600	21,600	64,700	15,500	15,500	15,400	46,400	
	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	10,300	2,200	2,200	2,300	6,700	2,500	2,500	2,600	7,600	1,900	1,900	1,600	5,400	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,029,500	102,500	102,500	102,800	307,800	79,000	80,000	80,000	239,000	84,500	84,500	84,100	253,100	76,500	76,500	76,600	229,600	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	134,100	5,800	5,800	5,800	17,400	5,800	5,800	5,800	17,400	12,600	12,600	12,600	37,800	20,500	20,500	20,500	61,500	
งบประมาณรวม	บาท	1,163,600	108,300	108,300	108,600	325,200	84,800	85,800	85,800	256,400	97,100	97,100	96,700	290,900	97,000	97,000	97,100	291,100	
1) โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	86,600	18,700	18,800	18,800	56,300	21,500	21,600	21,600	64,700	15,500	15,500	15,400	46,400	กทค.
	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	10,300	2,200	2,200	2,300	6,700	2,500	2,500	2,600	7,600	1,900	1,900	1,600	5,400	
	บาท	1,029,500	102,500	102,500	102,800	307,800	79,000	80,000	80,000	239,000	84,500	84,500	84,100	253,100	76,500	76,500	76,600	229,600	
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			สพต. กทค. กรต. กน.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	164,000	35,300	35,300	35,400	106,000	40,800	40,800	40,800	122,400	29,300	29,300	29,000	87,600	กทค.
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	คน	21,600	2,386	2,425	2,465	7,276	1,632	1,631	1,671	4,934	1,825	1,865	1,865	5,555	1,279	1,278	1,278	3,835	สพต. กรต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติการ	คน	501,600	56,786	57,225	57,265	171,276	36,932	36,931	37,071	110,934	42,625	42,665	42,665	127,955	30,579	30,578	30,278	91,435	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,322,700	906,400	926,400	936,400	2,769,200	842,500	842,500	857,500	2,542,500	848,300	863,300	868,300	2,579,900	810,800	810,500	809,800	2,431,100	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	970,600	31,000	22,000	22,000	75,000	78,600	61,800	61,800	202,200	68,800	73,100	101,500	243,400	149,100	154,700	146,200	450,000	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	11,293,300	937,400	948,400	958,400	2,844,200	921,100	904,300	919,300	2,744,700	917,100	936,400	969,800	2,823,300	959,900	965,200	956,000	2,881,100	
2.1 กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กทค.
แผนปฏิบัติการ	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	164,000	35,300	35,300	35,400	106,000	40,800	40,800	40,800	122,400	29,300	29,300	29,000	87,600	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,332,700	344,800	344,800	344,800	1,034,400	250,900	250,900	250,900	752,700	266,700	266,700	266,700	800,100	249,200	248,900	247,400	745,500	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	621,500	12,000	12,000	12,000	36,000	49,600	51,800	51,800	153,200	63,200	63,100	62,200	188,500	80,800	80,800	82,200	243,800	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	3,954,200	356,800	356,800	356,800	1,070,400	300,500	302,700	302,700	905,900	329,900	329,800	328,900	988,600	330,000	329,700	329,600	989,300	
1) โครงการคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	164,000	35,300	35,300	35,400	106,000	40,800	40,800	40,800	122,400	29,300	29,300	29,000	87,600	กทค.
	บาท	3,170,400	327,400	327,400	327,400	982,200	238,400	238,400	238,400	715,200	253,000	253,000	253,000	759,000	238,700	238,400	236,900	714,000	
2) โครงการตรวจสอบ ผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับ อนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ	แห่ง	300	30	35	35	100	20	20	25	65	25	25	30	80	20	20	15	55	กทค.
	บาท	162,300	17,400	17,400	17,400	52,200	12,500	12,500	12,500	37,500	13,700	13,700	13,700	41,100	10,500	10,500	10,500	31,500	
2.2 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			สพด. กรต. กน.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติการ	คน	21,600	2,386	2,425	2,465	7,276	1,632	1,631	1,671	4,934	1,825	1,865	1,865	5,555	1,279	1,278	1,278	3,835	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,990,000	561,600	581,600	591,600	1,734,800	591,600	591,600	606,600	1,789,800	581,600	596,600	601,600	1,779,800	561,600	561,600	562,400	1,685,600	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	349,100	19,000	10,000	10,000	39,000	29,000	10,000	10,000	49,000	5,600	10,000	39,300	54,900	68,300	73,900	64,000	206,200	
งบประมาณรวม	บาท	7,339,100	580,600	591,600	601,600	1,773,800	620,600	601,600	616,600	1,838,800	587,200	606,600	640,900	1,834,700	629,900	635,500	626,400	1,891,800	
1) โครงการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง)	คน	21,000	2,386	2,385	2,385	7,156	1,552	1,551	1,551	4,654	1,785	1,785	1,785	5,355	1,279	1,278	1,278	3,835	สพต.
(1) นายจ้าง	คน	5,000	568	568	568	1,704	370	369	369	1,108	425	425	425	1,275	305	304	304	913	
(2) แรงงานต่างด้าว	คน	16,000	1,818	1,817	1,817	5,452	1,182	1,182	1,182	3,546	1,360	1,360	1,360	4,080	974	974	974	2,922	
	บาท	1,080,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	
2) โครงการเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	600	-	40	80	120	80	80	120	280	40	80	80	200	-	-	-	-	กรต.
	บาท	250,000	-	20,000	30,000	50,000	30,000	30,000	45,000	105,000	20,000	35,000	40,000	95,000	-	-	-	-	
3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน	30	30			30													กน.
	บาท	5,660,000	471,600	471,600	471,600	1,414,800	471,600	471,600	471,600	1,414,800	471,600	471,600	471,600	1,414,800	471,600	471,600	472,400	1,415,600	
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง																			สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	6,109	18,362	4,394	4,374	4,368	13,136	สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน (โครงการบริหารจัดการฯ 115,000 คน , โครงการป้องกันฯ 21,000 คน และโครงการศูนย์ประสานฯ 72,000 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติการ	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	6,109	18,362	4,394	4,374	4,368	13,136	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,102,500	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,248	1,775,112	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,920,300	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	244,352	730,888	
งบประมาณรวม	บาท	10,022,800	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,600	2,506,000	
3.1 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง																			สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	6,109	18,362	4,394	4,374	4,368	13,136	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,102,500	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,248	1,775,112	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,920,300	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	243,268	729,804	243,268	243,268	244,352	730,888	
งบประมาณรวม	บาท	10,022,800	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,600	2,506,000	
1) โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	6,109	18,362	4,394	4,374	4,368	13,136	สพต.
- อนุญาตทำงาน	คน	10,000	1,133	1,137	1,140	3,410	739	740	742	2,221	857	850	844	2,551	613	604	601	1,818	
- เข้ารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ	คน	62,000	7,039	7,044	7,049	21,132	4,576	4,579	4,584	13,739	5,275	5,271	5,265	15,811	3,781	3,770	3,767	11,318	
	บาท	7,102,500	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,932	1,775,796	591,932	591,932	591,248	1,775,112	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : บริหารจัดการแรงงานรองรับ เขตเศรษฐกิจพิเศษ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	สพต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้อง ตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	สพต.
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,071,700	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	600,000	49,925	49,925	49,925	149,775	49,925	49,925	50,325	150,175	49,925	49,925	49,925	149,775	49,925	49,925	50,425	150,275	
งบประมาณรวม	บาท	15,671,700	1,305,900	1,305,900	1,305,900	3,917,700	1,305,900	1,305,900	1,306,300	3,918,100	1,305,900	1,305,900	1,305,900	3,917,700	1,305,900	1,305,900	1,306,400	3,918,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.1 กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																		สบต.	
แผนปฏิบัติการ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,071,700	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	600,000	49,925	49,925	49,925	149,775	49,925	49,925	50,325	150,175	49,925	49,925	49,925	149,775	49,925	49,925	50,425	150,275	
งบประมาณรวม	บาท	15,671,700	1,305,900	1,305,900	1,305,900	3,917,700	1,305,900	1,305,900	1,306,300	3,918,100	1,305,900	1,305,900	1,305,900	3,917,700	1,305,900	1,305,900	1,306,400	3,918,200	
1) โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	26,582	5,760	5,760	5,765	17,285	6,630	6,630	6,630	19,890	4,740	4,740	4,763	14,243	สบต.
	บาท	15,071,700	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	1,255,975	1,255,975	1,255,975	3,767,925	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	950,834	48,993	84,031	73,375	206,399	64,150	70,160	104,235	238,545	104,280	82,315	87,665	274,260	90,475	78,835	62,320	231,630	กบ. กส. กวด.
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ. กวด.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	300,626	15,275	49,431	28,910	93,616	19,145	28,100	20,155	67,400	11,095	27,735	31,510	70,340	34,595	27,255	7,420	69,270	กส.
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	640,778	33,038	33,660	43,685	110,383	44,325	41,270	83,270	168,865	92,490	53,750	55,305	201,545	54,975	50,685	54,325	159,985	กบ. กวด.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สบต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ. กรต.
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน																			กส.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	285,626	15,275	47,431	28,910	91,616	17,145	26,850	18,655	62,650	9,845	26,235	29,510	65,590	31,095	27,255	7,420	65,770	กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85				-				-				-			85	85	กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	285,626	15,275	47,431	28,910	91,616	17,145	26,850	18,655	62,650	9,845	26,235	29,510	65,590	31,095	27,255	7,420	65,770	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,874,400	788,000	2,682,800	2,930,900	6,401,700	1,556,500	1,784,700	1,517,800	4,859,000	1,039,100	1,626,000	2,224,700	4,889,800	1,904,600	1,978,200	841,100	4,723,900	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	18,590,600	1,412,000	1,412,000	1,412,000	4,236,000	1,412,000	1,386,400	1,411,800	4,210,200	1,618,300	1,592,700	1,592,800	4,803,800	1,779,700	1,779,700	1,781,200	5,340,600	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรวม	บาท	39,465,000	2,200,000	4,094,800	4,342,900	10,637,700	2,968,500	3,171,100	2,929,600	9,069,200	2,657,400	3,218,700	3,817,500	9,693,600	3,684,300	3,757,900	2,622,300	10,064,500	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.1 กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	265,750	15,275	27,555	28,910	71,740	17,145	26,850	18,655	62,650	9,845	26,235	29,510	65,590	31,095	27,255	7,420	65,770	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,376,200	739,500	1,928,700	2,862,500	5,530,700	1,488,100	1,726,300	1,469,400	4,683,800	960,700	1,547,600	2,146,300	4,654,600	1,829,600	1,881,400	796,100	4,507,100	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	18,178,400	1,377,700	1,377,700	1,377,700	4,133,100	1,377,700	1,352,100	1,377,500	4,107,300	1,595,500	1,569,900	1,569,900	4,735,300	1,733,900	1,733,900	1,734,900	5,202,700	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	37,554,600	2,117,200	3,306,400	4,240,200	9,663,800	2,865,800	3,078,400	2,846,900	8,791,100	2,556,200	3,117,500	3,716,200	9,389,900	3,563,500	3,615,300	2,531,000	9,709,800	
1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	159,000	9,900	19,625	21,645	51,170	9,505	16,920	8,360	34,785	450	16,135	19,845	36,430	20,115	16,500	-	36,615	กส.
ให้นักเรียน นักศึกษา	บาท	5,527,400	79,200	476,300	1,099,600	1,655,100	357,500	600,000	365,300	1,322,800	193,300	340,800	980,000	1,514,100	484,600	333,700	217,100	1,035,400	
(1) กิจกรรมแนะนำอาชีพ	คน	150,000	9,900	18,500	19,600	48,000	8,900	16,200	7,900	33,000	-	15,700	19,000	34,700	18,200	16,100	-	34,300	กส.
	บาท	1,662,300	79,200	148,000	303,600	530,800	71,200	129,600	111,600	312,400	-	125,600	152,000	277,600	145,600	244,800	151,100	541,500	
(2) กิจกรรมแนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและ เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	6,000	-	950	1,100	2,050	450	400	350	1,200	450	400	500	1,350	1,000	400	-	1,400	กส.
	บาท	397,600	-	59,500	86,300	145,800	29,500	28,500	23,900	81,900	50,500	30,400	32,200	113,100	33,900	22,900	-	56,800	
(3) กิจกรรมสร้างเครือข่าย การแนะนำอาชีพ	คน	3,000	-	175	945	1,120	155	320	110	585	-	35	345	380	915	-	-	915	กส.
	บาท	3,042,500	-	268,800	709,700	978,500	256,800	441,900	229,800	928,500	142,800	184,800	370,800	698,400	305,100	66,000	66,000	437,100	
(4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการแนะนำอาชีพ (นักแนะแนว)	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	กส.
	บาท	425,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	425,000	425,000	-	-	-	-	
2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	104,000	5,375	7,500	6,740	19,615	7,420	9,780	10,125	27,325	9,345	9,810	9,405	28,560	10,670	10,410	7,420	28,500	กส.
	บาท	8,459,400	660,300	691,000	954,000	2,305,300	654,200	652,500	720,000	2,026,700	693,000	643,500	653,000	1,989,500	875,400	683,500	579,000	2,137,900	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
(1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	80,000	3,555	5,070	4,240	12,865	5,710	8,110	6,955	20,775	6,775	8,340	7,745	22,860	8,140	8,140	7,220	23,500	กส.	
	บาท	-				-				-				-				-		
(2) กิจกรรมศูนย์สตรีเทพ เพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	คน	20,000	1,670	2,330	2,400	6,400	1,460	1,470	1,470	4,400	1,470	1,470	1,660	4,600	2,330	2,270	-	4,600	กส.	
	บาท	8,251,400	653,500	686,500	940,400	2,280,400	643,000	643,500	643,500	1,930,000	643,500	643,500	653,000	1,940,000	847,500	683,500	570,000	2,101,000		
(3) กิจกรรมส่งเสริมการมี งานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	4,000	150	100	100	350	250	200	1,700	2,150	1,100	-	-	1,100	200	-	200	400	กส.	
	บาท	208,000	6,800	4,500	13,600	24,900	11,200	9,000	76,500	96,700	49,500	-	-	49,500	27,900	-	9,000	36,900		
3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	2,750	-	430	525	955	220	150	170	540	50	290	260	600	310	345	-	655	กส.	
	บาท	5,389,400	-	761,400	808,900	1,570,300	476,400	473,800	384,100	1,334,300	74,400	563,300	513,300	1,151,000	469,600	864,200	-	1,333,800		
(1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	2,000	-	340	340	680	160	100	140	400	-	240	220	460	240	220	-	460	กส.	
	รุ่น	100	-	17	17	34	8	5	7	20	-	12	11	23	12	11	-	23		
