



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR

กรมการจัดหางาน  
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT



เดือน  
มีนาคม  
2566

บริการด้วยใจ  
เพื่อคนไทยมีงานทำ



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่  
+053-112744  
WWW.DOE.GO.TH/CHIANGMAI  
CMI@DOE.GO.TH  
FACEBOOK : @CMEMPLOYMENT

วิเคราะห์  
สถานการณ์  
ตลาดแรงงาน



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน มีนาคม 2566 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมีนาคม 2566 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 2,011 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 350 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 139 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

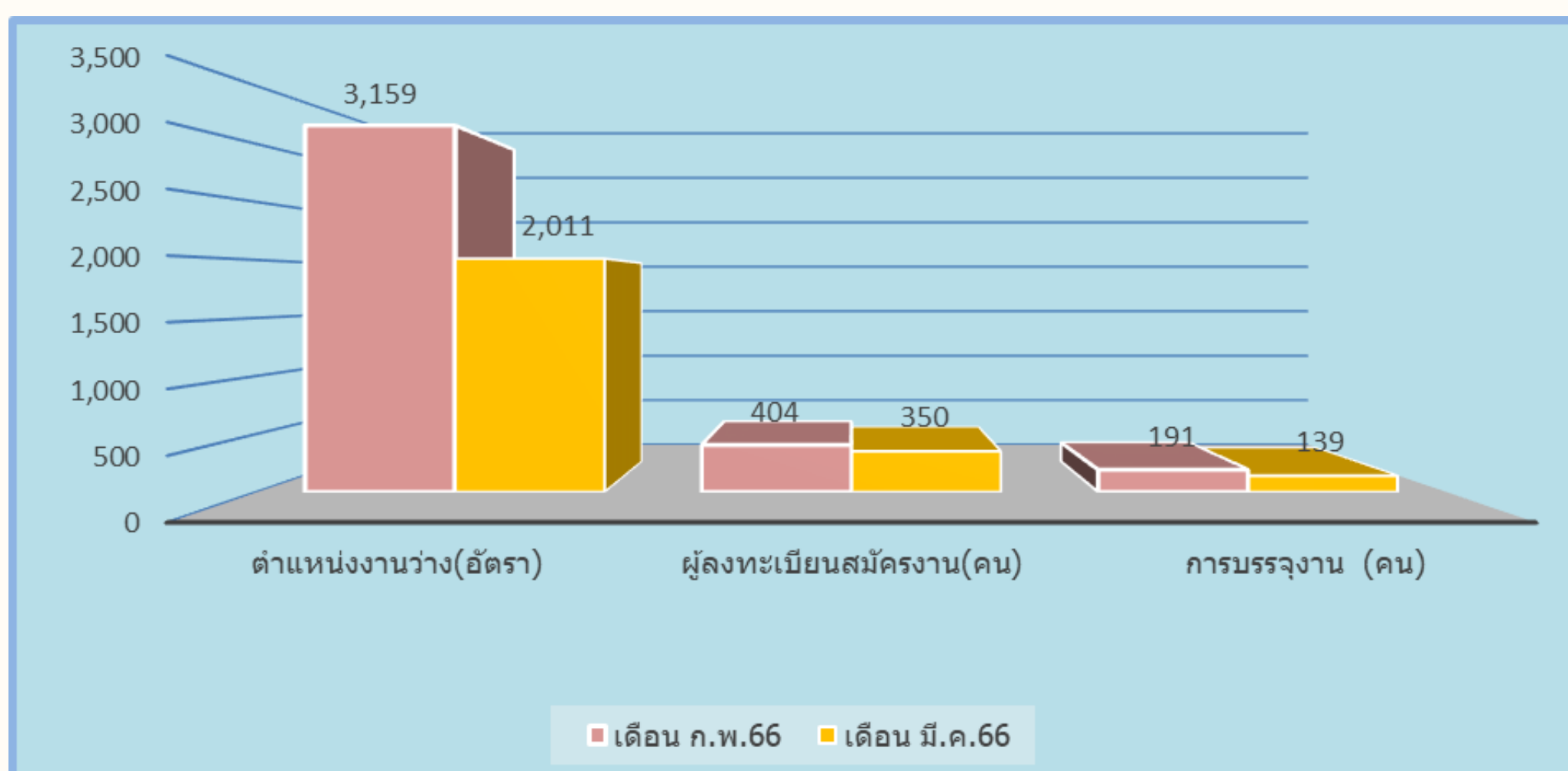
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2566 กับเดือนมีนาคม 2566

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.พ.65	เดือน มี.ค.66	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	3,159	2,011	-1,148	-36.34
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	404	350	-54	-13.37
3. การบรรจุงาน (คน)	191	139	-52	-27.23

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2566

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมีนาคม 2566 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -36.34 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -13.37 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -27.23

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2566 กับเดือนมีนาคม 2566



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.66)

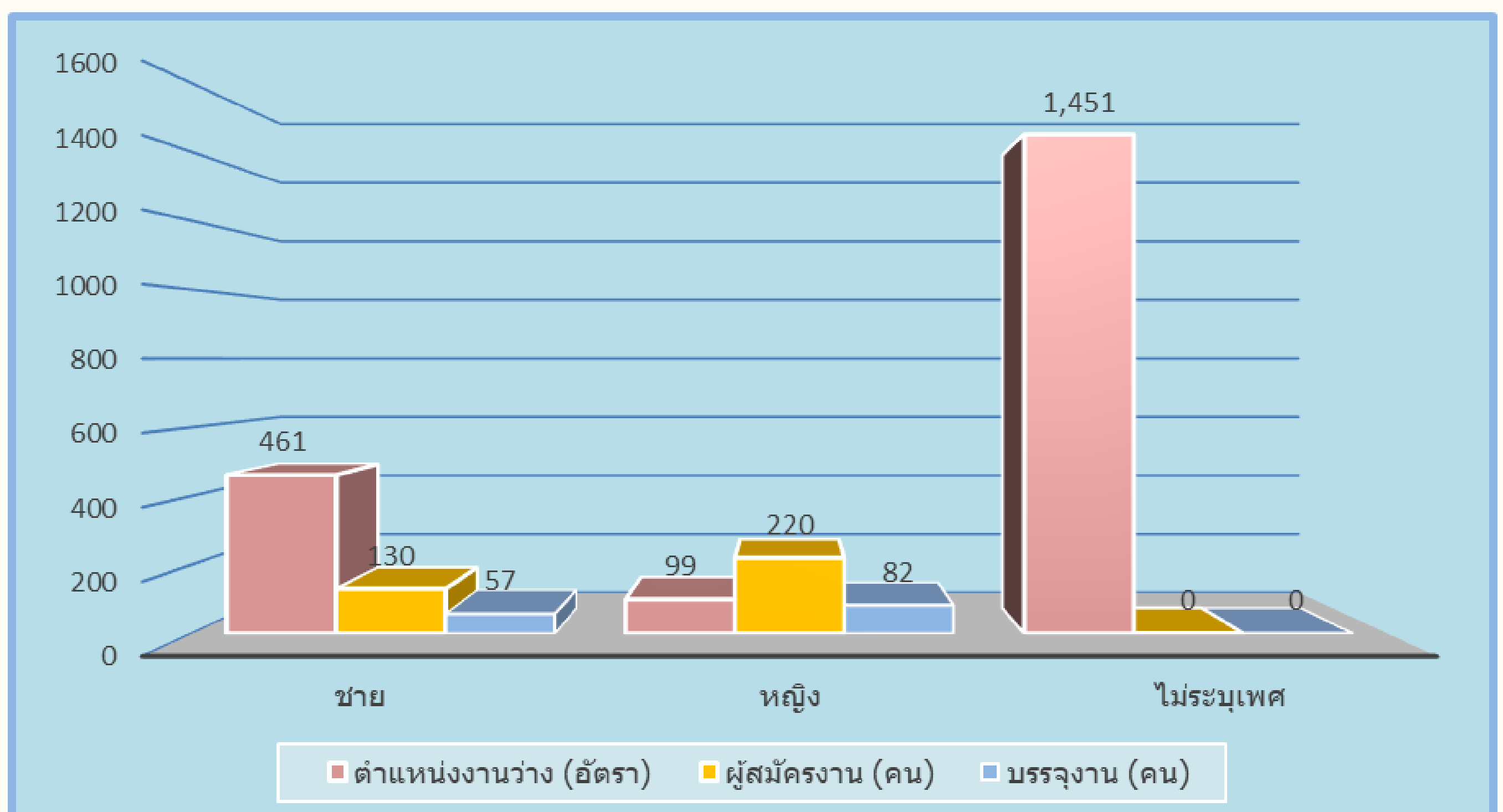
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	461	22.92	130	37.14	57	41.01
หญิง	99	4.92	220	62.86	82	58.99
ไม่ระบุเพศ	1,451	72.15	-	-	-	-
รวม	2,011	100	350	100	139	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 1,451 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 72.15 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 461 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.92 และเพศหญิง จำนวน 99 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.92 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,011 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิง มีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 62.86 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 37.14 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 350 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 58.99 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 41.01 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 139 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.66)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.66)

