

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมการจัดหางาน									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน									
๑.๑.๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในภารกิจของกรมการจัดหางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม จริยธรรม								
	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวก เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	-				
๑.๑.๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ทางสังคมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมของกรมการจัดหางานที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางาน								
๑)	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมของกรมการจัดหางานที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกรมการจัดหางานมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.กรมการจัดหางาน	-				

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	จริยธรรม				มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น					
๒)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	๑.บุคลากรกรมการจัดหางานมีการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการคุกคามทางเพศ ๒.กรมการจัดหางานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-				→
๓)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นข้าราชการที่ดี	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกรมการจัดหางานมีการปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. กรมการจัดหางานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมการจัดหางาน											
	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่มีความประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ	-						
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน											
	คุณธรรมด้าน “วินัย” “พอเพียง” “กตัญญู” และน้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม											
๑.๓.๑	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางาน ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	-						
๑.๓.๒	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า ๑) การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า ๒) กิจกรรมการ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึงประโยชน์ของ	-						
				๑ ครั้ง	ทรัพยากร และมีพฤติกรรมใช้	-						
				๑ ครั้ง	ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	-						

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	จัดการพลังงาน และอนุรักษ์พลังงาน									
๑.๓.๓	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย ๑) กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล ๒) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ๓) กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)	เพื่อทำนุบำรุง ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมการจัดหางาน น้อมนำวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม และคำ สอนของศาสนา มาเป็นแนวทางในการ ดำรงชีวิต	- - - -		→		→
๑.๓.๔	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรของกรมการจัดหางานได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรมและจริยธรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	-				→
๑.๓.๕	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน										
	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกัน แก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คน	บุคลากรกรมการจัดหางานมีความรู้และมีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีการกระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๗๒,๐๐๐ บาท					→
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๒.๒.๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-					→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
					ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑					
๒.๒.๒	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นได้	-				→
๒.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานให้ความสำคัญกับการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ	-				→
๒.๒.๔	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติตนที่สุจริตและปราศจากข้อครหาในการทุจริต	-	→			→
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่าน	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานให้ความสำคัญกับการประพฤติตน	-				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล				ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ					
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม									
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำข้อมูลดังกล่าว ไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	-				→
๓.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ									
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกัน)	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัยและสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ	๒๗๐,๐๐๐ บาท				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
					ข้าราชการพลเรือน					
๓.๓.๒	โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ กรมการจัดหางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานใน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกัน แก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คน	บุคลากรกรมการ จัดหางานมีความรู้ และมีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวันและ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ ไม่มีผลกระทบ วินัยหรือถูก ร้องเรียนเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๗๒,๐๐๐ บาท				
					รวมงบประมาณ	๓๔๒,๐๐๐.-				