	บาท	3,711,400	-	622,600	619,100	1,241,700	319,400	221,800	286,100	827,300	-	454,900	419,300	874,200	399,600	368,600	-	768,200		
(2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน	คน	600	-	90	100	190	60	50	30	140	50	50	40	140	70	60	-	130	กส.	
	บาท	994,000	-	138,800	148,400	287,200	115,600	210,600	56,600	382,800	74,400	67,000	52,600	194,000	70,000	60,000	-	130,000		
(3) กิจกรรมเพิ่มศักยภาพ การรับงานไปทำที่บ้าน	คน	150	-	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	-	65	กส.	
	บาท	684,000	-	-	41,400	41,400	41,400	41,400	41,400	124,200	-	41,400	41,400	82,800	-	435,600	-	435,600		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.2 กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)																			กส.
แผนปฏิบัติการ	อาชีพ	300	-	25	25	50	50	50	-	100	-	50	50	100	25	25	-	50	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	802,500	48,500	58,400	68,400	175,300	68,400	58,400	48,400	175,200	78,400	78,400	78,400	235,200	75,000	96,800	45,000	216,800	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	412,200	34,300	34,300	34,300	102,900	34,300	34,300	34,300	102,900	22,800	22,800	22,900	68,500	45,800	45,800	46,300	137,900	
งบประมาณรวม	บาท	1,214,700	82,800	92,700	102,700	278,200	102,700	92,700	82,700	278,100	101,200	101,200	101,300	303,700	120,800	142,600	91,300	354,700	
1) กิจกรรมพัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	-	25	25	50	50	50	-	100	-	50	50	100	25	25	-	50	กส.
	บาท	802,500	48,500	58,400	68,400	175,300	68,400	58,400	48,400	175,200	78,400	78,400	78,400	235,200	75,000	96,800	45,000	216,800	
1.3 กิจกรรม : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ																			กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	695,700	-	695,700	-	695,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมประชุมชี้แจง ให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	695,700	-	695,700	-	695,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ																			กส.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) แรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	15,000	-	2,000	-	2,000	2,000	1,250	1,500	4,750	1,250	1,500	2,000	4,750	3,500	-	-	3,500	กส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85				-											85	85	กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	15,000	-	2,000	-	2,000	2,000	1,250	1,500	4,750	1,250	1,500	2,000	4,750	3,500	-	-	3,500	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,100,000	-	613,700	-	613,700	450,000	538,600	350,000	1,338,600	300,000	399,500	450,000	1,149,500	998,200	-	-	998,200	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	1,667,500	138,900	138,900	138,900	416,700	138,800	138,900	138,900	416,600	97,400	97,400	97,400	292,200	180,400	180,400	181,200	542,000	
งบประมาณรวม	บาท	5,767,500	138,900	752,600	138,900	1,030,400	588,800	677,500	488,900	1,755,200	397,400	496,900	547,400	1,441,700	1,178,600	180,400	181,200	1,540,200	
2.1 กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ																			กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	15,000	-	2,000	-	2,000	2,000	1,250	1,500	4,750	1,250	1,500	2,000	4,750	3,500	-	-	3,500	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,100,000	-	613,700	-	613,700	450,000	538,600	350,000	1,338,600	300,000	399,500	450,000	1,149,500	998,200	-	-	998,200	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	1,667,500	138,900	138,900	138,900	416,700	138,800	138,900	138,900	416,600	97,400	97,400	97,400	292,200	180,400	180,400	181,200	542,000	
งบประมาณรวม	บาท	5,767,500	138,900	752,600	138,900	1,030,400	588,800	677,500	488,900	1,755,200	397,400	496,900	547,400	1,441,700	1,178,600	180,400	181,200	1,540,200	
1) โครงการวันมหกรรมอาชีพ (ประกอบด้วย 9 จังหวัด ได้แก่ ออยุธยา ระยอง อุตรดิตถ์ มหาสารคาม เชียงใหม่ พิษณุโลก เพชรบุรี สุราษฎร์ธานี และสงขลา)	คน	15,000	-	2,000	-	2,000	2,000	1,250	1,500	4,750	1,250	1,500	2,000	4,750	3,500	-	-	3,500	กส.
	บาท	4,100,000	-	613,700	-	613,700	450,000	538,600	350,000	1,338,600	300,000	399,500	450,000	1,149,500	998,200	-	-	998,200	
3. โครงการ : บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ																			กบ. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	590,778	29,338	29,960	39,985	99,283	40,725	37,670	79,670	158,065	88,890	50,050	49,605	188,545	47,375	46,935	50,575	144,885	กบ.
2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	50,000	3,700	3,700	3,700	11,100	3,600	3,600	3,600	10,800	3,600	3,700	5,700	13,000	7,600	3,750	3,750	15,100	กรต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-				60	กบ. กรต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติการ	คน	640,778	33,038	33,660	43,685	110,383	44,325	41,270	83,270	168,865	92,490	53,750	55,305	201,545	54,975	50,685	54,325	159,985	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	75,656,000	4,367,800	5,012,000	5,114,700	14,494,500	5,385,200	4,690,400	13,446,600	23,522,200	12,474,400	5,349,400	5,323,900	23,147,700	5,620,300	4,443,100	4,428,200	14,491,600	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	25,504,400	2,025,400	2,156,000	2,119,600	6,301,000	1,930,300	1,975,600	2,299,800	6,205,700	2,187,300	2,099,300	2,077,900	6,364,500	2,091,700	2,322,700	2,218,800	6,633,200	
งบลงทุน	บาท	24,436,600	-	-	6,434,700	6,434,700	-	2,190,200	-	2,190,200	2,340,000	3,060,500	-	5,400,500	-	7,200,800	3,210,400	10,411,200	
งบเงินอุดหนุน	บาท	361,000	-	-	-	-	-	-	361,000	361,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	125,958,000	6,393,200	7,168,000	13,669,000	27,230,200	7,315,500	8,856,200	16,107,400	32,279,100	17,001,700	10,509,200	7,401,800	34,912,700	7,712,000	13,966,600	9,857,400	31,536,000	
3.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ																			กบ.
ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติการ	คน	510,778	29,338	29,960	39,985	99,283	40,725	37,670	39,670	118,065	48,890	50,050	49,605	148,545	47,375	46,935	50,575	144,885	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,528,200	4,217,800	4,355,200	4,718,100	13,291,100	4,760,200	4,540,400	4,798,500	14,099,100	4,471,700	4,522,600	4,705,600	13,699,900	4,883,200	4,293,100	4,261,800	13,438,100	
งบเพื่อการบริหาร		23,702,400	1,955,400	2,026,000	1,969,600	5,951,000	1,730,300	1,775,600	2,099,800	5,605,700	2,117,900	2,099,300	2,011,400	6,228,600	1,970,500	1,983,800	1,962,800	5,917,100	
งบลงทุน	บาท	16,636,400	-	-	6,434,700	6,434,700	-	1,020,200	-	1,020,200	-	3,060,500	-	3,060,500	-	4,080,700	2,040,300	6,121,000	
งบประมาณรวม	บาท	94,867,000	6,173,200	6,381,200	13,122,400	25,676,800	6,490,500	7,336,200	6,898,300	20,725,000	6,589,600	9,682,400	6,717,000	22,989,000	6,853,700	10,357,600	8,264,900	25,476,200	
1) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	คน	89,000	7,000	7,000	7,000	21,000	8,000	8,000	8,000	24,000	7,000	8,000	8,000	23,000	7,000	7,000	7,000	21,000	กบ.
ข้อ (1) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	1,563,300	58,900	58,900	429,700	547,500	267,200	71,900	67,200	406,300	58,900	67,200	307,000	433,100	58,800	58,800	58,800	176,400	
(1) กิจกรรมให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย	คน	89,000	7,000	7,000	7,000	21,000	8,000	8,000	8,000	24,000	7,000	8,000	8,000	23,000	7,000	7,000	7,000	21,000	กบ.
	บาท	1,192,500	58,900	58,900	58,900	176,700	267,200	71,900	67,200	406,300	58,900	67,200	307,000	433,100	58,800	58,800	58,800	176,400	
(2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เป็นนักจัดหางานมืออาชีพเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	คน	35	-	-	35	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	370,800	-	-	370,800	370,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2) โครงการยกระดับการให้ บริการจัดหางานในประเทศ	คน	421,778	22,338	22,960	32,985	78,283	32,725	29,670	31,670	94,065	41,890	42,050	41,605	125,545	40,375	39,935	43,575	123,885	กบ.
ข้อ (1) - (5) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	59,399,600	4,158,900	4,296,300	10,723,100	19,178,300	4,493,000	4,468,500	4,731,300	13,692,800	4,412,800	4,455,400	4,398,600	13,266,800	4,824,400	4,234,300	4,203,000	13,261,700	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(1) โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	คน	50,000	1,600	1,600	1,600	4,800	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	4,900	4,700	14,600	5,200	5,200	5,200	15,600	กบ.
ข้อ (1.1) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	39,136,300	2,725,100	2,725,100	9,159,800	14,610,000	2,725,100	2,725,200	2,725,200	8,175,500	2,725,200	2,725,200	2,725,100	8,175,500	2,725,100	2,725,100	2,725,100	8,175,300	
(1.1) กิจกรรมสร้างควม มั่นคงและยั่งยืน	คน	50,000	1,600	1,600	1,600	4,800	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	4,900	4,700	14,600	5,200	5,200	5,200	15,600	กบ.
มันคงและยั่งยืน	บาท	30,136,300	1,975,100	1,975,100	8,409,800	12,360,000	1,975,100	1,975,200	1,975,200	5,925,500	1,975,200	1,975,200	1,975,100	5,925,500	1,975,100	1,975,100	1,975,100	5,925,300	
(1.2) กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	คน	50	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	บาท	9,000,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	
(2) โครงการนัดพบแรงงาน	คน	13,200	400	1,000	800	2,200	2,000	1,680	2,300	5,980	900	1,420	1,500	3,820	1,200	-	-	1,200	กบ.
ข้อ (2.1) - (2.2) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	1,902,700	38,000	153,200	66,000	257,200	241,600	182,600	281,000	705,200	73,000	164,400	188,200	425,600	514,700	-	-	514,700	
(2.1) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ (สภ.5 อยุธยา ชลบุรี ระยอง สมุทรปราการ นครราชสีมา ขอนแก่น เชียงใหม่ ภูเก็ต สงขลา)	คน	3,200	-	400	-	400	500	300	600	1,400	-	300	400	700	700	-	-	700	กบ.
(2.1) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ (สภ.5 อยุธยา ชลบุรี ระยอง สมุทรปราการ นครราชสีมา ขอนแก่น เชียงใหม่ ภูเก็ต สงขลา)	บาท	902,700	-	101,200	-	101,200	126,600	76,000	152,000	354,600	-	76,000	101,200	177,200	269,700	-	-	269,700	
(2.2) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	คน	10,000	400	600	800	1,800	1,500	1,380	1,700	4,580	900	1,120	1,100	3,120	500	-	-	500	กบ.
(2.2) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	บาท	1,000,000	38,000	52,000	66,000	156,000	115,000	106,600	129,000	350,600	73,000	88,400	87,000	248,400	245,000	-	-	245,000	
(3) โครงการเพิ่มศักยภาพบริการ จัดหางานในประเทศ	คน	350,000	20,000	20,000	30,000	70,000	25,000	22,000	23,000	70,000	35,000	35,000	35,000	105,000	33,000	34,000	38,000	105,000	กบ.
ข้อ (3.1) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	191,900	5,200	5,200	50,200	60,600	5,200	5,200	5,600	16,000	11,100	56,100	11,100	78,300	10,100	10,600	16,300	37,000	
(3.1) กิจกรรมจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)	คน	350,000	20,000	20,000	30,000	70,000	25,000	22,000	23,000	70,000	35,000	35,000	35,000	105,000	33,000	34,000	38,000	105,000	
(3.1) กิจกรรมจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)	บาท	101,900	5,200	5,200	5,200	15,600	5,200	5,200	5,600	16,000	11,100	11,100	11,100	33,300	10,100	10,600	16,300	37,000	
(3.2) กิจกรรมพัฒนาระบบ บริการจัดหางานในประเทศ	คน	87	87	-	-	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(3.2) กิจกรรมพัฒนาระบบ บริการจัดหางานในประเทศ	บาท	90,000	-	-	45,000	45,000	-	-	-	-	-	45,000	-	45,000	-	-	-	-	
(4) โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	6,578	318	320	525	1,163	525	780	840	2,145	820	550	225	1,595	765	635	275	1,675	กบ.
ข้อ (4.1) - (4.4) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	17,107,100	1,380,600	1,392,800	1,416,900	4,190,300	1,420,500	1,449,900	1,452,200	4,322,600	1,518,000	1,418,700	1,383,200	4,319,900	1,450,900	1,430,200	1,393,200	4,274,300	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ				
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566								
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม								
(4.1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษ สำหรับผู้พิการ	คน บาท	590 171,000	30 8,700	40 11,600	45 13,000	115 33,300	65 18,800	60 17,300	50 14,400	175 50,500	50 14,500	50 14,500	45 13,100	145 42,100	65 18,900	45 13,100	45 13,100	155 45,100	กบ.				
(4.2) กิจกรรมประชารัฐ รวมพลังสร้างเยาวชนแรงงาน	คน บาท	4,700 532,200	100 10,700	180 20,000	380 42,700	660 73,400	360 40,500	620 71,400	690 76,600	1,670 188,500	670 72,800	400 43,000	80 8,900	1,150 124,700	600 70,800	490 55,900	130 18,900	1,220 145,600	กบ.				
(4.3) กิจกรรมจัดหางาน ให้คนพิการมีงานทำ	คน บาท	1,200 563,900	100 41,200	100 41,200	100 41,200	300 123,600	100 41,200	100 41,200	100 41,200	300 123,600	100 110,700	100 41,200	100 41,200	300 193,100	100 41,200	100 41,200	100 41,200	300 123,600	กบ.				
(4.4) กิจกรรมส่งเสริม คนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	แห่ง บาท	88 15,840,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 3,960,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 3,960,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 3,960,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 3,960,000	กบ.				
(5) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน บาท	2,000 1,061,600	20 10,000	40 20,000	60 30,200	120 60,200	200 100,600	210 105,600	530 267,300	940 473,500	170 85,500	180 91,000	180 91,000	530 267,500	210 123,600	100 68,400	100 68,400	410 260,400	กบ.				
3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการให้บริการจัดหางาน เพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	ระบบ บาท	1 10,201,700	ขออนุมัติโครงการ / แต่งตั้งกรรมการ / จัดทำร่างขอบเขตงาน / ทำสัญญาจ้าง				งานงวดที่ 1 วางแผนการดำเนินงาน				งานงวดที่ 2 เก็บความต้องการ/ยืนยันความต้องการ/ วิเคราะห์และออกแบบระบบ/ยืนยันตัวต้นแบบระบบ				งานงวดที่ 3 ทดสอบระบบ				งานงวดที่ 4 อบรมผู้ใช้ระบบ				กบ./ ศทส.
3.2 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบ.				
แผนปฏิบัติการ	คน	50,000	3,700	3,700	3,700	11,100	3,600	3,600	3,600	10,800	3,600	3,700	5,700	13,000	7,600	3,750	3,750	15,100					
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,156,700	150,000	656,800	396,600	1,203,400	625,000	150,000	529,700	1,304,700	150,000	826,800	618,300	1,595,100	737,100	150,000	166,400	1,053,500					
งบเพื่อการบริหาร	บาท	1,802,000	70,000	130,000	150,000	350,000	200,000	200,000	200,000	600,000	69,400	-	66,500	135,900	121,200	338,900	256,000	716,100					
งบลงทุน	บาท	7,800,200	-	-	-	-	-	1,170,000	-	1,170,000	2,340,000	-	-	2,340,000	-	3,120,100	1,170,100	4,290,200					
งบเงินอุดหนุน	บาท	361,000	-	-	-	-	-	-	361,000	361,000	-	-	-	-	-	-	-	-					
งบประมาณรวม	บาท	15,119,900	220,000	786,800	546,600	1,553,400	825,000	1,520,000	1,090,700	3,435,700	2,559,400	826,800	684,800	4,071,000	858,300	3,609,000	1,592,500	6,059,800					
1) พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางานและพาถูกจ้างไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ	คน บาท	32,000 -	2,400 -	2,400 -	2,400 -	7,200 -	2,300 -	2,300 -	2,300 -	6,900 -	2,300 -	2,400 -	3,900 -	8,600 -	4,500 -	2,400 -	2,400 -	9,300 -	กบ.				

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2) จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	คน	10,000	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	1,000	2,600	1,000	800	800	2,600	ก.ร.ด.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	คน	8,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	800	1,800	2,100	550	550	3,200	ก.ร.ด.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re - entry)	คน	50,000	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,000	4,000	12,200	ก.ร.ด.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี	คน	400	-	40	40	80	40	-	80	120	-	80	80	160	40	-	-	40	ก.ร.ด.
	บาท	2,077,000	-	246,600	246,600	493,200	246,600	-	246,600	493,200	-	396,700	387,400	784,100	306,500	-	-	306,500	
6) โครงการศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10	-	-	10													ก.ร.ด.
	บาท	1,800,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	
7) โครงการส่งเสริมแรงงานไทย กลับคืนถิ่น (Reintegration)	คน	100	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50	50	-	-	-	-	ก.ร.ด.
	บาท	161,900	-	-	-	-	81,000	-	-	81,000	-	-	80,900	80,900	-	-	-	-	-
8) โครงการส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้ โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	คน	3,500	250	250	250	750	250	270	280	800	300	300	320	920	330	350	350	1,030	ก.ร.ด.
	บาท	954,000	-	260,200	-	260,200	-	-	133,100	133,100	-	280,100	-	280,100	280,600	-	-	-	280,600

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
9) โครงการพัฒนาระบบการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐ อิสราเอล (TIC) (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	ระบบ	1																	กรต/ ศทส.
	บาท	7,800,200																	
10) โครงการจัดประชุม ตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่ อาวุโสแรงงานอาเซียน	ครั้ง	1																	กยผ.
	บาท	163,800																	
11) จัดทำทะเบียนคนหางาน ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	คน	82,000	6,800	6,900	6,800	20,500	6,900	6,700	6,900	20,500	6,800	6,800	6,900	20,500	6,900	6,900	6,700	20,500	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12) ออกบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	32,000	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	3,500	8,500	3,500	2,500	2,500	8,500	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13) ให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ	คน	800	67	67	67	201	67	67	67	201	67	67	66	200	66	66	66	198	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14) อบรมคนหางานก่อนเดินทางไป ทำงานต่างประเทศ	คน	25,000	1,000	1,200	900	3,100	1,300	1,200	1,800	4,300	1,900	2,000	4,200	8,100	4,500	2,500	2,500	9,500	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
15) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ - ให้ข้อมูล/ข่าวสารแก่คนหางาน ที่เข้ารับการอบรม ผู้รับอนุญาต จัดหางาน/ผู้แทนและคนหางานทั่วไป ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน /ฉบับ คน คน	200,000 40,000 160,000	16,600 3,300 13,300	16,600 3,300 13,300	16,800 3,400 13,400	50,000 10,000 40,000	16,600 3,300 13,300	16,600 3,300 13,300	16,800 3,400 13,400	50,000 10,000 40,000	15,000 3,000 12,000	17,500 3,500 14,000	17,500 3,500 14,000	50,000 10,000 40,000	17,500 3,500 14,000	17,500 3,500 14,000	15,000 3,000 12,000	50,000 10,000 40,000	กรต.
16) ตรวจสอบ/รับรองค่าบริการ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ	คน บาท	19,200 -	1,500 -	1,500 -	1,500 -	4,500 -	2,000 -	1,700 -	1,700 -	5,400 -	1,600 -	1,600 -	1,600 -	4,800 -	1,500 -	1,500 -	1,500 -	4,500 -	กรต.
17) คนหางานได้รับบริการ จัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ และบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไป ทำงานต่างประเทศ	ครั้ง บาท	120,000 -	9,600 -	9,600 -	10,200 -	29,400 -	10,200 -	10,200 -	9,600 -	30,000 -	10,200 -	10,200 -	10,200 -	30,600 -	10,200 -	10,200 -	9,600 -	30,000 -	กรต.
18) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	บาท	361,000	-	-	-	-	-	-	-	-	361,000	-	-	361,000	-	-	-	-	กยผ.
3.3 กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023																			กบ.
แผนปฏิบัติการ	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	40,000	-	-	40,000	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,971,100	-	-	-	-	-	-	8,118,400	8,118,400	7,852,700	-	-	7,852,700	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	15,971,100	-	-	-	-	-	-	8,118,400	8,118,400	7,852,700	-	-	7,852,700	-	-	-	-	
1) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	คน บาท	80,000 15,971,100	-	-	-	-	-	-	40,000 8,118,400	40,000 8,118,400	40,000 7,852,700	-	-	40,000 7,852,700	-	-	-	-	กบ.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
4. โครงการ : ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ																		สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	617,200	63,100	63,100	63,100	189,300	41,000	41,000	41,000	123,000	57,500	57,500	57,400	172,400	44,000	44,000	44,500	132,500	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	807,200	67,200	67,200	67,200	201,600	66,100	66,100	66,100	198,300	47,100	68,300	68,300	183,700	88,400	67,200	68,000	223,600	
งบประมาณรวม	บาท	1,424,400	130,300	130,300	130,300	390,900	107,100	107,100	107,100	321,300	104,600	125,800	125,700	356,100	132,400	111,200	112,500	356,100	
4.1 กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ																		สพต.	
แผนปฏิบัติการ	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	617,200	63,100	63,100	63,100	189,300	41,000	41,000	41,000	123,000	57,500	57,500	57,400	172,400	44,000	44,000	44,500	132,500	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	807,200	67,200	67,200	67,200	201,600	66,100	66,100	66,100	198,300	47,100	68,300	68,300	183,700	88,400	67,200	68,000	223,600	
งบประมาณรวม	บาท	1,424,400	130,300	130,300	130,300	390,900	107,100	107,100	107,100	321,300	104,600	125,800	125,700	356,100	132,400	111,200	112,500	356,100	
1) โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สพต.
	ครั้ง	34,000	3,863	3,862	3,862	11,587	2,512	2,511	2,511	7,534	2,890	2,890	2,890	8,670	2,070	2,070	2,069	6,209	
	บาท	617,200	63,100	63,100	63,100	189,300	41,000	41,000	41,000	123,000	57,500	57,500	57,400	172,400	44,000	44,000	44,500	132,500	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566					
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	950,834	48,993	84,031	73,375	206,399	64,150	70,160	104,235	238,545	104,280	82,315	87,665	274,260	90,475	78,835	62,320	231,630	กบ. กส. กรต.	
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-				60	60	กบ. กรต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	300,626	15,275	49,431	28,910	93,616	19,145	28,100	20,155	67,400	11,095	27,735	31,510	70,340	34,595	27,255	7,420	69,270	กส.	
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	640,778	33,038	33,660	43,685	110,383	44,325	41,270	83,270	168,865	92,490	53,750	55,305	201,545	54,975	50,685	54,325	159,985	กบ. กรต.	
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	5,790	1,260	1,260	1,260	3,780	1,440	1,440	1,445	4,325	1,035	1,035	1,035	3,105	สพต.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กวด.
1. ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม 1.1 เป็นเป้าหมายผลผลิต																			กบต. ศทส. สลก.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กบต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	76				-											76	76	กบต.
แผนปฏิบัติการ	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,457,600	50,000	169,200	231,000	450,200	84,400	93,300	104,800	282,500	84,400	94,400	166,600	345,400	114,200	32,000	233,300	379,500	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	121,386,200	9,960,400	10,020,400	9,977,800	29,958,600	10,650,700	9,874,100	10,202,100	30,726,900	9,650,200	10,141,900	10,392,300	30,184,400	9,993,000	10,143,300	10,380,000	30,516,300	
งบลงทุน	บาท	47,414,300	124,500	1,230,000	6,170,100	7,524,600	2,171,400	12,233,100	2,710,200	17,114,700	14,127,000	1,240,200	-	15,367,200	5,409,300	1,064,100	934,400	7,407,800	
งบประมาณรวม	บาท	170,258,100	10,134,900	11,419,600	16,378,900	37,933,400	12,906,500	22,200,500	13,017,100	48,124,100	23,861,600	11,476,500	10,558,900	45,897,000	15,516,500	11,239,400	11,547,700	38,303,600	
1.1 กิจกรรม : การให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบต.
แผนปฏิบัติการ	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,457,600	50,000	169,200	231,000	450,200	84,400	93,300	104,800	282,500	84,400	94,400	166,600	345,400	114,200	32,000	233,300	379,500	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	1,378,700	114,700	114,700	94,700	324,100	114,700	114,700	114,700	344,100	114,700	114,700	114,700	344,100	114,700	134,700	117,000	366,400	
งบประมาณรวม	บาท	2,836,300	164,700	283,900	325,700	774,300	199,100	208,000	219,500	626,600	199,100	209,100	281,300	689,500	228,900	166,700	350,300	745,900	
1) โครงการผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กบต.
	ฉบับ	1,200	-	-	600	600	-	-	-	-	-	-	600	600	-	-	-	-	-
	บาท	140,000	-	-	68,000	68,000	-	-	-	-	-	-	72,000	72,000	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
2) โครงการสำรวจข้อมูล ตลาดแรงงาน	แห่ง	35,000	-	5,000	5,000	10,000	8,000	8,000	9,000	25,000	-	-	-	-	-	-	-	กบต.		
	บาท	100,000	-	-	-	-	-	8,900	8,900	17,800	-	-	-	-	82,200	-	-	82,200		
3) โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สู่ตำบล หมู่บ้าน	แห่ง	400	-	50	50	100	50	50	50	150	50	50	50	150	-	-	-	กบต.		
	บาท	250,000	-	79,200	24,400	103,600	24,400	24,400	24,400	73,200	24,400	24,400	24,400	73,200	-	-	-	-		
4) โครงการศึกษาทิศทาง ตลาดแรงงานไทยในอนาคต	เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	กบต.		
	บาท	967,600	50,000	90,000	138,600	278,600	60,000	60,000	71,500	191,500	60,000	70,000	70,200	200,200	32,000	32,000	233,300	297,300		
1.2 กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร																		ศทส.		
แผนปฏิบัติการ						-				-				-				-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	33,565,300	2,785,700	2,845,700	2,573,100	8,204,500	2,815,700	2,745,700	2,905,700	8,467,100	2,785,700	2,745,700	2,845,700	8,377,100	2,753,900	2,950,500	2,812,200	8,516,600		
งบลงทุน	บาท	22,110,200	-	-	-	-	-	11,055,100	-	11,055,100	11,055,100	-	-	11,055,100	-	-	-	-		
งบประมาณรวม	บาท	55,675,500	2,785,700	2,845,700	2,573,100	8,204,500	2,815,700	13,800,800	2,905,700	19,522,200	13,840,800	2,745,700	2,845,700	19,432,200	2,753,900	2,950,500	2,812,200	8,516,600		
1) โครงการจัดซื้อเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ชุด	434	←-----→				-	←-----→				←-----→				-	-	434	434	ศทส.
	เครื่อง	90	←-----→				-	←-----→				←-----→				-	-	90	90	-
	บาท	17,640,200	-	-	-	-	-	8,820,100	-	8,820,100	8,820,100	-	-	8,820,100	-	-	-	-		
2) โครงการจัดซื้อเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทน เครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน	เครื่อง	7	←-----→				-	←-----→				←-----→				-	-	7	7	ศทส.
	บาท	4,470,000	-	-	-	-	-	2,235,000	-	2,235,000	2,235,000	-	-	2,235,000	-	-	-	-		
3) ค่าจ้างเหมาบริการ รักษาโปรแกรม (MA)	โปรแกรม	1															1	1	ศทส.	
	บาท	7,558,000	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,100	1,888,900		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น 2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.3 กิจกรรม : การบริหาร จัดการองค์กร																		สลก.	
แผนปฏิบัติการ																			
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-				-			-				-					-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	86,442,200	7,060,000	7,060,000	7,310,000	21,430,000	7,720,300	7,013,700	7,181,700	21,915,700	6,749,800	7,281,500	7,431,900	21,463,200	7,124,400	7,058,100	7,450,800	21,633,300	
งบลงทุน	บาท	25,304,100	124,500	1,230,000	6,170,100	7,524,600	2,171,400	1,178,000	2,710,200	6,059,600	3,071,900	1,240,200	-	4,312,100	5,409,300	1,064,100	934,400	7,407,800	
งบประมาณรวม	บาท	111,746,300	7,184,500	8,290,000	13,480,100	28,954,600	9,891,700	8,191,700	9,891,900	27,975,300	9,821,700	8,521,700	7,431,900	25,775,300	12,533,700	8,122,200	8,385,200	29,041,100	
1) โครงการสนับสนุน การบริหารจัดการองค์กร	บาท	111,746,300	7,184,500	8,290,000	13,480,100	28,954,600	9,891,700	8,191,700	9,891,900	27,975,300	9,821,700	8,521,700	7,431,900	25,775,300	12,533,700	8,122,200	8,385,200	29,041,100	สลก.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีทักษะการมีงานทำ จำนวน 10,800 คน

แนวทางที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ 11,930 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กกจ. 9,430 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	950,834	48,993	84,031	73,375	206,399	64,150	70,160	104,235	238,545	104,280	82,315	87,665	274,260	90,475	78,835	62,320	231,630	ก.ร.ด. ก.บ. ก.ส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	ก.บ. ก.ส. ก.ร.ด.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	9,430	680	940	780	2,400	680	790	810	2,280	695	830	850	2,375	905	895	575	2,375	ก.บ. ก.ส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-				-			50	50	ก.บ. ก.ส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีทักษะการมีงานทำ จำนวน 10,800 คน

แนวทางที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ 11,930 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กกจ. 9,430 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566													
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
1. โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรม 1.1 - 1.2 รวมเป็น เป้าหมายโครงการ)																			กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) ผู้สูงอายุได้รับการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	คน	9,430	680	940	780	2,400	680	790	810	2,280	695	830	850	2,375	905	895	575	2,375	กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-											50	50	กบ. กส.	
แผนปฏิบัติการ	คน	9,430	680	940	780	2,400	680	790	810	2,280	695	830	850	2,375	905	895	575	2,375		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,543,600	265,400	816,700	747,400	1,829,500	468,300	531,500	431,800	1,431,600	593,300	532,500	593,700	1,719,500	653,900	638,400	270,700	1,563,000		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	6,543,600	265,400	816,700	747,400	1,829,500	468,300	531,500	431,800	1,431,600	593,300	532,500	593,700	1,719,500	653,900	638,400	270,700	1,563,000		
1.1 กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กส.	
แผนปฏิบัติการ	คน	1,410	-	250	230	480	100	100	80	280	120	100	100	320	170	160	-	330		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,316,300	-	519,300	514,100	1,033,400	202,900	213,100	208,700	624,700	333,300	267,100	306,900	907,300	383,200	367,700	-	750,900		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	-				-				-				-				-		
งบประมาณรวม	บาท	3,316,300	-	519,300	514,100	1,033,400	202,900	213,100	208,700	624,700	333,300	267,100	306,900	907,300	383,200	367,700	-	750,900		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีทักษะการมีงานทำ จำนวน 10,800 คน

