



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๓๓๐ ภายใน ๓๑๗๔
ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๑๙๖ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้า
ด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี จัดหางานจังหวัด เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๑๐.๓/ว ๑๙๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโส
แรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘
เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน มาเพื่อโปรดทราบ
และพิจารณาใช้ประโยชน์ทางราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียด
ได้ที่ www.doe.go.th/strategy หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวนพพรรัตน์ จจรจัญญ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กยผ.
เลขรับ 0095
วันที่ 22 ม.ค. 2569
เวลา 12:02 น.

กรมการจัดหางาน
รับที่ 1505
วันที่ 21 ม.ค. 2569
เวลา 14.13



ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๑.๑๓๖

ถึง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๓๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ มาเพื่อโปรดทราบและใช้ประโยชน์ในราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป

- มอบ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
 - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
 - กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
 - อื่นๆ



(นางสาวพรรณรัตน์ จจรังกู)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๒ ม.ค. ๒๕๖๙

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เลขรับ 291
วันที่ 22 ม.ค. 2569
เวลา 10:22

- เรียน พอ.กยผ
- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริวรรณ สุขมิตร)

เลขานุการกรม

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๙



QR Code รายงานการประชุมฯ
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานอาเซียน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๘๔๔

- มอบ
- ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ
 - ฝ่ายอนุสัญญา
 - งานบริหารทั่วไป

(นางสาวกาญจนา เอกบุตร)

หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

22 ม.ค. 2569

ขอขอบคุณที่

33

๒๒ ม.ค. ๖๙ (14.06น.)



บันทึกข้อความ

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ๒
เลขรับ.....๕๑
วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๙:๕๗ น.

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

ที่ รง ๐๒๑๐.๓/ ๓๙

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงาน เพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักเลขาธิการอาเซียนมีประโยชน์อิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ นำส่งหนังสือกระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐสิงคโปร์ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ขอเชิญผู้แทนกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงาน เพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ (18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN: 18th SLOM-WG) ผ่านระบบการประชุมทางไกล ในวันอังคารที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

๑.๒ ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหัวหน้าผู้เข้าร่วมประชุม ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกรมและสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกลุ่มงานอาเซียน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ ผ่านระบบการประชุมทางไกล เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๒. ขอรายงาน

๒.๑ การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ เป็นกลไกขององค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านแรงงาน เพื่อติดตามการดำเนินการตามแผนงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ซึ่งจัดการประชุมเป็นประจำทุกปี การประชุม SLOM-WG ครั้งที่ ๑๘ มีกระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในฐานะประธานคณะทำงาน เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม และมีกระทรวงแรงงาน ประเทศไทย ทำหน้าที่เป็นรองประธานการประชุม ร่วมกับผู้แทนภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (SLOM-WG Work Plan 2021 - 2025) การพิจารณาลำดับความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สำหรับช่วงหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติงานของ SLOM-WG ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ (SLOM-WG Work Plan 2026 - 2030) และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อริเริ่มอื่น ๆ ของอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติด้านแรงงาน

๒.๒ การประชุม SLOM-WG ครั้งที่ ๑๘ มีกระทรวงแรงงานและฝึกออาซีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม โดยผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน ผู้แทนจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต ในฐานะผู้สังเกตการณ์ และผู้แทนจากสำนักเลขาธิการอาเซียน

๒.๓ การประชุมตามข้อ ๑ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๓.๑ Ms. Koh Xiao Ying ผู้อำนวยการฝ่ายแรงงานต่างด้าว ความปลอดภัยในการทำงาน และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กระทรวงกำลังคน ประเทศสิงคโปร์ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมฯ ได้เน้นย้ำถึงความสำเร็จในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะด้านการตรวจแรงงานและการจัดแรงงานเด็กกวีลิต์

กำลัง...

กำลังแรงงานแห่งอนาคต การกำหนดทิศทางแผนปฏิบัติงานฉบับใหม่ พร้อมระบุความจำเป็นในการกำหนดลำดับความสำคัญของ แผนปฏิบัติงาน SLOM-WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางประชากร เช่น สังคมสูงวัย และตลาดแรงงานที่ขับเคลื่อนด้วยเยาวชน เป็นต้น และ Mr. Chuop Narath รองอธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝึกอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา กล่าวเน้นย้ำถึงความสำคัญของความร่วมมือ นวัตกรรม และความยืดหยุ่นในการปรับตัว คือหัวใจสำคัญของแนวปฏิบัติและนโยบายด้านแรงงานของภูมิภาค

๒.๓.๒ สำนักเลขาธิการอาเซียนรายงานข้อมูลเกี่ยวกับมติของการประชุมสุดยอดอาเซียน (ASEAN Summits) การประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC Council Meetings) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของอาเซียน ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ดังนี้

๑) การรับรองวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ค.ศ. ๒๐๔๕ (ASEAN Community Vision 2045) การรับรองแผนยุทธศาสตร์ของสามเสาหลักประชาคมอาเซียน และแผนยุทธศาสตร์ความเชื่อมโยงอาเซียน (ASEAN Connectivity) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานระยะยาวของอาเซียน มุ่งสู่การเป็นองค์กรระดับภูมิภาคที่มีความสามารถในการปรับตัว มีความเหนียวแน่น และมีพลวัตเพิ่มมากขึ้น

๒) การรับรองแผนยุทธศาสตร์ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community Strategic Plan) ภายใต้อำนาจวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ค.ศ. ๒๐๔๕ ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะองค์กรหลักระดับสาขา สำหรับมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ และเป็นองค์กรสนับสนุนระดับสาขา สำหรับมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดการพัฒนาตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs) สำหรับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

(๑) การกำหนดบทบาทในการเสนอตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยกำหนดให้องค์กรหลักระดับสาขาของแต่ละมาตรการเชิงยุทธศาสตร์เป็นผู้เสนอแนะตัวชี้วัด ในขณะที่องค์กรสนับสนุนระดับสาขาจะเป็นผู้เสนอเป้าหมาย

(๒) การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาตัวชี้วัด โดยจัดทำหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตัวชี้วัด ทั้งในระดับมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ ระดับวัตถุประสงค์ หรือระดับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(๓) การเชื่อมโยงกิจกรรมตามแผนงานระดับสาขาเข้ากับมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้กิจกรรมภายใต้แผนงานของแต่ละสาขาเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านการปรับประสานให้สอดคล้องกันแทนการพัฒนาตัวชี้วัดแยกต่างหาก

๓) การติดตามและประเมินผลแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ASCC Blueprint 2025) อย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการทบทวนระยะสุดท้าย (End-Term Review: ETR) ที่กำลังดำเนินอยู่ รวมถึงการจัดตั้งระบบการจัดการฐานข้อมูลประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ซึ่งได้เปิดตัวในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือหลักในการสนับสนุนการติดตามผล การรายงาน และการเปรียบเทียบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งภูมิภาคอาเซียน

๔) การรับรองแผนงาน (Roadmap) เพื่อการเข้าเป็นสมาชิกอาเซียนเต็มตัวของสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต และการยืนยันเจตนารมณ์ของอาเซียนในการสนับสนุนให้สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ผ่านการให้ความช่วยเหลือด้านการสร้างขีดความสามารถ และการสนับสนุนอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อการเป็นสมาชิกอาเซียนอย่างสมบูรณ์ ทั้งนี้ ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๖ เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ผู้นำอาเซียนได้มีมติเห็นชอบที่จะรับสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต เข้าเป็นสมาชิกลำดับที่ ๑๑ ของอาเซียน ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๗ ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

๕) การดำเนิน...

๕) การดำเนินการตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการเสริมสร้างเศรษฐกิจใส่ใจและความสามารถในการฟื้นตัวสู่ประชาคมอาเซียนภายหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งรวมถึงการจัดทำเอกสารแนวทางปฏิบัติและการจัดเวทีสัมมนาออนไลน์ครั้งที่ ๑ เกี่ยวกับแพลตฟอร์มการวิจัยและพัฒนาด้านเศรษฐกิจใส่ใจ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖) การรับรองแผนยุทธศาสตร์ความเชื่อมโยงอาเซียนโดยผู้นำอาเซียน ในประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๖ และแผนการดำเนินงานในลำดับถัดไปที่จะจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคว่าด้วยคู่มือปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ความเชื่อมโยงอาเซียน ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย

๗) การยืนยันเจตนารมณ์จากการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๔ และ ๔๕ ในการสนับสนุนการส่งเสริมข้อริเริ่มด้านความสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๘ และวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำข้อริเริ่มด้านความสอดคล้อง ฉบับที่ ๒.๐ ซึ่งผ่านกระบวนการปรึกษาหารือและได้จัดส่งเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) รับทราบแล้ว

๒.๓.๓ ผู้แทน SLOM สาธารณรัฐเวียดนาม ตั้งข้อสังเกตว่าการกำหนดตัวชี้วัดที่มีความละเอียดเกินไปอาจเป็นอุปสรรคต่อการรายงานข้อมูลและการประสานงานระหว่างเสาหลักอาเซียน ด้านสำนักเลขาธิการอาเซียนจึงเตรียมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสมือนจริงก่อนสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ประเทศสมาชิกหารือแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกรอบการติดตามผลของแผนยุทธศาสตร์ ASCC ฉบับใหม่ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างรออนุญาตปฏิบัติเพิ่มเติมจากคณะกรรมการคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พร้อมเสนอให้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านระบบทางไกลก่อนสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสม ซึ่งจะเปิดโอกาสให้ประเทศสมาชิกอาเซียนหารือร่วมกันถึงแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดภายใต้แผนงาน ALM ให้สอดคล้องกับกรอบการติดตามผลของแผนยุทธศาสตร์ ASCC ฉบับใหม่

๒.๓.๔ การพัฒนาการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติงานของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑) สำนักเลขาธิการอาเซียนได้รายงานความคืบหน้าต่อที่ประชุมฯ เกี่ยวกับข้อริเริ่มระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ นับตั้งแต่การประชุม SLOM-WG ครั้งที่ ๑๗ เป็นต้นมา

๒) สำนักเลขาธิการอาเซียนรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALM Work Program) ซึ่งจัดขึ้น ณ ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ โดยได้มีการร่วมกันพัฒนาแผนปฏิบัติงานของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ (SLOM-WG Work Plan 2026-2030) ตลอดจนแจ้งผลการปรึกษาหารือแบบเวียนแจ้ง (ad-referendum consultation) เกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ในลำดับถัดมา ในกรณีนี้ สำนักเลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอร่างแผนปฏิบัติงาน SLOM-WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ (เอกสารแนบ)

๓) ที่ประชุมลงมติเห็นชอบให้ยกยอดโครงการที่ได้วางแผนไว้ในแผนปฏิบัติงานของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ไปดำเนินการต่อภายใต้แผนปฏิบัติงานปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

(๑) การพัฒนาระบบบริการจัดหางานสาธารณะในรูปแบบดิจิทัล (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๒) การพัฒนายุทธศาสตร์และกิจกรรมระดับภูมิภาคเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ได้แก่ การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในประเทศสมาชิกอาเซียน การสำรวจความเป็นไปได้ในการประสานมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับครูฝึกด้านอาชีวศึกษา (TVET)

ในสาขา...

