



ประกาศกรมการจัดหางาน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยกรมการจัดหางานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางาน ดังนี้

**๑. ด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์**

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ

๑.๒ วางแผนและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ จัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๔ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System : HiPPS) เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

๑.๕ มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางานอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านประสิทธิภาพ**

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

**๓. ด้านประสิทธิผล**

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรมการจัดหางานประจำปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ คุณภาพชีวิตและทัศนคติที่ดี อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความสุขและแรงบันดาลใจที่จะผลักดันภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๔. ด้าน...

#### ๔. ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๔.๒ มีกลไกการกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

#### ๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดสวัสดิการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานให้เหมาะสม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ทั้งนี้ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิบดี กรรมการจัดหางานทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน