



เลขรับที่.....  
วันที่.....  
ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่  
หลักฐานครบถ้วนและถูกต้องวันที่  
.....

### คำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....  
ลงวันที่.....ออกให้ ณ.....อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....เลขหมายโทรศัพท์.....  
ตำแหน่ง.....บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด.....ตั้งอยู่เลขที่.....  
ตรอก/ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด.....เลขหมายโทรศัพท์.....มีความประสงค์ขออนุญาตพาลูกจ้าง จำนวน.....คน  
ตามบัญชีแนบท้าย ไปทำงานกับ (หน่วยงานชื่อ) .....  
ตั้งอยู่เลขที่..... ตู ฝน. ....ถนน.....เมือง.....รหัสไปรษณีย์.....  
ประเทศ.....เลขหมายโทรศัพท์.....เลขหมายโทรสาร.....  
โดยจะออกเดินทางประมาณวันที่.....

พร้อมกับคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานและเอกสารดังต่อไปนี้

- ( ) สำเนาสัญญาหรือเอกสารแสดงการว่าจ้างระหว่างผู้ว่าจ้างในต่างประเทศกับผู้ขออนุญาต  
ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง
- ( ) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและรายละเอียดผู้ถือหุ้น (แบบ บอจ.๕)  
ซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหกเดือน
- ( ) สำเนาเอกสารแสดงการอนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่อนุญาตให้ลูกจ้างเข้าไป  
ทำงานในประเทศนั้น ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง
- ( ) สำเนาเอกสารแสดงการอนุญาตของส่วนราชการแห่งประเทศของผู้ว่าจ้างที่อนุญาตให้ผู้ขออนุญาต  
นำลูกจ้างเข้าไปทำงานในประเทศ ซึ่งผู้ขออนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง
- ( ) สำเนาสัญญาจ้างระหว่างผู้ขออนุญาตกับลูกจ้างที่จะไปทำงานในต่างประเทศซึ่งจะต้องกำหนด  
รายละเอียดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๒ ชุด
- ( ) บัญชีรายชื่อลูกจ้างที่จะไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๕ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามเงื่อนไขที่อธิบดีกำหนดและสัญญาการจ้างที่แนบมาพร้อมนี้ทุก  
ประการ

ลายมือชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)

## คำเตือน

ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