



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางาน ดังนี้

๑. ด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

- ๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ
- ๑.๒ วางแผนและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ จัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย
- ๑.๔ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System : HiPPS) เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต
- ๑.๕ มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพในทุกระดับที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านประสิทธิภาพ

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศกรมการจัดหางาน (DOE-Office) ให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน

๓. ด้านประสิทธิผล

- ๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพประจำปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะ สมรรถนะ คุณภาพชีวิตและทัศนคติที่ดี อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความสุขและแรงบันดาลใจที่จะผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๔. ด้านความพร้อมรับผิด...

๔. ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๔.๒ มีกลไกการกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดสวัสดิการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานให้เหมาะสม เพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้จัดหางานจังหวัด นครราชสีมาทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเทียง ดอกกระโทก)
จัดหางานจังหวัดนครราชสีมา