

โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงในการดำรงชีวิตตลอดจนปัญหาการว่างงาน ทำให้แรงงานไทยจำนวนมากประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งค่าตอบแทนในการไปทำงานต่างประเทศมีอัตราค่าจ้างสูงจึงเป็นอีกปัจจัยในการจูงใจให้ความต้องการไปทำงานต่างประเทศยังมีเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามคนหางานยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง จึงเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดสุโขทัยที่มีคนหางานนิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก จึงทำให้อัตราการถูกหลอกลวงสูงตามไปด้วย โดยปัญหาที่พบเสมอคือคนหางานต้องเสียเงินไปเป็นจำนวนมากทั้งกรณีได้เดินทางไปทำงานและไม่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงเห็นควรดำเนินการป้องกันในมาตรการเชิงรุก โดยเข้าไปในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและคนหางานเข้าถึงข้อมูลที่แท้จริง รวมทั้งสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่ โดยให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการหลอกลวงคนหางานของกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะจากเครือข่ายสังคมออนไลน์ซึ่งในปัจจุบันทุกคนเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงแนะนำ ชักชวนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับทางราชการเพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องให้ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งช่วยสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูลเบาะแส พฤติการณ์ของสาย/นายหน้าจัดหางานให้แก่ราชการ เพื่อลดปัญหาการถูกหลอกลวง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ให้คนหางาน/ประชาชนได้รับทราบกลวิธีในการหลอกลวง ป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

๒.๒ เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข่าวสารและสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติการณ์ของผู้หลอกลวงคนหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และร่วมมือในการแก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่คนหางานให้มีความไว้วางใจในการใช้บริการของรัฐ โดยไม่พึ่งพาสาย/นายหน้าจัดหางาน หรือบริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง จำนวน ๑๓๐ คน

/๔. วิธีการดำเนินการ...

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการล่อลวงสูง โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึกเพื่อสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ค่าใช้จ่ายสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการล่อลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางานและขบวนการค้ำมนุษย์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์การล่อลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการล่อลวงไปทำงานต่างประเทศ และการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยังกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวนเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

คนหางาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๓๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ คนหางานและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่มีการล่อลวงสูง มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ลดปัญหาการล่อลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๙.๒ คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เสียค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด ไม่เป็นภาระเกินความจำเป็น

๙.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานราชการ และประชาชนในพื้นที่ในการช่วยสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูลเบาะแสพฤติการณ์ของกลุ่มผู้ล่อลวงคนหางาน

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑๓๐ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง
จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ นกุลรัตน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองคนหางานและควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย