



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๓๔๗๑-๔๓๔๒-๓ ต่อ ๑๐๒

ที่ สส ๐๐๒๘/ ๐๓๑๔

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เรียน จัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ตามผลการประเมินความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ เพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวณัฐพัทธ์ อ่อนทา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ + ดำเนินการ

  
(นางภัทรานิษฐ์ ศรีทับทิม)  
จัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต  
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

\*\*\*\*\*

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๔๓๔๒ / ๐-๓๔๗๑-๘๓๗๖

๑. ผลการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมการป้องกัน/จัดการความเสี่ยงที่อาจ เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้มีระบบรายงานการขอความเห็นชอบ ก่อนการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง และให้จัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีการรายงานขอความ เห็นชอบ ก่อนจัดซื้อจัด จ้าง ทุก ครั้ง และ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ
๒	การมาปฏิบัติงานของ สำนักงานฯ	- มีการเน้นย้ำกำชับ และแจ้งแนวทาง ระเบียบเกี่ยวกับการลา การมาปฏิบัติงานสาย ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางาน จังหวัดสมุทรสงคราม - นำผลการมาปฏิบัติงานไปเป็นข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในการเลื่อน เงินเดือน การต่อสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความตื่นตัวใน การมาปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา
๓	การปฏิบัติงานที่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลอื่นได้รับ ประโยชน์บางกลุ่ม	มีการเน้นย้ำการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนดมีความเสมอภาค	เจ้าหน้าที่บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับ รู้ แนวทางในเรื่องดังกล่าว และร่วมกันถือปฏิบัติ ตามแนวทางที่หัวหน้า หน่วยงานได้ชี้แจงไว้

๒. บุคลากรในสังกัดถูกร้องเรียนกรณีทุจริตหรือมีพฤติกรรมด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน.....-.....คน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (นางสาวณัฐภัสร์ อ่อนทา)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