



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ ๕ ประจำเดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑

เตือน นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

\*\*\*\*\*

ด้วยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงานและคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว

นายไพรัช ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กล่าวว่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้น ๖๖,๑๔๓ คน เป็นคนต่างด้าวเพื่อไป ๕,๒๗๕ คน ส่งเสริมลงทุน ๑๘๙ คน คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา กลุ่มตามสัญชาติ) ๔๙,๖๔๙ คน คนต่างด้าวMOU ๑๐,๘๘๘ คน และพื้นที่สูง ๑๓๒ คน (ข้อมูลลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการได้มีการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานของคนต่างด้าว แต่การปฏิบัติยังไม่เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

จัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กล่าวเพิ่มเติมว่าเพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ดำเนินการดังนี้

๑, นายจ้าง/สถานประกอบการ จะต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าวต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าวและเมื่อคนต่างด้าวออกจากงานให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน หากฝ่าฝืนจะต้องถูกลงโทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. คนต่างด้าว มีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผู้เป็นนายจ้างสถานที่ทำงานและลักษณะงานที่ทำภายใน ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่เข้าทำงานและต้องแจ้งทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง หากฝ่าฝืนจะต้องถูกลงโทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

จัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังกล่าวเพิ่มเติมอีกว่าคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการตรวจสุขภาพและได้รับอนุญาตให้ทำงาน เมื่อถูกเลิกจ้างไม่ว่ากรณีใดๆ หากประสงค์จะทำงานในราชอาณาจักรต่อไปต้องมีนายจ้างใหม่รับเข้าทำงานภายใน ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ไม่ได้ทำงานอยู่กับนายจ้างเดิม มิฉะนั้นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นอันสิ้นสุด สำหรับคนต่างด้าวที่นำเข้ามาตามระบบMOU มาเปลี่ยนนายจ้างได้เฉพาะที่ไม่ใช่ความผิดของลูกจ้างและคนต่างด้าวประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายอื่น จะต้องดำเนินการภายใน ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข

- ๑) นายจ้างทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกาย
- ๒) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
- ๓) นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิตร่างกาย จิตใจ หรือสุขอนามัย เป็นต้น
- ๔) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) นายจ้างเสียชีวิตหรือนายจ้างล้มละลาย
- ๖) คนต่างด้าวได้ชำระค่าเสียหายให้แก่ นายจ้างเดิมแล้วโดยมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่านายจ้างเดิมได้รับชำระค่าเสียหายแล้ว

หากมีข้อสงสัยประการใดกรุณาสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗-๓๕๕-๔๒๒ ต่อ ๑๘