

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
จังหวัดสุรินทร์



จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๗๑ ๓๙๓๗

e-mail: personnel62.surin@gmail.com

**ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดสุรินทร์**

จังหวัดสุรินทร์ มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสุรินทร์ทั้งสิ้นจำนวน ๓,๖๙๓ คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	๓๐	๕	๕	๑๗	๕๗	๑.๕๔
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	๓๓	๓	-	๒	๓๘	๑.๐๓
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๑๖๖	-	๑๖	๔	๑๘๖	๕.๐๓
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	๑๓	๗	๗	๓	๓๐	๐.๘๑
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๑๑๘	๔	-	๓	๑๒๕	๓.๓๘
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	๑๕	๒	๑	๑	๑๙	๐.๕๑
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	๗	๑	-	-	๘	๐.๒๑
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	๑๓	๕	๑	-	๑๙	๐.๕๑
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	๑๒	๒๐	๓	-	๓๕	๐.๙๔
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	๑๑	๕	๑	-	๑๗	๐.๔๖
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑๔๘	๒๘	๑	-	๑๗๗	๔.๘๐
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๒๒	๒	๑	๒	๒๕	๐.๗๓
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	๔๙	๒๘	๓	๔๒	๑๒๒	๓.๓๐
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	๑๗	๗	๑	๓	๒๘	๐.๗๕
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	๓๐	๒๕	๖	-	๖๑	๑.๖๕
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	๓๘	๑๘	๕	๑	๖๒	๑.๖๗
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๒๑๐๑	๖๓	๑๓๖	-	๒๓๐๐	๖๒.๒๔
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	๕๔	๓	-	-	๕๗	๑.๕๔
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	๑๘	๒	-	-	๒๐	๐.๕๔
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	๑๐	-	-	๒	๑๒	๐.๓๒
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	๒๔	-	-	-	๒๔	๐.๖๔

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละ ของ ทั้งหมด
	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	จ้างเหมา บริการ/ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม	
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดสุรินทร์	๕๖	๒	-	๓	๖๑	๑.๖๕
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดสุรินทร์	๑๒	๕	๕	-	๒๒	๐.๕๙
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	๑๔	๑๔	๔	๕	๓๗	๑.๐๐
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	๑๓	๓	๑	๑๒	๒๙	๐.๗๘
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	๔	-	๑	๓	๘	๐.๒๑
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	๕	๑๑	-	๖	๒๒	๐.๕๙
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	๔	-	๑	๕	๑๐	๐.๒๗
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดสุรินทร์	๖	๓	-	-	๙	๐.๒๔
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	๘	๕	๑	๒	๑๖	๐.๔๓
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	๕	-	-	๙	๑๔	๐.๓๗
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	๖	๔	๒	๒	๑๔	๐.๓๗
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวฯจังหวัดสุรินทร์	๔	-	๑	๒๔	๒๙	๐.๗๘
รวม	๓,๐๖๖	๒๗๕	๒๐๓	๑๕๑	๓,๖๙๕	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๐๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และจ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการสนับสนุน ข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	-	๒	๒
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	-	๑๗	-
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	-	-	-
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	-	๑	๑
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	-	๒	๒
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	-	๑	๑
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	-	๑	๑
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	-	๑๙	๑๙
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๗๓	๘	๘๑
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	-	๓	๓
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดสุรินทร์	-	๑	๑
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	-
รวม	๗๓	๕๕	๑๒๘

จากข้อมูลสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในตารางที่ ๒ แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๗๓ อัตรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์) และมีการการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ รวมจำนวน ๕๕ อัตรา

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนราชการ	ประเภทการพัฒนาบุคลากร					รวม (ครั้ง)
	การสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม	การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning	การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร (HRDS)	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	๑	๘๑	๑	๑	๒	๘๖
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	-	๑๕	๙	-	๕	๒๙
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๑	๒๐	๒	๑	๒	๒๖
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	๒	๒๓	๔	๑	๒๑	๕๑
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๒	๑๐	-	๑	๑	๑๔
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	๒	๑๐	๑	๑	๔	๑๙
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	๑	๑๒๑	๑	๒	๕	๑๓๐
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	๑๕	๑๓	๔	๓	๑	๓๖
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	๑	๒	๑๑	๑	๒	๑๗
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	-	๑๓๙	๗	-	-	๑๔๖
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	-	๓๕	๑	๖	๑	๔๓
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	๑	๒	๕	๑	๑	๑๐
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	๑	๔๕	๑๕	๑	๑	๖๓
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	๑	๑๓	-	-	๒	๓๖
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	๑	๙	๑	๑	๒	๑๔
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๒	-	๑	-	-	๓
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	๗	๖๕	๑๐	๒๐	๒	๑๐๔
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	๑	๑๐	๑	-	-	๑๒
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	๑๒	๒๔	๕	๑๒	๑๒	๖๕
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	๒	๕	๑	๑	๑	๑๐
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯ.สุรินทร์	๑	๑	๒	๓	๕	๑๒

ส่วนราชการ	ประเภทการพัฒนาบุคลากร					รวม (ครั้ง)
	การสำรวจ ความต้องการ พัฒนาบุคลากร	การส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับ การอบรม	การส่งเสริมให้ บุคลากรพัฒนา ตนเองผ่านระบบ e-Learning	การนำระบบ สารสนเทศมาใช้ พัฒนาบุคลากร (HRDS)	ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร ด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมาย	
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจ.สุรินทร์	๑	๕	๑	-	๑	๘
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	๑	๖	๒	๕	๑๑	๒๕
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	๑	๖	๓	-	-	๑๐
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	๑	๑๖	๑	๑	๑	๒๐
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดสุรินทร์	๑	๔๘	๑	๑	๔	๕๕
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	๑	๒๘	๑	๑	๒	๓๓
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	๒	๓๐	๑	-	๒	๓๕
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	-	-	๑๔	-	๑	๑๕
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวฯจังหวัดสุรินทร์	๑	๕	๑	๑	๑	๙
รวม	๖๓	๘๙๙	๑๐๗	๖๙	๙๓	๑,๒๓๑

จากตารางที่ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ มากที่สุด จำนวน ๘๙๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๓ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning จำนวน ๑๐๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ส่วนราชการ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ										หมายเหตุ	
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้ (คน)		ระดับต้องปรับปรุง (คน)			
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	๔	๓	๒	๔	๑	-	-	-	-	-	-	
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดสุรินทร์	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
รวม	๑,๐๕๗	๑,๑๑๖	๑,๙๑๑	๑,๗๘๖	๖๑	๖๐	๑๐	๑๑	๑	-		

จากตารางที่ ๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๙๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๒ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๗๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๒๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ มีผลปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๐๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด

ตารางที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนราชการ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ										หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้ (คน)		ระดับต้องปรับปรุง (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	-	-	๓๗	๓๗	-	-	-	-	-	-	
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	๔	๔	๑	๒	๑	๑	-	-	-	-	
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	๑๙	๑๙	-	-	-	-	-	-	-	-	
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	๗	๑๔	๑๕	๕	-	-	-	-	-	-	
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑๖	๑๖	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	๓	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	๓	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-	๒๓	-	๒	-	-	-	-	
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	-	๑	-	๑๘	-	-	-	-	-	-	

ส่วนราชการ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ										หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้ (คน)		ระดับต้องปรับปรุง (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	-	๔	๔๗	๔๓	๗	๗	-	-	-	-	
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	-	๑	-	๒	-	-	-	-	-	-	
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มี พรก.
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	“
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯ จ.สุรินทร์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จ.สุรินทร์	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	๑๙	๑๕	๒	๕	-	-	-	-	-	-	
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	“
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	“
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯ จังหวัดสุรินทร์	๒	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	“
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวฯ จังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	“
รวม	๑๒๑	๑๓๔	๑๑๔	๑๔๗	๘	๑๐	-	-	-	-	

จากตาราง ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า พนักงานราชการ ส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๕ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด รองลงมาคือ มีผลปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด

๔. การรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ได้ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการรักษาไว้ ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๖ การสำรวจการปรับปรุงฐานข้อมูลและการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์

ส่วนราชการ	การรักษาไว้ (Retention)	
	การปรับปรุงฐานข้อมูล	มีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร (บ้านพัก,ทุนการศึกษาบุตร)
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	√	√
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	√	√
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	√	√
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	√	√
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	√	√
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	√	√
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	√	√
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	√	√
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	√	√
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	√	√
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	√	√

ส่วนราชการ	การรักษาไว้ (Retention)	
	การปรับปรุงฐานข้อมูล	มีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร (บ้านพัก,ทุนการศึกษาบุตร)
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	✓	✓
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวฯจังหวัดสุรินทร์	✓	✓

จากตารางที่ ๖ ส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ได้ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย และส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