



รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์
กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

**สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องแอมอร์แกรนด์ A สวนปารีสอร์ท ตำบลเฉนียง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ: โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ: วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. สถานที่ดำเนินการ : ณ ห้องแอมอร์แกรนด์ A สวนปารีสอร์ท ตำบลเฉนียง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

๔. ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม

๔.๑ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี

๔.๒ การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU และมาตรา ๖๔

๔.๓ การตรวจสอบสุขภาพและการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว

๔.๔ การตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืน

พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๔.๖ การตรวจสอบ ปรามปรามและดำเนินคดีตามกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว

๕. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย จำนวน ๒๒๒ คน

๖ ผลการมีส่วนร่วม

๖.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้แทนชมรม สมาคมอาชีพ องค์กรภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ มีความรู้ความเข้าใจพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้แทนชมรม สมาคมอาชีพ องค์กรภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๕๙, มาตรา ๖๒, มาตรา ๖๓, มาตรา ๖๔ และมาตราอื่นๆ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖.๓ นายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้แทนชมรม สมาคมอาชีพ องค์กรภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการเขตปลอดการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๖.๔ สามารถป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๗. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายเพื่อเสริมสร้าง การรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้แทนชมรม สมาคมอาชีพ องค์กรเอกชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตทำงาน บทลงโทษ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความ ร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการเขตปลอดการค้าแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๘. ประมวลภาพกิจกรรม



