



แผนปฏิบัติการ  
**วาระปฏิรูปแรงงาน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  
กรมการจัดหางาน

กองบริหารการเลือกตั้งและแผนงาน  
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

## คำนำ

จากปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารจัดการแรงงานที่มีอยู่มากมายหลายมิติ ทั้งมิติระหว่างประเทศ มิติในประเทศ และมิติพื้นที่ เพื่อขจัดปัญหาและอุปสรรคและเร่งรัดให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ในช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งเป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล ให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงานได้บูรณาการทุกส่วนราชการในสังกัดร่วมกันกำหนด “8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์” โดยแต่ในละวาระปฏิรูปดังกล่าวสามารถบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กรมการจัดหางาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานของกรมการจัดหางานตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาลที่จะพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0 รวมทั้งกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี นำไปสู่ “ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” ต่อไป

( นายสิงเดช ชูอำนาจ )  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

# สารบัญ

หน้า

คำนำ	
บทนำ	ก - ค
กรอบแผนปฏิบัติการ ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน กรมการจัดหางาน	ง
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกรมการจัดหางาน	1 - 2
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 2 Zero Corruption	3
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology	4 - 5
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 Safety Thailand	6
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย	7 - 12
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand 4.0	13
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ	14 - 18
แผนปฏิบัติการตามวาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	19
แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	20
โครงการสำคัญ (Flagship Project)	21 - 23

## บทนำ

จากกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่มุ่งให้ประเทศไทยในอีก 20 ปีข้างหน้าเป็น “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient Economy Philosophy : SEP) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่กำหนดเป้าหมายรวมของการพัฒนาสำคัญคือ ความเหลื่อมล้ำ และความยากจนลดลง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน รวมทั้งนโยบายรัฐบาลที่จะพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับดังกล่าว รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู่อความยั่งยืน” และแบ่งการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ดังนี้

1. ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับมี 2 มิติ คือ

มิติคน : แรงงานไทยมีผลิตภาพสูง มีทักษะที่หลากหลาย (multi – skill) มีทักษะใหม่ (re – skill) มีทักษะด้าน STEM สามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น

มิติมาตรฐานการขับเคลื่อนวงจรแรงงาน : มีมาตรฐานอาชีพตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ ที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครบทุกสาขาอาชีพ ตามอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engines of Growth) และมีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากล

2. ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับมี 2 มิติ คือ

มิติคน : แรงงานไทยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่เศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบได้อย่างราบรื่น

มิติมาตรฐานการขับเคลื่อนวงจรแรงงาน : มีระบบการจ้างงานที่หลากหลายรูปแบบ เป็นระบบที่ยืดหยุ่น เหมาะสมกับคุณลักษณะของทรัพยากรมนุษย์หลากหลายประเภท

3. ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านแรงงานสู่ความยั่งยืนในการดำรงชีวิต ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับคือ ประเทศไทยบรรลุวาระการพัฒนาอย่างยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า ถ้วนหน้า (Decent Work)

4. ช่วงที่ 4 Brain Power (พ.ศ. 2575 - 2579) เป็นยุคของสังคมทำงานแห่งปัญญา โดยการเพิ่มจำนวนทรัพยากรมนุษย์ที่มีทักษะด้าน STEM เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถใช้ความรู้

ความสามารถ และใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับคือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน

จากกรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปีดังกล่าว จุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง 5 ปี แรก คือช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) กระทรวงแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีแรก ภายใต้ “แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564” และบูรณาการทุกส่วนราชการในสังกัดร่วมกันกำหนด “ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และ 1 แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี โดยให้ความสำคัญกับการปฏิรูปมิติภายในองค์กร 3 วาระ เป็นอันดับแรก เพราะถือว่าเป็นการสร้างรากฐานที่มั่นคงซึ่งต้องดำเนินการควบคู่กับการปฏิรูปมิติภายนอกองค์กร 5 วาระ แต่ละวาระปฏิรูปสามารถบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ ที่มีต่อประชาชนในปัจจุบัณประมาณ พ.ศ. 2560 ได้อย่างเป็นรูปธรรมดังนี้

#### มิติภายในองค์กร 3 วาระ ได้แก่

1. การปรับบทบาทกระทรวงแรงงาน โดยวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ โดยการปฏิรูปบทบาทของกระทรวงใน 3 มิติ คือ
  - มิติโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ที่ต้องทันสมัย พร้อมปฏิบัติการกิจใหม่ๆ ที่ท้าทาย
  - มิติบุคลากร ที่ต้องก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
  - มิติกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ต้องยืดหยุ่นและมีความคล่องตัว
2. Zero Corruption โดยมุ่งหมายขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของประเทศ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)
3. Information Technology มุ่งหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประกอบธุรกิจ (Doing Business) เพื่อสร้างความโปร่งใส ลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชัน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการภาครัฐ

#### มิติกายนอกองค์กร 5 วาระ ได้แก่

4. Safety Thailand มุ่งหมายที่จะดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุด คือ “ ประเทศไทยปลอดภัย (Safe work Safe Health Safe Life) ”
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและเศรษฐกิจของประเทศ จึงต้องเร่งรัดจัดปัญหาให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อเป็นการสร้างระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาแบบครบวงจร มีเป้าหมายหลักคือ ปัญหาแรงงานบังคับ และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต้องหมดไปจากประเทศไทย โดยการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อบังคับใช้กฎหมายและขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อผลสัมฤทธิ์คือ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย และประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการค้ำมนุษย์
6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand 4.0” จะต้องมีการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนทั้งรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย

และรายพื้นที่เขตเศรษฐกิจ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สอดคล้องกับ 10 อุตสาหกรรม แห่งอนาคต จัดทำระบบรองรับมาตรฐานฝีมือ/กรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ (NQF) 8 ระดับ รวมทั้งจัดทำ แผนเติมทักษะใหม่ (Re-Skill)

7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ Thailand 4.0 ที่มีจุดหมาย สำคัญอยู่ที่การมีงานทำถ้วนหน้า การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ และการเข้าสู่สังคมสูงอายุ จึงจำเป็นต้องปรับบทบาท ภารกิจ และสร้างมิติใหม่ในการส่งเสริมการมีงานทำ โดยส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศในรูปแบบที่หลากหลายตามกลุ่มอายุ และกลุ่มแรงงานเฉพาะ (แรงงานทั่วไป แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ นักเรียน นักศึกษา ทหารกองประจำการ ฯลฯ)

8. การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ อย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริม การคุ้มครอง การพัฒนา และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักในพระมหา- กรณาธิคุณ น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมการจัดหางานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระยะ 20 ปี ของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและสามารถขับเคลื่อนการวางรากฐานในช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) กรมการจัดหางานจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2564” Full Employment for all Ages 2021 และได้ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานของกรมการจัดหางานตอบสนองและ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และนโยบาย รัฐบาล นำประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ อย่างยั่งยืน



# กรอบแผนปฏิบัติการ 4 ภาวะปฏิรูปแรงงาน กรมการจัดหางาน

• ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 - 2564

• ขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชกฤษฎีกาที่ออกต่างด้าวที่มีอายุเกิน 3 ปี ในประเทศไทย พ.ศ. 2559

• แก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่...) พ.ศ. ....

• การจ้างงานผู้ประกอบการด้านภาษา (ตาม)

• โครงการริเริ่มมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนทำงาน

• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน

• การบริหารจัดการศูนย์แรับและสิ้นสุดการจ้าง และศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

• การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

• การจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมงจังหวัด

• สร้างความแข็งแกร่งการจ้างแรงงานต่างด้าว • การดำเนินการนำเข้ามา MOU

• โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

• โครงการคุ้มครองแรงงานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง • โครงการเครือข่ายชุมชน

• โครงการตรวจสอบการจ้างของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

• ให้บริการ Web service เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานต่างด้าว

• ให้บริการเว็บไซต์ระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me)

• จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

• ชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

• พัฒนาระบบบริหารจัดการและติดตามงบประมาณให้สอดคล้องกับระบบ GFIMF

• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการ

เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• โครงการทบทวนผู้มีอุปการคุณตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก

• ศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว”

• จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

• จัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรกรมการจัดหางาน

• ยกย่องผู้ทรงคุณวุฒิที่ออกพระราชบัญญัติแรงงานทักษะ

• โครงการพัฒนาศักยภาพคนทำงานเพื่อการไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลี

• โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการตลาดแรงงานไทย

ไปต่างประเทศ (อิสราเอล)

• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรมคนทำงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

• โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)

• โครงการนำนวัตกรรมตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ

สนับสนุน

เพิ่มผลิตภาพ

THAILAND 4.0

กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียนนักศึกษา

ยกระดับคุณภาพ

ชีวิตแรงงาน

นอกระบบ

• กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ

• กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

• กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ 4.0

• จัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงานปี 2560-2564

• จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ 2560-2564

• ผลักดัน พ.ร.บ.ส่งเสริมการมีงานทำให้มีผลบังคับใช้

• ศึกษาข้อมูลการประกันการจ้างงานของประเทศเกาหลี

• แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

• โครงการนำคนกลับจากต่างประเทศที่มีคุณภาพ

• โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

• โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

• โครงการ 3 ม. มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา

• โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ สู่ไทยแลนด์ 4.0

• การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

• โครงการพัฒนาศักยภาพคนทำงานเพื่อการไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลี

• โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการตลาดแรงงาน (อิสราเอล)

• โครงการ ส่งเสริมการกลับคืนถิ่น (Re-integration)

• โครงการนำคนกลับจากต่างประเทศไปทำงานตามระบบ EPS

• การสำรวจและจัดทักษะเป็นนากำลังแรงงาน

• โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนทำงาน (Labour Bank)

• สร้างระบบและเครื่องมือการ Recruitment

• ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อนไทย Smart Job Center

• จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 3 ปี ของกรมการจัดหางาน (พ.ศ. 2561 - 2563)

• โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ

• พัฒนาระบบประเมินการว่างงาน (www.empui.doe.go.th)

• พัฒนาเว็บไซต์ตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานที่รับใบอนุญาตถูกต้อง

• การให้บริการเว็บไซต์รับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE help me)

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

มาตรการ/โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
1. กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน																		
2. ปรับปรุงโครงสร้าง (HRO)																		
1) ศึกษาการจัดตั้ง “ สำนักงานคณะกรรมการบริหาร แรงงานต่างด้าว ”	เรื่อง	1	2.0000	←					↔									ส.บ.ค.
3. สร้างกลไกการบริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้																		
4. ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)																		
1 จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการจัดหางาน	แผน	1	0.1600	←														ก.บ.ค.
5. ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากร (HRD)																		
1. จัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	แผน	1	-	↕														ก.บ.ค.



แผนปฏิบัติการการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 2 Zero Corruption

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
<b>1. กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน</b>																		
1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	เรื่อง	1	-	←														กบค.
<b>2. เสริมสร้างกลไกการป้องกันให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b>																		
1. การชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มเป้าหมาย	1	-	←														สพค.
2. พัฒนาระบบบริหารและติดตามงบประมาณให้สอดคล้องกับระบบ GFMS	ระบบ	1	-	←														สสค.
<b>3. เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต</b>																		
1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	400	1,718,400	-	100	100	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	กบค.
2. โครงการทบทวนคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกฯ	รุ่น/ คน	200	0.1500															กพร.
<b>4. สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>																		
5. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3	-															กยค.

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
1 กำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล																		
1) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 3 ปี ของกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2561-2563)	แผน	1	2.0000	←													ศทส.	
2 สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการ ใช้ประโยชน์โดยการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศด้าน แรงงานประจำจังหวัด																		
-																		
3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีเสถียรภาพ ระบบจัดการฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูล																		
1. โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	ระบบ	1	15.0000														ศทส.	
4. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ภายในองค์กร																		
-																		
5. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทาง อิเล็กทรอนิกส์																		
5.1 e-service			-															Flagship Project



แผนปฏิบัติการภาวะประมาท ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน  
 ภาวะประมาทประเภทที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559					พ.ศ.2560					หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
1. กำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ																
2. สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย																
1 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อ ไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลี	คน	360	-	-	200	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กธต.
2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	คน	700	-	-	-	100	200	100	100	200	-	-	-	-	-	กธต.
3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม คนหางานก่อนเดินทางไปทำงาน	คน	40,000	-	3,300	3,300	3,400	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	กธต.
4 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)	คน	4,000	-	200	300	400	300	400	500	600	700	300	150	100	50	กบ.
5 โครงการพัฒนาตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ	คน	12,700	-	-	-	-	-	-	2,000	2,400	3,000	3,300	1,100	900	-	กบ.
3. บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายนอกกระทรวง																
4. บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในกระทรวง																
5. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3	-													กยผ.

แผนปฏิบัติการปรับปรุงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน  
 วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	พ.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
1. กำหนดทิศทาง ขับเคลื่อน และติดตาม การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เฉพาะ ด้านต่างๆ																
1. ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 - 2564	เรื่อง	1	-	←												สพต.
2. พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ																
1 แก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของ ของคนต่างด้าว (ฉบับที่..) พ.ศ.....	ฉบับ	1	-	←												กน. Flagship Project
3. การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง																
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการ จัดหางาน	คน	30	5.9429	←												กน.
2 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัย ต่อคนทำงาน	คน	100	0.5854	←												กทค.
3. การจ้างงานผู้ประสานงานด้านภาษา (ล่าม)	คน	12	2.1600	←												สพต.

**แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน**  
**วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย**

แนวทางการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559				พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
																		ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.
4. โครงการจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (เมียนมา กัมพูชา และอังกฤษ) เพื่อให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694	คน	9	2.1600															สถก		
5. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน แห่ง	242,000 36,000	-	24,900 3,700	27,500 4,100	4,100	17,700 2,600	17,800 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700	กทค.								
6. ขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศไทย พ.ศ. 2559 - จัดอบรมข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน	คน	190	0.5180																	กน.
- จัดอบรมแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจารอนุญาตทางทะเบียนของผู้รับอนุญาตฯ ตามพระราชกำหนดฯ	คน	130	-																	กทค.
- กำหนดแนวปฏิบัติตามพระราชกำหนดฯ	เรื่อง	-	-																	สบค.
7. โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว	คน แห่ง	140,730 12,728	-	7,715 732	12,611 1,106	12,682 1,125	12,708 1,138	12,653 1,151	12,888 1,189	11,778 1,112	13,272 1,190	13,047 1,155	11,131 993	6,885 672	13,360 1,165	13,047 1,155	11,131 993	6,885 672	กทค.	งบกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการวาระรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน  
 วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559				พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
4. สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหาร ฐานข้อมูล																		
1. ให้บริการ Web service เพื่อ เชื่อมโยงข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ทำ MOU กับกรมการปกครอง กรมประมง และกองทัพเรือ	ระบบ	1	-	←														ศทต.
2. กิจกรรมสำรวจความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าว	ครั้ง	1	-															สทต.
5. ขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง																		
1. โครงการเตรียมความพร้อมให้ คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป ทำงานต่างประเทศ	คน	2,640	1.1500	-	-	1,320	-	-	-	480	420	420	-	-	-	-	-	กรต.
2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	คน	285	0.9388	-	-	145	-	-	-	-	140	-	-	-	-	-	-	กรต.

**แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน**  
**วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย**

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559				พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว (อบรม ให้คำแนะนำ เผยแพร่เอกสารเพื่อให้ นายจ้างและ แรงงานต่างด้าวมีความรู้เกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว)	คน	6,000	6.5400	700	700	700	460	460	480	470	470	470	460	460	370	360	สพด.	
4. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกใน พื้นที่เสี่ยง	คน	8,200	1.5474	900	900	1,000	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	กพท.	
6 การป้องกันและแก้ไขปัญหานโยบาย																		
7. การคุ้มครองและดูแลผู้ประสบปัญหา																		
1. การบริหารจัดการศูนย์แรกรับและ สิ้นสุดการจ้าง (สระแก้ว, หนองคาย และตาก)	คน	100,000	29.8936	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	10,000	10,000	กกจ. (สบต.)	
2. การบริหารจัดการศูนย์ร่วมบริการ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (เชียงใหม่ ตาก สงขลา สุราษฎร์ธานี ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ขอนแก่น และนครราชสีมา)	คน	12,000	4.9439	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	กกจ. (สบต.)	

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน  
 วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
3. การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	50,000	4.7856	3,400	3,500	3,500	4,000	4,200	4,200	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,700	สทศ.	
4. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง จังหวัด	คน	100,000	35.0266	11,700	11,700	11,600	7,000	8,000	8,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	สทศ.	
5. การให้บริการเว็บไซต์ระบบรับแจ้ง ปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (www.doe.go.th/helpme)	ระบบ	1	-	↔													ศทศ.	
8 การปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญา ระหว่างประเทศ																		
9. การบูรณาการทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่าง ประเทศภายในและต่างประเทศ																		
1. โครงการเครือข่ายชุมชนรวมแรงค์ ป้องกันการค้าทอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	คน	60,000	4.0378	6,400	6,700	6,700	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,600	4,600	สทศ.	

**แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน**  
**วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย**

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559				พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
2. ดำเนินการตาม MOU เพื่อนำเข้า แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม โดยเจรจา ประเทศคู่ค้าในการอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการนำเข้าแรงงานมาทำงาน ตาม MOU	ครั้ง	12	3.6000															สพต.	
10. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเรื่องการแก้ไขปัญหการค้า มนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ทั้งในและต่างประเทศ																			
1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความ เข้าใจเพื่อป้องกันตนเองจากการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการ ไปทำงานต่างประเทศ	แผ่น	30,000	0.1500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
2. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงคนหางาน	คน	930,600	3.0736	100,000	103,500	103,600	68,200	68,200	68,300	68,300	68,300	68,300	68,300	71,300	71,300	71,300	71,300	กพค.	
11. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3																	กยพ.

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560										หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์																			
2. พัฒนากลไกการส่งเสริม การเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน																			
3. เตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower																			
- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่เรียน นักศึกษา	คน	190,230	-	4,150	22,673	34,758	44,602	32,832	7,405	2,760	5,805	17,790	9,555	5,740	2,160	กส			
4. ส่งเสริมสนับสนุน นจ./ลจ.ให้เข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น																			
5. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3																	กยพ.

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560										หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>1. กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง</b>																			
1. ร่างยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ พ.ศ. 2560 – 2564	ฉบับ	1	-	←															กรต.
2. ร่างยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกัน ขาดแคลนแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564	ฉบับ	1	-	↔															กรต.
<b>2. พัฒนากลไกให้สอดรับตลาดแรงงานที่ เปลี่ยนแปลงไป</b>																			
1. ผลักดัน พ.ร.บ. ส่งเสริมการมีงานทำใหม่ ผลบังคับใช้	ฉบับ	1	-	←															กน./กส
2. กิจกรรมการศึกษาข้อมูลการประกันการ จ้างงานของประเทศเกาหลี	เรื่อง	1	-	←															กน.
<b>3. ส่งเสริมให้เกิดการมีงานในรูปแบบที่ หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและต่างประเทศ</b>																			
1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่เรียน นักร้องในสถานศึกษา	คน	190,230	3,5271	4,150	22,673	34,758	44,602	32,832	7,405	2,760	5,805	17,790	9,555	5,740	2,160				กส.
2. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	160,000	32,9035	18,200	19,000	18,800	12,400	12,400	12,400	12,100	12,300	12,400	10,100	10,200	10,100				กน.
3. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	คน	12,700	-	-	-	-	2,000	-	-	2,400	3,000	3,300	1,100	900	-				กน.

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559					พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4. โครงการพัฒนาระบบบริการอย่างยั่งยืน	คน	478,700	55,0961	57,200	59,800	59,800	34,700	36,400	37,200	32,000	34,200	34,600	33,200	32,400	28,000	กบ.	
5. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ	คน	15,800	-	550	610	860	1,046	1,980	3,050	3,000	2,510	966	500	400	328	กบ.	
6. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษา)	คน	4,000	2,2500	200	300	400	300	400	500	600	700	300	150	100	50	กบ.	
8. กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ สู่ไทยแลนด์ 4.0	คน	1,520	2,9952	-	100	200	80	180	200	380	280	100	-	-	-	กส.	
9. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000	-	-	112	176	136	74	94	82	204	122	-	-	-	กส.	
10. โครงการขยายโอกาสการ มีงานทำผู้สูงอายุ - สำรวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการ ทำงานหรือประกอบอาชีพ	คน	7,800	5,4180	-	900	1820	630	650	450	450	450	720	830	900	-	กส.	
- สำรวจข้อมูลนายจ้างที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุ ทำงาน	แห่ง	5,000	-	-	450	450	450	450	450	450	500	450	450	450	450		
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	1,720	2,4940	-	200	400	140	140	100	100	100	160	180	200	-		
11. กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	คน	7,900	0,3280	800	1,100	1,000	600	700	800	600	700	700	400	300	200	กบ.	
12. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	25,7106	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	กส.	

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทางการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล.บ.)	พ.ศ.2559				พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
13. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี	คน	360	0.9792	-	200	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.	
14. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	คน	700	2.2637	-	100	200	100	100	-	-	-	-	200	-	-	-	กรต.	
15. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม คนหางานก่อนเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	40,000	-	3,300	3,300	3,400	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	กรต.	
16. ส่งเสริมการกลับคืนถิ่น (Re-integration) โดยอบรมให้ความรู้ ผู้เดินทางกลับจากการมีงานโครงการ IM Japan	คน	250	-	75	-	-	75	-	-	-	-	75	-	75	-	-	กรต.	
17. นัดพบแรงงานไทยที่กลับจากการไป ทำงานตามระบบ EPS	คน	200	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.	
18. โครงการส่งเสริมการรักษาและขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	5	1.9300	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	กรต.	
19. โครงการอบรมตัดสินเชื้อเพื่อไปทำงาน ต่างประเทศให้แก่คนหางาน	คน	2700	-	230	224	224	224	224	224	224	224	224	224	224	224	230	กรต.	

แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
20. การจัดงาน Job Street	ครั้ง	1															กบ.	
21. โครงการต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในมิติแรงงาน (โครงการสร้างงานจ้างงานเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)	คน	600	30.4500	←														ยะลา/ ปัตตานี/ นราธิวาส
22. การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	50,000	4.7856	5,500	5,500	5,500	3,500	4,000	3,300	3,700	4,000	4,000	2,500	2,000				สบต.
<b>4. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล</b>																		
1. สำรองและจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	222,500	1.6909	40,000	39,313	39,313	42,813	42,812	2,500	2,813	2,812	2,812	2,500	2,000				กบต.
- นักเรียน นักศึกษา		202,000	0.8360															
- ทหารกองประจำการ		18,000	0															
- แรงงานที่มีทักษะพิเศษ		2,500	0.8549															
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) ลงทะเบียน/ยื่นเอกสารผ่านอิเล็กทรอนิกส์	แห่ง	87	11.0590	←														ศทส.
3. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย Smart Job Center	ระบบ	1	20.7893	←														ศทส.



แผนปฏิบัติการภาวะปรับปรุงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมการจัดหางาน

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
1. กำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวง																	
2. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ																	
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและหลักประกันความ มั่นคง																	
3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้กับผู้สูงอายุ	คน	2,700	-	200	400	140	140	140	100	100	100	160	180	200	-	กส.	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำบ้าน	คน	1,000	2,0654	112	176	74	74	94	82	204	122	-	-	-	-	กส.	
3.3 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ 4.0	คน	1,520	-	100	200	80	180	200	380	280	100	-	-	-	-	กส.	
4. ขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง																	
5. พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและ นวัตกรรม																	
6. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3															กยพ.

แผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แนวทาง/ โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560										หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เพื่อข้าราชการสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์																			
1. โครงการมหรสพสร้างสรรค์งานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ	คน	20,000	5,000			↕		↕		↕				↕				กส.	flagship project
2. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3					↕					↕			↕				กยพ.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานพัฒนาสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559					พ.ศ. 2560					ระบุ งาน อื่นๆ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
<b>1. ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน</b>													
1	การศึกษา / ยกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเป็นกรม หรือหน่วยงาน เทียบเท่ากรม												
	- ศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว”	←				→							
1)	แผนการปรับปรุงกฎหมายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560												
	- ร่างกฎกระทรวงออกตามพ.ร.บ.แรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	←											กน.
<b>2. Zero corruption</b>													
<b>3. Information Technology</b>													
	การพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรดิจิทัล : e-service, Web Application, Mobile Application, Modernized Service, Teleconference , การให้บริการส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับ Microsoft	←											ส.ป. กคจ. กสร. กพร. ส.ป.ส.
1	<b>e-service</b>		-										
	- ระบบประกันการว่างงาน (www.empui.doe.go.th)	←											ศทส.
	- ระบบ www.toea.doe.go.th	←					→						ศทส.
	- ระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE help me)	↔											ศทส.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเจ็ดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559					พ.ศ. 2560							รวม งานที่ โอน			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2	mobile application																
3	Social media																
4	Web application																
	การให้บริการจัดการงานโดยใช้ Application Wallet บน Smartphone							↔									กน.
4. SAFETY THAILAND																	
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย																	
1	การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่...) พ.ศ. ....																กน.
6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0																	

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทคโนโลยีสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559					พ.ศ. 2560							พบ/จบ งานรับ มอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ</b>															
1	การจัดงาน Job Street					↔									กบ.
2	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ 4.0	←													กส.
<b>8. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b>															
1	โครงการต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในมิติแรงงาน (โครงการสร้างงานจ้างงานเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)	←													ยสภา/ บัณฑิต/ นราธิวาส
<b>9. แผนงานเทคโนโลยีสถาบันพระมหากษัตริย์</b>															
1	การจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ			↔		↔							↔		กส.
<b>10. การติดตามประเมินผล จำนวน 3 ครั้ง</b>															
					↔			↔					↔		กยผ.

