

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๑) ข้าราชการ จำนวน ๘ คน ๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน ๔) อื่นๆ เช่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๓ คน

๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment)(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒.๑ ข้าราชการ

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
-	-
รวม	-

๒.๒ พนักงานราชการ

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
พนักงานราชการเฉพาะกิจ	๕
รวม	๕

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จำนวน (ครั้ง)					
การสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม	การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning	การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร (HRDS)	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	รวม (ครั้ง)
๒	๘	๒	๘	๓	๒๓

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)

๔.๑ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๘					๘
๒) ลูกจ้างประจำ	๑					๑
๓) พนักงานราชการ	๕					๕

๔.๒ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๒					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๘					๘
๒) ลูกจ้างประจำ	๑					๑
๓) พนักงานราชการ	๕					๕

๕. การดำเนินการทางวินัยของบุคลากรในสังกัด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

การดำเนินการทางวินัยของบุคลากรในสังกัด		
จำนวน (คน)	มูลกรณีที่เกิด	ผลการดำเนินการ
-	-	-

๖. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ว/ด/ป จัดกิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมพี่สอนน้อง	๕ ส.ค. ๖๔	-
กิจกรรมพี่สอนน้อง	๑๐ ก.ย. ๖๔	-
กิจกรรมพี่สอนน้อง	๑๗ ก.ย. ๖๔	-