แนวทางที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ 11,930 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กกจ. 9,430 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2565				ปี 2566				ปี 2566				ปี 2566				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	1,410	-	250	230	480	100	100	80	280	120	100	100	320	170	160	-	330	กส.
ข้อ (1)-(3) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	3,316,300	-	519,300	514,100	1,033,400	202,900	213,100	208,700	624,700	333,300	267,100	306,900	907,300	383,200	367,700	-	750,900	
(1) กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	860	-	150	140	290	70	60	40	170	60	70	70	200	100	100	-	200	กส.
	บาท	1,535,900	-	219,600	224,400	444,000	95,600	79,900	62,000	237,500	144,500	159,800	167,700	472,000	187,200	195,200	-	382,400	
(2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอด ภูมิปัญญา	คน	250	-	50	40	90	10	20	20	50	30	10	10	50	30	30	-	60	กส.
	รุ่น	25	-	5	4	9	1	2	2	5	3	1	1	5	3	3	-	6	
	บาท	770,900	-	139,600	115,600	255,200	35,700	61,600	70,300	167,600	87,600	35,700	65,200	188,500	78,000	81,600	-	159,600	
(3) กิจกรรมพัฒนาต่อยอด ผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์	คน	300	-	50	50	100	20	20	20	60	30	20	20	70	40	30	-	70	กส.
	บาท	1,009,500	-	160,100	174,100	334,200	71,600	71,600	76,400	219,600	101,200	71,600	74,000	246,800	118,000	90,900	-	208,900	
1.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ																			กบ.
ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติการ	คน	8,020	680	690	550	1,920	580	690	730	2,000	575	730	750	2,055	735	735	575	2,045	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,227,300	265,400	297,400	233,300	796,100	265,400	318,400	223,100	806,900	260,000	265,400	286,800	812,200	270,700	270,700	270,700	812,100	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	-				-				-				-				-	
งบประมาณรวม	บาท	3,227,300	265,400	297,400	233,300	796,100	265,400	318,400	223,100	806,900	260,000	265,400	286,800	812,200	270,700	270,700	270,700	812,100	
1) โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย และประสบการณ์	คน	8,020	680	690	550	1,920	580	690	730	2,000	575	730	750	2,055	735	735	575	2,045	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายโครงการ	บาท	3,227,300	265,400	297,400	233,300	796,100	265,400	318,400	223,100	806,900	260,000	265,400	286,800	812,200	270,700	270,700	270,700	812,100	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีทักษะการมีงานทำ จำนวน 10,800 คน

แนวทางที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ 11,930 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กกจ. 9,430 คน)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2565				ปี 2566												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
(1) กิจกรรมสานพลัง ประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) ข้อ (1.1) และ (1.3) เป็นเป้าหมาย กิจกรรม	คน บาท	8,000 1,067,300	660 85,400	690 117,400	550 53,300	1,900 256,100	580 85,400	690 138,400	730 43,100	2,000 266,900	575 80,000	730 85,400	750 106,800	2,055 272,200	735 90,700	735 90,700	575 90,700	2,045 272,100	กบ.
(1.1) สำรวจความต้องการ ทำงานของผู้สูงอายุ	คน บาท	7,000 -	580	580	500	1,660	500	600	650	1,750	500	650	650	1,800	650	650	490	1,790	กบ.
(1.2) ประชุมนายจ้าง/ สถานประกอบการ	แห่ง บาท	1,400 -	100	150	100	350	100	130	115	345	100	130	115	345	120	120	120	360	กบ.
(1.3) จัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	คน บาท	1,000 -	80	110	50	240	80	90	80	250	75	80	100	255	85	85	85	255	กบ.
(2) กิจกรรมสร้างโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบรรจุนาน	คน บาท	20 2,160,000	20 180,000	- 180,000	- 180,000	20 540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	กบ.

ส่วนที่
3

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

**ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)**

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 (วัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 17,000 คน)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
 2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
- 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวนผู้มาใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

x 100

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
(โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)

x 100

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่
4

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	- แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 950,834 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กส. กรต.
	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	
บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 688,600 คน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต. กทค. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 950,834 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

- นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งจากการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และการบริการจัดหางานจากโครงการ

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	จำนวน	285,626 คน
2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	จำนวน	15,000 คน
3. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	จำนวน	640,778 คน
4. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	จำนวน	9,430 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 6. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 5. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
3. วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

x 100

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
(โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)

x 100

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง และที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (กรณีคนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง
เป้าหมาย : 688,600 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ นายจ้าง หมายถึง บุคคลทั่วไป สถานประกอบการที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 115,000 คน

2. นับจำนวนผู้ได้รับการบริการจากโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 480,000 คน

3. นับจำนวนแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ที่ได้รับคำแนะนำ และความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 21,600 คน

4. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ ค่าปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

7. ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. จากรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ

3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่
5

รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต.
แรงงานมีความพร้อมมีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น	- จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน (กกจ. 9,430 คน)	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	กบ. กส.

**รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)**

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน
และแก้ไข**

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย
เป้าหมาย : 208,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 115,000 คน

2. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 21,000 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

5. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง และที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (กรณีคนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
 2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
- 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ}}{\text{(โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
เป้าหมาย : 9,430 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,410 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่ 6

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 115,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 254,000 คน - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,600 คน - คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 	สบต. กทค. กรต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	สบต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 300,626 คน - แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 640,778 คน - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 	กบ. กส. กรต.
4. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	สบต.
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 9,430 คน - ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 	กส. กบ.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 115,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 115,000 คน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59) | จำนวน 100,000 คน |
| 2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ
จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) | จำนวน 1,000 คน |
| 3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) | จำนวน 14,000 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 254,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา
ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีไว้เพื่อการท่องเที่ยว
หรือเดินทางผ่านราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงาน

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงาน
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ
ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 30,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ
ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.4 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 480,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.5 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ
ของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 93,600 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือ ประสงค์จะทำงานในประเทศไทย
และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์
จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา
เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ
ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์
หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน
ในประเทศไทย จำนวน 21,000 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 600 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว
นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/
ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ

3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.6 คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นข้อร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)
ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน
ของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกรับเงินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
และคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกรับค่าบริการ
หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน
ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทาง
หรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงาน
ในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถ
จัดหางานให้คนหางานได้

3. การช่วยเหลือคนหางาน หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์
ในปีงบประมาณปัจจุบัน และผู้ร้องทุกข์ในปีที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ดำเนินการช่วยเหลือ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัท
จัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์
และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการช่วยเหลือในปีงบประมาณปัจจุบัน}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ช่วยเหลือ} + \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีปัจจุบัน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : ■ 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง และที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (กรณีคนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 300,626 คน

คำอธิบาย : ■ การได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา
ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ตามโครงการเตรียมความพร้อม
แก่กำลังแรงงาน และโครงการวันมหกรรมอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

- | | | |
|---|---------|----|
| 1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน | 285,626 | คน |
| 2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ | 15,000 | คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
4. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 640,778 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) และมาใช้บริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

2. คนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะพาไปทำงาน/ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : 1. นับจำนวนประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

2. นับจำนวนคนงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้รับการพิจารณา และอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัทจัดหางานจัดส่ง/บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน)

2. จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ

3. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพเทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
3. วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

x 100

จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

x 100

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

(โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 9,430 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,410 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพ/มีรายได้ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับการบรรจุงาน ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่
7

รายละเอียดตัวชี้วัด
ผลผลิต/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 115,000 คน	สบต.
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 254,000 คน	กทค.
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง	กทค.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน	กทค.
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 21,600 คน	สบต. กทค.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 72,000 คน	สบต.
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	สบต.
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 285,626 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กส.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 15,000 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา เลือกรประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กส.
โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 590,778 คน	กบ.
	2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 50,000 คน	กต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กต.
โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	สพต.
4. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน	กบต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76	กบต.
5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 9,430 คน	กส. กบ.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กส. กบ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 115,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 115,000 คน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59) | จำนวน 100,000 คน |
| 2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) | จำนวน 1,000 คน |
| 3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) | จำนวน 14,000 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 254,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีใบเพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงาน

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 30,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 480,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ได้รับบริการจากโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 21,600 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือ ประสงค์จะทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ในประเทศไทย จำนวน 21,000 คน

2. นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 600 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 72,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 72,000 คน ดังนี้

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในกิจการประมงทะเล	จำนวน 10,000 คน
(2) จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา คำแนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	จำนวน 62,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ
และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน
สาธารณสุข และความมั่นคง และที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (กรณีคนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็น
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด
หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข
และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 285,626 คน

คำอธิบาย : ■ นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนว
อาชีพและส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน
ผู้ที่หางานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็น
ทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ
คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงาน
ไปทำที่บ้านจดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ประชาชนทั่วไป และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ที่ได้รับ
บริการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ หรือส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	265,750 คน
1) แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	159,000 คน
2) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	104,000 คน
3) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	2,750 คน
2. กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	19,876 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา
หรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะนำอาชีพ
นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ)

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและ
อาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ
หรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 15,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงานวันมหกรรมอาชีพได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ : นับจากแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา
เลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ประชาชนที่รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้เข้าร่วมงาน
และได้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและ
อาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนที่ได้รับ
การแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัด
และความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 590,778 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการผ่านโครงการ/กิจกรรมของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) ที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
4. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 50,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะพาไปทำงาน/ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้รับการพิจารณา และอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัทจัดหางานจัดส่ง/บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน)
2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
3. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
3. วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ}}{\text{(โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล :

1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : 8,000,000 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ แผ่นพับ/เอกสารเผยแพร่/ประกาศตำแหน่งงานว่าง/วารสารรายเดือน ไตรมาส ปี/หนังสือคู่มือ/โปสเตอร์/โสตทัศนวัสดุ/วิทยุ/โทรทัศน์/อินเทอร์เน็ต/อีเมล/ไลน์/เฟสบุ๊ก/การบรรยาย/นิทรรศการ/ป้ายประชาสัมพันธ์/หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย

เอกสารเผยแพร่ หมายถึง เอกสารที่มีหน่วยงานจัดทำเอง เช่น เอกสารรายเดือน รายปี รายไตรมาส แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ประกาศตำแหน่งงานว่าง รวมทั้ง CD/VCD ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์ และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่ ฯลฯ

สูตรการคำนวณ : นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. จากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน
2. จากจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. จากจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. จากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 2. สำนัก/กอง
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์ในการหางานทำ ศึกษาต่อ ประกอบอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ และเป็นข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ

■ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ข่าวสารที่กรมการจัดหางานได้ผลิตและเผยแพร่ เช่น ข่าวสาร/สถานการณ์ตลาดแรงงานรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี/รายปี แนวโน้มตลาดแรงงาน ผลงานการวิจัยตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการแนะนำอาชีพ ประกอบอาชีพ ส่วนตัว รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
2. หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน
3. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงเรียน/องค์การบริหารส่วนตำบล สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ ฯลฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 9,430 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,410 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
 2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
 3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพ/มีรายได้ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับการบรรจุงาน ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ภาคผนวก

ส่วนที่ 8

ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
กระบวนการทบทวนและวางแผนงบประมาณ		
1	19 ต.ค. 64	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	<div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. – 12 พ.ย. 64</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. – 24 ธ.ค. 64</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. – 21 ธ.ค. 63</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. 64 – 7 ม.ค. 65</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. 64 – 11 ม.ค. 65</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. 64 – 11 ม.ค. 65</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. 64 – 11 ม.ค. 65</div> <div style="margin-bottom: 5px;">1 ต.ค. 64 – 11 ม.ค. 65</div>	การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงข้อมูล และจัดทำรายงาน เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยรับงบประมาณ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่งสำนักงบประมาณ 2) ร่วมกับสำนักงบประมาณ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงบประมาณ 3) จัดทำรายละเอียดข้อเสนอเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ส่งสำนักงบประมาณ 4) พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยรับงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ 5) สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ร่วมกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท แผนแม่บทย่อย และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 6) หน่วยรับงบประมาณดำเนินการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ และความต้องการของประชาชน 7) รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตก่อนเสนอรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 8) รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณซึ่งจะต้องมีผู้ก่องเงินกู้ ก่อหนี้ผูกพันงบประมาณมากกว่าหนึ่งปีงบประมาณสำหรับรายการที่มีวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ก่อนเสนอรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3	ต.ค. – ธ.ค. 64	จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มิติพื้นที่ (Area) ให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ และยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
4	<div style="margin-bottom: 5px;">ต.ค. – พ.ย. 64</div> <div style="margin-bottom: 5px;">7 ธ.ค. 63</div>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
5	14 ธ.ค. 64	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
	14 ธ.ค. 64 – 14 ม.ค. 65	2) คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พิจารณาและให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และข้อเสนอ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งสำนักงบประมาณ
6	1 – 21 ธ.ค. 64 7 – 30 ธ.ค. 64	1. คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ จัดทำแผนการคลังระยะปานกลาง 2. นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
7	22 – 24 ธ.ค. 64 4 ม.ค. 65	1. กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกันพิจารณาประมาณการรายได้ กำหนดนโยบาย งบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย งบประมาณรายจ่าย และโครงสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กระบวนการจัดทำงบประมาณ		
8	ธ.ค. 64 – 14 ม.ค. 65	หน่วยรับงบประมาณ จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่แสดงวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณ โดยบูรณาการงบประมาณในมิติหน่วยรับงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ ความต้องการของประชาชน รวมทั้งนำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณ เสนอคณะรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณผ่านระบบ e - Budgeting
9	17 ม.ค. – 8 มี.ค. 65 15 มี.ค. 65	1. สำนักงบประมาณ พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
10	23 – 25 มี.ค. 65 29 มี.ค. 65	1. สำนักงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบให้สำนักงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการ จัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
11	30 มี.ค. – 13 เม.ย. 65 26 เม.ย. 65	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2. คณะรัฐมนตรี รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
12	26 เม.ย. – 11 พ.ค. 65 17 พ.ค. 65	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
กระบวนการอนุมัติงบประมาณ		
13	1 – 2 มิ.ย. 65	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วาระที่ 1

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
14	17 – 18 ส.ค. 65	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>วาระที่ 2-3</u>
15	29 – 30 ส.ค. 65	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
16	6 ก.ย. 65	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

- สภาผู้แทนราษฎรมีเวลาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร (กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ วันอังคารที่ 17 พ.ค. 65 จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 29 ส.ค. 65)
- วุฒิสภามีเวลาพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ นั้น มาถึงวุฒิสภา (กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา วันอังคารที่ 30 ส.ค. 65 จะครบ 20 วันในวันอาทิตย์ที่ 18 ก.ย. 65)

ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



0 2248 2882



Policy.doe14@gmail.com