ในสาขาอาชีพที่เลือกสรร รวมถึงการแสวงหาแนวทางในการเทียบเคียงมาตรฐานการทดสอบและการรับรองฝีมือแรงงาน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๓) การดำเนินงานต่อเนื่องของโครงการการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของทรัพยากรมนุษย์อาเซียน ผ่านหลักสูตรอาชีวศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการ โดยได้รับการสนับสนุนจากการมีส่วนร่วมของภาคอุตสาหกรรมและข้อมูลตลาดแรงงาน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๔) การปรับปรุงหลักสูตรอาชีวศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพให้สอดคล้องกับโลกแห่งการทำงานในอนาคตภายหลังยุคโควิด-๑๙ (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๕) การจัดทำเอกสารข้อตกลงการรับรองร่วมด้านทักษะฝีมือแรงงานที่มีอยู่ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคีระหว่างภาคธุรกิจกับภาคธุรกิจ และระหว่างรัฐบาลต่อรัฐบาล ในสาขาอาชีพที่ได้รับการคัดเลือกในประเทศสมาชิกอาเซียน รวมถึงกระบวนการพัฒนาและการนำไปสู่การปฏิบัติ (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๖) การเทียบเคียงมาตรฐานและการพัฒนาขีดความสามารถในด้านการปรับปรุงผลิตภาพ นวัตกรรม และแนวปฏิบัติทางด้านทรัพยากรมนุษย์ในภาคเกษตรกรรมของกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสามที่เลือกสรร (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในรูปแบบที่หลากหลาย รวมถึงในการระงับข้อพิพาทแรงงานและกระบวนการยุติธรรมด้านแรงงาน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๘) การระบุช่องว่างและประเด็นปัญหาในระดับภูมิภาคของนโยบายที่มีอยู่ในปัจจุบัน ในการตอบสนองต่อข้อกังวลด้านแรงงานภายใต้สภาวะปกติใหม่ (New Normal) (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๙) การยกระดับข้อตกลงการรับรองร่วมด้านทักษะฝีมือแรงงานระหว่างประเทศผู้ส่งแรงงานและประเทศผู้รับแรงงาน สำหรับแรงงานข้ามชาติในกลุ่มอาชีพทักษะระดับต่ำและทักษะระดับกลาง (สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบไตรภาคีเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการในการจ้างงานที่ปลอดภัยและช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (สาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นผู้ประสานงานหลัก)

(๑๑) การสัมมนาออนไลน์เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถด้านการคุ้มครองทางสังคมสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียน (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเป็นผู้ประสานงานหลัก)

๓) ที่ประชุมได้พิจารณาหารือเพิ่มเติมและรับทราบข้อมูลตอบกลับจากประเทศสมาชิกอาเซียนดังนี้

(๑) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ได้เสนอข้อริเริ่มใหม่ภายใต้ชื่อ ‘การบริหารจัดการที่เน้นความคล่องตัวและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: ยุทธศาสตร์เพื่อความยั่งยืน ความปลอดภัย และการปราศจากขยะเพื่อการปรับปรุงผลิตภาพ’ ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจะได้รับการชี้แจงโดยสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ในระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ เพื่อจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ซึ่งจะจัดขึ้นผ่านระบบการประชุมทางไกล ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(๒) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ที่มีต่อการกำกับดูแลด้านแรงงาน ด้วยเหตุนี้ จึงได้เสนอให้กำหนดนโยบายและการกำกับดูแลด้านแรงงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดหางานภาครัฐ เป็นประเด็นหลักที่ควรให้ความสำคัญเพื่อรองรับและตอบสนองต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลที่มีต่อตลาดแรงงาน

(๓) สาธารณรัฐ...

(๓) สาธารณรัฐสิงคโปร์แจ้งว่าอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงการใหม่ให้แล้วเสร็จเพื่อบรรจุไว้ในแผนงาน และจะดำเนินการส่งเอกสารแนวคิดโครงการให้ทราบในลำดับต่อไป ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะมุ่งเน้นในเรื่องการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านระบบสารสนเทศตลาดแรงงานให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

(๔) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาได้เสนอขอให้นำโครงการการยกระดับข้อตกลงการรับรองร่วมด้านทักษะฝีมือแรงงานระหว่างประเทศผู้ส่งและประเทศผู้รับแรงงาน สำหรับแรงงานข้ามชาติในกลุ่มอาชีพทักษะระดับต่ำและทักษะระดับกลาง บรรจุไว้ในแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

๔) ที่ประชุมรับทราบกรณีร่างแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จะมีการพิจารณาหารือเพิ่มเติมในการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ เพื่อจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นผ่านระบบการประชุมทางไกลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕) ที่ประชุมรับทราบกรณีการเสวนานโยบายระดับภูมิภาคของสภาอาชีพศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพอาเซียน ครั้งที่ ๔ ภายใต้หัวข้อ “อาชีพศึกษาเพื่อความก้าวหน้าของพื้นที่ชนบทและภูมิภาค” ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ เมืองมะละกา มาเลเซีย และผ่านระบบการประชุมทางไกล โดยมีกระทรวงการพัฒนาชนบทและภูมิภาค ประเทศมาเลเซีย เป็นเจ้าภาพ การเสวนาในครั้งนี้มีผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน ผู้แทนจากภาคอุตสาหกรรม และผู้เชี่ยวชาญระดับภูมิภาค ได้ร่วมกันยืนยันถึงบทบาทสำคัญของอาชีพศึกษา ในการส่งเสริมความสามารถในการทำงาน ผลผลิตภาพ และความครอบคลุมทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชุมชนชนบทและระดับภูมิภาค ผลจากการเสวนานำไปสู่ออกข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์หลายประการ ได้แก่ การเร่งรัดการจัดทำกรอบการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพในระดับอาเซียน การสร้างระบบนิเวศผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีที่เข้มแข็ง การส่งเสริมรูปแบบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และการริเริ่มกลไกการระดมทุนเชิงนวัตกรรมที่สร้างความสมดุลระหว่างการสนับสนุนจากรัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการนำโครงสร้างค่าจ้างตามทักษะมาปฏิบัติ การจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพในระยะแรกเริ่มตั้งแต่ระดับโรงเรียน ตลอดจนการบูรณาการทักษะการคิดวิเคราะห์ สมรรถนะด้านดิจิทัล และการรับรองมาตรฐานสากลเข้าไว้ในสถาบันอาชีพศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังคนอาเซียนสำหรับอนาคต

๖) ประเทศมาเลเซียได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการยื่นความประสงค์ของกระทรวงการพัฒนาชนบทและภูมิภาค ในฐานะหน่วยงานผู้ประสานงานหลักของการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านการพัฒนาชนบทและการขจัดความยากจน มาเลเซีย เพื่อเข้าเป็นสมาชิกของสภาอาชีพศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพอาเซียน และได้ขอรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุม ทั้งนี้ มาเลเซียได้สอบถามว่าการบรรจุการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านการพัฒนาชนบทและการขจัดความยากจน เป็นสมาชิกถาวรเพิ่มเติมของสภาอาชีพศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพอาเซียนนั้น จำเป็นต้องได้รับฉันทามติจากประเทศสมาชิกอาเซียนหรือไม่

๗) ที่ประชุมรับทราบข้อมูลตอบกลับดังนี้

(๑) สำนักเลขาธิการอาเซียนได้เน้นย้ำถึงข้อบัญญัติที่ ๒๕ ของข้อกำหนดภารกิจของสภาอาชีพศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพอาเซียน ซึ่งระบุว่า เมื่อพิจารณาถึงลักษณะการดำเนินงานที่คาบเกี่ยวกันของหลายภาคส่วนในงานด้านอาชีพศึกษาให้ประเทศสมาชิกอาเซียนแต่ละประเทศแต่งตั้งหน่วยงานประสานงานหลัก (Focal Points) ในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ซึ่งอาจรวมถึงผู้แทนจากสภาอาชีพศึกษาระดับชาติ (หากมี) กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการอาเซียนได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า การเสนอชื่อหน่วยงานประสานงานหลักนั้นยังคงเป็นสิทธิขาดของแต่ละประเทศสมาชิก โดยพิจารณาจากอาณัติหลักของสภาอาชีพศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพอาเซียนในการส่งเสริมการประสานงานเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าด้านอาชีพศึกษา

(๒) สาธารณรัฐ...

๑๒) ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าของข้อริเริ่มระดับภูมิภาคที่สำคัญ ภายใต้การดำเนินงานของคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ดังนี้

(๑) ปีแห่งทักษะอาเซียน ค.ศ. ๒๐๒๕ เป็นข้อริเริ่มหลักภายใต้การเป็นประธานอาเซียนของมาเลเซีย ซึ่งทำหน้าที่เป็นเวทีในการรวบรวมความมุ่งมั่นระดับภูมิภาคด้านการพัฒนาทุนมนุษย์และทักษะที่พร้อมรองรับอนาคต โดยมีผลลัพธ์สำคัญ ๒ ฉบับ ได้แก่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ว่าด้วยแผนปฏิบัติการเพื่อตำแหน่งงานสีเขียวเพื่อมุ่งสู่กำลังคนอาเซียนที่ยั่งยืนและครอบคลุม และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ว่าด้วยการพัฒนาทักษะสำหรับกำลังคนแห่งอนาคตในอาเซียน ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อรับรองโดยรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน และจะมีการรับทราบในลำดับต่อมาในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๗

(๒) ปฏิญญาเวียงจันทน์ว่าด้วยการเคลื่อนย้าย การรับรอง และการพัฒนาทักษะสำหรับแรงงานข้ามชาติ รวมถึงรายการตรวจสอบที่ได้รับการรับรองโดยที่ประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๔ และ ๔๕ ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเอกสารดังกล่าวเป็นการยืนยันความมุ่งมั่นร่วมกันของอาเซียนในการเสริมสร้างการยอมรับทักษะ การพัฒนา และการเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแรงงานข้ามชาติจะสามารถเข้าถึงโอกาสในการจ้างงานทั่วทั้งภูมิภาคได้อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

(๓) การศึกษาดูงานของคณะผู้แทนอาเซียน ณ เมืองแฟรงก์เฟิร์ต สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ "การทบทวนหลักฐานตลาดแรงงานในบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ" ภายใต้โครงการความร่วมมืออาเซียน - สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (RECOTwin) การศึกษาดูงานครั้งนี้ช่วยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนกับสถาบันชั้นนำของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีและยุโรป ในเรื่องระบบสารสนเทศตลาดแรงงาน การคาดการณ์ทักษะ และการกำหนดนโยบายบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านแบบคู่ขนานสู่เศรษฐกิจสีเขียวและดิจิทัล

๑๓) ผู้ประสานงานระดับประเทศและสำนักเลขาธิการอาเซียนได้รายงานข้อมูลล่าสุด ต่อที่ประชุมเกี่ยวกับสถานะการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ทั้งในส่วนที่ถูกยกเลิก ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินการ และที่อยู่ในแผนการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) โครงการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคว่าด้วยการสร้างงานและการส่งเสริมการจ้างงานในระบบ: การเชื่อมโยงนโยบายและระเบียบข้อบังคับด้านการลงทุน การค้า และอุตสาหกรรม เข้ากับนโยบายแรงงานและการจ้างงาน เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกและผลพวงในวงกว้างจากการลงทุนโดยตรงจากทั้งภายในและต่างประเทศ ต่อการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในท้องถิ่น การจ้างงาน ทักษะ และการถ่ายทอดองค์ความรู้ (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นเจ้าภาพ) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานโยบายว่าด้วยตัวกลางในตลาดแรงงานในระบบดิจิทัลที่มีบทบาทในการสรรหาและจัดหางาน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพ) และการพัฒนารูปแบบการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อการยกระดับทักษะและการปรับเปลี่ยนทักษะของแรงงานเพื่อรองรับการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔ (สำนักเลขาธิการอาเซียนเป็นเจ้าภาพ)

(๒) โครงการตามวาระปกติและโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ได้แก่ การขยายผลการประยุกต์ใช้หลักการชี้แนะของอาเซียนเพื่อเสริมสร้างการประกันคุณภาพและการยอมรับระบบการรับรองสมรรถนะภายในระบบเศรษฐกิจของอาเซียน (สาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นเจ้าภาพ) การสัมมนาออนไลน์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการคุ้มครองทางสังคมสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียน (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเป็นเจ้าภาพ) การเสริมสร้างมาตรการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเป็นเจ้าภาพ) และการปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติแรงงานนอกระบบของอาเซียนให้เป็นปัจจุบัน (สำนักเลขาธิการอาเซียนเป็นเจ้าภาพ)

(๓) โครงการ...

(๓) โครงการที่อยู่ในแผนการดำเนินงาน ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการไตรภาคีเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการรักษาการจ้างงานและการสนับสนุนผู้ว่างงานในกลุ่มภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มากที่สุด (สาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นเจ้าภาพ) การสัมมนาว่าด้วยยุทธศาสตร์การจ้างงานเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูเศรษฐกิจ (ประเทศมาเลเซียเป็นเจ้าภาพ) การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพ) การศึกษาและการจัดทำเอกสารรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการประเมินความต้องการของตลาดแรงงานและโอกาสในการจ้างงาน โดยเชื่อมโยงกับทักษะที่จำเป็นของอุตสาหกรรมที่กำลังเติบโต (สาธารณรัฐสิงคโปร์เป็นเจ้าภาพ)

๑๔) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว) ในฐานะประธานคณะกรรมการความร่วมมือด้านการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM) ได้แจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่ สปป. ลาว เป็นเจ้าภาพในช่วงวาระการเป็นประธาน ซึ่งประกอบด้วย การประชุม ALICOM ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และการประชุมการตรวจแรงงานอาเซียน (ALIC) ครั้งที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งทั้งสองกิจกรรมเป็นการประชุมผ่านระบบทางไกล โดยการประชุม ALIC ครั้งที่ ๑๓ จัดขึ้นภายใต้หัวข้อการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH) และการตรวจแรงงานในภาคเกษตรกรรม

๑๕) ที่ประชุมรับทราบว่ามีมาเลเซียจะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมการตรวจแรงงานอาเซียน (ALIC) ครั้งที่ ๑๔ ต่อเนื่องกับการประชุมคณะกรรมการความร่วมมือด้านการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM) ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ เมืองปูเลา ปีนัง มาเลเซีย โดยการประชุม ALIC ครั้งที่ ๑๔ มีแผนที่จะจัดขึ้นภายใต้หัวข้อความยั่งยืนของที่พักอาศัยและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับลูกจ้าง

๑๖) ที่ประชุมรับทราบว่า สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามจะดำเนินการปรับเปลี่ยนผู้ประสานงานหลักภายใต้คณะกรรมการความร่วมมือด้านการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM) ในเวลาอันสมควร เนื่องด้วยการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน ผู้ทุพพลภาพ และสวัสดิการสังคม

๑๗) ที่ประชุมรับทราบการนำเสนอของสำนักเลขาธิการอาเซียนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนงาน (Roadmap) นับตั้งแต่การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ครั้งที่ ๑๗ (17th SLOM-WG) ดังนี้

(๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานรายสาขาผ่านระบบทางไกล ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีกระทรวงแรงงานประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนความสำเร็จและความท้าทายของแผนงานฉบับปัจจุบัน และให้ข้อมูลเชิงสาระสำคัญสำหรับการร่างแผนงานอาเซียนว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงการจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๘ นอกจากนี้ ได้มีการประเมินเชิงคุณภาพของแผนงานฉบับปัจจุบัน ภายใต้การสนับสนุนทางเทคนิคจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งได้รับการรับรองโดยที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) การปรับปรุงตารางการดำเนินงานภายใต้แผนงานอาเซียนว่าด้วยการจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งรวบรวมข้อริเริ่มจำนวน ๑๒๑ รายการจากหน่วยงานและคณะกรรมการเฉพาะสาขาของอาเซียนที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุม SLOM-WG ครั้งที่ ๑๘ ได้รับข้อมูลล่าสุดจากหน่วยงานต่างๆ เช่น เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก คณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และ คณะเจ้าหน้าที่อาวุโสที่ดูแลด้านการพัฒนาชนบท เป็นต้น

(๓) การปรับปรุงข้อมูลสำหรับกรอบการติดตามและประเมินผลของแผนงาน ภายหลังจากการรวบรวมข้อมูลฐานที่ประเทศสมาชิกอาเซียนส่งมอบในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีการร้องขอข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ และติดตามผลในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยคาดว่าจะสามารถนำเสนอผลลัพธ์ได้ในการประชุมเชิงปฏิบัติการที่จะมีขึ้นในวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑๘) ที่ประชุม...

๑๘) ที่ประชุมรับทราบความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ ครั้งที่ ๑๙ (19thSLOM-WG) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โดยกระทรวงแรงงานประเทศไทยจะแจ้งกำหนดการเบื้องต้นให้สำนักเลขาธิการอาเซียนและประเทศสมาชิกอาเซียนทราบในเวลาอันสมควรต่อไป

๑๙) ในพิธีปิดการประชุม Mr. Joshua Goh ผู้แทนจากกระทรวงกำลังคน สาธารณรัฐสิงคโปร์ กล่าวว่าผลลัพธ์จากการประชุมครั้งนี้เป็นรากฐานสำคัญในการจัดทำ แผนงาน SLOM-WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ โดยมุ่งเน้นวิสัยทัศน์ร่วมกันคือ การส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และก้าวหน้า

๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นว่า การประชุมตามข้อ ๑ การประชุมดังกล่าวเป็นเวทีสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าและขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนงาน คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขัน ในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ซึ่งผลการประชุมมีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน อาทิ แผนงานการจัดแรงงานเด็ก มาตรฐานการตรวจแรงงานในภาคเกษตรกรรม และการเตรียมความพร้อมสู่แผนงานรอบใหม่ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จึงเห็นควรนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดพิจารณา มอบสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศแจ้งเวียนรายงานผลการประชุมฯ ให้กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เพื่อทราบและใช้ประโยชน์ในราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๙ ๘๗

(นางสาวสุดดี กิตติสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

เห็นชอบ

Thong S.R.

(นายศักดิ์นาด สนธิศักดิ์โยธิน)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>

[For the Attention of SLOM-WG] Invitation to the 18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)

2 messages

Cheryl Stephani Mohede <cheryl.mohede@asean.org>

Wed, Aug 27, 2025 at 11:40 PM

To: Shariful Bahri Bin Hj Sawas <shariful.sawas@buruh.gov.bn>, "sharifulbahri@hotmail.com" <sharifulbahri@hotmail.com>, "mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn" <mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn>, Dayang Fajinur binti Osman <fajinur.osman@buruh.gov.bn>, "fajjosman@gmail.com" <fajjosman@gmail.com>, Nurul Khairunnisa Binti Abu Talip <khairunnisa.talip@buruh.gov.bn>, "sv17s@yahoo.com" <sv17s@yahoo.com>, THEANG SEANGVENG <theang.seangveng@mlvt.gov.kh>, "Cooperationbureau.momri@gmail.com" <cooperationbureau.momri@gmail.com>, "seng.sosan@mlvt.gov.kh" <seng.sosan@mlvt.gov.kh>, "narith_pit@yahoo.com" <narith_pit@yahoo.com>, "chuop_narath@yahoo.com" <chuop_narath@yahoo.com>, "samonn@nssf.gov.kh" <samonn@nssf.gov.kh>, "tarapongmlvt@gmail.com" <tarapongmlvt@gmail.com>, "thorng_samon@yahoo.com" <thorng_samon@yahoo.com>, TEP KOSOMA <tep.kosoma@mlvt.gov.kh>, "somineaorm@gmail.com" <somineaorm@gmail.com>, Sri Lestari <sri_lestari_momt@yahoo.com>, Aditya Dwi Taji <aditya.dwitaji@kemnaker.go.id>, "jaka.sutisna@kemnaker.go.id" <jaka.sutisna@kemnaker.go.id>, Christine Refina <christine.refina@kemlu.go.id>, Vilayphong Sisomvang <vilayphongs@gmail.com>, "Oudonelabin1712@gmail.com" <oudonelabin1712@gmail.com>, "vanny_gg@yahoo.com" <vanny_gg@yahoo.com>, sack souphanthong <sourisack@hotmail.com>, "sourisacks@gmail.com" <sourisacks@gmail.com>, Thiphasone Soukhathammavong <thiphasone@hotmail.com>, "bouahome04@gmail.com" <bouahome04@gmail.com>, buavanh panyavong <buavanhpanyavong@gmail.com>, Outlook account <t_vks@hotmail.com>, "thsati@yahoo.com" <thsati@yahoo.com>, "thianthongmimi@gmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "phen_inthaphone@hotmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "mohdhasim@mohr.gov.my" <mohdhasim@mohr.gov.my>, "sarahzazali@mohr.gov.my" <sarahzazali@mohr.gov.my>, "dol@mptmail.net.mm" <dol@mptmail.net.mm>, "hninwint18715@gmail.com" <hninwint18715@gmail.com>, organization research <25@gmail.com>, "pwintphyukhine.npt@gmail.com" <pwintphyukhine.npt@gmail.com>, "khinesabalmiyint2@gmail.com" <khinesabalmiyint2@gmail.com>, organization <research25@gmail.com>, "usec.laborrelations@dole.gov.ph" <usec.laborrelations@dole.gov.ph>, "imwpd@dmw.gov.ph" <imwpd@dmw.gov.ph>, "pycaunan@dmw.gov.ph" <pycaunan@dmw.gov.ph>, "sau1devries@yahoo.com" <sau1devries@yahoo.com>, "dole.ilab@ymail.com" <dole.ilab@ymail.com>, International Labor Affairs Task Force <ilatf@dole.gov.ph>, "Xiao Ying KOH (MOM)" <koh_xiao_ying@mom.gov.sg>, "Joshua GOH (MOM)" <joshua_goh@mom.gov.sg>, "Gwyneth TAN@mom.gov.sg" <david_ho@mom.gov.sg>, "Charmaine LEE@mom.gov.sg" <Charmaine_LEE@mom.gov.sg>, "Brian THAM (MOM)" <brian_tham@mom.gov.sg>, "Gwyneth TAN@mom.gov.sg" <Gwyneth_TAN@mom.gov.sg>, "asean.thaimol4@gmail.com" <asean.thaimol4@gmail.com>, ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>, กนกกาญจน์ สุขสันต์ชัย <kanokkarns1964@gmail.com>, "duchtm.moha@gmail.com" <duchtm.moha@gmail.com>, Minh Phan <minhpn.molisa@gmail.com>, "mphuonglemoha@gmail.com" <mphuonglemoha@gmail.com>, "Carl Rookie O. Daquio" <carl.daquio@asean.org>

Cc: Asean Office Dico <asean.office.dico@mlvt.gov.kh>, "Dit.ksba-kemlu.go.id" <Dit.ksba@kemlu.go.id>, direktoratkfa <direktoratkfa@gmail.com>, Derry Aplianta <derry.aplianta@kemlu.go.id>, Nanda Tri Andari Harahap <nanda.harahap@kemlu.go.id>, Bahana Menggala Bara <bahana.bara@kemlu.go.id>, "ASEAN Cooperation Divi... (ผ่าน Google ไดรฟ์)" <aseancooperation.2023@gmail.com>, "rajanizam@mohr.gov.my" <rajanizam@mohr.gov.my>, Labour and Civil Service Division <LCSD@asean.org>

To: SLOM-WG Focal Points

Dear Sirs and Mesdames,

Greetings from the ASEAN Secretariat.

On behalf of the Ministry of Manpower, Singapore, we are pleased to extend a warm invitation to your esteemed delegation to attend the **18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)**. This full-day meeting will be held **virtually on 30 September 2025**.

The annual SLOM-WG serves as a key platform for ASEAN Member States to:

- Review the status of implementation of projects and initiatives under the SLOM-WG Work Plan 2021–2025;
- Deliberate on strategic priorities for the post-2025 period, including the development of the SLOM-WG Work Plan 2026–2030;
- Discuss other cross-cutting ASEAN initiatives pertinent to labour practices.

Further details, including the administrative note, provisional programme, and registration form, will be shared in due course.

We look forward to your participation and to welcoming you to the 18th SLOM-WG.

Thank you for your kind attention.

Warm regards,

Cheryl Mohede (Ms.)

Officer

Labour and Civil Service Division

Human Development Directorate

ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Department The ASEAN Secretariat

ASEAN Secretariat | 70 A Jalan Sisingamangaraja | Jakarta 12110 Indonesia



ASEAN: A COMMUNITY OF OPPORTUNITIES FOR ALL



www.asean.org | twitter.com/asean | facebook.com/aseansecretariat

This email is confidential. Any usage of the content in or attachments to this email by non-intended recipient is unlawful.

Invitation to SLOM-WG Focal Points.pdf
190K

Cheryl Stephani Mohede <cheryl.mohede@asean.org>

Mon, Sep 8, 2025 at 12:20 PM

To: Shariful Bahri Bin Hj Sawas <shariful.sawas@buruh.gov.bn>, "sharifulbahri@hotmail.com" <sharifulbahri@hotmail.com>, "mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn" <mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn>, Dayang Fajinur binti Osman <fajinur.osman@buruh.gov.bn>, "fajjosman@gmail.com" <fajjosman@gmail.com>, Nurul Khairunnisa Binti Abu Talip <khairunnisa.talip@buruh.gov.bn>, "sv17s@yahoo.com" <sv17s@yahoo.com>, THEANG SEANGVENG <theang.seangveng@mlvt.gov.kh>, "Cooperationbureau.momri@gmail.com" <cooperationbureau.momri@gmail.com>, "seng.sosan@mlvt.gov.kh" <seng.sosan@mlvt.gov.kh>, "narith_pit@yahoo.com" <narith_pit@yahoo.com>, "chuop_narath@yahoo.com" <chuop_narath@yahoo.com>, "samonn@nssf.gov.kh" <samonn@nssf.gov.kh>, "tarapongmlvt@gmail.com" <tarapongmlvt@gmail.com>, "thorng_samon@yahoo.com" <thorng_samon@yahoo.com>, TEP KOSOMA <tep.kosoma@mlvt.gov.kh>, "somineaorm@gmail.com" <somineaorm@gmail.com>, Sri Lestari <sri_lestari_momt@yahoo.com>, Aditya Dwi Taji <aditya.dwitaji@kemnaker.go.id>, "jaka.sutisna@kemnaker.go.id" <jaka.sutisna@kemnaker.go.id>, Christine Refina <christine.refina@kemlu.go.id>, Vilayphong Sisomvang <vilayphongs@gmail.com>, "Oudonelabin1712@gmail.com" <oudonelabin1712@gmail.com>, "vanny_gg@yahoo.com" <vanny_gg@yahoo.com>, sack souphanthong <sourisack@hotmail.com>, "sourisacks@gmail.com" <sourisacks@gmail.com>, Thiphasone Soukhathammavong <thiphasone@hotmail.com>, "bouahome04@gmail.com" <bouahome04@gmail.com>, buavanh panyavong <buavanhpanyavong@gmail.com>, Outlook account

<t_vks@hotmail.com>, "thsati@yahoo.com" <thsati@yahoo.com>, "thianthongmimi@gmail.com phen_inthaphone@hotmail.com" <sayfonlsv@gmail.com>, "phen_inthaphone@hotmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "mohdhasim@mohr.gov.my" <mohdhasim@mohr.gov.my>, "sarahzazali@mohr.gov.my" <sarahzazali@mohr.gov.my>, "dol@mptmail.net.mm" <dol@mptmail.net.mm>, "hninwint18715@gmail.com" <hninwint18715@gmail.com>, organization research <25@gmail.com>, "pwintphyukhine.npt@gmail.com" <pwintphyukhine.npt@gmail.com>, "khinesabalmiyint2@gmail.com" <khinesabalmiyint2@gmail.com>, organization <research25@gmail.com>, "usec.laborrelations@dole.gov.ph" <usec.laborrelations@dole.gov.ph>, "imwprd@dmw.gov.ph" <imwprd@dmw.gov.ph>, "pycaunan@dmw.gov.ph" <pycaunan@dmw.gov.ph>, "sau1devries@yahoo.com" <sau1devries@yahoo.com>, "dole.ilab@ymail.com" <dole.ilab@ymail.com>, International Labor Affairs Task Force <ilatf@dole.gov.ph>, "Xiao Ying KOH (MOM)" <koh_xiao_ying@mom.gov.sg>, "Joshua GOH (MOM)" <joshua_goh@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <david_ho@mom.gov.sg>, "Charmaine_LEE@mom.gov.sg" <Charmaine_LEE@mom.gov.sg>, "Brian THAM (MOM)" <brian_tham@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <Gwyneth_TAN@mom.gov.sg>, "asean.thaimol4@gmail.com" <asean.thaimol4@gmail.com>, ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>, กนกกาญจน์ สุขสันต์ชัย <kanokkarns1964@gmail.com>, "duchtm.moha@gmail.com" <duchtm.moha@gmail.com>, Minh Phan <minhpn.molisa@gmail.com>, "mphuonglemoha@gmail.com" <mphuonglemoha@gmail.com>, "Carl Rookie O. Daquio" <carl.daquio@asean.org>
Cc: Asean Office Dico <asean.office.dico@mlvt.gov.kh>, "Dit.ksba-kemlu.go.id" <Dit.ksba@kemlu.go.id>, direktoratkfa <direktoratkfa@gmail.com>, Derry Aplianta <derry.aplianta@kemlu.go.id>, Nanda Tri Andari Harahap <nanda.harahap@kemlu.go.id>, Bahana Menggala Bara <bahana.bara@kemlu.go.id>, "ASEAN Cooperation Divi... (ผ่าน Google ไดรฟ์)" <aseancooperation.2023@gmail.com>, "rajanizam@mohr.gov.my" <rajanizam@mohr.gov.my>, Labour and Civil Service Division <LCSD@asean.org>

To: SLOM-WG Focal Points

Dear Sirs and Mesdames,

Greetings from the ASEAN Secretariat.

We refer to our mail below regarding the attached invitation from the Ministry of Manpower, Singapore, we are pleased to share details of the **18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)**. The meeting will be held **virtually** on **Tuesday, 30 September 2025**.

On behalf of the Ministry of Manpower, Singapore, we would like to kindly request your esteemed delegation to complete the online registration form at your earliest convenience, and **no later than 15 September 2025 (Singapore Time, GMT+8)**, using the link below:

<https://go.gov.sg/18thslom-wgmeeting>

In addition, to facilitate informal coordination, Singapore will set up a WhatsApp group. We kindly request participants to ensure that their submitted details (name, position, email, and mobile number) are accurate.

Please kindly find attached the administrative note and the Zoom Virtual background for your reference.

The 18th SLOM-WG Meeting will be conducted on the **Zoom platform** using the following details:

<https://us06web.zoom.us/j/84825168770?pwd=63HToL5o01DR5JCjnAqpihAoXr1Bsg.1>

Meeting ID: 848 2516 8770

Passcode: 610357

Please be informed that the **dry run** will be held on **Monday, 29 September 2025**, using the link below:

Meeting ID: 898 5955 2924

Passcode: 830237

For any further inquiries or assistance, please kindly contact the representatives of the 18th SLOM-WG Organising Committee at Gwyneth_TAN@mom.gov.sg and Brian_THAM@mom.gov.sg, with a copy to the ASEAN Secretariat at cheryl.mohede@asean.org.

Thank you for your attention and we look forward to your kind participation.

[Quoted text hidden]

[Quoted text hidden]

3 attachments

-  **18th SLOM-WG Zoom Virtual Background (1).pdf**
177K
-  **18th SLOM-WG - Administrative Note.pdf**
180K
-  **Invitation to SLOM-WG Focal Points.pdf**
190K



27 August 2025

Dear SLOM-WG Focal Points

**18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on
Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN,
30 September 2025, Virtual**

On behalf of the Singapore Ministry of Manpower, I am pleased to extend an invitation to you and your delegation to participate in the 18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG). This full-day virtual meeting is scheduled for **30 September 2025**.

- 2 The annual SLOM-WG serves as a platform for ASEAN Member States to:
- a. Review the status of implementation of projects and initiatives under the SLOM-WG Work Plan 2021 - 2025;
 - b. Deliberate on strategic priorities for the post-2025 period, including the development of the SLOM-WG Work Plan 2026 - 2030; and
 - c. Discuss other cross-cutting ASEAN initiatives pertinent to labour practices.

3 Further details, including the administrative note, provisional programme, and registration form, will be shared in due course. We look forward to your participation and to engaging in constructive discussions that will shape the future of labour practices in ASEAN.

Yours sincerely

TAN LI SHENG
DIVISIONAL DIRECTOR, WORKPLACE POLICY AND STRATEGY DIVISION
MINISTRY OF MANPOWER, SINGAPORE



**THE EIGHTEENTH MEETING OF THE SENIOR LABOUR OFFICIALS MEETING'S
WORKING GROUP ON PROGRESSIVE LABOUR PRACTICES TO ENHANCE
THE COMPETITIVENESS OF ASEAN
(18TH SLOM-WG MEETING)**

30 SEPTEMBER 2025, VIRTUAL AND PHNOM PENH, CAMBODIA

PROVISIONAL ANNOTATED AGENDA

OPENING SESSION

The senior official of the Ministry of Labour and Vocational Training of Cambodia, as the host country, will deliver welcome remarks.

Singapore as the SLOM-WG Chair will deliver opening remarks and begin the Meeting.

AGENDA ITEM 1 ADOPTION OF AGENDA

The Meeting will consider the provisional annotated agenda and may propose amendment, if any, for inclusion under relevant agenda items. The revised agenda will be adopted by the Meeting.

AGENDA ITEM 2 RELEVANT DECISIONS OF OTHER ASEAN MEETINGS

The ASEAN Secretariat will update the Meeting on relevant decisions of other ASEAN Meetings held since the 17th SLOM-WG Meeting on 20 August 2024 including the 44th, 45th and 46th ASEAN Summits, the Special Meeting of the Senior Officials Committee for the ASCC (SOCA) in 2025, the 33rd ASCC Council Meeting, and other related ASEAN Meetings.

- *Development and Finalisation of the ASEAN Community Vision 2045 and ASCC Strategic Plan;*
- *Implementation and Monitoring of the ASCC Blueprint 2025;*
- *Accession of Timor-Leste to ASEAN;*
- *Complementarities Initiative 2.0 Report;*
- *ASEAN Declaration on Strengthening Care Economy and Resilience Towards ASEAN Community Post-2025;*
- *Implementation and Mid-Term Review of the ASEAN Enabling Masterplan 2025.*

The Meeting will take note of the information shared and may wish to deliberate on the matters relevant to SLOM-WG.

AGENDA ITEM 3 SLOM-WG WORK PLAN 2021-2025

3.1 RECENT DEVELOPMENT RELATED TO THE SLOM-WG WORK PLAN

The ASEAN Secretariat will update the Meeting on the latest development pertaining to the:

- *Development of the SLOM-WG Work Plan 2026-2030;*
- *Updates on the ASEAN TVET Council;*
- *Implementation of the Roadmap of the ASEAN Declaration on Human Resources Development for the Changing World of Work; and*
- *Phase V of the ASEAN Qualification Reference Framework (AQR) Committee and the status of AMS referencing to the AQR.*

The Meeting will take note of the information shared and may wish to deliberate on the matters relevant to SLOM-WG.

3.2 STATUS OF IMPLEMENTATION OF PROJECTS AND ACTIVITIES

The Country Coordinators and ASEAN Secretariat will update the Meeting on the status of implementation of completed, on-going and planned projects and activities in the SLOM-WG Work Plan 2021-2025.

Completed Projects

- Regional Workshop on Employment Creation and Formalization: Linking Investment, Trade and Industrial Policies and Regulations to Labour and Employment Policies to Maximize Positive and Broader Spillover Effect of Domestic and Foreign Direct Investment to Local SMEs Promotion, Employment, Resources and Knowledge Transfer [Lao PDR]*
- Workshop for Policy Development on Digital Labour Market Intermediaries (DLMIs) Involved in Recruitment and Placement [The Philippines]*
- Developing business engagement models for up-skilling and reskilling workers in response to the 4IR [ASEAN Secretariat]*
- Regional Study on Labour Practices in Fishing Sector in ASEAN [ASEAN Secretariat]*

Regular and On-going Projects

- Expanded Application of the ASEAN Guiding Principles for Strengthening Quality Assurance and Recognition of Competency Certification Systems within ASEAN Economies (AGP3) [Indonesia]*
- Strengthening Migration Measures in ASEAN [Viet Nam]*
- Capacity Building Webinars on Social Protection for ASEAN Member States as a follow up to: [Viet Nam]*
 - *Study on Old-Age Income Security in ASEAN Member States*
 - *Study on Extension of Social Security to Workers in Informal Employment in the ASEAN Region¹*

¹ Included in the Implementation Plan of ACRF

- viii. *Updating of the ASEAN Informal Employment Statistical Database [ASEAN Secretariat]*
- ix. *Updating of the ASEAN Labour Productivity Index [ASEAN Secretariat]*

Planned projects

- x. *Tripartite Workshop to share information on measures to safeguard employment and support the unemployed in the COVID-19 most affected sectors [Indonesia]*
- xi. *Seminar on Employment Strategies to Support Economic Recovery [Malaysia]*
- xii. *ASEAN Skills Competition (ASC) [The Philippines]*
- xiii. *Study and documentation of best practices in assessing labour market needs and employment opportunities, linking with skills requirements of growing industries [Singapore].*

The Meeting will deliberate on the matters and provide necessary guidance.

The Meeting will recall that during the Workshop to Develop the ALM WP 2026-2030 held in Singapore on 21-24 April 2025, the lead countries announced that the following planned projects will be carried over to the SLOM-WG Work Plan 2026-2030:

- a) *Digitalisation of Public Employment Service (lead: The Philippines)*
- b) *Development of regional strategies and activities to add value to the ASEAN Skills Competition on (lead: The Philippines):*
 - *Skill standards improvement in AMS;*
 - *Exploring possible harmonization of training curriculum standards for TVET instructors in selected skill areas; and*
 - *Exploring benchmarking of skills assessment and certification*
- c) *Follow-up to the Project “Enhancing the Competitiveness of ASEAN Human Resources through Responsive TVET Curriculum Supported by Involvement of Industries and LMI (lead: The Philippines)*
- d) *Adapt TVET curricula to the post-COVID-19 future of work (lead: The Philippines)*
- e) *Documentation of the Existing Bilateral or Multilateral Business-to-Business or Government-to-Government Mutual Recognition of Skills Arrangement on Selected Occupational Areas among some AMS including development process and implementation (lead: The Philippines)*
- f) *Benchmarking and Capacity Development on Productivity Improvement, Innovation, and Human Resource (HR) Practices in the Agriculture Sector in Selected ASEAN Plus Three (APT) countries (lead: The Philippines)*
- g) *Workshop to share information and best practices on employment and industrial relations particularly on various, including new/innovative models and approaches of labour dispute and labour justice (lead: The Philippines)*
- h) *Identification of regional gaps/ issues in existing policies in addressing labour concerns under new normal (lead: The Philippines)*
- i) *Enhancement of Mutual Recognition of Skills (MRS) between Sending and Receiving Countries for Migrant Workers Working in Low-Skilled and Middle-Skilled Occupations (lead: Myanmar)*
- j) *Follow-up to the Project “Enhancing the Competitiveness of ASEAN Human Resources through Responsive TVET Curriculum Supported by Involvement of Industries and LMI (lead: The Philippines)*

AGENDA ITEM 4 UPDATE OF THE ASEAN LABOUR INSPECTION COMMITTEE (ALICOM)

Lao PDR, as the ALICOM Chair for 2024-2025, will update the Meeting on the activities of the ALICOM including the key outcomes of the 4th ALICOM Meeting and the 14th ASEAN Labour Inspection Conference hosted by Lao PDR in 2025.

The Meeting will endorse the Report of the 4th ALICOM Meeting.

The Meeting will deliberate on the matters and provide necessary guidance.

AGENDA ITEM 5 IMPLEMENTATION AND MONITORING OF THE ASEAN ROADMAP FOR THE ELIMINATION OF THE WORST FORMS OF CHILD LABOUR BY 2025

The ASEAN Secretariat will update the Meeting on the development and finalisation of the post-2025 ASEAN Roadmap for the Prevention of Child Labour Including the Elimination of the Worst Forms of Child Labour. The update will also include the outcomes of two inter-sectoral workshops held for this purpose - virtually on 29-30 April 2025 and in Bangkok, Thailand on 1-2 July 2025.

The Meeting will take note of the information shared and may wish to deliberate on the matters.

AGENDA ITEM 6 OTHER MATTERS

The Meeting may wish to discuss other matters under this Agenda Item, if any.

AGENDA ITEM 7 TENTATIVE DATE AND VENUE OF THE 19TH SLOM-WG MEETING

Thailand, as the incoming Chair for 2026-2028, will update the Meeting on the tentative schedule of the 19th SLOM-WG Meeting in 2026.

AGENDA ITEM 8 CONSIDERATION AND ADOPTION OF THE REPORT OF THE 18TH SLOM-WG MEETING

The Meeting will take note that the ASEAN Secretariat will submit the draft Report of the 18th SLOM-WG Meeting within two weeks after the Meeting for consideration and ad-referendum endorsement.

CLOSING

The representative of Timor-Leste will be invited by the Chair to deliver remarks.

The Chair will close the Meeting and deliver his/her closing remarks.



คำแปลอย่างไม่เป็นทางการ

(ร่าง) การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้า เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน ครั้งที่ 18 (18th SLOM-WG Meeting)

วันอังคารที่ 30 กันยายน 2568

รูปแบบ: ผ่านระบบการประชุมทางไกลและแบบพบหน้า ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา

พิธีเปิดการประชุม

เจ้าหน้าที่อาวุโสของกระทรวงแรงงานและฝึกอาชีพ ราชอาณาจักรกัมพูชา ในฐานะประเทศเจ้าภาพกล่าวต้อนรับ

สาธารณรัฐสิงคโปร์ในฐานะประธาน SLOM-WG กล่าวเปิดการประชุมและเริ่มการประชุม

วาระที่ 1: การรับรองระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุมจะพิจารณาระเบียบวาระการประชุมฉบับร่าง และอาจเสนอแก้ไขเพิ่มเติม หากมี เพื่อบรรจุไว้ในวาระที่เกี่ยวข้อง ระเบียบวาระฉบับแก้ไขจะได้รับการรับรองจากที่ประชุม

วาระที่ 2: ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องจากการประชุมอาเซียนอื่นๆ

สำนักเลขาธิการอาเซียนจะแจ้งการประชุมที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอจากการประชุมอาเซียนอื่น ๆ ที่ถูกจัดขึ้นหลังการประชุม SLOM-WG ครั้งที่ 17 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 รวมถึง การประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 44 ครั้งที่ 45 และครั้งที่ 46 การประชุมพิเศษของคณะกรรมการเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน (The Senior Officials Committee for the ASEAN Socio-Cultural Community Council ASCC : SOCA) ปี ค.ศ. 2025 การประชุมคณะมนตรีด้านสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน ครั้งที่ 33 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง (The 33rd ASEAN Socio-Cultural Community Council Meeting)

- o การพัฒนาและการสรุปวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ปี ค.ศ. 2045 และแผนยุทธศาสตร์ ASCC
 - o การดำเนินการและการติดตามผลของแผนปฏิบัติการ ASCC Blueprint 2025
 - o การเข้าเป็นสมาชิกอาเซียนของสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต
 - o รายงานข้อริเริ่มด้านความสอดคล้องระหว่างกรอบการดำเนินงานของอาเซียนกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน 2.0 (Complementarities Initiative 2.0)
 - o ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมเศรษฐกิจการดูแลและความสามารถในการฟื้นตัวของประชาคมอาเซียนหลังปี ค.ศ. 2025
 - o การดำเนินการและการทบทวนระยะกลางของแผนแม่บทอาเซียนเพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ASEAN Enabling Masterplan 2025
- ที่ประชุมจะรับทราบข้อมูลและอาจพิจารณาหารือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ SLOM-WG

วาระที่ 3: แผนปฏิบัติงาน SLOM-WG ปี ค.ศ. 2021 - 2025

3.1 พัฒนาการล่าสุดที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติงาน SLOM-WG

สำนักเลขาธิการอาเซียนจะรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับ:

- การพัฒนาแผนปฏิบัติงาน SLOM-WG ปี ค.ศ. 2026 - 2030
- ความคืบหน้าของสภา ASEAN TVET
- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโลกแห่งการทำงานที่เปลี่ยนแปลง และ
- การดำเนินการของคณะกรรมการ ASEAN Qualification Reference Framework (AQRF) ระยะที่ 5 และสถานะการอ้างอิงของประเทศสมาชิกต่อ AQRF

3.2 สถานะของการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม

ผู้ประสานงานของแต่ละประเทศและสำนักเลขาธิการอาเซียนจะรายงานความคืบหน้าของโครงการที่เสร็จสิ้น โครงการที่กำลังดำเนินการ และโครงการที่วางแผนไว้ภายใต้แผน SLOM-WG 2021 - 2025

โครงการที่เสร็จสิ้น

- i. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคด้านการสร้างการจ้างงานและการจ้างงานแบบเป็นระบบ: การเชื่อมโยงนโยบายและกฎระเบียบด้านการลงทุน การค้า และอุตสาหกรรมเข้ากับนโยบายด้านแรงงานและการจ้างงาน เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกและขยายผลในวงกว้างจากการลงทุนโดยตรงทั้งในประเทศและจากต่างประเทศ ต่อการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) การจ้างงาน การถ่ายทอดทรัพยากร และองค์ความรู้ ในระดับท้องถิ่น (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว)
- ii. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานโยบายเกี่ยวกับตัวกลางตลาดแรงงานดิจิทัล (DLMI) ที่เกี่ยวข้องกับ การสรรหาและการจัดจ้างแรงงาน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- iii. การพัฒนาโมเดลการมีส่วนร่วมของทางธุรกิจเพื่อการยกระดับและปรับทักษะใหม่ให้แก่แรงงาน เพื่อตอบสนองต่อการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่สี่ (4IR) (สำนักเลขาธิการอาเซียน)
- iv. การศึกษาเชิงภูมิภาคว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานในภาคการประมงของอาเซียน (สำนักเลขาธิการอาเซียน)

โครงการปกติและโครงการที่กำลังดำเนินการ

- v. การขยายการประยุกต์ใช้หลักการชี้แนะอาเซียนเพื่อเสริมสร้างการประกันคุณภาพและการยอมรับระบบรับรองความสามารถในเศรษฐกิจของอาเซียน (AGP3) (สาธารณรัฐอินโดนีเซีย)
- vi. การเสริมสร้างมาตรการด้านการโยกย้ายถิ่นฐานในอาเซียน (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม)
- vii. การสัมมนาออนไลน์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการคุ้มครองทางสังคมสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจาก (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม)
 - การศึกษาว่าด้วยความมั่นคงทางรายได้ในวัยสูงอายุของประเทศสมาชิกอาเซียน
 - การศึกษาว่าด้วยการขยายของประกันสังคมไปยังแรงงานในภาคการจ้างงานนอกระบบในภูมิภาคอาเซียน
- viii. การปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติการจ้างงานนอกระบบของอาเซียน (สำนักเลขาธิการอาเซียน)
- ix. การปรับปรุงดัชนีผลผลิตภาพแรงงานอาเซียน (สำนักเลขาธิการอาเซียน)

โครงการที่วางแผนไว้แล้ว

- x. การประชุมเชิงปฏิบัติการสามฝ่ายเพื่อแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองการจ้างงานและสนับสนุนผู้ว่างงานในภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากโควิด-19 (สาธารณรัฐอินโดนีเซีย)
 - xi. สัมมนาว่าด้วยยุทธศาสตร์ด้านการจ้างงานเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูทางเศรษฐกิจ (มาเลเซีย)
 - xii. การแข่งขันทักษะอาเซียน (ASEAN Skills Competition – ASC) (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
 - xiii. การศึกษาและจัดทำเอกสารแนวปฏิบัติที่ดีในการประเมินความต้องการแรงงานและโอกาสในการจ้างงานโดยเชื่อมโยงกับความต้องการด้านทักษะของอุตสาหกรรมที่เติบโตขึ้น (สาธารณรัฐสิงคโปร์)
- ที่ประชุมจะพิจารณาประเด็นดังกล่าวและให้แนวทางตามความเหมาะสม

ที่ประชุมจะรับทราบว่า ในระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานของรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALM WP) ปี ค.ศ. 2026 - 2030 ซึ่งจัดขึ้น ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 21-24 เมษายน 2568 ประเทศผู้นำโครงการได้ประกาศว่า โครงการที่วางแผนไว้ตามรายการด้านล่างนี้จะถูกรรจไว้ในแผนปฏิบัติงานของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM-WG) ปี ค.ศ. 2026 - 2030

- a) การพัฒนาระบบบริการจัดหางานสาธารณะในรูปแบบดิจิทัล (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- b) การพัฒนากลยุทธ์และกิจกรรมระดับภูมิภาคเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับการแข่งขันทักษะอาเซียน (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
 - ปรับปรุงมาตรฐานทักษะในประเทศสมาชิกอาเซียน (AMS)
 - การสำรวจความเป็นไปได้ในการปรับหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับครูอาชีพศึกษาให้สอดคล้องกันในสาขาทักษะที่ถูกเลือก และ
 - การสำรวจแนวทางการเปรียบเทียบ (Benchmarking) การประเมินและการรับรองทักษะ
- c) การติดตามผลโครงการ “การเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์อาเซียนผ่านหลักสูตรอาชีพศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและข้อมูลตลาดแรงงาน (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- d) การปรับหลักสูตรอาชีพศึกษาให้สอดคล้องกับขนาดคของการทำงานหลังยุคโควิด-19 (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- e) การจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการยอมรับทักษะร่วมกันในรูปแบบทวิภาคีหรือพหุภาคีระหว่างภาคธุรกิจหรือภาครัฐในสาขาอาชีพที่ถูกเลือกของประเทศสมาชิกอาเซียนรวมถึงกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงาน (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- f) การเปรียบเทียบและพัฒนาศักยภาพด้านการเพิ่มผลิตภาพ นวัตกรรม และแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ในภาคการเกษตรของประเทศอาเซียนบวกสาม (APT) (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- g) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจ้างงานและความสัมพันธ์ทางอุตสาหกรรมรวมถึงรูปแบบใหม่หรือแนวทางนวัตกรรมในการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานและความยุติธรรมด้านแรงงาน (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- h) การระบุช่องว่างหรือประเด็นระดับภูมิภาคในนโยบายที่มีอยู่ในการจัดการกับข้อกังวลด้านแรงงานภายใต้บริบทใหม่ (New Normal) (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)
- i) การส่งเสริมการยอมรับทักษะร่วมกันระหว่างประเทศต้นทางและประเทศปลายทางสำหรับแรงงานข้ามชาติในกลุ่มอาชีพที่ใช้ทักษะต่ำและปานกลาง (ผู้นำ – สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา)

j) การติดตามผลโครงการการเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์อาเซียนผ่านหลักสูตรอาชีวศึกษา ที่ตอบสนองต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและข้อมูลตลาดแรงงาน (ผู้นำ – สาธารณรัฐฟิลิปปินส์)

วาระที่ 4: การรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM)

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในฐานะประธาน ALICOM ปี ค.ศ. 2024 – 2025 จะรายงานผลการประชุมเกี่ยวกับกิจกรรมของคณะกรรมการ ALICOM รวมถึงผลลัพธ์สำคัญจากการประชุม ALICOM ครั้งที่ 4 และการประชุมตรวจแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ซึ่งจัดโดยสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวใน ค.ศ. 2025

ที่ประชุมจะให้การรับรองรายงานอย่างเป็นทางการ และหารือเพิ่มเติมตามจำเป็น

วาระที่ 5 การดำเนินงานและการติดตามแผนการจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็กภายในปี ค.ศ. 2025

สำนักเลขาธิการอาเซียนจะรายงานการประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาและสรุปแผนงานอาเซียนหลังปี ค.ศ. 2025 ว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก การรายงานจะครอบคลุมผลการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งสองการประชุมฯ ที่มีการจัดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้แก่ การประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกลเมื่อวันที่ 29 – 30 เมษายน 2568 และที่กรุงเทพฯ ประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 – 2 กรกฎาคม 2568

ที่ประชุมจะรับทราบข้อมูลที่ได้มีการนำเสนอ และอาจพิจารณาหารือเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

วาระที่ 6: เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุมสามารถเสนอพิจารณาประเด็นอื่นภายใต้หัวข้อนี้ ถ้ามี

วาระที่ 7: ร่างกำหนดการและสถานที่ของการจัดประชุม SLOM-WG ครั้งที่ 19

ประเทศไทย ในฐานะประธานวาระถัดไป ปี ค.ศ. 2026 - 2028 จะรายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับร่างกำหนดการของการประชุม SLOM-WG ครั้งที่ 19 ในปี 2026

วาระที่ 8: การพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 18

สำนักเลขาธิการอาเซียนจะบันทึกว่าจะจัดส่งรายงานการประชุม SLOM-WG ครั้งที่ 18 ร่างภายใน 2 สัปดาห์หลังเสร็จสิ้นการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและให้ความเห็นชอบโดยวิธี ad-referendum

พิธีปิด

ผู้แทนจากประเทศติมอร์-เลสเต จะได้รับเชิญจากประธานเพื่อกล่าวแสดงความเห็น

ประธานจะกล่าวปิดการประชุมอย่างเป็นทางการ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๑
 เลขรับ.....๑๑๕๕.....
 วันที่ ๒๕ กย ๒๕๖๘
 เวลา.....๑๕:๑๒ น.
 พล.ต.ท.วิวัฒน์ น.ต.

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

ที่ รง ๐๒๑๐.๗/๖๐๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการอาเซียนมีไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ นำส่งหนังสือกระทรวงกำลังคน สาธารณรัฐสิงคโปร์ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ขอเชิญผู้แทนกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ครั้งที่ ๑๘ (18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN: SLOM - WG) ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual Meeting) ในวันอังคารที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. (ตามเวลาของสิงคโปร์ซึ่งเร็วกว่าเวลาของประเทศไทย ๑ ชั่วโมง)

๒. ขอรายงาน

๒.๑ คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (Senior Labour Officials Meeting's Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN: SLOM - WG) เป็นกลไกขององค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านแรงงาน เพื่อติดตามการดำเนินการตามแผนงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ซึ่งจัดการประชุมเป็นประจำทุกปี

๒.๒ การประชุม SLOM - WG ครั้งที่ ๑๗ ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวผ่านระบบการประชุมทางไกล เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๕๐ น. (ตามเวลาสิงคโปร์) ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ การประชุม SLOM - WG ครั้งที่ ๑๘ มีกระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในฐานะประธานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM - WG) ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมและกระทรวงแรงงาน ประเทศไทย จะดำรงตำแหน่งรองประธานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM - WG) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ทั้งนี้ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (SLOM - WG Work Plan 2021-2025) และการรายงานความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการด้านแรงงานอาเซียนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๒.๔ รูปแบบการประชุมจะเป็นการหารือระหว่างผู้แทนภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (๑) ทบทวนสถานการณ์ดำเนินโครงการและข้อริเริ่มต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติงานของ SLOM - WG ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (๒) พิจารณาลำดับความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สำหรับช่วงหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติงานของ SLOM - WG ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ และ (๓) แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อริเริ่มอื่น ๆ ของอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติด้านแรงงาน

๒.๕ การประชุมตามข้อ ๑ มีกำหนดการที่สำคัญดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๕.๑ วาระที่ ๑ การรับรองระเบียบวาระการประชุม

๒.๕.๒ วาระที่ ๒ ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องจากการประชุมอาเซียนอื่น ๆ เป็นวาระที่สำนักเลขาธิการอาเซียนจะแจ้งการประชุมที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอจากการประชุมอาเซียนอื่น ๆ ที่ถูกจัดขึ้นหลังการประชุม SLOM - WG ครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมถึงการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๔ ครั้งที่ ๔๕ และครั้งที่ ๔๖

/การประชุม...

การประชุมพิเศษของคณะกรรมการเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน (The Senior Officials Committee for the ASEAN Socio - Cultural Community Council ASCC : SOCA) พ.ศ. ๒๕๖๘ การประชุมคณะมนตรี ด้านสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน ครั้งที่ ๓๓ และการประชุมที่เกี่ยวข้อง (การพัฒนาและการสรวุวิสัยทัศน์ ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนยุทธศาสตร์ ASCC โดยที่ประชุมจะรับทราบข้อมูลและอาจพิจารณา ท้าหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังนี้ได้แก่การดำเนินการและการติดตามผลของแผนปฏิบัติการ ASCC Blueprint 2025 การเข้าเป็นสมาชิกอาเซียนของสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์ - เลสเต การรายงานข้อริเริ่มด้านความสอดคล้องระหว่างกรอบ การดำเนินงานของอาเซียนกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒.๐ (Complementarities Initiative 2.0) ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการ ส่งเสริมเศรษฐกิจการดูแลและความสามารถในการฟื้นตัวของประชาคมอาเซียนหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการดำเนินการ และการทบทวนระยะกลางของแผนแม่บทอาเซียนเพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ASEAN Enabling Masterplan 2025

๒.๕.๓ วาระที่ ๓ แผนปฏิบัติงาน SLOM - WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘

๑) พัฒนาการล่าสุดที่เกี่ยวกับแผนปฏิบัติงาน SLOM - WG โดยสำนักเลขาธิการอาเซียน จะรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการพัฒนาแผนปฏิบัติงาน SLOM - WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓ ความคืบหน้าของสภา ASEAN TVET การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโลก แห่งการทำงานที่เปลี่ยนแปลงและการดำเนินการของคณะกรรมการ ASEAN Qualification Reference Framework (AQRF) ระยะที่ ๕ และสถานะการอ้างอิงของประเทศสมาชิกต่อ AQRF การรายงานสถานะของการดำเนินงานโครงการ และกิจกรรมภายใต้แผน SLOM - WG 2021 - 2025

๒) สถานะของการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม

(๑) โครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาค ด้านการสร้างการจ้างงานและการจ้างงานแบบเป็นระบบ : การเชื่อมโยงนโยบายและกฎระเบียบด้านการลงทุน การค้า และอุตสาหกรรมเข้ากับนโยบายด้านแรงงานและการจ้างงานเพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกและขยายผล ในวงกว้างจากการลงทุนโดยตรงทั้งในประเทศและจากต่างประเทศต่อการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) การจ้างงาน การถ่ายทอดทรัพยากร และองค์ความรู้ในระดับท้องถิ่น รายงานโดย สปป. ลาว การประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานโยบายเกี่ยวกับตัวกลางตลาดแรงงานดิจิทัล (DLMI) ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและการจัดจ้าง แรงงาน รายงานโดยสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ การพัฒนาโมเดลการมีส่วนร่วมของทางธุรกิจเพื่อการยกระดับและปรับ ทัศนคติใหม่ให้แก่แรงงานเพื่อตอบสนองต่อการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่สี่ (4IR) รายงานโดยสำนักเลขาธิการ อาเซียน และการศึกษาเชิงภูมิภาคว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานในภาคการประมงของอาเซียนรายงาน โดยสำนักเลขาธิการอาเซียน

(๒) โครงการปกติและโครงการที่กำลังดำเนินการ ได้แก่ การขยายการประยุกต์ใช้ หลักการชี้แนะอาเซียนเพื่อเสริมสร้างการประกันคุณภาพและการยอมรับระบบรับรองความสามารถในเศรษฐกิจ ของอาเซียน (AGP3) รายงานโดยสาธารณรัฐอินโดนีเซีย การเสริมสร้างมาตรการด้านการโยกย้ายถิ่นฐาน ในอาเซียนรายงานโดยสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม การสัมมนาออนไลน์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ ด้านการคุ้มครองทางสังคมสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียนรายงานโดยสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม การปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติการจ้างงานนอกระบบของอาเซียน และการปรับปรุงดัชนีผลิตภาพแรงงานอาเซียน รายงานโดยสำนักเลขาธิการอาเซียน

(๓) โครงการที่วางแผนไว้แล้ว ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการสามฝ่าย เพื่อแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองการจ้างงานและสนับสนุนผู้ว่างงานในภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบ รุนแรงจากโควิด-19 รายงานโดยสาธารณรัฐอินโดนีเซีย การสัมมนาว่าด้วยยุทธศาสตร์ด้านการจ้างงาน เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูทางเศรษฐกิจรายงานโดยมาเลเซีย การแข่งขันทักษะอาเซียน (ASEAN Skills Competition : ASC) รายงานโดยสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ การศึกษาและจัดทำเอกสารแนวปฏิบัติที่ดีในการประเมิน ความต้องการแรงงานและโอกาสในการจ้างงาน โดยเชื่อมโยงกับความต้องการด้านทักษะของอุตสาหกรรม ที่เติบโตขึ้นรายงานโดยสาธารณรัฐสิงคโปร์

๓) ในวาระที่ ๓ แผนปฏิบัติงาน SLOM - WG ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ที่ประชุมจะรับทราบว่าเป็นระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานของรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers' Work Plan : ALMWP) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ จัดขึ้น ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานประเทศไทยในการจัดทำแผนการจัดการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๙ (29th ALMM) ณ กรุงเทพฯ ประเทศไทย ทั้งนี้ ประเทศไทยโดยกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นวาระที่เกี่ยวข้องกับทุกกรมและสำนักงานประกันสังคมที่จะต้องรับทราบแผนปฏิบัติการดังกล่าว

๒.๕.๔ วาระที่ ๔ การรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Inspection Committee : ALICOM) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในฐานะประธาน ALICOM พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จะรายงานผลการประชุมเกี่ยวกับกิจกรรมของคณะกรรมการ ALICOM รวมถึงผลลัพธ์สำคัญ จากการประชุม ALICOM ครั้งที่ ๔ และการประชุมตรวจแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ซึ่งจัดโดย สปป.ลาว เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕.๕ วาระที่ ๕ การดำเนินงานและการติดตามแผนการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักเลขาธิการอาเซียนจะรายงานการประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาและสรุปแผนงานอาเซียนหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็กรวมถึงการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก ซึ่งการรายงานจะครอบคลุมผลการการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งสองการประชุมฯ ที่จัดการขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้แก่ การจัดการประชุมฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกล เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และการประชุมฯ ซึ่งจัดขึ้นที่กรุงเทพฯ ประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมจะรับทราบข้อมูลที่ได้มีการนำเสนอและอาจพิจารณาหารือเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประชุมทั้งสองครั้งดังกล่าวจัดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และกระทรวงแรงงาน ประเทศไทย

๒.๕.๖ วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๒.๕.๗ วาระที่ ๗: ร่างกำหนดการและสถานที่ของการจัดประชุม SLOM-WG ครั้งที่ ๑๙ ซึ่งประเทศไทยในฐานะประธานวาระถัดไป ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ จะรายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับร่างกำหนดการของการประชุม SLOM - WG ครั้งที่ ๑๙ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๖ จากกำหนดการตามข้อ ๒.๕ ประเทศไทยมีวาระที่จะต้องรายงานความคืบหน้าต่อที่ประชุมฯ จำนวน ๑ วาระ ได้แก่ วาระที่ ๗ เรื่อง ร่างกำหนดการและสถานที่ของการจัดประชุม SLOM - WG ครั้งที่ ๑๙ ในประเทศไทย ซึ่งได้จัดทำทำที่ของไทยในการรายงานตามวาระที่ ๗ โดยขอรายงานต่อที่ประชุมว่าการประชุมดังกล่าวอยู่ระหว่างการเตรียมรายละเอียดของการประชุม ซึ่งคาดว่าจะการประชุมฯ จะจัดขึ้นในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual) ทั้งนี้ ประเทศไทยจะดำเนินการแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้แก่สำนักเลขาธิการอาเซียนในโอกาสต่อไป (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นว่า การประชุม ตามข้อ ๑ เป็นการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ประสานงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติของประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อขับเคลื่อนแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ จึงเห็นควรนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ มีหนังสือถึงกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เพื่อพิจารณาส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล ตามข้อ ๑ หน่วยงานละ ๒ คน

๓.๒ มอบหมายผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญด้านประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาเซียน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเข้าร่วมประชุม และจัดทำรายงานการประชุม

๓.๓ มอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญด้านประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเป็นผู้กล่าวรายงานในวาระที่ ๗ ตามข้อ ๒.๖

๓.๔ เห็นชอบทำที่ของกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒.๖ ในการเข้าร่วมประชุม ตามข้อ ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ที่เสนอมาพร้อมนี้

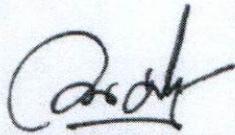


(นางสาวซิลลา เลี้ยวชวลิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

- ลงนามแล้ว ๓๓.๑๐.๖๖

- เห็นชอบ ๓๓.๑๐.๖๖ - ๓.๕



(นายสมาสก์ ปัทมะสุนธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖



ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>

[For the Attention of SLOM-WG] Invitation to the 18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)

2 messages

Cheryl Stephani Mohede <cheryl.mohede@asean.org>

Wed, Aug 27, 2025 at 11:40 PM

To: Shariful Bahri Bin Hj Sawas <shariful.sawas@buruh.gov.bn>, "sharifulbahri@hotmail.com" <sharifulbahri@hotmail.com>, "mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn" <mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn>, Dayang Fajinur binti Osman <fajinur.osman@buruh.gov.bn>, "fajjosman@gmail.com" <fajjosman@gmail.com>, Nurul Khairunnisa Binti Abu Talip <khairunnisa.talip@buruh.gov.bn>, "sv17s@yahoo.com" <sv17s@yahoo.com>, THEANG SEANGVENG <theang.seangveng@mlvt.gov.kh>, "Cooperationbureau.momri@gmail.com" <cooperationbureau.momri@gmail.com>, "seng.sosan@mlvt.gov.kh" <seng.sosan@mlvt.gov.kh>, "narith_pit@yahoo.com" <narith_pit@yahoo.com>, "chuop_narath@yahoo.com" <chuop_narath@yahoo.com>, "samonn@nssf.gov.kh" <samonn@nssf.gov.kh>, "tarapongmlvt@gmail.com" <tarapongmlvt@gmail.com>, "thornng_samon@yahoo.com" <thornng_samon@yahoo.com>, TEP KOSOMA <tep.kosoma@mlvt.gov.kh>, "somineaorm@gmail.com" <somineaorm@gmail.com>, Sri Lestari <sri_lestari_momt@yahoo.com>, Aditya Dwi Taji <aditya.dwitaji@kemnaker.go.id>, "jaka.sutisna@kemnaker.go.id" <jaka.sutisna@kemnaker.go.id>, Christine Refina <christine.refina@kemlu.go.id>, Vilayphong Sisomvang <vilayphongs@gmail.com>, "Oudonelabin1712@gmail.com" <oudonelabin1712@gmail.com>, "vanny_gg@yahoo.com" <vanny_gg@yahoo.com>, sack souphanthong <sourisack@hotmail.com>, "sourisacks@gmail.com" <sourisacks@gmail.com>, Thiphasone Soukhatthammavong <thiphasone@hotmail.com>, "bouahome04@gmail.com" <bouahome04@gmail.com>, buavanh panyavong <buavanhpanyavong@gmail.com>, Outlook account <t_vks@hotmail.com>, "thsati@yahoo.com" <thsati@yahoo.com>, "thianthongmimi@gmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "sayfonlsv@gmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "phen_inthaphone@hotmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "mohdhasim@mohr.gov.my" <mohdhasim@mohr.gov.my>, "sarahzazali@mohr.gov.my" <sarahzazali@mohr.gov.my>, "dol@mptmail.net.mm" <dol@mptmail.net.mm>, "hninwint18715@gmail.com" <hninwint18715@gmail.com>, organization research <25@gmail.com>, "pwintphyukhine.npt@gmail.com" <pwintphyukhine.npt@gmail.com>, "khinesabalmyint2@gmail.com" <khinesabalmyint2@gmail.com>, organization <research25@gmail.com>, "usec.laborrelations@dole.gov.ph" <usec.laborrelations@dole.gov.ph>, "imwprd@dmw.gov.ph" <imwprd@dmw.gov.ph>, "pycaunan@dmw.gov.ph" <pycaunan@dmw.gov.ph>, "sau1devries@yahoo.com" <sau1devries@yahoo.com>, "dole.ilab@ymail.com" <dole.ilab@ymail.com>, International Labor Affairs Task Force <ilatf@dole.gov.ph>, "Xiao Ying KOH (MOM)" <koh_xiao_ying@mom.gov.sg>, "Joshua GOH (MOM)" <joshua_goh@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <david_ho@mom.gov.sg>, "Charmaine_LEE@mom.gov.sg" <Charmaine_LEE@mom.gov.sg>, "Brian THAM (MOM)" <brian_tham@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <Gwyneth_TAN@mom.gov.sg>, "asean.thaimol4@gmail.com" <asean.thaimol4@gmail.com>, ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>, นกนกกาญจน์ สุขสันต์ชัย <kanokkarns1964@gmail.com>, "duchtm.moha@gmail.com" <duchtm.moha@gmail.com>, Minh Phan <minhpn.molisa@gmail.com>, "mphuonglemoha@gmail.com" <mphuonglemoha@gmail.com>, "Carl Rookie O. Daquio" <carl.daquio@asean.org>

Cc: Asean Office Dico <asean.office.dico@mlvt.gov.kh>, "Dit.ksba-kemlu.go.id" <Dit.ksba@kemlu.go.id>, direktoratkfa <direktoratkfa@gmail.com>, Derry Aplianta <derry.aplianta@kemlu.go.id>, Nanda Tri Andari Harahap <nanda.harahap@kemlu.go.id>, Bahana Menggala Bara <bahana.bara@kemlu.go.id>, "ASEAN Cooperation Divi... (ฝ่าย Google ไตรฟ)" <aseancooperation.2023@gmail.com>, "rajanizam@mohr.gov.my" <rajanizam@mohr.gov.my>, Labour and Civil Service Division <LCSD@asean.org>

To: SLOM-WG Focal Points

Dear Sirs and Mesdames,

Greetings from the ASEAN Secretariat.

On behalf of the Ministry of Manpower, Singapore, we are pleased to extend a warm invitation to your esteemed delegation to attend the **18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)**. This full-day meeting will be held **virtually on 30 September 2025**.

The annual SLOM-WG serves as a key platform for ASEAN Member States to:

- Review the status of implementation of projects and initiatives under the SLOM-WG Work Plan 2021–2025;
- Deliberate on strategic priorities for the post-2025 period, including the development of the SLOM-WG Work Plan 2026–2030;
- Discuss other cross-cutting ASEAN initiatives pertinent to labour practices.

Further details, including the administrative note, provisional programme, and registration form, will be shared in due course.

We look forward to your participation and to welcoming you to the 18th SLOM-WG.

Thank you for your kind attention.

Warm regards,

Cheryl Mohede (Ms.)

Officer

Labour and Civil Service Division

Human Development Directorate

ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Department The ASEAN Secretariat

ASEAN Secretariat | 70 A Jalan Sisingamangaraja | Jakarta 12110 Indonesia



ASEAN: A COMMUNITY OF OPPORTUNITIES FOR ALL



www.asean.org | twitter.com/asean | facebook.com/aseansecretariat

This email is confidential. Any usage of the content in or attachments to this email by non-intended recipient is unlawful.

Invitation to SLOM-WG Focal Points.pdf
190K

Cheryl Stephani Mohede <cheryl.mohede@asean.org>

Mon, Sep 8, 2025 at 12:20 PM

To: Shariful Bahri Bin Hj Sawas <shariful.sawas@buruh.gov.bn>, "sharifulbahri@hotmail.com" <sharifulbahri@hotmail.com>, "mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn" <mardiana.sulaiman@buruh.gov.bn>, Dayang Fajinur binti Osman <fajinur.osman@buruh.gov.bn>, "fajjosman@gmail.com" <fajjosman@gmail.com>, Nurul Khairunnisa Binti Abu Talip <khairunnisa.talip@buruh.gov.bn>, "sv17s@yahoo.com" <sv17s@yahoo.com>, THEANG SEANGVENG <theang.seangveng@mlvt.gov.kh>, "Cooperationbureau.momri@gmail.com" <cooperationbureau.momri@gmail.com>, "seng.sosan@mlvt.gov.kh" <seng.sosan@mlvt.gov.kh>, "narith_pit@yahoo.com" <narith_pit@yahoo.com>, "chuop_narath@yahoo.com" <chuop_narath@yahoo.com>, "samonn@nssf.gov.kh" <samonn@nssf.gov.kh>, "tarapongmlvt@gmail.com" <tarapongmlvt@gmail.com>, "thorng_samon@yahoo.com" <thorng_samon@yahoo.com>, TEP KOSOMA <tep.kosoma@mlvt.gov.kh>, "sosomeaorm@gmail.com" <sosomeaorm@gmail.com>, Sri Lestari <sri_lestari_momt@yahoo.com>, Aditya Dwi Taji <aditya.dwitaji@kemnaker.go.id>, "jaka.sutisna@kemnaker.go.id" <jaka.sutisna@kemnaker.go.id>, Christine Refina <christine.refina@kemlu.go.id>, Vilayphong Sisomvang <vilayphongs@gmail.com>, "Oudonelabin1712@gmail.com" <oudonelabin1712@gmail.com>, "vanny_gg@yahoo.com" <vanny_gg@yahoo.com>, sack souphanthong <sourisack@hotmail.com>, "sourisacks@gmail.com" <sourisacks@gmail.com>, Thiphasone Soukhathamavong <thiphasone@hotmail.com>, "bouahome04@gmail.com" <bouahome04@gmail.com>, buavanh panyavong <buavanhpanyavong@gmail.com>, Outlook account

<t_vks@hotmail.com>, "thsati@yahoo.com" <thsati@yahoo.com>, "thianthongmimi@gmail.com phen_inthaphone@hotmail.com" <sayfonlsv@gmail.com>, "phen_inthaphone@hotmail.com" <phen_inthaphone@hotmail.com>, "mohdhasim@mohr.gov.my" <mohdhasim@mohr.gov.my>, "sarahzazali@mohr.gov.my" <sarahzazali@mohr.gov.my>, "dol@mptmail.net.mm" <dol@mptmail.net.mm>, "hninwint18715@gmail.com" <hninwint18715@gmail.com>, organization research <25@gmail.com>, "pwintphyukhine.npt@gmail.com" <pwintphyukhine.npt@gmail.com>, "khinesabalmyint2@gmail.com" <khinesabalmyint2@gmail.com>, organization <research25@gmail.com>, "usec.laborrelations@dole.gov.ph" <usec.laborrelations@dole.gov.ph>, "imwprd@dmw.gov.ph" <imwprd@dmw.gov.ph>, "pycaunan@dmw.gov.ph" <pycaunan@dmw.gov.ph>, "sau1devries@yahoo.com" <sau1devries@yahoo.com>, "dole.ilab@ymail.com" <dole.ilab@ymail.com>, International Labor Affairs Task Force <ilatf@dole.gov.ph>, "Xiao Ying KOH (MOM)" <koh_xiao_ying@mom.gov.sg>, "Joshua GOH (MOM)" <joshua_goh@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <david_ho@mom.gov.sg>, "Charmaine_LEE@mom.gov.sg" <Charmaine_LEE@mom.gov.sg>, "Brian THAM (MOM)" <brian_tham@mom.gov.sg>, "Gwyneth_TAN@mom.gov.sg" <Gwyneth_TAN@mom.gov.sg>, "asean.thaimol4@gmail.com" <asean.thaimol4@gmail.com>, ASEAN THAI MOL <asean.thaimol2@gmail.com>, กนกกรณ จัน สุนสันต์ชัย <kanokkarns1964@gmail.com>, "duchtm.moha@gmail.com" <duchtm.moha@gmail.com>, Minh Phan <minhpn.molisa@gmail.com>, "mphuonglemoha@gmail.com" <mphuonglemoha@gmail.com>, "Carl Rookie O. Daquio" <carl.daquio@asean.org>
Cc: Asean Office Dico <asean.office.dico@mvt.gov.kh>, "Dit.ksba-kemlu.go.id" <Dit.ksba@kemlu.go.id>, direktoratkfa <direktoratkfa@gmail.com>, Derry Aplianta <derry.aplianta@kemlu.go.id>, Nanda Tri Andari Harahap <nanda.harahap@kemlu.go.id>, Bahana Menggala Bara <bahana.bara@kemlu.go.id>, "ASEAN Cooperation Divi... (ฝ่าย Google โทรศัพท์)" <aseancooperation.2023@gmail.com>, "rajanizam@mohr.gov.my" <rajanizam@mohr.gov.my>, Labour and Civil Service Division <LCSD@asean.org>

To: SLOM-WG Focal Points

Dear Sirs and Mesdames,

Greetings from the ASEAN Secretariat.

We refer to our mail below regarding the attached invitation from the Ministry of Manpower, Singapore, we are pleased to share details of the **18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG)**. The meeting will be held **virtually on Tuesday, 30 September 2025**.

On behalf of the Ministry of Manpower, Singapore, we would like to kindly request your esteemed delegation to complete the online registration form at your earliest convenience, and **no later than 15 September 2025 (Singapore Time, GMT+8)**, using the link below:

<https://go.gov.sg/18thslom-wgmeeting>

In addition, to facilitate informal coordination, Singapore will set up a WhatsApp group. We kindly request participants to ensure that their submitted details (name, position, email, and mobile number) are accurate.

Please kindly find attached the administrative note and the Zoom Virtual background for your reference.

The 18th SLOM-WG Meeting will be conducted on the **Zoom platform** using the following details:

<https://us06web.zoom.us/j/84825168770?pwd=63HToL5o01DR5JCjnAqpihAoXr1Bsg.1>

Meeting ID: 848 2516 8770

Passcode: 610357

Please be informed that the **dry run** will be held on **Monday, 29 September 2025**, using the link below:

Meeting ID: 898 5955 2924

Passcode: 830237

For any further inquiries or assistance, please kindly contact the representatives of the 18th SLOM-WG Organising Committee at Gwyneth_TAN@mom.gov.sg and Brian_THAM@mom.gov.sg, with a copy to the ASEAN Secretariat at cheryl.mohede@asean.org.

Thank you for your attention and we look forward to your kind participation.

[Quoted text hidden]

[Quoted text hidden]

3 attachments

-  **18th SLOM-WG Zoom Virtual Background (1).pdf**
177K
-  **18th SLOM-WG - Administrative Note.pdf**
180K
-  **Invitation to SLOM-WG Focal Points.pdf**
190K



27 August 2025

Dear SLOM-WG Focal Points

**18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on
Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN,
30 September 2025, Virtual**

On behalf of the Singapore Ministry of Manpower, I am pleased to extend an invitation to you and your delegation to participate in the 18th Meeting of the Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (18th SLOM-WG). This full-day virtual meeting is scheduled for **30 September 2025**.

- 2 The annual SLOM-WG serves as a platform for ASEAN Member States to:
- a. Review the status of implementation of projects and initiatives under the SLOM-WG Work Plan 2021 - 2025;
 - b. Deliberate on strategic priorities for the post-2025 period, including the development of the SLOM-WG Work Plan 2026 - 2030; and
 - c. Discuss other cross-cutting ASEAN initiatives pertinent to labour practices.
- 3 Further details, including the administrative note, provisional programme, and registration form, will be shared in due course. We look forward to your participation and to engaging in constructive discussions that will shape the future of labour practices in ASEAN.

Yours sincerely

TAN LI SHENG
DIVISIONAL DIRECTOR, WORKPLACE POLICY AND STRATEGY DIVISION
MINISTRY OF MANPOWER, SINGAPORE

ASEAN Labour Ministers' Work Programme 2026-2030

<p>Overall objective: ASEAN people are engaged in sustainable, inclusive, and productive employment in harmonious, safe and progressive workplaces and that our workforce is competitive and resilient, which ultimately contribute towards a better quality of life and decent work for all.</p>		
<p>Key Result Areas (KRAs)</p>		
KRA1: Skilled and Adaptable Workforce	KRA2: Harmonious, Safe and Progressive Workplace Practices	KRA3: Expanded and Effective Social Protection
<p>Goals by 2030</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. More support measures to increase the levels of employment and lower the levels of unemployment and under-employment 2. Continued human resource development and skills recognition, incl. for the rural, hard-to-reach and other underserved sectors; and MSMEs 3. More use of technology to improve labour productivity 4. Stronger labour market information systems 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Stronger industrial relations systems and grievance mechanisms 6. Closer tripartite cooperation, including increasing capacities of social partners 7. Safer and healthier workplace environments for all workers 8. Increased capacity for labour inspection and labour enforcement 	<ol style="list-style-type: none"> 9. Stronger well-being measures, including social protection systems, for all workers across employment stages 10. Enhance strategies to prevent, protect against labour trafficking and address irregular and unsafe pathways of labour migration

Focus Areas of SLOM

1. Gender mainstreaming in labour and employment policies
2. Human resource development and skills recognition, including technical, vocational education and training (TVET), digital skills, green skills, and skills for care work
3. Leveraging technology to prepare for the future of work, including green jobs, and promote labour productivity
4. Tripartism and social dialogue
5. Corporate social responsibility in labour sector
6. Impact of trade on labour protection in supply chains

Focus Areas of Subsidiary Bodies

SLOM-WG

[Note: Includes ALICOM]

Vision of SLOM-WG:

SLOM-WG as a platform to improve labour practices in ASEAN and competitiveness and resilience of workforce supported by adequate social protection and social dialogue mechanisms.

Focus Areas:

1. Sustainable, inclusive and productive employment
2. Employment facilitation services including labour market information systems
3. Labour protection systems including labour inspection, access to grievance and handling mechanism, and labour justice
4. Social protection systems
5. Skills development including in underserved sectors
6. Respect for fundamental rights at work including abolition of forced labour and child labour

Enablers:

1. Strengthened social dialogue
2. Improved knowledge building and sharing of best practices including through engagement with external partners
3. Enhanced institutional capacity and infrastructure on technology in ASEAN

SLOM-WG Framework

Vision

SLOM-WG as a platform to improve labour practices in ASEAN and competitiveness and resilience of workforce supported by adequate social protection and social dialogue mechanisms.

6 Focus Areas

F1: Sustainable, inclusive, and productive employment

F2: Employment facilitation services including labour market information systems

F3: Labour protection systems including labour inspection, access to grievance and handling mechanisms, and labour justice

F4: Social protection systems

F5: Skills development including in underserved sectors

F6: Elimination of illegal employment including forced labour and child labour

3 Enablers

E1: Strengthened social dialogue

E2: Improved knowledge building and sharing of best practices including through engagement with external partners

E3: Enhanced institutional capability and infrastructure on technology in ASEAN

Proposed Projects under F1: Sustainable, inclusive, and productive employment

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
1	The Philippines	Benchmarking and Capacity Development on Productivity Improvement, Innovation, and Human Resource (HR) Practices in the Agriculture Sector in Selected ASEAN Plus Three (APT) countries		2026	ILO
2	ASEAN Secretariat	ASEAN Labour Productivity Index (ALPI)		2026-2030	

Proposed Projects under F2: Employment facilitation services including labour market information systems

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
3	SLOM-WG Chair, ASEAN Secretariat	Maintenance of the ASEAN statistics on informal employment in collaboration with ASEAN Community Statistical System (ACSS) Committee		2026-2030	ACSS Committee (WG-DSA)
4	The Philippines	Digitalisation of Public Employment Services		2023-2026	ILO
5	Myanmar	Enhancement of Mutual Recognition of Skills (MRS) between Sending and Receiving Countries for Migrant Workers Working in Low-Skilled and Middle-Skilled Occupations		TBC	

Proposed Projects under F3: Labour protection systems including labour inspection, access to grievance and handling mechanisms, and labour justice

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
6	The Philippines	Workshop to share information and best practices on employment and industrial relations particularly on various, including new/innovative models and approaches of labour dispute and labour justice		2026	

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
7	The Philippines	Identification of regional gaps/ issues in existing policies in addressing labour concerns under new normal		TBC	

Proposed Projects under F4: Social protection systems

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
8	Viet Nam	Follow-up to the Study on Extension of Social Security to Workers in Informal Employment in the ASEAN Region (included in the Implementation Plan of ASEAN Comprehensive Recovery Framework - Third Webinar on Extension of Social Security		TBC	ILO

Proposed Projects under F5: Skills development including in underserved sectors

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
9	ASEAN Member States	ASEAN Skills Competition (ASC)		Biennially	
10	Indonesia	Expanded Application of the ASEAN Guiding Principles for Strengthening Quality Assurance and Recognition of Competency Certification Systems within ASEAN Economies (AGP3)		2025-2027	IOM and JAIF
11	The Philippines	Development of regional strategies and activities to add value to the ASEAN Skills Competition on: <ul style="list-style-type: none"> • Skill standards improvement in AMS; • Exploring possible harmonization of training curriculum standards for TVET instructors in selected skill areas; and • Exploring benchmarking of skills assessment and certification 		TBC	

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
12	The Philippines	Follow-up to the Project "Enhancing the Competitiveness of ASEAN Human Resources through Responsive TVET Curriculum Supported by Involvement of Industries and LMI		TBC	ILO
13	The Philippines	Adapt TVET curricula to the post-COVID-19 future of work		TBC	RECOTwin
14	The Philippines	Documentation of the Existing Bilateral or Multilateral Business-to-Business or Government-to-Government Mutual Recognition of Skills Arrangement on Selected Occupational Areas among some AMS including development process and implementation		2026	ILO

Proposed Projects under F6: Elimination of illegal employment including forced labour and child labour

No.	Country Coordinator	Proposed Projects	Strategic Measures of ASCC Strategic Plans	Timeline	Potential Collaborator
15	SLOM-WG Chair, ASEAN Secretariat	Implementation and Monitoring of ASEAN Roadmap on Prevention of Child Labour Including the Elimination of Worst Forms of Child Labour by 2035		2026-2030	ILO