



ข่าว สจจ.สฎ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

เรื่อง พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐

นายไพรัช ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เปิดเผยว่า พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมาโดยมีรายละเอียดเกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวที่นายจ้างผู้ใช้แรงงานต่างด้าวต้องทราบ ดังนี้

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการปรับปรุงกฎหมายที่มีบทบัญญัติยังไม่ครอบคลุมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ ได้แก่ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยรวมกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ เป็นฉบับเดียว เน้นการให้ความคุ้มครอง อำนวยความสะดวกให้กับทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าว การเพิ่มโทษนายจ้างและคนต่างด้าวที่กระทำความผิดกฎหมายพร้อมดึงภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีสาระสำคัญดังนี้

๑ เพิ่มบทกำหนดโทษ ให้มีอัตราโทษสูงขึ้น

ส่วนของการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

- ๑) ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โทษจำคุกตั้งแต่ ๓ - ๑๐ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๖๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ๑ คน หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๒) ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตาม ๑) โทษจำคุกตั้งแต่ ๑ - ๓ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๓) ผู้ใดประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน โทษจำคุกไม่เกิน ๑-๓ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๔) นายจ้างไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางานในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตน โทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ๑ คน หรือทั้ง จำทั้งปรับ
- ๕) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานประกอบธุรกิจอื่นที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศห้ามประกอบธุรกิจ โทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ส่วนของการทำงานของคนต่างด้าว

- ๑) ผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ หรือ รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือ รับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน โทษปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ - ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน

- ๒) ผู้ใดให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
โทษปรับไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ๑ คน
- ๓) คนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน หรือทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
โทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๔) คนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วนแต่ไม่แจ้งนายทะเบียน
โทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ๕) คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
โทษปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ๖) ผู้ใดยึดใบอนุญาตทำงาน หรือ เอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
โทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๗) นายจ้างไม่แจ้งนายทะเบียนกรณีที่คนต่างด้าวออกจากงาน
โทษปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของนายจ้างและผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

เพื่อให้ความคุ้มครอง มีกลไกการร้องทุกข์ และเข้าถึงช่องทางการร้องทุกข์ สำหรับคนต่างด้าวที่ได้รับความเสียหายจากการที่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กฎหมายกำหนด จึงได้มีบทบัญญัติและหน้าที่ของนายจ้างและผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในกฎหมายฉบับนี้ด้วย

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทร. ๐ ๗๗๓๕ ๕๔๒๒ - ๓ ต่อ ๑๘
โทรสาร ๐ ๗๗๓๕ ๕๔๒๖