



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๕๙๒ ภายใน ๓๑๗๙
ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๕๕๓ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปรายงานการเยี่ยมชมคารวะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของเอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๑๐/ว ๒๖๙๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง สรุปรายงานการเยี่ยมชมคารวะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ของเอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ทางราชการ
ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.doe.go.th/strategy หรือที่
<https://lib.doe.go.th>

(นางสาวสุธิกานต์ พินวิวัฒน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กอศ.
เลขรับ 0315
วันที่ 24 มี.ค. 2569
เวลา 15:12 น.

สำนักอธิบดี
เลขรับที่ 3877
วันที่ 23 มี.ค. 2569
เวลา 09.53 น.

กรมการจัดหางาน
รับที่ ร.ค.ท
วันที่ 23 มี.ค. 2569
เวลา 9.18



ที่ รง ๐๒๑๐/๑๒๖๓๒

ถึง กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

พร้อมนี้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๑๔๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง สรุปรายงานการเข้าเยี่ยมคารวะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของเอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องจัดมุงคล ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในทางราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ทราบ
มอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
23 มี.ค. 2569

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เลขรับ 1020
วันที่ 24 มี.ค. 2569
เวลา 10:11

๑๖ อธิบดี
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรมอบ กอศ.
ในวงราชการต่อไป

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๘
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๒๗

(นางสาวเพ็ญศรี แสงสุวรรณ)
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙

- มอบ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
 - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
 - กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
 - อื่นๆ

มอบ ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ
 ฝ่ายอนุสัญญา
 งานบริหารทั่วไป
มอบคุณหญิงกัญญา เวินทองสุดดี
(นางสาวสุรัชกานต์ พินิจจันทน์)
หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
24 มี.ค. 2569

(นางสาวนพพรรัตน์ จรจรรย์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙



รอบปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขที่ 409
วันที่ 25 ก.พ. 2569
เวลา 11.13 น.

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๒๕๒
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา ๑๒:๒๕

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 1
เลขรับ ย.ศ.ศ.
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา ๑๓.๑๖ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๑๒๗๘

ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๑๕๓

วันที่ 1๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปรายงานการเข้าเยี่ยมคารวะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของเอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย
ประเทศไทย

สำนักงานรัฐมนตรี รง.
วันที่ ๑๕/๒/๖๙
เวลา ๑๕:๒๐ น.

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอนุญาตให้นางลุยซา ราแגר (Luisa Ragher) เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย พร้อมคณะ เข้าเยี่ยมคารวะ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องจัดมุงคล ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

๒. ข้อยางงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอสรุปสาระสำคัญของการเข้าเยี่ยมคารวะฯ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายกระทรวงแรงงาน ๗ คน และผู้แทนฝ่ายสหภาพยุโรป ๓ คน (เอกสารแนบ) โดยมีประเด็นการหารือ ดังนี้

๒.๑ การทักทายระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและเอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกล่าวต้อนรับนางลุยซา ราแגר (Luisa Ragher) เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย พร้อมคณะ โดยขอขอบคุณสำหรับการเข้าเยี่ยมคารวะในครั้งนี้ และขอแสดงความยินดีที่ท่านเอกอัครราชทูตเข้ารับตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย และได้กลับมาดำรงตำแหน่งในประเทศไทยอีกครั้งหลังจากดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าคณะผู้แทนฯ ประเทศไทยและสหภาพยุโรป (EU) มีความร่วมมืออันดีระหว่างกัน ไม่เพียงแคในด้านเศรษฐกิจ แต่ยังรวมไปถึงความร่วมมือด้านแรงงาน ประกอบด้วย ๑) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (Labour Dialogue) ๒) กรอบความตกลงว่าด้วยความเป็นหุ้นส่วนและความร่วมมือรอบด้าน (Comprehensive Partnership and Cooperation Agreement: PCA) ระหว่างไทย-สหภาพยุโรป และ ๓) ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (FTA Thai - EU)

- เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย กล่าวขอบคุณสำหรับการต้อนรับอย่างอบอุ่นและรู้สึกเป็นเกียรติเป็นอย่างยิ่งที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะให้การต้อนรับ การกลับมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้แทนฯ ในครั้งนี้ พบว่าไทยและสหภาพยุโรปมีพัฒนาการความร่วมมือไปในทิศทางที่ดี นับจากการเจรจาเรื่องการแก้ไขปัญหาการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal, Unreported, and Unregulated Fishing : IUU Fishing) นำมาซึ่งการลงนามข้อตกลงการบริหารจัดการสำหรับการประมงหรือด้านแรงงานระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงการจ้างงาน กิจการสังคม

/และ...

