

บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวเพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพ (NAME LIST) เขตพื้นที่/จังหวัด.....

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ ..... ประเภทกิจการ .....  
 (Employer/Company) ..... (Type of Business) .....  
 ที่อยู่ ..... โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก) ..... โทรสาร .....  
 แรงงานต่างด้าว จำนวน ..... คน

ลำดับที่	เลขประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	ชื่อ-สกุล (ตามบัตร)	เพศ	อายุ	มีเอกสารแสดงตน	
					มีเอกสารแสดงตน (ระบุ)	ไม่มีเอกสารแสดงตน ทำเครื่องหมาย ✓

หมายเหตุ แรงงานต่างด้าวต้องเป็นลูกจ้างของนายจ้าง (ตามบัตร) เท่านั้น

ลงชื่อ.....นายจ้าง/สถานประกอบการ  
 (.....)  
 ประทับตราบริษัท

บัญชีรายชื่อผู้ติดตามแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว อายุต่ำกว่า 15 ปี เพื่อเข้ารับการศึกษา (NAME LIST) เขตพื้นที่/จังหวัด .....

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ ..... ประเภทกิจการ .....  
(Employer/Company) ..... (Type of Business) .....  
ที่อยู่ ..... โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก) ..... โทรสาร .....

ผู้ติดตาม จำนวน ..... คน

ลำดับที่	เลขประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	ชื่อ-สกุล (ตามบัตร)	เพศ	อายุ	ชื่อบิดา-มารดา	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....นายจ้าง/สถานประกอบการ  
(.....)  
ประทับตราบริษัท



## สัญญาจ้างแรงงาน

## Employment Contract

สัญญาจ้างแรงงานนี้ทำขึ้นเมื่อ \_\_\_\_\_  
ณ \_\_\_\_\_ ระหว่าง \_\_\_\_\_  
ที่อยู่ปัจจุบัน \_\_\_\_\_

(ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) ฝ่ายหนึ่งกับ

ที่อยู่ \_\_\_\_\_

(ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ลูกจ้าง”) อีกฝ่ายหนึ่ง  
ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาไว้ต่อกัน ดังมีข้อความต่อไปนี้

## 1. ตำแหน่งงานและอัตราค่าจ้าง

นายจ้างตกลงจ้างลูกจ้างทำงานและลูกจ้าง  
ตกลงรับจ้างทำงานให้นายจ้างในตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
อัตราค่าจ้าง \_\_\_\_\_ ต่อเดือน/วัน/ชั่วโมง โดย  
ตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้ทุกวันที่ \_\_\_\_\_ ของเดือน

## 2. ระยะเวลาการจ้างและสถานที่ทำงาน

ระยะเวลาการจ้างมีกำหนด \_\_\_\_\_ เดือน/ปี  
เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างเดินทางถึงประเทศไทย โดยมีสถานที่  
ทำงาน ณ \_\_\_\_\_

การต่อระยะเวลาของสัญญานี้สามารถกระทำ  
ได้โดยการตกลงของทั้งสองฝ่าย

## 3. ชั่วโมงการทำงาน

ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกิน \_\_\_\_\_  
ชั่วโมง/วัน และใน 1 สัปดาห์ทำงาน \_\_\_\_\_ วัน

This agreement is made on \_\_\_\_\_  
at \_\_\_\_\_ between \_\_\_\_\_  
Address \_\_\_\_\_

(hereinafter referred to as the “Employer”) and

Address \_\_\_\_\_

(hereinafter referred to as the “Employee”) Both  
parties agree on the followings:

## 1. Job Assignment and Wages

The Employer hereby engages the  
Employee and the Employee agrees to work for the  
Employer in the capacity of \_\_\_\_\_  
at the rate of \_\_\_\_\_ per/hour/day/month.  
The wage shall be paid on \_\_\_\_\_ day of the  
month.

## 2. Duration of Contract and Worksite

The duration of the contract is for \_\_\_\_\_  
month / year (s) starting from the day of arrival of the  
Employee in Thailand and the worksite is at \_\_\_\_\_

The extension of the contract shall  
be mutually agreed upon between the Employer and  
the Employee

## 3. Working Hours

The working hours shall not exceed  
\_\_\_\_\_ hours a day, \_\_\_\_\_ days per week.

#### 4. วันหยุด

4.1 นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด  
ประจำสัปดาห์โดยได้รับค่าจ้างสัปดาห์ละ \_\_\_\_\_ วัน

4.2 นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด  
ตามประเพณีไทยโดยได้รับค่าจ้างปีละ \_\_\_\_\_ วัน

4.3 เมื่อลูกจ้างทำงานครบ 1 ปี นายจ้าง  
ตกลงจัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้าง  
เป็นเวลา \_\_\_\_\_ วัน

#### 5. ค่าล่วงเวลาและค่าจ้างในวันหยุด

5.1 ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลา  
ทำงานปกติ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างใน  
อัตรา \_\_\_\_\_

5.2 ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด  
นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดให้ลูกจ้างในอัตรา  
\_\_\_\_\_ ชั่วโมง/วัน

#### 6. อาหาร

นายจ้างตกลงจัดอาหารให้ลูกจ้างทุกวัน  
ทำงาน วันละ 3 มื้อ โดยค่าใช้จ่ายให้ตกลงกันเองระหว่าง  
นายจ้างกับลูกจ้าง

#### 7. ที่พัก

นายจ้างตกลงจะจัดที่พักอาศัยที่ปลอดภัย และ  
ถูกสุขลักษณะให้แก่ลูกจ้าง โดยค่าใช้จ่ายเรื่องที่พักให้ตกลง  
กันเอง ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

#### 8. ค่ารักษาพยาบาล

นายจ้างตกลงจัดให้มีหรือจ่ายค่ารักษาพยาบาล  
แก่ลูกจ้างตลอดระยะเวลาของสัญญา ทั้งในกรณีประสบอันตราย  
เนื่องจากการทำงานและกรณีเจ็บป่วยอื่น ตลอดจนจ่ายค่าจ้าง  
ระหว่างพักรักษาตัวและค่าทดแทนตามกฎหมาย

ในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ค่าใช้จ่ายในการจัด  
การศพให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

#### 4. Holiday and Leave

4.1 The Employer shall arrange for the  
Employee \_\_\_\_\_ day(s) off weekly with regular pay.

4.2 The Employer shall arrange for the  
Employee \_\_\_\_\_ days off per year on Thai  
official holidays with regular pay.

4.3 Annual leave of \_\_\_\_\_ days  
shall be allowed by the Employer for the Employee  
when completed one year employment with regular  
pay.

#### 5. Overtime

5.1 If the Employee works more than the  
usual hours on the regular working day, the Employee  
shall be paid extra for overtime by the Employer at  
the rate of \_\_\_\_\_

5.2 If the Employee works on holidays,  
the Employee shall be paid extra for overtime by  
the Employer at the rate of \_\_\_\_\_ per hour/day

#### 6. Food

The Employer shall provide to the  
Employee three, meals a day of working day and the  
food expenses depend on the agreement of the  
Employer and the Employee.

#### 7. Accommodation

The Employer shall provide the  
Employee safe and hygienic accommodation and  
the accommodation expenses depend on the  
agreement of the Employer and the Employee.

#### 8. Medical Treatment

In the event of the Employee's illness or  
accident caused by work during the period of the  
contract, the Employer shall both provide all  
necessary medical treatment free of charge to the  
Employee, and in the meantime pay regular wage and  
compensation on terms not less than those stipulated  
by the law.

In the event of death of the Employee, all  
expenses of managing the body will be under  
responsibility of the Employer.

