

เลขรับที่.....
วันที่.....
ลายมือชื่อ.....ผู้รับคำขอ
หลักฐานครบถ้วนและถูกต้องวันที่
.....

คำขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปีสัญชาติ.....
อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....เลขหมายโทรศัพท์.....
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่/หนังสือเดินทางเลขที่.....
ลงวันที่.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
ตำแหน่ง.....บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด.....
ตั้งอยู่เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....เลขหมายโทรศัพท์.....
เลขหมายโทรสาร.....มีความประสงค์ที่จะขออนุญาตส่งลูกจ้าง
จำนวน.....คน ไปฝึกงานในต่างประเทศกับ (หน่วยงานชื่อ).....
.....ตั้งอยู่เลขที่.....ตู้ ปณ.....
เมือง.....รหัสไปรษณีย์.....ประเทศ.....
เลขหมายโทรศัพท์.....เลขหมายโทรพิมพ์.....เลขหมายโทรสาร.....
โดยมีกำหนดระยะเวลาในการฝึกงาน.....เดือน.....วัน ซึ่งจะออกเดินทางประมาณ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และมีกำหนดระยะเวลาที่ลูกจ้างจะเดินทาง

กลับเข้ามาในราชอาณาจักรประมาณวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
พร้อมกับคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานและเอกสารดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและรายละเอียดของผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี
- (๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการ (ถ้ามี)
- (๓) เอกสารแสดงว่าผู้ฝึกงานเป็นลูกจ้างของผู้อนุญาต เช่น ภงด. ๑ หรือบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลของ

สำนักงานประกันสังคม

- (๔) หลักฐานการอนุญาตให้ผู้ฝึกงานเข้าประเทศนั้น
- (๕) หลักฐานการฝึกงานในต่างประเทศ
- (๖) สัญญาการฝึกงานจำนวน ๔ ชุดซึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อความดังต่อไปนี้
 - (ก) ระยะเวลาการฝึกงาน
 - (ข) เงินหรือประโยชน์ที่ลูกจ้างจะพึงได้รับในต่างประเทศ
 - (ค) อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในประเทศไทยขณะไปฝึกงานในต่างประเทศ
- (๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างซึ่งจะไปฝึกงานในต่างประเทศ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขที่อธิบดีจะได้กำหนดทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประทับตรานิติบุคคล (ถ้ามี)

คำเตือน

ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศเว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปีหรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๓