และการหลอมรวมทางสังคม คณะกรรมาธิการยุโรป หรือ Labour Dialogue เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่าและขยายความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานไทยและสหภาพยุโรปในประเด็น ด้านแรงงานอื่น ๆ ที่สำคัญ อีกทั้งยังเป็นเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่ตีร่วมกันของทั้งสองฝ่าย

๒.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนำเสนอประเด็นพัฒนาการด้านแรงงานที่ประเทศไทย ให้ความสำคัญนอกเหนือจากประเด็นที่หยิบยกตามข้อ ๒.๑ คือ ๑) การแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ๒) การยกระดับ และเพิ่มทักษะ (Up Skill / Re Skill) ให้แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี ผ่านการขับเคลื่อนภารกิจ "คนไทยต้องมึงงานทำ" ๓) การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานและความมั่นคงในชีวิต อาทิ เรื่อง ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การเพิ่มเงินทดแทน และสวัสดิการประกันสังคมมาตรา ๔๐ และการเพิ่มวันลาคลอดบุตรจากเดิม ๙๘ วัน เป็น ๑๒๐ วัน ๔) การสร้างโอกาส ให้แรงงานไทยมึงงานทำ และ ๕) การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

๒.๓ เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย กล่าวชื่นชมประเทศไทยที่ให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมสิทธิแรงงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานสตรี โดยเน้นย้ำว่าประเทศไทยและสหภาพยุโรปมีประเด็น ข้อท้าทายด้านแรงงานที่คล้ายคลึงกันทั้งเรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรผู้สูงอายุ และการเคลื่อนย้าย แรงงานข้ามชาติ จึงขอใช้โอกาสการเยี่ยมคารวะในครั้งนี้หรือความคืบหน้าในประเด็นที่ EU ให้ความสนใจ ดังนี้

๒.๓.๑ กรอบความตกลงว่าด้วยความเป็นหุ้นส่วนและความร่วมมือรอบด้าน (PCA) ระหว่างไทย-สหภาพยุโรป : มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานภายใต้คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญ (Specialised working groups) ด้านสิทธิมนุษยชนและธรรมาภิบาล และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่ง EU ให้ความสำคัญกับ การยกระดับกฎหมายแรงงานของไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้ แรงงาน การค้ามนุษย์ และแรงงานเด็ก การคุ้มครองแรงงานต่างด้าว และความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR)

๒.๓.๒ ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (FTA Thai - EU) : ฝ่ายไทย และฝ่าย EU ได้มีการประชุมเจรจา FTA ไทย - สหภาพยุโรป (EU) รอบที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยสามารถหาข้อยุติในข้อบทที่เกี่ยวกับด้านแรงงานได้แล้ว ทั้งนี้ มีประเด็นห่วงกังวล คือ พัฒนาการของไทยในการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการ สมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. ๑๙๔๘ และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ. ๑๙๔๙ ทั้งนี้ฝ่าย EU รับทราบว่าฝ่ายไทยต้องปรับปรุง กฎหมาย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้สอดคล้องกับข้อบทในอนุสัญญา จึงจะสามารถให้สัตยาบัน อนุสัญญาดังกล่าวได้

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแจ้งว่ารัฐบาลให้ความสำคัญกับสิทธิในการเจรจา ต่อรองร่วมของแรงงาน และได้มีพัฒนาการในการปรับปรุงร่างกฎหมายมาโดยตลอด ทั้งนี้ ภายหลังจากจัดตั้ง รัฐบาลชุดใหม่ กระทรวงแรงงานจะได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอต่อรัฐสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๓.๓ การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (Labour Dialogue) : เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย ขอขอบคุณประเทศไทยที่ร่วมกับ EU ในการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านแรงงาน ซึ่งปัจจุบันขยายขอบเขตครอบคลุมหลายมิติ สำหรับการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป ที่จะเกิดขึ้นในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ผู้แทนกระทรวงการจ้างงาน กิจการสังคมและการหลอมรวมของสหภาพยุโรป (Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL)) จะได้มาเข้าร่วมการประชุมที่กรุงเทพมหานคร และเชื่อมั่นว่าประเด็นที่ได้มีการหยิบยกในการเยี่ยมชมระลอกครั้งนี้ จะมีการต่อยอดเพื่อหารือในระดับปลัดกระทรวงต่อไป

๒.๓.๔ การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศของประเทศไทย : ฝ่าย EU ชื่นชมรัฐบาลไทยที่ได้มีการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ค.ศ. ๒๐๐๗ และพิธีสาร ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ และขอแสดงความยินดีที่ในการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ ๑๑๓ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๕๕ ว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ค.ศ. ๑๙๘๑ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลไทยในการยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน

๒.๔ การส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานในบริบทอื่น ๆ

๒.๔.๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอขอบคุณฝ่าย EU ที่มีส่วนช่วยสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานของไทย ตลอดจนการสนับสนุนโครงการความร่วมมือที่สำคัญขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) และองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) อาทิ ๑) โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง (Ship to Shore Rights Project South East Asia) ซึ่งมีวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมในอุตสาหกรรมประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่องในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ๒) โครงการความปลอดภัยและยุติธรรม สิทธิและโอกาสของแรงงานข้ามชาติสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Safe and Fair: Realizing women migrant workers' rights and opportunities in the ASEAN region) ซึ่งเน้นการยุติความรุนแรงที่กระทำต่อผู้หญิงและเด็กในภูมิภาคอาเซียน และ ๓) โครงการการโยกย้ายถิ่นฐาน ธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในเอเชีย (Migration, Business and Human Rights (MBHR) in Asia)

ทั้งนี้ ขอยืนยันว่ากระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เป็นปัจจัยพื้นฐานในการเข้าถึงสวัสดิการที่ดี นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังให้ความสำคัญกับการยกระดับและเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน (Up Skill / Re Skill) ให้สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง รวมถึงการหาแรงงานทดแทนจากการขาดแรงงานข้ามชาติ ชาวกัมพูชาโดยเฉพาะในภาคการเกษตร อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากข้อพิพาทตามแนวชายแดน ในขั้นนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีโดยอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกใบอนุญาตการทำงานให้แก่ผู้ลี้ภัยที่พำนักอยู่ในพื้นที่พักพิงชั่วคราวสำหรับผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมา ให้สามารถออกมา

ทำงานได้เป็นกรณีพิเศษ ปัจจุบันมีผู้แจ้งความประสงค์เข้าทำงานแล้วประมาณ ๓,๐๐๐ ราย อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อท้าทายในเรื่องทักษะไม่สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง และความล่าช้าที่เกิดขึ้นจากกระบวนการด้านเอกสาร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะผลักดันให้มีการปรับลดขั้นตอนด้านเอกสารเพื่อรองรับความต้องการจ้างงานต่อไป

เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยนำเรียนว่า ได้มีโอกาสลงพื้นที่พักพิงชั่วคราวสำหรับผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาในประเทศไทย และรับทราบถึงข้อจำกัดที่เกิดขึ้นโดยฝ่าย EU ยินดีที่จะให้การสนับสนุนการพัฒนาทักษะแก่ผู้ลี้ภัยกลุ่มดังกล่าว นอกจากนี้ขอแสดงความชื่นชมรัฐบาลไทยที่เปิดโอกาสให้ผู้ลี้ภัยได้เข้ามามีส่วนร่วมในสังคม มีรายได้เลี้ยงชีพ มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ EU นอกจากนี้ EU ได้จัดการประชุมระดับภูมิภาคว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและอนาคตของงาน เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๙ ที่ผ่านมา โดยเป็นประเด็นท้าทายที่ EU และฝ่ายไทยมีส่วนร่วม

๒.๔.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แจ้งเพิ่มเติมว่ากระทรวงฯ อยู่ระหว่างหารือกับสาธารณรัฐอิตาลีในเรื่องโอกาสการนำเข้าแรงงานไทย ในสาขาที่แรงงานไทยมีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการ จึงขอนำเรียนฝ่าย EU เป็นข้อมูลซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นการเปิดตลาดแรงงานเพิ่มเติมในทวีปยุโรปได้

เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยรับทราบพัฒนาการดังกล่าว และจะได้หารือกับสาธารณรัฐอิตาลีในโอกาสต่อไป ทั้งนี้ เห็นพ้องกับกระทรวงแรงงานว่าแรงงานไทยเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง ซึ่งปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในทวีปยุโรปอยู่ด้วยแล้ว

๒.๔.๓ เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย ชื่นชมประเทศไทยที่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากนี้ยังอยู่ระหว่างการพิจารณากฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งเป็นหลักการขององค์การสหประชาชาติ (United Nations) มุ่งเน้นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจบนหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบธุรกิจสามารถดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชนอันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างมีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

จากการรับฟังพัฒนาการด้านแรงงานตลอดการเยี่ยมชมการะ พบว่าการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดังกล่าว อย่างไรก็ตามหากมีประเด็นห่วงกังวลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย/ระเบียบ ฝ่าย EU ยินดีที่จะแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติเพื่อให้ฝ่ายไทยสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามแผนงานข้างต้นจะมีส่วนเสริมทั้งในเรื่องการสร้างบรรยากาศการลงทุนและการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการของแรงงานทุกกลุ่ม โดย EU มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับฝ่ายไทยในเชิงวิชาการในกรณีฝ่ายไทยมีข้อสอบถามเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ตีตลอดจนการปรับปรุงกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น EU ยังได้ให้การสนับสนุนโครงการการโยกย้ายถิ่นฐาน ธุรกิจ และสิทธิมนุษยชนในเอเชีย (Migration, Business and Human Rights (MBHR) in Asia) โดยมีการจัดทำเอกสารเชิงวิชาการเฉพาะในบริบทของประเทศไทยซึ่งกระทรวงแรงงานสามารถพิจารณาใช้ประโยชน์จากเอกสารดังกล่าวได้

เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยกล่าวเพิ่มเติมเรื่องการจัดทำรายงานการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนสากล (Universal Periodic Review : UPR) รอบที่ ๓ ของฝ่ายไทย ซึ่งมีกำหนดจัดส่งรายงานในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยฝ่าย EU เชื่อมั่นว่าการส่งเสริมการเข้าถึงงานที่มีคุณค่า (Decent Work) จะเป็นหนึ่งในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่ถูกบรรจุไว้ในรายงาน และหากฝ่ายไทยมีความประสงค์จะขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมทางวิชาการเพื่อประกอบการจัดทำรายงาน UPR ฝ่าย EU ก็มีความยินดีที่จะให้การสนับสนุน

๒.๕ ประเด็นห่วงกังวลของฝ่าย EU

๒.๕.๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ พ.ศ. ๒๕๖๘ : เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยสอบถามความคืบหน้าการบังคับใช้พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีความห่วงกังวลถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อแรงงานประมง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมายให้รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุรสิทธิ์ ศรีแก้ว) รายงานสรุปประเด็นดังกล่าว โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยืนยันว่าในประเด็นการใช้แรงงานเด็ก พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีข้อบทที่กำหนดห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีเป็นลูกจ้าง หากฝ่าฝืนจะมีบทลงโทษทางกฎหมาย สำหรับการถอดประเด็นแรงงานเด็กออกจากพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงไม่มีผลกระทบต่อมาตรการคุ้มครองแรงงานเด็กของประเทศไทยแต่อย่างใด

๒.๕.๒ การเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามอนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติและสมาชิกในครอบครัว (International Convention on the Protection of the Rights of Migrant Workers : ICMW) : เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยนำเรียนว่า EU ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในสังคมของครอบครัวของแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีผู้ลี้ภัยเมียนมาที่ได้รับอนุญาตให้ออกมาทำงานนอกพื้นที่เป็นกรณีพิเศษ จึงอยากสอบถามเรื่องการศึกษาศึกษาของเด็กตลอดจนการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวกรณีเกิดการเจ็บป่วยว่าประเทศไทยมีการกำหนดนโยบายอย่างไร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานชี้แจงว่าปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายรองรับการเข้าถึงการศึกษาของเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกสัญชาติหรือสถานะทางทะเบียน ไม่เพียงแต่เมียนมา แต่ยังรวมไปถึงกัมพูชาและสัญชาติอื่น ๆ จึงอยากขอให้มั่นใจว่าประเทศไทยมีการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิด้านการศึกษา สำหรับสิทธิในการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวของแรงงานข้ามชาติ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เห็นชอบการต่ออายุใบอนุญาตทำงานและผ่อนผันให้แรงงานข้ามชาติที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือใบอนุญาตหมดอายุ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้เป็นกรณีพิเศษ โดยกำหนดให้แรงงานและครอบครัว (บุตร) ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและซื้อประกันสุขภาพที่ครอบคลุมตลอดระยะเวลาการทำงาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายรักษาพยาบาลของรัฐ

รัฐมนตรี
เลขที่รับ ๑๕๖
วันที่ ๑ มิ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๑.๖๕ น.

๒.๖ ประเด็นอื่น ๆ ที่มีการหยิบยก : เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย
นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอแสดงความชื่นชมที่ฝ่ายไทยดำรงตำแหน่งประธานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน
(ASEAN Labour Ministers' Meeting : ALMM) และมีกำหนดจัดการประชุมช่วงปลายปี ๒๕๖๙ ในโอกาสนี้
ฝ่าย EU ประสงค์จะเข้าร่วมการประชุม ALMM ในฐานะประเทศคู่เจรจา (Dialogue Partner) และมีความยินดี
ที่จะให้การสนับสนุนเชิงเทคนิคในการประชุมดังกล่าว โดยเฉพาะในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ฝ่าย EU มีความชำนาญ
ในประเด็นต่าง ๆ ที่ประเทศไทยสนใจ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบรายงานการเยี่ยมคารวะ

๓.๒ แจ้งรายงานการเยี่ยมคารวะให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้ประโยชน์ในทาง
ราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ตามข้อ ๓.๑ และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ ต่อไป

(นางสาวสาวิ กิตติสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

(นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

- เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๒

ที่ รง. ๐๒๑๐.๑/๕๕๖๗

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๕ มิ.ค. ๒๕๖๘

ทราบ

(นางสาวตริณัฐ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๘

(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

รายชื่อผู้เข้าร่วมการเยี่ยมชมการะวะ

กระทรวงแรงงาน

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| ๒. นายสันติ นันทสุวรรณ | รองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๓. นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๔. นายมงคล สงคราม | รองอธิบดีกรมการจัดหางาน |
| ๕. นายสุรสิทธิ์ ศรีแก้ว | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ๖. นางสาวสุดดี กิตติสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| ๗. นางสาวสุนิสา ผิวนวล | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน |

คณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นางลุยซา ราแกร์ (Luisa Ragher) | เอกอัครราชทูตสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย |
| ๒. Miss Laure Bracher | ที่ปรึกษา (หัวหน้าแผนกการเมืองและสื่อสารมวลชน) |
| ๓. นางสาวเพียงตะวัน สดประเสริฐ | เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเมือง |

ล่าม

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| นางสาวตุลญา เอเมะสุวรรณ | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ |
|-------------------------|--------------------------|

วัตถุประสงค์การเข้าเยี่ยมชมการะวะ

เพื่อหารือในประเด็น ดังนี้ ๑) นโยบายของรัฐบาลและประเด็นเร่งด่วนด้านแรงงาน ๒) พัฒนาการที่สำคัญด้านแรงงาน และ ๓) พัฒนาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างไทยและสหภาพยุโรป