

## ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทย  
ไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ

ตามที่กรมการจัดหางานได้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลาง พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา นั้น

เนื่องจากอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางในประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลาง พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้างแรงงานไทยในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางในปัจจุบัน ประกอบกับประเทศในภูมิภาคแอฟริกาเหนือซึ่งมีอาณาเขตติดกับทะเลเมดิเตอร์เรเนียน มีลักษณะของสภาพภูมิศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี และสภาพการจ้างแรงงานต่างชาติคล้ายคลึงกับประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยที่จะไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือเป็นไปด้วยความเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพการจ้างที่แท้จริงในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลาง พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ” หมายความว่า ประเทศซาอุดีอาระเบีย บาห์เรน โอมาน คูเวต กาตาร์ ปาเลสไตน์ จอร์แดน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซีเรีย เลบานอน อิรัก อิหร่าน เยเมน มอริเตเนีย อียิปต์ ตุรกี โมร็อกโก แอลจีเรีย อิสราเอล และลิเบีย

“ช่างฝีมือระดับสูง หรือพนักงานที่ใช้ทักษะระดับสูง” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการทำงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติเป็นอย่างดี มีความรู้ภาษาอังกฤษพื้นฐาน

เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ ตัดสินใจแก้ปัญหา นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ สามารถอ่านแบบแปลนที่ซับซ้อนและรู้จักสัญลักษณ์หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงาน สามารถใช้เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับมอบหมาย สามารถวางแผนการทำงานเพื่อป้องกันอันตรายที่เกิดจากการทำงานอย่างปลอดภัย หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓ และต้องมีประสบการณ์ทำงานในหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

“ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน หรือพนักงานที่ใช้ทักษะระดับพื้นฐาน” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ สามารถอ่านแบบพื้นฐานและรู้จักสัญลักษณ์ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานได้ มีความรู้ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และมีประสบการณ์ในการทำงาน รู้จักวิธีการทำงานอย่างปลอดภัย สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ และต้องมีประสบการณ์ทำงานในหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

“แรงงานกึ่งฝีมือ” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติมีความรู้เกี่ยวกับงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ มีทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ รู้จักวิธีการทำงานอย่างปลอดภัย สามารถทำงานตามคำแนะนำของหัวหน้างาน หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑

“แรงงานทั่วไป หรือพนักงานทั่วไป” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติมีความรู้เกี่ยวกับงานทางทฤษฎีและปฏิบัติหรืออย่างใดอย่างหนึ่ง รู้จักและใช้เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับงานได้ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในหน่วยงานเดียวกันให้ลุล่วงตามคำสั่งของหัวหน้างาน

ข้อ ๔ กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ ดังนี้

(๑) กลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอาคาร เช่น ช่างก่ออิฐ ช่างทาสี ช่างคอนกรีต ช่างไม้ ช่างปูน ช่างผูกเหล็ก ช่างปูกระเบื้อง ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างเหล็ก ช่างประปา ช่างไฟฟ้าอาคาร เป็นต้น กำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

- |                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| (ก) แรงงานทั่วไป          | ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕๐๐ เหรียญสหรัฐ ฯ |
| (ข) แรงงานกึ่งฝีมือ       | ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕๒๐ เหรียญสหรัฐ ฯ |
| (ค) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน | ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๖๐๐ เหรียญสหรัฐ ฯ |
| (ง) ช่างฝีมือระดับสูง     | ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๘๐๐ เหรียญสหรัฐ ฯ |

## (๒) กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ

ประกอบด้วย โรงกลั่นน้ำมัน โรงแยกก๊าซธรรมชาติ โรงงานผลิตกระแสไฟฟ้า วางท่อน้ำมัน/ก๊าซ แทนชุดเจาะน้ำมัน/ก๊าซธรรมชาติ เช่น ช่างตัดโลหะแผ่น ช่างกลึง ช่างปรับเครื่องมือวัด ช่างติดตั้งเครื่องมือวัด ช่างเชื่อมโลหะแผ่น ช่างเชื่อมท่อ ช่างเจียร ช่างติดตั้งเครื่องกล ช่างไฮดรอลิก ช่างประกอบท่อ ช่างหุ้มฉนวน ช่างพันสีพันทราย ผู้ให้สัญญาอนุญาตรถเครน เป็นต้น กำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

- (ก) แรงงานกึ่งฝีมือ ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕๕๐ เหรียญสหรัฐ ฯ
- (ข) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๗๕๐ เหรียญสหรัฐ ฯ
- (ค) ช่างฝีมือชั้นสูง ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑,๐๐๐ เหรียญสหรัฐ ฯ

(๓) กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมศิลป์ อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมบริการ และอื่น ๆ

ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอาชีพเกษตร และกลุ่มอาชีพภาคบริการ ธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร เช่น ช่างทอง ช่างศิลป์ ผู้ประกอบการ พนักงานบริการอาหาร และเครื่องดื่ม แม่บ้านโรงแรมและภัตตาคาร นวดและสปา บุรุษพยาบาล เสมียนธุรการ ผู้ดูแลฟาร์ม พืชไร่และปศุสัตว์ เป็นต้น กำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

- (ก) แรงงานทั่วไป ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕๕๐ เหรียญสหรัฐ ฯ
- (ข) แรงงานกึ่งฝีมือขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๖๐๐ เหรียญสหรัฐ ฯ

(๔) งานควบคุมเครื่องมือกลหนัก ได้แก่ พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก เช่น รถขุด รถตัก รถลากจูง รถเกรดเดอร์ รถเครน รถแทรกเตอร์ รถลาดยาง เป็นต้น และช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล กำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

- (ก) แรงงานกึ่งฝีมือ ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕๕๐ เหรียญสหรัฐ ฯ
- (ข) แรงงานฝีมือ ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๗๕๐ เหรียญสหรัฐ ฯ

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างสำหรับการทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง สัปดาห์ละ ๖ วัน

ข้อ ๖ นายจ้างต้องจัดสวัสดิการที่พึงอาศัยให้คนทำงานพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ให้เป็นไปตามมาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และจัดหาอาหารให้วันละ ๓ มื้อ หรือจ่ายเงินสด แทนค่าอาหารเดือนละไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ เหรียญสหรัฐ ฯ

ข้อ ๗ กรณีที่มีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่นสูงกว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดในประกาศนี้ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับคนงานไทยในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างที่ทางการท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ เงื่อนไขใดที่ประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือไม่สามารถใช้ประกาศนี้บังคับได้ และมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้อธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณากำหนดในเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
ประวิทย์ เคียงผล  
อธิบดีกรมการจัดหางาน