

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หน่วยงานมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร โดยมีบุคลากรได้รับการบรรจุแต่งตั้ง/ทำสัญญาจ้าง ดังนี้
(ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรจากกรมต้นสังกัดด้วย)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง จำนวน	จำนวนบุคลากร ที่มีอยู่จริง	ตำแหน่งว่าง
๑.๑ ข้าราชการ	๘	๗	๑
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
๑.๓ พนักงานราชการ	๕	๕	-
๑.๔ พนักงานกระทรวง	-	-	-
๑.๕ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือพนักงานที่มี ชื่อเรียกอย่างอื่น	๙	๙	-
รวม	๒๓	๒๒	๑

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)

๒.๑ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๗					๗
๒) ลูกจ้างประจำ	๑					๑
๓) พนักงานราชการ	๕					๕

๒.๒ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๒					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๗					๗
๒) ลูกจ้างประจำ	๑					๑
๓) พนักงานราชการ	๕					๕

๓. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวน ผู้เข้าร่วม
			แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
ประชุมประจำเดือนของ สำนักงานจัดหางาน จังหวัดสุรินทร์	บุคลากรได้ รับทราบนโยบาย สำคัญๆ ต่างๆ และแนวทางใน การปฏิบัติงานเพื่อ ยกระดับคุณภาพ งานให้ดียิ่งขึ้น	ทุกวันสิ้นเดือน วันที่ ๓๐ หรือ ๓๑ ของเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๒
KM / พี่สอนน้อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในหน่วยงาน	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานภายใน หน่วยงาน และ ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๒
องค์กรคุณธรรม “ขับเคลื่อนสำนักงาน จัดหางานจังหวัดสุรินทร์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรได้ ปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรม ตามภารกิจของ หน่วยงาน ผลการ ดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมายที่ วางแผนไว้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๒

๔. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ค/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวนผู้เข้าร่วม
			แหล่งงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคคลกรในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗
โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา ละอองทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(ผู้รายงาน)