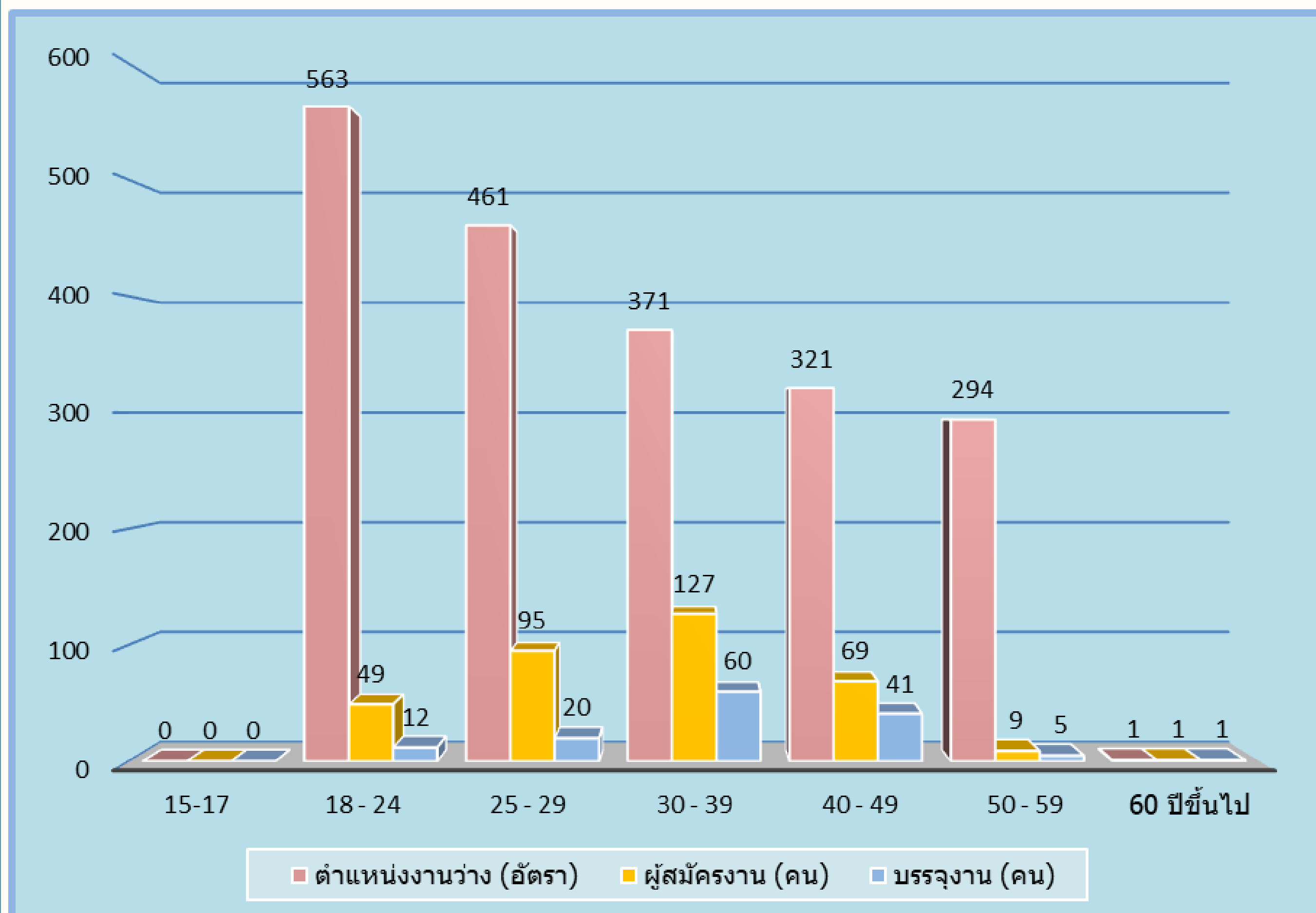
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	563	28.00	49	14.00	12	8.63
25 - 29	461	22.92	95	27.14	20	14.39
30 - 39	371	18.45	127	36.29	60	43.17
40 - 49	321	15.96	69	19.71	41	29.50
50 - 59	294	14.62	9	2.57	5	3.60
60 ปีขึ้นไป	1	0.05	1	0.29	1	0.72
<b>รวม</b>	<b>2,011</b>	<b>100</b>	<b>350</b>	<b>100</b>	<b>139</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 563 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.00 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 461 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.92 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 371 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.45 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 321 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.96 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 294 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.62 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.05 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,011 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 36.29รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปีจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 27.14 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.57 และ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 ของผู้สมัครงาน ทั้งสิ้น 350 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงาน มากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 43.17 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 29.50 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 14.39 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 8.63 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.60 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 139 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.66)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.66)

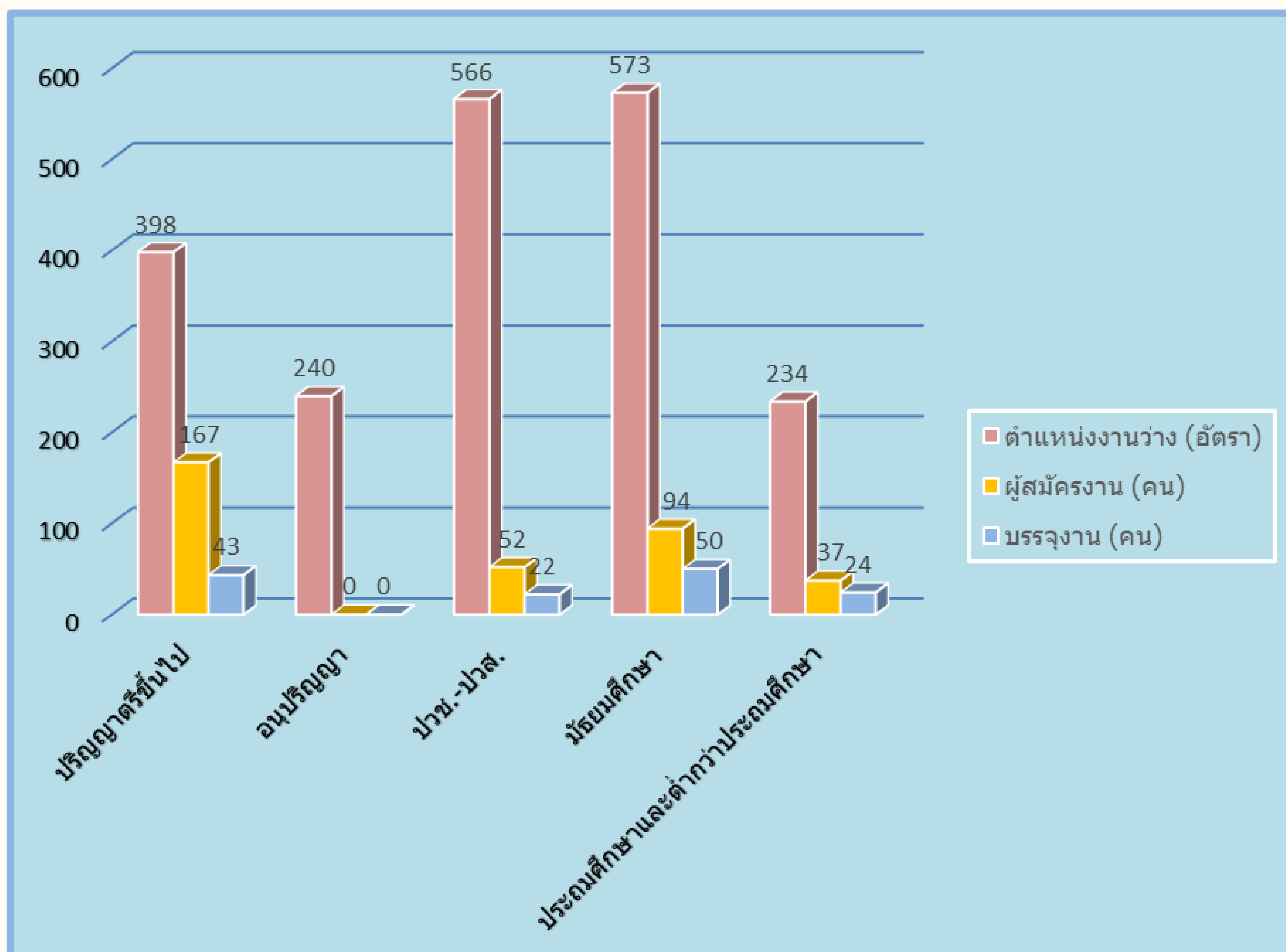
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	398	19.79	167	47.71	43	30.94
อนุปริญญา	240	11.93	0	0.00	0	0.00
ปวช.-ปวส.	566	28.15	52	14.86	22	15.83
มัธยมศึกษา	573	28.49	94	26.86	50	35.97
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	234	11.64	37	10.57	24	17.27
<b>รวม</b>	<b>2,011</b>	<b>100</b>	<b>350</b>	<b>100</b>	<b>139</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 573 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.49 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 566 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.15 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 398 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.79 ระดับอนุปริญญา จำนวน 240 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 11.93 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 234 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.64 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,011 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 47.71 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 26.86 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 14.86 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 10.57 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 350 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 35.97 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 30.94 ระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27 และปวช.-ปวส. จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.83 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 139 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.66)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.66)

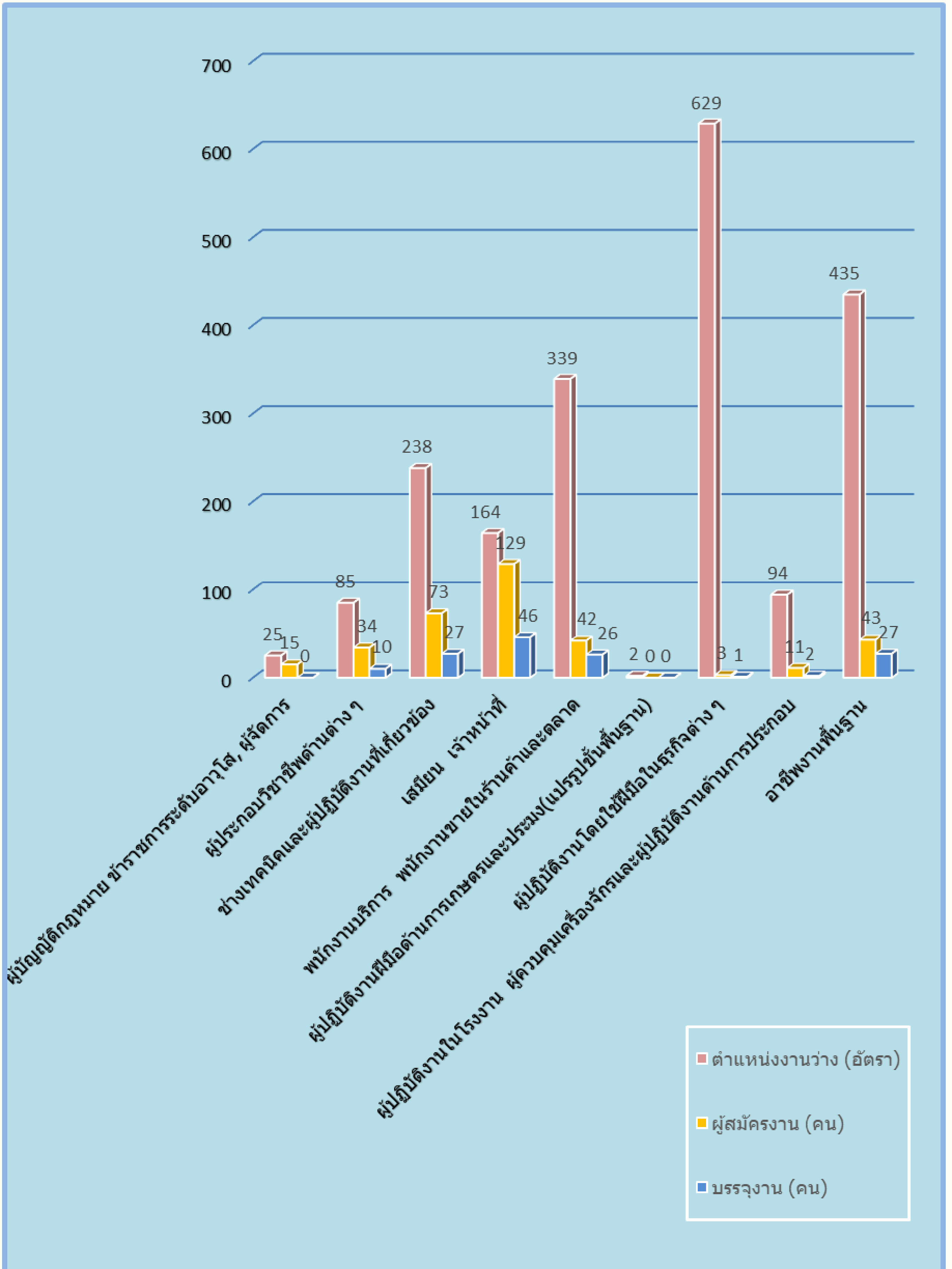
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	25	15	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	85	34	10
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	238	73	27
เสมียน เจ้าหน้าที่	164	129	46
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	339	42	26
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	629	3	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	94	11	2
อาชีพงานพื้นฐาน	435	43	27
<b>รวม</b>	<b>2,011</b>	<b>350</b>	<b>139</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมีนาคม 2566 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 629 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 435 อัตรา ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 339 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,011 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 129 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 73 คน ตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 43 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 350 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 46 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ตำแหน่งอาชีพพื้นฐาน จำนวน 27 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 26 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 139 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.66)



ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.66)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	30	0
C การผลิต	787	23
F การก่อสร้าง	139	3
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	188	48
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	60	2
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	55	8
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	65	5
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	34	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	72	2
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	483	12
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	19	15
P การศึกษา	24	16
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	44	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	5	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	0
<b>รวม</b>	<b>2,011</b>	<b>139</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมีนาคม 2566 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 787 อัตรา รองลงมาคือประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 483 อัตรา ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 188 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,011 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2566 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์จำนวน 48 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต 23 ประเภทการศึกษา จำนวน 16 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 191 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.66)

