



ประกาศคณะกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่าน  
องค์กร IM Japan ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เพศหญิง

ด้วยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน และองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น (International Manpower Development Organization, Japan : IM Japan หรือเรียกโดยย่อว่า IM ประเทศญี่ปุ่น) ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจในการดำเนินการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในสถานประกอบการของประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสถานประกอบการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รวมถึงการสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจผ่านการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการแลกเปลี่ยนทางเทคนิคให้กับผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทย โดยบันทึกความเข้าใจดังกล่าว กำหนดให้กรมการจัดหางานเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องการรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การจัดฝึกอบรมก่อนเดินทาง และการส่งผู้ผ่านการฝึกอบรมจากประเทศไทยไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น และคณะกรรมการบริหารโครงการฝึกงานสำหรับผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยในประเทศญี่ปุ่นที่กระทรวงแรงงานแต่งตั้งได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น โดยมีอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นประธานอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่รับสมัครและคัดเลือกผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นภายใต้ความร่วมมือดังกล่าว

เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านองค์กร IM Japan ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เพศหญิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ของคำสั่งคณะกรรมการบริหารโครงการฝึกงานสำหรับผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยในประเทศญี่ปุ่น ที่ ๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น คณะอนุกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านองค์กร IM Japan ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เพศหญิง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. คุณลักษณะอาชีพและประเภทงาน**

ตำแหน่งคนงานทั่วไป โดย IM ประเทศญี่ปุ่นจะแจ้งลักษณะ ประเภทงาน และจำนวนผู้ฝึกงานเทคนิคที่ต้องการในแต่ละรุ่นตามความประสงค์ของสถานประกอบการต่างๆ ในประเทศญี่ปุ่น ที่ต้องการรับผู้ฝึกงานเทคนิคเพื่อให้กรมการจัดหางานพิจารณาดำเนินการคัดเลือกตามบันทึกความเข้าใจ และข้อตกลงระหว่างกรมการจัดหางานกับองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีดังนี้**

(๑) เพศหญิง สัญชาติไทย อายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา

(๓) ความสูงไม่ต่ำกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร น้ำหนักได้สัดส่วนกับส่วนสูง สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์  
(๔) ไม่มีรอยสักทั้งรอยเล็กรอยใหญ่ และไม่มี ความผิดปกติทางร่างกาย  
(๕) ไม่เคยมีประวัติหรือความประพฤติเสียหาย  
(๖) ไม่เคยเป็นผู้ไปฝึกงานเทคนิคที่ประเทศญี่ปุ่นโดยใช้วีซ่า “Technical Intern” มาก่อน หรือเป็นผู้ต้องห้ามในการเข้าประเทศญี่ปุ่น

(๗) ไม่เคยทำงานในประเทศญี่ปุ่น โดยการแจ้งการไปทำงานด้วยตนเอง  
(๘) ไม่เคยเป็นผู้ที่เคยทำงานหรือเข้าเมืองหรือพำนักอาศัยโดยผิดกฎหมายทั้งในประเทศญี่ปุ่น และประเทศอื่น ๆ

(๙) ไม่เคยทำงานในประเทศญี่ปุ่นภายหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมหรือสำเร็จการศึกษาในประเทศญี่ปุ่น

(๑๐) ไม่เคยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและถูกตัดสิทธิออกจากการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นอันมีสาเหตุมาจากความประพฤติเสียหาย หรือทำผิดกฎระเบียบ

(๑๑) สายตาปกติ และตาไม่บอดสี

(๑๒) สามารถรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามข้อ ๔ อันอาจเกิดขึ้นในช่วงระหว่างการฝึกอบรมในประเทศไทยและระหว่างการฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น

### ๓. ระยะเวลาฝึกปฏิบัติงานเทคนิคและค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๓.๑ IM ประเทศญี่ปุ่น จะจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินไป - กลับ (กรุงเทพฯ - โตเกียว - กรุงเทพฯ)

๓.๒ IM ประเทศญี่ปุ่น กำหนดระยะเวลาฝึกงานเทคนิค ๓ ปี (๓๖ เดือน) โดยผู้ฝึกงานเทคนิคจะต้องฝึกงานเทคนิคกับสถานประกอบการที่รับผู้ฝึกงานเทคนิคที่ IM จัดให้เท่านั้น โดยได้ค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าจ้างตามเงื่อนไขและตามกฎหมายของประเทศญี่ปุ่น ดังนี้

(๑) เดือนแรก ผู้ฝึกงานเทคนิคแต่ละคนจะได้รับเบี้ยเลี้ยงเดือนละ ๘๐,๐๐๐ เยน และ IM ประเทศญี่ปุ่น จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าที่พัก ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ยกเว้นค่าอาหาร ค่าโทรศัพท์ และค่าใช้จ่ายส่วนตัวของผู้ฝึกงานเทคนิคต้องรับผิดชอบเอง

(๒) เดือนที่ ๒ ถึงเดือนที่ ๓๖ ผู้ฝึกงานเทคนิคจะฝึกงานเทคนิคภายใต้สัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงาน ของญี่ปุ่นระหว่างผู้ฝึกงานเทคนิคกับสถานประกอบการ (ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายญี่ปุ่นกำหนด) ทั้งนี้ ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคจะต้องรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ และค่าประกันสังคม รวมทั้งค่าภาษีตามที่กฎหมายกำหนด

(๓) ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคที่สำเร็จการฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นครบ ๓ ปี จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และจะได้รับเงินสนับสนุนการประกอบอาชีพจำนวน ๖๐๐,๐๐๐ เยน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพเมื่อเดินทางกลับประเทศไทย

๓.๓ IM ประเทศญี่ปุ่น จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนค่าเบี้ยประกันภัยผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค

#### ๔. ค่าใช้จ่ายที่ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิครับผิดชอบ

- (๑) ค่าโดยสาร ในระหว่างการฝึกอบรมก่อนเดินทางในประเทศไทย
- (๒) ค่าตรวจสุขภาพก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น
- (๓) ค่าจัดทำหนังสือเดินทาง
- (๔) ค่าวีซ่า
- (๕) ค่าธรรมเนียมการขอสำเนาข้อมูลข่าวสารของราชการในการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม
- (๖) ค่าเบี้ยประกัน และภาษีตามที่กฎหมายของประเทศญี่ปุ่นกำหนด
- (๗) ค่าใช้จ่ายส่วนตัวและค่าอาหารระหว่างเดือนแรกในประเทศญี่ปุ่น
- (๘) ค่าอาหารตลอดระยะเวลาการฝึกงานเทคนิค ตั้งแต่เดินทางถึงประเทศญี่ปุ่น

#### ๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสมัครด้วยตนเองได้ที่

- (๑) ฝ่ายจัดส่งไปทำงานประเทศญี่ปุ่น กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ชั้น ๑๐ ภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐
- (๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

ในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมหรือค่าสมัครใดๆ ทั้งสิ้น

#### ๖. หลักฐานและเอกสารที่จะต้องยื่นในการสมัคร

- (๑) ใบสมัครสอบคัดเลือก
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- (๓) บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนบ้าน หลักฐานการศึกษาตามข้อ ๒ (๒) พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ โดยเอกสารทุกฉบับต้องถ่ายสำเนาเป็นกระดาษขนาด เอ ๔ และผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าสุขภาพแข็งแรง สายตาสปกติ (สายตาไม่สั้น สายตาไม่ยาว สายตาไม่เอียง และตาไม่บอดสี)
- (๕) ประวัติส่วนตัว
- (๖) ใบผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒ จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติการเข้าร่วมโครงการทันที

#### ๗. กำหนดการสอบข้อเขียน ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และสอบสัมภาษณ์

๗.๑ กำหนดวันสอบข้อเขียน ในวันเสาร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และสอบสัมภาษณ์ ในวันอาทิตย์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗.๒ สถานที่สอบ ศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร

โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบพร้อมสถานที่สอบในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และเว็บไซต์ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

## ๘. วิธีการคัดเลือกและประกาศผล

คณะกรรมการการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดข้างท้าย โดยจะพิจารณาผู้สมัครที่สามารถผ่านการคัดเลือกขั้นตอนต่าง ๆ และมีความเหมาะสมในการฝึกงานเทคนิคที่ประเทศญี่ปุ่นเป็นสำคัญ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นให้เป็นที่สุด

### วิธีการคัดเลือกผู้สมัคร มีขั้นตอนดังนี้

#### (๑) สอบภาคความรู้ความสามารถด้านคณิตศาสตร์

(คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) มีวิชาที่สอบ ดังนี้

- วิชาคณิตศาสตร์ทั่วไป ๒๐ ข้อ ๒๐ คะแนน เป็นข้อสอบให้เลือกคำตอบ เนื้อหาที่ออกเป็นคณิตศาสตร์พื้นฐาน

- วิชาคณิตศาสตร์คิดเร็ว ๒๐ ข้อ ๒๐ คะแนน เป็นข้อสอบปรนัย (เติมคำตอบในช่องว่าง) เนื้อหาที่ออกเช่นเดียวกับวิชาคณิตศาสตร์ทั่วไป

ผู้ที่สอบผ่านข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถด้านคณิตศาสตร์ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ของคะแนนทั้ง ๒ วิชาพร้อมกัน

