

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

- รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
 รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลงชื่อ นายพงศ์ปณต ตระกูลพิชยะชัย ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เบอร์โทร ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กระบวนการ “ การขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ”				
	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ผู้รับบริการยื่นคำขอพร้อมเอกสารและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเอกสาร</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกเก็บผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”		
	<p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>	เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖	-	<p>- กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ออกหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ/พฤติการณ์ผู้ยื่นขอและยืนยันสัญญาค้ำประกัน (กรณีหลักประกันเป็นสัญญาค้ำประกันของธนาคาร)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกเก็บผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”		

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>	<p>เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	-	<p>- กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติประวัติ/พฤติการณ์ผู้ยื่นขอ (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ผู้ขออนุญาตตั้งสำนักงานอยู่) และยืนยันสัญญาค้ำประกัน (ธนาคาร) /ตรวจสอบสถานที่ตั้งสำนักงานของผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาต</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์เป็นตัวแทนหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p>		
	<p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟชบุ๊กของ</p>	<p>เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	-	<p>- กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือกรณีการยื่นเอกสาร ไม่ครบถ้วน มีความบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการ อย่างไร เป็นต้น ๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับ บริการได้รับรู้ช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบมายัง หน่วยงานโดยตรง	กองทะเบียน จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน กรณีการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านเว็บไซต์ ของกรมการจัดหา งาน เว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของ กองทะเบียน จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน			
	ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมเอกสาร/ผลการตรวจสอบ/ เสนอความเห็นต่อนายทะเบียนจัดหางาน - เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกทรัพย์โยชน์เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือ ต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ		ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”		
	๑. เผยแพร่ขั้นตอนการ ขอรับใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานทำงานใน ประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับ ทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับ ใบอนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสาร ไม่ครบถ้วน มีความบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการ อย่างไร เป็นต้น ๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับ บริการได้รับรู้ช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบมายัง หน่วยงานโดยตรง	๑. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการขอรับ ใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานทำงาน ในประเทศผ่าน เว็บไซต์ของกรมการ จัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของ กองทะเบียน จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน กรณีการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านเว็บไซต์ ของกรมการจัดหา งาน เว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของ กองทะเบียน	เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖	-	- กองทะเบียน จัดหางานกลาง และคุ้มครอง คนหางาน - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน			
	ขั้นตอนที่ ๕ นายทะเบียนจัดหางานพิจารณา /ลงนามในใบอนุญาต		ระดับความเสี่ยง “ไม่มีความเสี่ยง”		
	-	-	-	-	-
	<p>ขั้นตอนที่ ๖ ผู้รับบริการชำระค่าธรรมเนียม /รับใบอนุญาต</p> <p>หมายเหตุ : ผู้รับใบอนุญาตต้องลงลายมือชื่อ ในใบอนุญาตต่อหน้าเจ้าหน้าที่</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกผลประโยชน์เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือ ต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”		
	<p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการ ขอรับใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานทำงานใน ประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับ ทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับ ใบอนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสาร ไม่ครบถ้วน มีความบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการ อย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับ บริการได้รับรู้ช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบมายัง หน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการขอรับ ใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานทำงาน ในประเทศผ่าน เว็บไซต์ของกรมการ จัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของ กองทะเบียน จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน กรณีการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านเว็บไซต์ ของกรมการจัดหา งาน เว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของ กองทะเบียน จัดหางานกลางและ คุ้มครองคนหางาน</p>	เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖	-	- กองทะเบียน จัดหางานกลาง และคุ้มครอง คนหางาน - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล