

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการจัดหางาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทักษะคิด และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม												
๑	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมการจัดหางาน	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	-	-					← →	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	กิจกรรมการรับชมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี	เพื่อบุคลากรกระทรวงแรงงานร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของกระทรวงแรงงานที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	-	-	← →					กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ												
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเป็นหลัก	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของกรมการจัดหางานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	-	← →					กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗๒,๐๐๐	-					← →	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ												
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในของบุคลากร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม												
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน												
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)												
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน/งาน	กรมการจัดหางานมี มาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริต	-	-		←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน												
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กรมการจัดหางานมี นวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	-	-	←				→	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริต												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของ	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความ	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม	-	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงาน		และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล							
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรของกรมการจัดหางานไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	←→				กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรกรมการจัดหางานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่กับบุคลากรของกรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	บุคลากรกรมการจัดหางานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-		←→			กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗๒,๐๐๐ บาท	-			←→	→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
	-ไม่มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										