#### (๒) สอบภาคความรู้ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) มีเนื้อหาวิชา ดังนี้

- อักษรฮิระงานะ การเขียนตัวอักษร ๒๕ คะแนน

- อักษรคะตะคะนะ การเขียนตัวอักษร ๒๕ คะแนน

ผู้ที่สอบผ่านข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม การสอบภาษาญี่ปุ่น (ผู้สมัครสอบสามารถขอรับตัวอักษรและคำศัพท์ภาษาญี่ปุ่นได้จากเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร หรือสามารถดาวน์โหลดได้จาก [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas) ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนทั้ง ๒ ภาคไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ สอบได้ภาคความรู้ความสามารถด้านคณิตศาสตร์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้ง ๒ วิชา และสอบได้ภาคความรู้ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมการสอบภาษาญี่ปุ่น จึงจะเป็นผู้สอบผ่านข้อเขียน โดยจะประกาศผลสอบข้อเขียนในวันสอบข้อเขียน

#### (๓) ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย มีขั้นตอนการทดสอบ ดังนี้

- การตรวจรอยสักบนร่างกาย

- การทดสอบดันพื้น (push Ups) อย่างน้อย ๑๕ ครั้งต่อเนื่อง

- การทดสอบลุก-นั่ง (sit-up) ๒ ชุด ชุดละ ๑๐ ครั้งต่อเนื่อง ระหว่างชุดให้พัก ๑ นาที

- การทดสอบวิ่งระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร ระยะเวลาไม่เกิน ๘ นาที

ผู้ที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายคือผู้ที่สอบผ่านทุกขั้นตอนการทดสอบ ผู้ที่สอบไม่ผ่านขั้นตอนการทดสอบแรกก็จะไม่สามารถทดสอบขั้นตอนต่อไปได้ โดยจะประกาศผลการทดสอบในวันที่ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

(๔) สอบสัมภาษณ์ เพื่อทดสอบทัศนคติ บุคลิกภาพทั่วไป การปรับตัว วุฒิภาวะทางอารมณ์ และความเหมาะสมในการเป็นผู้ฝึกงานในโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น

ผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไปและผู้สมัครจะต้องตรวจสอบผลการคัดเลือกในทุกขั้นตอนด้วยตนเองเท่านั้น

โดยจะประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และทางเว็บไซต์ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

#### ๙. การรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัว ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ชั้น ๑๐ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร พร้อมหนังสือเดินทาง และเตรียมเงินจำนวน ๑๐๐ บาท เพื่อใช้เป็นค่าธรรมเนียมการขอสำเนาข้อมูลข่าวสารของราชการในการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ทั้งนี้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ

#### ๑๐. การอบรมก่อนเดินทางไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นและการอบรมในประเทศญี่ปุ่น

๑๐.๑ คณะอนุกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น โดยกรมการจัดหางานจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมด้านวัฒนธรรมและภาษาญี่ปุ่นก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่นเป็นเวลา ๔ เดือน ตามหลักสูตรที่ IM ประเทศญี่ปุ่น ร่วมกับกรมการจัดหางานกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมตามที่กรมการจัดหางานกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการเข้าร่วมการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งคณะอนุกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น โดยกรมการจัดหางานจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อในลำดับถัดไปเข้ารับการฝึกอบรมต่อไป

๑๐.๓ ในระหว่างการฝึกอบรมจะมีการประเมินผลผู้เข้าฝึกอบรมผู้ไม่ผ่านการประเมินผลคือ ผู้ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และหรือมีปัญหาด้านความประพฤติจะต้องออกจากการฝึกอบรมและการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๔ เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ผู้ผ่านการทดสอบจึงจะมีสิทธิได้เดินทางไปประเทศญี่ปุ่น และจะต้องเข้ารับการอบรมด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภาษาญี่ปุ่นในประเทศญี่ปุ่นอีก ๑ เดือน โดยจะมีการทดสอบอีกครั้ง หากไม่ผ่านการทดสอบ จะถูกส่งกลับประเทศไทย


อนึ่ง ในระหว่างการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ๔ เดือน และการอบรมในประเทศญี่ปุ่น ๑ เดือน ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการอบรมสูบบุหรี่ และดื่มสุรา หากฝ่าฝืนจะถูกตัดสิทธิการเข้าร่วมโครงการทันที และเมื่อเข้าทำงานกับบริษัทนายจ้างขึ้นอยู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับในการทำงานของบริษัท

#### ๑๑. การทำสัญญาฝึกงานเทคนิคและทำข้อบังคับ

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น จะต้องทำสัญญาการฝึกงานเทคนิค และต้องนำบิดา มารดา หรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันมาทำสัญญาค้ำประกันกับกรมการจัดหางานว่าจะไม่ยกเลิกการฝึกงานเทคนิคหรือหลบหนีหรือกระทำการใดจนเป็นเหตุให้ถูกยกเลิกการฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนด

๑๒. คณะอนุกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้งใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการรับสมัคร การคัดเลือก และการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคภายใต้บันทึกความเข้าใจโครงการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้ เนื่องจากการดำเนินการรับสมัครตามบันทึกความเข้าใจดังกล่าวเป็นการดำเนินการให้เปล่าโดยไม่ได้คิดค่าบริการใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานอนุกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น