

แบบรายงานการจัดกิจกรรม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสร้างการรับรู้ข้อกฎหมาย วินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ถ้ามี) :ไม่มี.....

กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทกลุ่มเป้าหมายและจำนวน) : บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๖ คน

ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน เวลา สถานที่ดำเนินงาน ผลที่ได้รับ ในลักษณะการบรรยาย) :

ดำเนินการในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ ผลการดำเนินงาน บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข้อกฎหมายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มากที่สุด ต้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและดำรงตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดี

รูปภาพประกอบ (จำนวน ๒-๔ภาพ)



ผู้ประสาน (ระบุชื่อ ตำแหน่ง เบอร์โทรติดต่อ) : นางชนิษฐา ละอองทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เบอร์โทร ๐๘๑ ๐๖๘๔๘๙๒

หมายเหตุ : ๑. ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ / ๑ โครงการ

๒. จัดส่งให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

๒.๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) จัดส่งให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จัดส่งให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

**แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดสุรินทร์
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสุรินทร์
ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในจังหวัดสุรินทร์
(คำสั่งจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๙๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๕. มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
(ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ข้าพเจ้า นางอรรทัย กระจายศรี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดสุรินทร์ หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งประกาศจังหวัดสุรินทร์ ดังกล่าว
ข้างต้น ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้รับทราบและพร้อมจะ
ดำเนินการตามประกาศจังหวัดสุรินทร์อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ

(นางอรรทัย กระจายศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดสุรินทร์
หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามในแบบลงนามรับทราบประกาศฯ เท่านั้น กรณีตำแหน่งว่าง
หรือหัวหน้าส่วนราชการไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้รักษาราชการแทน เป็นผู้ลงนามในแบบลงนามฯ

๒) จัดส่งแบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดสุรินทร์ ให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel62.surin@gmail.com

แบบสำรวจลิงค์ (link)

ที่ส่วนราชการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

1. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่)

ข้อมูลข่าวสารมาตรา 9 (4) ทาง url <http://www.oic.go.th/infocenter26/2664/#infoma>

2. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

(ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด)

พรบ.อำนวยความสะดวก คู่มือประชาชน 9 (4)

ทาง url <https://doe.go.th/prd/main/act/param/site/1/cat/73/sub/0/pull/module/view/list-label>

3. ข้อมูลสถิติการให้บริการ

(ข้อมูลสถิติการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานที่กฎหมายกำหนด
ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.2562

ทาง url <https://www.doe.go.th/surin>

4. รายงานการผลความพึงพอใจในการให้บริการ

ทาง url <https://www.doe.go.th/surin> และ ทาง พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
<http://www.oic.go.th/infocenter26/2664/#infoma>