



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการจัดหางาน ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน กรมการจัดหางาน สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศ์ปณต ตระกูลพิชยะชัย โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๑๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๑๓,๕๕๑,๑๗๐ บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนบุคคลของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	กบค.		←	→		กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ นายพาดู พิทักษ์ และนายหัสนัย จันทร์ศรีวังษ์ รวมจำนวน ๒ คน
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/ทุจริต - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร	๗,๒๒๐	กบค.			←	→	การอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีบุคลากรส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเข้าร่วมจำนวน ๑๓๓ คน ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ จำนวน ๑๓๓ คน ร้อยละ ๗๗.๗๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง การขอคืนหลักประกันของผู้รับอนุญาตจัดทำงานในประเทศ	มาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	-	กบค./กทค.	←				→	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การขอคืนหลักประกันของผู้รับอนุญาตจัดทำงานในประเทศเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการขับเคลื่อนมาตรการตามแผน จำนวน ๑ มาตรการ
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	-	กบค.	←				→	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ให้แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไปรับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการบริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) - โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๔ และโครงการเข้าใช้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา อย่างน้อย ๑ ระบบ	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้ได้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้เข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๗,๙๖๓,๔๐๐ บาทสำหรับโครงการพัฒนาระบบฯ และจำนวน ๕,๕๘๐,๕๕๐ บาทสำหรับโครงการเข้าใช้ระบบฯ	ศทส./กรต.	←				→	ดำเนินโครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๔ และโครงการเข้าใช้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ระบบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	เผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศอย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรมีความรู้และจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	กบค.	←			→	แจ้งเวียนแนวคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ เรื่อง
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการเกิดทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	สลก.	←			→	เผยแพร่การเบิกจ่ายเงินประมาณการเงินและบัญชี จำนวน ๘ เรื่อง และเรื่องการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จำนวน ๔ เรื่อง จำนวน ๑ ครั้ง
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	-	กบค.	←			→	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๒. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทาง Zoom เมื่อวันที่พุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	-	กบค.	←	→			จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จำนวน ๑๐ คน เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๐ คน
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวน ๘๐ คน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	๗,๒๒๐	กบค.			←	→	การอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมจำนวน ๑๓๓ คน ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ จำนวน ๑๓๓ คน ร้อยละ ๗๗.๗๘
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	-	กพร.	←	→			ปรับปรุงตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติมรวมถึงจัดทำ Infographic ของคู่มือสำหรับประชาชน จำนวน ๘๔ คู่มือบนเว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ (www.info.go.th)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และ รับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการ ทุจริตและร่วมรณรงค์ ลดการให้และรับสินบน ของหน่วยงาน ๑ ครั้ง		-	กบค.	←→				เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต” ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการ ทุจริต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกัน การทุจริต	-	กบค.			←→		๑. ประชาสัมพันธ์งานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. ประชาสัมพันธ์การหลอกลวง แรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรใน ประเทศออสเตรเลียของกองบริหาร แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/ กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้าน การป้องกันการทุจริต	การเข้าร่วมประกวด เพื่อรับรางวัลด้านการ ป้องกันการทุจริต อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วน ร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีแก่หน่วยงาน	-	กบค.		←			เข้าร่วมโครงการคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑ ครั้ง
๒	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘	๑. ยกระดับความ โปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่น ในการเป็นองค์กรที่มี การดำเนินกิจกรรม	-	กบค.				←→	กรมการจัดหางานได้รับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๖.๗ ร้อยละ ๘๖.๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
			อย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและ ผู้รับบริการ							
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมผ่านเว็บไซต์ จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยม องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากรและส่วน ราชการในสังกัด ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรตระหนักรู้ ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	-	กบค./ สลก.	←—————→				๑. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จัดทำแบนเนอร์ในเว็บไซต์ของ กรมการจัดหางานเพื่อแสดง เจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและ บุคลากรของกรมการจัดหางาน งดรับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์ อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส ๓. อธิบดีประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๓ ครั้ง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ทำให้การจัดการอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องปรับเปลี่ยนมาเป็นรูปแบบออนไลน์
๒. การได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นงวด ๆ ทำให้การจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ด้วยภารกิจที่มีจำนวนมาก ทำให้การดำเนินตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ทำให้การได้รับความรู้จากวิทยากรไม่ได้เต็มที่ ควรจัดรูปแบบออนไลน์ จะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เต็มที่มากกว่านี้
๒. ควรมีระบบติดตามเรื่องร้องเรียนว่าดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนแล้ว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้ร้องและผู้ถูกร้องจะได้รับความเป็นธรรม