



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๕๙๒ ภายใน ๓๑๗๙

ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๙๐๒

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานบทวิเคราะห์ เรื่อง มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรป มุมมองจากองค์การระหว่างประเทศ และผลกระทบต่อภาคการส่งออกและแรงงานไทย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขาธิการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๗/๓๐๐๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ รายงานบทวิเคราะห์ เรื่อง มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรป มุมมองจากองค์การระหว่างประเทศ และผลกระทบต่อภาคการส่งออกและแรงงานไทย มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ทางราชการตามที่เหมาะสม ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.doe.go.th/strategy](http://www.doe.go.th/strategy) หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวนพพรรัตน์ จจรักษ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 เลขรับ 12.13  
 วันที่ 8 เม.ย. 2569  
 10:56

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กษณ.  
 เลขรับ 0368  
 วันที่ - 8 เม.ย. 2569  
 14:49 น.

กรมแรงงาน  
 วันที่ 08 เม.ย. 2569  
 เวลา 09.23

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๓๙  
 ที่ รง ๐๒๐๗/๓๐๐๐ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานบทวิเคราะห์ เรื่อง มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน(CBAM) ของสหภาพยุโรป มุมมองจากองค์กรระหว่างประเทศ และผลกระทบต่อภาคการส่งออกและแรงงานไทย

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำรายงานบทวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจระหว่างประเทศ ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๙ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙) เรื่อง มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรป มุมมองจากองค์กรระหว่างประเทศและผลกระทบต่อภาคการส่งออกและแรงงานไทย โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับความเป็นมา วัตถุประสงค์ และกลไกการทำงานของ CBAM มุมมองขององค์กรระหว่างประเทศต่อมาตรการ CBAM มาตรการรับมือ CBAM ในประเทศไทย ตลอดจนผลกระทบของ CBAM ต่อภาคธุรกิจและแรงงานของไทย โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาด้านแรงงานรองรับมาตรการ CBAM ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานท่าน ดังนี้ (รายละเอียดเนื้อหารายงานตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้)

๑. การจัดทำ “ยุทธศาสตร์การเปลี่ยนผ่านกำลังแรงงานสู่เศรษฐกิจสีเขียว” (Green Workforce Transformation Strategy) โดยกำหนดยุทธศาสตร์การเปลี่ยนผ่านกำลังแรงงานสู่เศรษฐกิจสีเขียว (Green Workforce Transformation Strategy) เพื่อให้ระบบแรงงานสามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านของภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบจาก CBAM ได้อย่างเป็นระบบ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวควรมีเป้าหมายหลัก ๓ ประการ ได้แก่

(๑) การลดความเสี่ยงด้านการจ้างงานในอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยคาร์บอนสูง (Carbon-intensive industries) ผ่านการยกระดับทักษะแรงงานให้สามารถปรับตัวไปสู่การผลิตที่มีประสิทธิภาพ ด้านพลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และจัดทำคาดการณ์ความต้องการแรงงาน (Green Skills Forecasting) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับ CBAM

(๒) การกำหนดเป้าหมายกำลังแรงงานสีเขียว (Green Workforce Target) ของประเทศในระยะ ๑๐-๑๕ ปี และการสร้างแรงงานทักษะใหม่ในอุตสาหกรรมสีเขียว อาทิ เทคโนโลยี พลังงานสะอาดการจัดการคาร์บอน การตรวจวัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการจัดทำบัญชีคาร์บอน (Carbon Accounting) เป็นต้น

(๓) การพัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานในช่วงการเปลี่ยนผ่าน (Just Transition) เพื่อป้องกันการสูญเสียงานหรือรายได้ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรมที่ต้องปรับโครงสร้าง

๒. การพัฒนาระบบข้อมูลแรงงานเพื่อรองรับเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โดยพัฒนาระบบ Green Labour Market Intelligence System เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญ ได้แก่

- (๑) จำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีความเข้มข้นในการปล่อยคาร์บอนสูง
- (๒) โครงสร้างทักษะของแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม
- (๓) ความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมสีเขียว
- (๔) แนวโน้มการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมต่อมาตรการ CBAM
- (๕) ความเสี่ยงต่อการสูญเสียการจ้างงานในแต่ละสาขาอุตสาหกรรม

๓. การส่งเสริมการจ้างงานในอุตสาหกรรมสีเขียว โดยใช้มาตรการด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมเหล่านี้ เช่น

- (๑) การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีแก่บริษัทที่สร้างงานสีเขียว
- (๒) การสนับสนุนโครงการฝึกงานในอุตสาหกรรมพลังงานสะอาด
- (๓) การพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน

๔. การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาแรงงานสีเขียว โดยร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ เช่น OECD UNCTAD และ ILO ในด้าน

- (๑) การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตคาร์บอนต่ำ
- (๒) การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมแรงงานด้านคาร์บอนร่วมกับสหภาพยุโรป
- (๓) การพัฒนาโครงการฝึกอบรมแรงงานภายใต้ความร่วมมือด้านการค้าและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอส่งรายงานบทวิเคราะห์ดังกล่าว เพื่อพิจารณานำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากรายงาน ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาแรงงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการด้านเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ โดยสามารถติดตามผลงานฯ ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน หน้าแรก เมนู ข้อมูลสำคัญ สถานการณ์ด้านแรงงาน เลือกหัวข้อสถิติแรงงานระหว่างประเทศและบทวิเคราะห์สถานการณ์ที่สำคัญ และขอความอนุเคราะห์มอบหมายบุคลากรหน่วยงานของท่านตอบแบบติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ และประเมินความพึงพอใจผลการดำเนินงานตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร)

ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

รับ ผอ. กยผ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อไม่รบกวน

(นางสาวรัตนา ไหมยา)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

๘ เม.ย. ๒๕๖๓

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
- กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- อื่นๆ

(นางสาวนพพรรัตน์ จรรย์ญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๘ เม.ย. ๒๕๖๓

รายงานบทวิเคราะห์  
ฉบับสมบูรณ์



แบบติดตาม  
การใช้ประโยชน์ฯ



มอบ  ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ

ฝ่ายอำนวยการ

งานบริหารทั่วไป  
มอบคุณจาริษา เวียงทองของน

(นางสาวสุวิภากร พิณอภัย)

ททท หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์  
- 8 เม.ย. 2563