ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS – TOPIK) ครั้งที่ ๒๙

ตามที่รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers: EPS) เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัคร คัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS – TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี และการจัดส่งคนหางานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กรมการจัดหางาน จึงมีประกาศรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS – TOPIK) ครั้งที่ ๒๙ สำหรับคนหางานที่เคยเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีความประสงค์จะเดินทางกลับเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีกครั้งหนึ่งตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะอาชีพและประเภทกิจการ

๑.๑ กิจการอุตสาหกรรมการผลิต

๑.๒ กิจการเกษตร/ปศุสัตว์

๑.๓ กิจการก่อสร้าง

หมายเหตุ : หากผู้สมัครประสงค์ได้รับการแนะนำไปทำงานกับนายจ้างเดิมที่เคยทำงานมากกว่า ๑ ปี ต้องเลือกประเภทกิจการเดียวกับที่ทำงานเดิม

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นคนหางานที่เคยเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเดินทางกลับตามกำหนดระยะเวลาการจ้างงาน โดยเป็นผู้ที่เดินทางกลับประเทศไทยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีความประสงค์จะเดินทางกลับเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีกครั้งหนึ่ง

๒.๒ เพศชายและเพศหญิง

๒.๓ อายุระหว่าง ๑๘ – ๓๙ ปี (เกิดระหว่าง ๑๙ ตุลาคม ๒๕๒๘ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๒.๔ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๕ สายตาไม่บอดสี

๒.๖ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือเป็นโรคติดต่อตามที่ทางการเกาหลีกำหนด เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค เป็นต้น

๒.๗ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติกระทำผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง

๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศไทย

๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลี หรือเคยกระทำผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๑๐ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

๒.๑๑ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-9 หรือ E-10 หรือ วีซ่า E-9 และ E-10 รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายสี หน้าตรง ให้เห็นใบหู พื้นหลังสีขาวและไม่สวมเสื้อสีขาว ควรสวมชุดสุภาพเหมาะสมกับการสมัครงาน ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ต้องถ่ายรูปให้เป็นปัจจุบันโดยไม่มีการปรับแต่งหรือดัดแปลงรูปใบหน้าให้ผิดจากความเป็นจริง ไม่ว่าด้วยวิธีใดก็ตาม (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 10 - 15 KB ขนาดกว้าง 300 x สูง 350 pixels ไม่รวมขอบ)

๓.๒ ภาพถ่ายหน้าบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ระบุวันเดือนปีเกิดครบถ้วน ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels โดยถ่ายจากฉบับจริง

๓.๓ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels โดยถ่ายจากฉบับจริง

๓.๔ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ใช้เดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี (ถ้ามี) โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนา กรณีที่ไม่มีเอกสารดังกล่าวให้แนบประวัติการทำหนังสือเดินทาง โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนา

๓.๕ ใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอาชีพก่อนกลับประเทศไทย (ถ้ามี) โดยถ่ายจากฉบับจริง

๓.๖ ภาพถ่ายใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป (ถ้ามี) โดยถ่ายจากฉบับจริง

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓.๑ – ๓.๖ ที่ชัดเจน ห้ามขีดเขียนหรือพิมพ์ข้อความใด ๆ ในเอกสาร ต้องจัดเตรียมไฟล์เอกสารทุกอย่างให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนดำเนินการสมัครและแนบไฟล์เอกสารให้ตรงตามรายการที่ระบุไว้ในระบบรับสมัคร การยื่นใบสมัครดังกล่าวถือว่าผู้สมัครรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศ หากในภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม การสมัครจะถือเป็นโมฆะ และหากผู้สมัครรายใดจงใจให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือใช้เอกสารปลอม นอกจากการสมัครจะถือเป็นโมฆะแล้ว ผู้นั้นอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ทั้งนี้ หากเอกสารดังกล่าวระบุวันเดือนปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ กรณีผู้สมัครใช้หนังสือเดินทางแนบในระบบรับสมัคร จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษในระบบให้ถูกต้องหรือตรงกับหนังสือเดินทาง พร้อมข้อมูลอื่นตามที่ปรากฏในหนังสือเดินทาง หากไม่มีหนังสือเดินทางแนบไม่ต้องกรอกข้อมูลของหนังสือเดินทาง แต่จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษให้ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบและจะต้องตรงกับหนังสือเดินทางที่จะทำขึ้นกรณีที่ผ่านการทดสอบ ซึ่งจะใช้ยื่นในการสมัครไปทำงาน อนึ่ง กรณีชื่อสกุลภาษาอังกฤษที่ปรากฏในหนังสือเดินทางหรือบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบมีเครื่องหมายขีด (-) ให้กรอกข้อมูลโดยการเว้นวรรคแทนเครื่องหมายดังกล่าว ตัวอย่างเช่น SAMAK SAE-EPSTOPIK ให้พิมพ์เป็น SAMAK SAE EPSTOPIK

๔. กำหนดการรับสมัครและทดสอบ

๔.๑ วันที่ ๑๖ – ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เปิดรับสมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://toea.doe.go.th ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๔.๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลีผ่านช่องทางเพจเฟซบุ๊ก Epsthailand หรือทางเว็บไซต์ www.hrdkoreathailand.com, www.doe.go.th/overseas

๔.๓ วันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๔ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกาศผลการทดสอบ ผ่านช่องทางเพจเฟซบุ๊ก Epsthailand หรือทางเว็บไซต์ www.hrdkoreathailand.com, www.doe.go.th/overseas

หมายเหตุ : กำหนดการตามข้างต้นและการดำเนินการต่าง ๆ อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านช่องทางเพจเฟซบุ๊ก Epsthailand และดำเนินการตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

๕. การรับสมัครและการชำระเงินค่าสมัครสอบ

๕.๑ สมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://toea.doe.go.th ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (สามารถสแกน QR Code ที่แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อศึกษาวิธีการลงทะเบียนและการรับสมัคร) ผู้สมัครจะต้องดำเนินการในการสมัคร ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ผู้สมัครสามารถลงทะเบียนไว้ล่วงหน้าได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปโดยไม่มีกำหนดวันและเวลา หรือหากเคยลงทะเบียนไว้แล้วจะไม่สามารถลงทะเบียนซ้ำ แต่ต้องเข้าตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น ชื่อ – นามสกุล ที่อยู่ โทรศัพท์มือถือ อีเมล ไอดีไลน์ ข้อมูลของผู้ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๒ สมัครไปทำงาน

สามารถยื่นคำขอสมัครภายในกำหนดการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยให้เลือกหัวข้อ “สมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” และเลือกรายการ “การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS – TOPIK) ครั้งที่ ๒๙” และกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัครตามที่ประกาศกำหนดไว้ ทั้งนี้ ก่อนส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่พิจารณาขอให้ผู้สมัครตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง หากส่งเรื่องแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ

๕.๒ เมื่อผู้สมัครส่งเรื่องคำขอสมัครแล้ว เจ้าหน้าที่จะพิจารณาภายใน ๒ - ๕ วัน หรืออาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามผลและตรวจสอบสถานะในการสมัครด้วยตนเองทุกวัน เพื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบให้ทันภายในกำหนด ๒ วัน โดยสามารถตรวจสอบที่เว็บไซต์ https://toea.doe.go.th ในหัวข้อ “ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” และหลังจากชำระเงินเรียบร้อยแล้วสามารถตรวจสอบสถานะในการสมัครที่เว็บไซต์และในหัวข้อเดิม

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติและอยู่ในสถานะ “รอชำระเงิน” ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ ผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล โดยนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ซึ่งผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ (Bill Payment) ภายใน ๒ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ โดยสามารถชำระได้ใน ๔ ช่องทาง ได้แก่

(๑) ผ่านช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย

(๒) ผ่านช่องทาง ATM/ADM ธนาคารกรุงไทย

(๓) ผ่านช่องทาง Internet Banking ธนาคารกรุงไทย

(๔) ผ่านช่องทางต่างธนาคาร Cross Bank Bill Payment

และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากที่ชำระเงินแล้ว

ในกรณีที่หน้าเว็บไซต์ไม่ปรากฏแบบฟอร์มการชำระเงิน หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว ในหัวข้อย่อย “ค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงิน” กรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก จากนั้นระบบจะแสดงแบบฟอร์มการชำระเงินของผู้สมัคร ซึ่งสามารถสั่งพิมพ์ได้

๕.๓ ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เป็นจำนวนเงิน ๘๒๐ บาท (แปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต คิดสูงสุดไม่เกิน ๑๐ บาท ซึ่งขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงิน โดยค่าธรรมเนียมธนาคารฯ จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๖.๑ การสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๒ การกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการทดสอบ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี จะพิจารณาจากจำนวนผู้สมัครทั้งหมด และอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของห้องและวิธีการทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี

๖.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามมาตรา ๑๓๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๗. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

๗.๑ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้หน่วยงานดังกล่าวผ่านช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๘๒๐ บาท (แปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๗.๒ ผู้สมัครที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตร TOPIK ระดับ ๓ และสำเร็จการฝึกอบรมทักษะอาชีพก่อนเดินทางกลับประเทศไทย และผ่านการทดสอบ TOPIK ระดับ ๓ หากมีใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป แนบในระบบรับสมัคร จะได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการสมัคร

๗.๓ ผู้สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครและขอรับเงินคืน ให้ยื่นความประสงค์ด้วยตนเอง ณ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร สามารถยื่นได้ในเวลาราชการและภายในกำหนดวันรับสมัครเท่านั้น โดยจะได้รับเงินคืนเต็มจำนวนภายหลังจากที่ได้รับการอนุมัติคืนเงิน ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครคิดทบทวนก่อนชำระเงินค่าสมัคร หากพ้นกำหนดวันรับสมัคร ผู้สมัครจะไม่สามารถยื่นความประสงค์ขอยกเลิกการสมัครและขอรับเงินคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

๗.๔ ผู้ที่แจ้งความประสงค์ยกเลิกการสมัครดังกล่าว ไม่มีสิทธิสมัครในครั้งนี้ได้อีก

๘. กำหนดการทดสอบและสถานที่ทดสอบภาษาเกาหลี

๘.๑ แบบทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

ข้อสอบมีจำนวน ๔๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ใช้ระยะเวลาทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) การทดสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาทดสอบ ๒๕ นาที

(๒) การทดสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาทดสอบ ๒๕ นาที

๘.๒ ข้อสอบประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี "The Standard Textbook for EPS – TOPIK" ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ http://epstopik.hrdkorea.or.kr, http://www.hrdkorea.or.kr/3/3/3/1/2

๘.๓ ศูนย์ทดสอบกรุงเทพมหานคร สถานที่ทดสอบ ณ ห้องสอบ CBT (Computer Based) และหรือ UBT (Ubiquitous Based Test) ชั้น ๑๑ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

๙. เกณฑ์การทดสอบและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

๙.๑ ผู้สมัครสามารถแนบเอกสารในระบบเพื่อขอรับคะแนนเพิ่มพิเศษไม่เกิน ๒๕ คะแนน จากเอกสารรับรองดังต่อไปนี้

(๑) ใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอาชีพก่อนกลับประเทศไทย ได้รับ ๕ คะแนน

(๒) หลักฐานการไปทำงานตามฤดูกาล (วีซ่า E-8) และกลับประเทศไทยเมื่อสิ้นสุดฤดูกาล ได้รับ ๑๐ คะแนน

(๓) ประวัติการทำงานในบริษัทประเภท U - turn company พร้อมทั้งใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป ที่ยังไม่หมดอายุ ได้รับ ๒๐ คะแนน

(๔) ใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป ที่ยังไม่หมดอายุ ได้รับ ๕ - ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ หากเอกสารใดไม่มีรายการเอกสารในระบบ ให้แนบรวมในข้ออื่น ๆ

๙.๒ ผู้ผ่านการทดสอบจะต้องได้ผลคะแนนทดสอบ ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๙.๓ ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบ จะไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๔ ปี

๙.๔ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนรวมจากการทดสอบภาษาเกาหลี ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป และคะแนนเพิ่มพิเศษ โดยเรียงจากคะแนนรวมสูงสุดลงมา ซึ่งผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบมีกำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ

๙.๕ ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบ และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลในระบบบัญชีรายชื่อส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเบื้องต้นและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ซึ่งรายชื่ออาจไม่ได้รับการอนุมัติเพื่อเสนอให้นายจ้างคัดเลือก หรืออาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า (CCVI) หรืออาจถูกปฏิเสธการอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลีในวันเดินทาง หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการตรวจพบในภายหลังว่าข้อมูลของผู้สมัครมีลักษณะดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒

(๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครใช้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีฯ หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี

(๓) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ

(๔) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแล้ว แต่ผู้สมัครขอสละสิทธิ์สัญญาจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี

(๕) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในเมืองไทยยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด

(๖) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี

(๗) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า

(๘) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

(๙) มีประวัติอื่นๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

กรณีที่มีการตรวจพบข้อมูลลักษณะดังกล่าวข้างต้น ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบและยื่นใบสมัครเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้เป็นการรับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน หากมีนายจ้างคัดเลือกจะได้รับยกเว้นการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมเกาหลีก่อนเดินทาง กรณีนายจ้างยกเลิกสัญญาการจ้างงาน ซึ่งไม่ใช่ความผิดของผู้สมัคร รายชื่อผู้สมัครจะได้รับการเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากผู้สมัคร จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ ดังนั้น การไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีของผู้ผ่านการทดสอบ จึงขึ้นอยู่กับการคัดเลือกของนายจ้าง และการพิจารณาอนุมัติใบรับรองการออกวีซ่า (CCVI) ของหน่วยงานกระทรวงยุติธรรมของสาธารณรัฐเกาหลี และการพิจารณาออกวีซ่าของสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย อนึ่ง กรณีที่ผู้สมัครรายใดไม่เคยมีนายจ้างคัดเลือก เมื่อบัญชีรายชื่อหมดอายุปีที่ ๑ ผู้สมัครสามารถยื่นความประสงค์ขอต่ออายุบัญชีรายชื่อปีที่ ๒ ได้โดยไม่ต้องสมัครทดสอบใหม่ และกรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลในระบบบัญชีรายชื่ออีกครั้งและส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ขั้นตอนการสมัคร

ระบบอิเล็กทรอนิกส์
การบริหารแรงงานไปไทยไปต่างประเทศ