



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๕๙๒ ภายใน ๓๑๗๙

ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๙๐๕

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเข้าประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมหารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น-ไทย ครั้งที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๑๐/ว ๒๘๔๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการเข้าประชุมเตรียมการสำหรับการประชุม
หารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น-ไทย ครั้งที่ ๔ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ทางราชการตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.doe.go.th/strategy หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวนพพรรัตน์ จรจรัญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 เลขรับ..... 1214
 วันที่ 8 เม.ย. 2569
 เวลา..... 10:56



กรมการจัดหางาน
 วันที่ 6991
 วันที่ - 8 เม.ย. 2569
 เวลา 9:28

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กยพ.
 เลขรับ..... 0369
 วันที่ - 8 เม.ย. 2569
 เวลา 14:49 น.

ที่ รง ๐๒๑๐/ว ๒๕๖๙

ถึง กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอนำส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง ๐๒๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมหารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น - ไทย ครั้งที่ ๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาต่อยอดการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจัดส่งแรงงานฝีมือไปทำงานในต่างประเทศต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ



- มีชัย
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
 - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
 - กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
 - อื่นๆ

(Signature)

(นางสาวนพพรรัตน์ จจรเจริญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ๘ เม.ย. ๒๕๖๙

- เรียน ณ.จ. กรต / กสธ.
- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณา

(Signature)

(นางสาวรัตนา ไหมยา)

เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

- ๘ เม.ย. ๒๕๖๙

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ icd@mol.mail.go.th

มอบ ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ

ฝ่ายอนุรักษ์ลูก

งานบริหารทั่วไป

มอบดูแลรักษาฯ ถึงทุกแห่งของงาน

(Signature)
 (นางสาวสีชกานก พินิจวัฒน์)

หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - 8 เม.ย. 2569



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ...๓๖๕๘...
วันที่ ...๑ เม.ย. ๒๕๖๙...
เวลา ...๑๖:๕๙...

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 1
เลขรับ ๒๖๓๒
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๑๖:๒๐ น.

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๙
ที่ รง ๐๒๑๐/๒๙๒๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมหารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น - ไทย ครั้งที่ ๔
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมหารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น - ไทย ครั้งที่ ๔ (The 4th Japan - Thailand Consular Consultations) ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยได้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์และมีนายบัญชา ยืนยงจงเจริญ เป็นประธานการประชุมฯ รายละเอียดตามหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ ๒๖๘๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. ขอรายงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศขอสรุปสาระสำคัญของการประชุมฯ ตามข้อ ๑ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ประเด็น คือ ระบบการจ้างงานเพื่อการพัฒนาทักษะ (Employment of Skill Development) สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ผู้แทนกรมเอเชียตะวันออก ให้ข้อมูลดังนี้

๒.๑.๑ ปัจจุบันประเทศญี่ปุ่นประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อลดปัญหาดังกล่าว จึงได้ปรับปรุงระบบการจ้างงานเพื่อการพัฒนาทักษะ (ESD) ซึ่งเป็นระบบใหม่ที่มาทดแทนระบบผู้ฝึกปฏิบัติงานเดิม (TITP) ที่มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ และจะเริ่มใช้ระบบ ESD ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีสาระสำคัญ เพื่อให้ง่ายต่อการทำงานในสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีทักษะ ทำให้แรงงานไทยมีความตื่นตัว และต้องการเรียนรู้ทักษะต่าง ๆ รวมถึงทักษะด้านภาษาญี่ปุ่น

๒.๑.๒ แรงงานต่างชาติจากประเทศอื่น ๆ เริ่มมีการปรับตัวให้เข้ากับระบบ ESD ซึ่งพบว่าแรงงานไทยไม่ค่อยสนใจที่จะปรับตัวมากนัก และที่ผ่านมามีการสรรหาบุคลากรไทยที่มีทักษะฝีมือโดดเด่น อาทิ การบริหารผู้สูงอายุ ซึ่งสาขาดังกล่าวในประเทศไทยมีอัตราค่าจ้างค่อนข้างสูง ทำให้แรงงานไทยไม่ค่อยสนใจที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น แต่จะมีกลุ่มคนไทยทำนิกเก็นกำหนด (ฝิ่น้อย) ที่เดินทางไปด้วยวีซ่าท่องเที่ยว และลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย อาจต้องดูในทิศทางด้านแรงงานระยะยาวหรืออาจจะทำให้กลุ่มฝิ่น้อยกลับเข้าสู่แรงงานถูกกฎหมายในอนาคต

๒.๑.๓ สำหรับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจ้างงานเพื่อกา

(Memorandum of Cooperation on the Employment for Skill Development Program: MOC ESD) ที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีหนังสือสอบถามความคิดเห็นต่อการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ไปยังกระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งพิจารณาแล้วว่า การจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ อยู่บนพื้นฐานของระบบผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเดิม และไม่ขัดข้อง หากมีความสอดคล้องกับกฎหมาย/แนวทางปฏิบัติเดิม ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาการจัดทำและหารือร่วมกับฝ่ายญี่ปุ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๑.๔ ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานพิจารณาแนวทางในการพัฒนาความร่วมมือตามข้อ ๒.๑.๓ ให้ทันภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทย เพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งช่วยผลักดันให้แรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นในสาขาอาชีพที่ประเทศญี่ปุ่นต้องการ

๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้ข้อมูลดังนี้

๒.๒.๑ ปัจจุบันมีจำนวนแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ทั้งสิ้นจำนวน ๒๕,๐๘๖ คน แบ่งเป็น แรงงานทักษะฝีมือ จำนวน ๗,๐๔๗ คน แรงงานทักษะเฉพาะ ๖,๒๓๒ คน และผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค จำนวน ๑๑,๘๐๗ คน และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ๑,๑๒๑ เยนต่อชั่วโมง

๒.๒.๒ ตามที่ผู้แทนกรมเอเชียตะวันออกให้ข้อมูลต่อที่ประชุมตามข้อ ๒.๑ กล่าวคือ จะมีการปรับปรุงระบบการจ้างงานเพื่อการพัฒนาทักษะ (ESD) มาทดแทนระบบผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเดิม ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในเดือนเมษายน ๒๕๗๐ รัฐบาลญี่ปุ่นได้ประมาณการความต้องการแรงงานต่างชาติ ๒ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ มีทั้งหมด ๑๙ สาขาอาชีพ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๓๑,๘๐๐ คน แบ่งออกเป็น แรงงานทักษะเฉพาะ (SSW) จำนวน ๘๐๕,๗๐๐ คน และแรงงานภายใต้ระบบ ESD จำนวน ๔๒๖,๒๐๐ คน ซึ่งแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานผ่านระบบใหม่ (ESD) จะต้องสอบผ่านทักษะภาษาญี่ปุ่นเทียบเท่ากับระดับ N5 มีระยะเวลาการจ้างงาน ๓ ปี และสามารถต่อวีซ่าการทำงานได้ทุกปี

๒.๒.๓ กระทรวงแรงงานจะดำเนินการจัดทำ MOC ESD ให้เสร็จสิ้นก่อนจะเริ่มใช้ระบบ ESD ภายในปี ๒๕๗๐ ซึ่ง MOC ESD จัดทำระหว่างกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับ ๔ หน่วยงานของประเทศญี่ปุ่น ได้แก่ ๑) กระทรวงยุติธรรม ๒) กระทรวงการต่างประเทศ ๓) กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และ ๔) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ ยังมีการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไทย

๒.๒.๔ สำหรับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มีการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการดำเนินโครงการส่งเสริมให้แรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นได้รับความรู้และยกระดับทักษะฝีมือเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีการดำเนินโครงการ ๓ ม. คือ มีงาน มีเงิน มีวุฒิ เชื่อมโยงนักศึกษาไทย เพื่อไปทำงานในต่างประเทศและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้แก่สถานประกอบการในต่างประเทศ และได้แรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของ
ในต่างประเทศ

๒.๓ ประธานการประชุมฯ ชื่นชมแรงงานไทยว่าเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ และนายจ้างญี่ปุ่นชื่นชอบเนื่องจากมีทักษะฝีมือที่โดดเด่น มีวินัยและวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกับประเทศญี่ปุ่น และขอบคุณกระทรวงแรงงานที่มีโครงการรองรับให้มีการจัดส่งแรงงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะโครงการ ๓ ม. ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาระดับมหาวิทยาลัยทั้งอาชีวศึกษา เทคนิคศึกษา และอื่น ๆ ได้มีโอกาสเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และส่งเสริมให้นักศึกษาไทยที่เรียนภาษาญี่ปุ่นมีโอกาสไปทำงาน/ส่งสมประสบการณ์ในต่างประเทศมากขึ้น พร้อมสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทย ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ สรุปว่าในการเจรจากับฝ่ายญี่ปุ่นจะยืนยันว่า ประเทศไทยพร้อมที่จะร่วมมือในระบบ ESD และพร้อมที่จะพัฒนาบุคลากรของไทยเพื่อจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในระบบ ESD นี้ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งกรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมหารือด้านการกงสุล ญี่ปุ่น - ไทย ครั้งที่ ๔ ตามข้อ ๒ เพื่อพิจารณาต่อยอดการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจัดส่งแรงงานฝีมือไปทำงาน ในต่างประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ธ.ธ. ๑๗

(นางสาวสุดดี กิติสิริวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

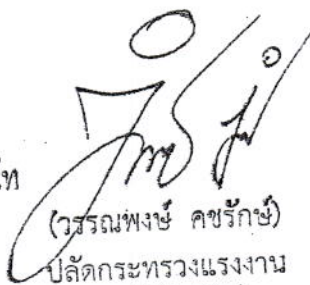
ธ.ธ. ๑๗

(นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

เห็นชอบ

พันตำรวจโท



(วรณพงษ์ คุชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๓ มิ.ย. ๒๕๖๗