## 9. ค่าเดินทาง

นายจ้างจะจ่ายค่าเดินทางของลูกจ้างถึงประเทศไทย รวมทั้งจัดพาหนะรับส่งลูกจ้างจนถึงที่พัก และจ่ายค่าโดยสารกลับภูมิลำเนาของลูกจ้างในกรณีทำงานครบสัญญา ยกเว้นกรณีที่เป็นการผิดของลูกจ้าง หรือบอกเลิกสัญญา

## 10. ข้อบังคับ

10.1 ลูกจ้างต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของบริษัทนายจ้าง ซึ่งกำหนดขึ้นภายใต้เงื่อนไขกฎหมาย และให้ความเคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

10.2 ลูกจ้างต้องทำงานให้กับนายจ้างเท่านั้น ไม่ไปทำงานให้กับบุคคลอื่น

10.3 ลูกจ้างต้องไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะชุมนุมประท้วงหรือร่วมตัวกระทำการในสิ่งผิดกฎหมาย

## 11. การบอกเลิกสัญญา

11.1 กรณีนายจ้างประสงค์บอกเลิกสัญญา นายจ้างต้องบอกกล่าวให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้า 1 เดือน หรือจ่ายเงินค่าจ้าง 1 เดือน แทนการบอกเลิกสัญญา หรือให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย รวมทั้งนายจ้างต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศให้แก่ลูกจ้างด้วย

11.2 กรณีลูกจ้างประสงค์บอกเลิกสัญญา ลูกจ้างต้องบอกกล่าวให้นายจ้างทราบล่วงหน้า 1 เดือน และต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศด้วยตนเอง

## 12. อื่นๆ

12.1 นายจ้างจะต้องอพยพลูกจ้างไปอยู่ในสถานที่ปลอดภัย เมื่อเกิดวิกฤตการณ์ เช่น ภัยธรรมชาติ การจลาจล การสู้รบ หรือการสงคราม และถ้าสถานการณ์ไม่เอื้ออำนวยให้ทำงานต่อไป นายจ้างต้องส่งลูกจ้างกลับประเทศ โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด

12.2 เงื่อนไขอื่นที่มีระบุในสัญญานี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

## 9. Travel and Transportation

The employer shall pay for the cost of Employee's travelling to Thailand as well as pay the arrangement for transportation to his assigned housing. The Employer shall also pay for the cost of the return travelling of the Employee to his country after he finish his working contract, except that the Employee is at fault or terminates the contract.

## 10. Obligation

10.1 The Employee shall abide by the rules and regulations of the Employer's company stipulated in conformity with the law, and shall respect the Thai traditions and customs.

10.2 The Employee shall work only for the Employee's company.

10.3 The Employee shall not engage in any unlawful activities such as protest or demonstration.

## 11. Termination of the Contract

11.1 In case the Employer terminates the contract, the Employer shall give one month notice to the Employee, or pay one month wage in lieu of giving notice, or otherwise act in conformity with the Thai labour law. The Employer shall thereby pay for the cost of the return travel of the Employee to his country.

11.2 In case the Employee terminates the contract, the Employee shall give a one month notice to the Employer and shall pay for his own expenses.

## 12. Others

12.1 In the event of natural disaster, riot, fighting or war the Employer shall evacuate the Employee to the safe area, and if the situation is no longer conducive for the continuity of work, the Employer shall repatriate the Employee and shall pay for all the expenses of the repatriation.

12.2 Other conditions not mentioned in this contract shall be in accordance with the stipulations of the law.

12.3 ในกรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ข้อหนึ่งข้อใด หรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ นายจ้างยินยอมรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ลูกจ้างทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาลาว โดยจัดทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างเข้าใจข้อความในสัญญานี้ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ นายจ้าง

(\_\_\_\_\_)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ลูกจ้าง

(\_\_\_\_\_)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ พยาน

(\_\_\_\_\_)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ พยาน

(\_\_\_\_\_)

12.3 In case the Employer fails to implement any of the conditions agreed in this contract, in full or in part the Employer shall be responsible for all the losses incurred to the employee.

Done in duplicate, one in both Thai, English and Lao each being equally authentic, each party holding one copy.

In witness whereof, the undersigned, having fully understood the contents of the contract stated herein, have signed this agreement.

Signature \_\_\_\_\_ Employer

(\_\_\_\_\_)

Signature \_\_\_\_\_ Employee

(\_\_\_\_\_)

Signature \_\_\_\_\_ Witness

(\_\_\_\_\_)

Signature \_\_\_\_\_ Witness

(\_\_\_\_\_)

**ສັນຍາຈ້າງແຮງງານ**

ສັນຍາຈ້າງແຮງງານນີ້ເຮັດຂຶ້ນເມື່ອ \_\_\_\_\_ ທີ່ \_\_\_\_\_  
ລະຫວ່າງ \_\_\_\_\_ ທີ່ຢູ່ປະຈຸບັນ \_\_\_\_\_

(ເຊິ່ງຕໍ່ໄປໃນສັນຍານີ້ຈະເອີ້ນວ່າ “ນາຍຈ້າງ”) ຝ່າຍໜຶ່ງກັບ \_\_\_\_\_  
ທີ່ຢູ່ \_\_\_\_\_

(ເຊິ່ງຕໍ່ໄປໃນສັນຍານີ້ຈະເອີ້ນວ່າ “ລູກຈ້າງ”) ອີກຝ່າຍໜຶ່ງ ທັງສອງຝ່າຍຕົກລົງເຮັດສັນຍາໄວ້ຕໍ່ກັນ ດັ່ງມີຂໍ້ຄວາມຕໍ່ໄປນີ້

**1. ຕໍາແໜ່ງແລະອັດຕາຄ່າຈ້າງ**

ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈ້າງລູກຈ້າງເຮັດວຽກແລະລູກຈ້າງ ຕົກລົງຮັບຈ້າງເຮັດວຽກໃຫ້ນາຍຈ້າງໃນຕໍາແໜ່ງ \_\_\_\_\_  
ອັດຕາຄ່າຈ້າງ \_\_\_\_\_ ຕໍ່ເດືອນ/ມື້/ຊົ່ວໂມງ ໂດຍຕົກລົງຈະຈ່າຍຄ່າຈ້າງໃຫ້ທຸກວັນທີ \_\_\_\_\_ ຂອງເດືອນ

**2. ໄລຍະເວລາການຈ້າງແລະສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ**

ໄລຍະເວລາການຈ້າງມີກຳນົດ \_\_\_\_\_ ເດືອນ/ປີ ເລີ່ມຕັ້ງແຕ່ວັນທີ່ລູກຈ້າງເດີນທາງຮອດປະເທດໄທ ໂດຍມີສະ  
ຖານທີ່ເຮັດວຽກທີ່ \_\_\_\_\_

ການຕໍ່ໄລຍະເວລາຂອງສັນຍານີ້ສາມາດເຮັດໄດ້ ໂດຍການຕົກລົງຂອງທັງສອງຝ່າຍ

**3. ຊົ່ວໂມງການເຮັດວຽກ**

ຊົ່ວໂມງການເຮັດວຽກປົກກະຕິຕໍ່ເກີນ \_\_\_\_\_ ຊົ່ວໂມງ/ມື້ ແລະ ໃນ 1 ອາທິດເຮັດວຽກ \_\_\_\_\_ ມື້

**4. ມື້ພັກ**

4.1 ນາຍຈ້າງຕ້ອງຈັດໃຫ້ລູກຈ້າງມີມື້ພັກປະຈຳອາທິດ ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງອາທິດລະ \_\_\_\_\_ ມື້

4.2 ນາຍຈ້າງຕ້ອງຈັດໃຫ້ລູກຈ້າງມີມື້ພັກຕາມປະເພນີໄທ ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງປີລະ \_\_\_\_\_ ມື້

4.3 ເມື່ອລູກຈ້າງເຮັດວຽກຄົບ 1 ປີ ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈັດໃຫ້ລູກຈ້າງພັກຜ່ອນປະຈຳປີ ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເປັນ  
ເວລາ \_\_\_\_\_ ມື້

**5. ຄ່າລ່ວງເວລາແລະຄ່າຈ້າງໃນມື້ພັກ**

5.1 ຖ້ານາຍຈ້າງໃຫ້ລູກຈ້າງເຮັດວຽກເກີນເວລາເຮັດວຽກປົກກະຕິ ນາຍຈ້າງຕ້ອງຈ່າຍຄ່າລ່ວງເວລາໃຫ້ລູກຈ້າງໃນ  
ອັດຕາ \_\_\_\_\_

5.2 ຖ້ານາຍຈ້າງໃຫ້ລູກຈ້າງເຮັດວຽກໃນມື້ພັກ ນາຍຈ້າງຈະຕ້ອງຈ່າຍຄ່າຈ້າງໃນມື້ພັກໃຫ້ລູກຈ້າງໃນອັດຕາ \_\_\_\_\_ ຊົ່ວໂມງ/ມື້

**6. ອາຫານ**

ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈັດອາຫານໃຫ້ລູກຈ້າງທຸກມື້ທີ່ເຮັດວຽກ ມື້ລະ 3 ເທື່ອ ໂດຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃຫ້ຕົກລົງກັນເອງ  
ລະຫວ່າງນາຍຈ້າງກັບລູກຈ້າງ

**7. ບ່ອນພັກເຊົາ**

ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈະຈັດທີ່ຢູ່ອາໄສທີ່ປອດໄພແລະຖືກສຸຂະລັກສະນະໃຫ້ແກ່ລູກຈ້າງ ໂດຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍເລື່ອງບ່ອນ  
ພັກເຊົາໃຫ້ຕົກລົງກັນເອງລະຫວ່າງນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງ

**8. ຄ່າຮັກສາພະຍາບານ**

ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈັດໃຫ້ມີໜີ້ສິນຄ່າຮັກສາພະຍາບານແກ່ລູກຈ້າງຕະຫລອດໄລຍະເວລາຂອງສັນຍາ ທັງໃນກໍ  
ລະນີປະສົບອັນຕະລາຍເນື່ອງຈາກການເຮັດວຽກແລະກໍລະນີເຈັບປ່ວຍອື່ນໆ ຕະຫລອດຈົນຈ່າຍຄ່າຈ້າງລະຫວ່າງພັກຮັກສາ  
ຕົວແລະຄ່າທົດແທນຕາມກົດໝາຍ

ໃນກໍລະນີທີ່ລູກຈ້າງເສັຍຊີວິດ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຈັດການສົບໃຫ້ນາຍຈ້າງເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບ

9. ຄ່າເດີນທາງ

ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍຄ່າເດີນທາງຂອງລູກຈ້າງຮອດປະເທດໄທ ລວມທັງຈັດພາຫະນະຮັບສິ່ງລູກຈ້າງຈົນຮອດ  
ບ່ອນພັກເຊົາ ແລະຈ່າຍຄ່າໂດຍສານກັບພູມລຳເນົາຂອງລູກຈ້າງໃນກໍລະນີເຮັດວຽກຄົບສັນຍາ ຍົກເວັ້ນກໍລະນີທີ່ເປັນ  
ຄວາມຜິດຂອງລູກຈ້າງ ຫລືບອກເລີກສັນຍາ

10. ຂີ້ບັງຄັບ

10.1 ລູກຈ້າງຕ້ອງເຊື່ອຟ້ງແລະປະຕິບັດຕາມກົດຂີ້ບັງຄັບຂອງບໍລິສັດນາຍຈ້າງ ເຊິ່ງກຳນົດຂຶ້ນພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂ  
ກົດຫມາຍ ແລະໃຫ້ຄວາມເຄົາລົບຕໍ່ຂະນົບທຳນຽມປະເພນີໄທ

10.2 ລູກຈ້າງຕ້ອງເຮັດວຽກໃຫ້ກັບນາຍຈ້າງເທົ່ານັ້ນ ບໍ່ໄປເຮັດວຽກໃຫ້ກັບບຸກຄົນອື່ນ

10.3 ລູກຈ້າງຕ້ອງບໍ່ກະທຳການໃດໆ ໃນລັກສະນະລວມຕົວປະທ້ວງຫລືລວມຕົວກະທຳໃນສິ່ງທີ່ຜິດກົດຫມາຍ

11. ການບອກເລີກສັນຍາ

11.1 ກໍລະນີນາຍຈ້າງປະສົງບອກເລີກສັນຍາ ນາຍຈ້າງຕ້ອງບອກກ່າວລ່ວງຫນ້າໃຫ້ລູກຈ້າງຮັບຮູ້ລ່ວງຫນ້າ  
1 ເດືອນຫລືຈ່າຍເງິນຄ່າຈ້າງ 1 ເດືອນ ແທນການບອກເລີກສັນຍາ ຫລືໃຫ້ເປັນໄປຕາມກົດຫມາຍແຮງງານໄທ ລວມທັງນາຍຈ້າງຕ້ອງ  
ຈ່າຍຄ່າເດີນທາງກັບປະເທດໄທແກ່ລູກຈ້າງດ້ວຍ

11.2 ກໍລະນີລູກຈ້າງປະສົງບອກເລີກສັນຍາ ລູກຈ້າງຕ້ອງບອກກ່າວລ່ວງຫນ້າໃຫ້ນາຍຈ້າງຮັບຮູ້ລ່ວງຫນ້າ 1  
ເດືອນ ແລະຕ້ອງຈ່າຍຄ່າເດີນທາງກັບປະເທດດ້ວຍຕົນເອງ

12. ອື່ນໆ

12.1 ນາຍຈ້າງຈະຕ້ອງອົບພະຍົກລູກຈ້າງໄປຢູ່ໃນສະຖານທີ່ປອດໄພ ເມື່ອເກີດວິກິດການເຊັ່ນ ໄພທຳມະ  
ຊາດ ການເກີດເຫດຄວາມບໍ່ສະຫງົບ ການສູ້ຮົບ ຫລືການສົງຄາມ ແລະຖ້າສະຖານະການບໍ່ເອື້ອອຳນວຍໃຫ້ເຮັດວຽກຕໍ່ໄປ ນາຍຈ້າງ  
ຕ້ອງສົ່ງລູກຈ້າງກັບປະເທດໂດຍນາຍຈ້າງເປັນຜູ້ອອກຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທັງໝົດ

12.2 ເງື່ອນໄຂອື່ນທີ່ບໍ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນສັນຍານີ້ໃຫ້ເປັນໄປຕາມກົດຫມາຍ

12.3 ໃນກໍລະນີທີ່ນາຍຈ້າງບໍ່ປະຕິບັດຕາມເງື່ອນໄຂແຫ່ງສັນຍານີ້ຂໍ້ໃດຂໍ້ໜຶ່ງ ຫລືປະຕິບັດບໍ່ຄົບຖ້ວນຕາມເງື່ອນ  
ໄຂແຫ່ງສັນຍານີ້ ນາຍຈ້າງຍິນຍອມຮັບຜິດໃນຄວາມເສັຍຫາຍທີ່ເກີດຂຶ້ນແກ່ລູກຈ້າງທຸກປະການ  
ສັນຍາສະບັບນີ້ເຮັດຂຶ້ນທັງພາສາໄທ ພາສາອັງກິດ ແລະພາສາລາວ ໂດຍຈັດທຳຂຶ້ນເປັນສອງ  
ສະບັບມີຂໍ້ຄວາມຖືກຕ້ອງກົງກັນຄູ່ສັນຍາທັງສອງຝ່າຍຕ່າງຖືໄວ້ຝ່າຍລະຫນຶ່ງສະບັບ

ຄູ່ສັນຍາທັງສອງຝ່າຍຕ່າງເຂົ້າໃຈຂໍ້ຄວາມໃນສັນຍານີ້ ຈິ່ງໄດ້ລົງລາຍມືຊື່ໄວ້ຕໍ່ຫນ້າພະຍານ

ລົງຊື່ \_\_\_\_\_ ນາຍຈ້າງ  
( \_\_\_\_\_ )

ລົງຊື່ \_\_\_\_\_ ລູກຈ້າງ  
( \_\_\_\_\_ )

ລົງຊື່ \_\_\_\_\_ ພະຍານ  
( \_\_\_\_\_ )

ລົງຊື່ \_\_\_\_\_ ພະຍານ  
( \_\_\_\_\_ )