

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน.....  
ปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....๒๖ เมษายน ๒๕๖๖.....

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

ชื่อประมวลจริยธรรม .....ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.....  
URL ที่เผยแพร่...[https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/hrad\\_th/266ba3fb8b624e94814f7ea716981a72.pdf](https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/hrad_th/266ba3fb8b624e94814f7ea716981a72.pdf)...

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)**

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ.....  
URLที่เผยแพร่.....-

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
๒. การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง

**กิจกรรมที่ ๑ การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น**

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางานได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ดังนี้
  - หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของ กรมการจัดหางาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดกรมการจัดหางาน ดังนี้
    ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๐ คะแนน)
    ๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานที่กรมการจัดหางานกำหนด (๒๐ คะแนน)
    ๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)
๕. ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)
๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓๐ คะแนน)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้นำการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยในข้อ ๓ ได้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครรับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาให้คะแนน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากการประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งประวัติทางวินัย โดยพิจารณาจากแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีผู้สมัครจำนวน ๑๗ คน โดยผ่านการสัมภาษณ์และผ่านหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองแล้ว มีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น สังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๐ คน

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้นำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาเป็นแบบอย่างในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ โอน หรือการรับสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ โดยเฉพาะพฤติกรรมทางจริยธรรม

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

## กิจกรรมที่ ๒ การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางานได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ดังนี้

- หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมการจัดหางาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดกรมการจัดหางาน ดังนี้

#### ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๐ คะแนน)

๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานที่กรมการจัดหางานกำหนด (๒๐ คะแนน)

#### ๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

#### ๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

#### ๕. ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓๐ คะแนน)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้นำการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยในข้อ ๓ ได้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครรับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาให้คะแนน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากการประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งประวัติทางวินัย โดยพิจารณาจากแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยมีผู้สมัครจำนวน ๓๔ คน โดยผ่านการสัมภาษณ์และผ่านหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองแล้ว มีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง สังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๙ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ได้นำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาเป็นแบบอย่างในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ โอน หรือการรับสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ โดยเฉพาะพฤติกรรมทางจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน ..... *วอดิวน*

(นายพงศ์ปณต ตระกูลพิชยะชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา ..... *วิชัย เดวอส*

(นายวิชัย อินทรเจริญ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล