

สถานการณ์ตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566



อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.7



QR CODE
www.doe.go.th/lmi-ne

ความต้องการแรงงาน
จำนวน 38,530 อัตรา

ผู้สมัครงาน
จำนวน 15,000 คน

การบรรจุงาน
จำนวน 10,407 คน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน
“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570”

นโยบายกรมการจัดหางาน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566
“ พลิกโฉม DOE มุ่งสู่บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด ”

หน้า

1 สารบัญ
บรรณารักษ์การ

2 บทสรุปผู้บริหาร

6 สถานการณ์เศรษฐกิจ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส
1 ปี 2566

สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ไตรมาส 1 ปี 2566

กำลังแรงงาน และภาวะการมีงานทำ

- ภาวะการมีงานทำ
- ผู้มีงานทำจำแนกตาม
ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
- ผู้มีงานทำจำแนกตาม
สถานภาพการทำงาน
- ผู้มีงานทำจำแนกตาม
ระดับการศึกษา
- การว่างงาน
- ผู้เสมือนว่างงาน

13 ความต้องการแรงงาน
ผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ
และเอกชน (บริษัทจัดหางาน)

- ความต้องการแรงงาน
- ผู้สมัครงาน
- การบรรจุงาน

20 การไปทำงานต่างประเทศ

22 การทำงานของคนต่างด้าว

23 บทบทความที่น่าสนใจ
• งานแบบไหนที่คนรุ่นใหม่ Say yes
อยากทำงานด้วยมากที่สุด

ภาวะเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566
หดตัวต่อเนื่อง ตามการอุปโภคบริโภคที่หดตัวจากมาตรการ
ภาครัฐที่น้อยกว่าปีก่อน สำหรับการลงทุนภาคเอกชนหดตัว
ต่อเนื่อง สอดคล้องกับการผลิตเพื่อการส่งออกที่หดตัวต่อเนื่อง
ตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า อย่างไรก็ตามการค้า
ผ่านด่านศุลกากรและจำนวนนักท่องเที่ยวจากประเทศ
เพื่อนบ้านปรับดีขึ้นหลังการเปิดประเทศ รวมทั้งการใช้จ่าย
ภาครัฐกลับมาขยายตัว

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ไตรมาส 1 ปี 2566 ผู้มีงานทำ 9.10 ล้านคน เพิ่มขึ้นจาก
ช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.17 ผู้ว่างงาน 6.31
หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 45.55
อัตราว่างงานร้อยละ 0.7

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ และ
เอกชน(บริษัทจัดหางาน) มีความต้องการแรงงาน จำนวน
38,530 อัตรา โดยผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,
ปวส./อนุปริญญา) มีโอกาสในการรับเข้าทำงานสูงที่สุด
ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 15,000 คน เป็นผู้ที่
จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด การบรรจุงาน จำนวน
10,407 คน โดยผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการ
บรรจุงานมากที่สุด

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5
วิธีการเดินทาง) จำนวน 9,095 คน เป็นเพศชาย 7,282 คน
และเพศหญิง 1,813 คน คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับ
อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน
5,685 คน เป็นเพศชาย 4,502 คน และเพศหญิง 1,183 คน

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
ณ เดือนมีนาคม ปี 2566 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต
ทำงานคงเหลือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น
58,085 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.88

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40000
- โทร. 0-4323-9016
- e-mail. lm_kkn@doe.go.th

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงาน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
(จำนวน 14.99 ล้านคน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.34 ล้านคน
แบ่งเป็น

- ผู้มีงานทำ 9.10 ล้านคน
- ผู้ว่างงาน 6.31 หมื่นคน
- ผู้รอฤดูกาล 1.77 แสนคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 5.65 ล้านคน แบ่งเป็น

- ทำงานบ้าน 1.45 ล้านคน
- เรียนหนังสือ 1.47 ล้านคน
- อื่นๆ 2.74 ล้านคน

หมายเหตุ อื่น ๆ หมายถึง เด็ก คนชรา ป่วย หรือพิการ ไม่สามารถทำงานได้ เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครที่มาใช้บริการ และการบรรจุงาน

- ความต้องการแรงงาน 38,530 อัตรา
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการ 15,000 คน
- การบรรจุงาน 10,407 คน



ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ และเอกชน (บริษัทจัดหางาน)
มีการแจ้งความต้องการแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 38,530 อัตรา

• ความต้องการแรงงาน จำแนกตามเพศ

เพศชาย 5,861 อัตรา
เพศหญิง 1,833 อัตรา
ไม่ระบุเพศ 30,836 อัตรา

• อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

อุตสาหกรรมด้านการผลิต 18,039 อัตรา
อุตสาหกรรมด้านการขายส่ง การขายปลีกฯ 11,378 อัตรา
อุตสาหกรรมด้านการก่อสร้าง 1,733 อัตรา

• โอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษา ระดับต่าง ๆ เข้าทำงาน

ประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 11.21
มัธยมศึกษา ร้อยละ 30.57
อาชีวศึกษา ร้อยละ 44.79
ปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 13.44

• ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

อาชีพงานพื้นฐาน 12,112 อัตรา
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ 5,868 อัตรา
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5,237 อัตรา

ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 15,000 คน

- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามเพศ**

เพศชาย 6,510 คน

เพศหญิง 8,490 คน

- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามช่วงอายุ**

15-17 ปี จำนวน 139 คน

18-24 ปี จำนวน 3,831 คน

25-29 ปี จำนวน 3,722 คน

30-39 ปี จำนวน 4,317 คน

40-49 ปี จำนวน 2,267 คน

50 ปีขึ้นไป จำนวน 724 คน

- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา**

ประถมศึกษา 1,959 คน

มัธยมศึกษา 6,656 คน

อาชีวศึกษา 3,355 คน

ปริญญาตรีขึ้นไป 3,030 คน

- **ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อาชีพงานพื้นฐาน 4,891 คน

ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3,156 คน

เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,285 คน

การบรรจุงาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 10,407 คน

- **การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ**

เพศชาย 4,685 คน

เพศหญิง 5,722 คน

- **การบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ**

15-17 ปี จำนวน 58 คน

18-24 ปี จำนวน 2,195 คน

25-29 ปี จำนวน 2,468 คน

30-39 ปี จำนวน 3,247 คน

40-49 ปี จำนวน 1,812 คน

50 ปีขึ้นไป จำนวน 627 คน

- **การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา**

ประถมศึกษา 1,673 คน

มัธยมศึกษา 5,209 คน

อาชีวศึกษา 1,925 คน

ปริญญาตรีขึ้นไป 1,600 คน

- **ประเภทอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อาชีพงานพื้นฐาน 4,252 คน

ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,879 คน

พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ 1,502 คน

- **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

การผลิต 4,413 คน

การขายส่ง และการขายปลีกฯ 3,384 คน

ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 668 คน

การไปทำงานต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 9,095 คน

- **คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ**
เพศชาย 7,282 คน
เพศหญิง 1,813 คน
- **คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา**
ประถมศึกษา 786 คน
มัธยมศึกษา 5,916 คน
อาชีวศึกษา 1,796 คน
ปริญญาตรีขึ้นไป 597 คน
- **คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง**
เดินทางด้วยตัวเอง 1,078 คน
กรมฯจัดส่ง 2,337 คน
นายจ้างพาไปทำงาน 326 คน
นายจ้างส่งไปฝึกงาน 136 คน
บริษัทฯจัดส่ง 5,218 คน
- **คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 5,685 คน แบ่งเป็น**
เพศชาย 4,502 คน
เพศหญิง 1,183 คน
- **ประเทศที่แรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**
ไต้หวัน 3,895 คน
อิสราเอล 1,401 คน
สาธารณรัฐเกาหลี 1,216 คน
- **จังหวัดที่อนุญาตให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 3 อันดับแรก**
อุดรธานี 1,862 คน
นครราชสีมา 961 คน
สกลนคร 704 คน

การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ เดือนมีนาคม ปี 2566
มีจำนวนทั้งสิ้น 58,085 คน

- **คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง**
มติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 28,515 คน
นำเข้าตาม MOU จำนวน 23,620 คน
ทั่วไป จำนวน 4,254 คน
ชนกลุ่มน้อย จำนวน 786 คน
ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล จำนวน 596 คน
ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 313 คน
ตลอดชีพ จำนวน 1 คน

- **จังหวัดที่คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงาน
คงเหลือมากที่สุด 5 อันดับแรก**
นครราชสีมา 21,709 คน
ขอนแก่น 7,177 คน
อุบลราชธานี 3,070 คน
อุดรธานี 2,829 คน
เลย 2,445 คน

เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566

หดตัวต่อเนื่อง ตามการอุปโภคบริโภคที่หดตัว จากมาตรการภาครัฐที่น้อยกว่าปีก่อน สำหรับการลงทุนภาคเอกชนหดตัวต่อเนื่อง สอดคล้องกับการผลิต เพื่อการส่งออกที่หดตัวต่อเนื่องตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า อย่างไรก็ตาม การค้าผ่านด่านศุลกากรและจำนวนนักท่องเที่ยวจากประเทศเพื่อนบ้านปรับตัวขึ้นหลังการเปิดประเทศ รวมทั้งการใช้จ่ายภาครัฐกลับมาขยายตัว

การอุปโภคบริโภค

หดตัวต่อเนื่อง

จากมาตรการกระตุ้นการบริโภคของภาครัฐที่น้อยกว่าปีก่อน อาทิ โครงการคนละครึ่ง ระยะที่ 4 และ ค่าครองชีพที่ยังทรงตัวในระดับสูง ทำให้การใช้จ่ายในสินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้ากึ่งคงทน หดตัวเล็กน้อย รวมทั้งสินค้าคงทนหดตัว จากความเข้มงวดในเงื่อนไขการพิจารณาสินเชื่อรถใหม่ ของสถาบันการเงิน ขณะที่การใช้จ่ายหมวดบริการ ขยายตัวจากโครงการเราเที่ยวด้วยกัน ระยะที่ 5

การลงทุนภาคเอกชน

หดตัวต่อเนื่อง

ทั้งการลงทุนด้านก่อสร้าง ตามพื้นที่ขออนุญาต ก่อสร้างและปริมาณการจำหน่ายปูนซีเมนต์ และการลงทุนด้านเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่หดตัว จากการนำเข้าสินค้าทุน ตามทิศทางของการชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจโลก และยอดจดทะเบียนรถยนต์ เชิงพาณิชย์ ตามการเร่งส่งมอบในปีก่อน

การค้าผ่านด่านศุลกากร

ขยายตัว

ตามการส่งออกและนำเข้าจากจีน ซึ่งเป็นผลจากการเปิดประเทศเป็นสำคัญ โดยการส่งออกขยายตัว ตามการส่งออกทุเรียนสด และชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ จากความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น การนำเข้าขยายตัว ตามการนำเข้าที่ขยายตัวในทุกหมวดสินค้า อาทิ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า โทรศัพท์มือถือ

การท่องเที่ยว

หดตัว

หลังเร่งขึ้นในปลายไตรมาสก่อน โดยเฉพาะกลุ่มนักท่องเที่ยวไทย หดตัวจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อาทิ กลุ่มแต่งงาน กลุ่มประชุมสัมมนา และงานเทศกาลต่างๆ นอกจากนี้ประชาชนยังมีระมัดระวังการใช้จ่าย ขณะที่นักท่องเที่ยวต่างชาติ เช่น ชาวลาว ยังขยายตัวต่อเนื่อง แต่ยังมีสัดส่วนน้อย

รายได้เกษตรกร

ขยายตัวชะลอลง

จากผลผลิตที่หดตัว ตามผลผลิตของมันสำปะหลัง ที่ลดลง จากผลกระทบของอุทกภัยในปลายปีก่อน และผลผลิตอ้อยที่ลดลง จากการที่เกษตรกรใส่ปุ๋ยในช่วงการเจริญเติบโตของพืชน้อยลง ขณะที่ราคาขยายตัว ตามราคามันสำปะหลังจากปริมาณผลผลิตที่น้อยลง

ภาคอุตสาหกรรม

หดตัวมากขึ้น

ตามการผลิตเพื่อส่งออกโดยเฉพาะชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และสิ่งทอที่หดตัวจากเศรษฐกิจคู่ค้า ที่ชะลอลง น้ำตาลและแป้งมันสำปะหลังลดลงจาก ผลผลิตอ้อยและมันสำปะหลังที่ลดลง การผลิตเพื่อจำหน่ายในประเทศลดลง เช่น เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ตามกำลังซื้อที่เปราะบางและอาหารสัตว์ จากราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ยังอยู่ในระดับสูง

การจ้างงาน

ทรงตัว

จากการจ้างงานในระบบประกันสังคม (ม.33) ที่ใกล้เคียงเดิม



อัตราเงินเฟ้อ

3.66 % ลดลง

ตามราคาพลังงาน ขณะที่ราคาอาหารสูงขึ้น



แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คาดว่าขยายตัวเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่ได้รับานิสงส์จากเทศกาลวันหยุดยาว วันหยุดพิเศษ และเข้าสู่ช่วงการเลือกตั้ง ขณะเดียวกับรายได้เกษตรกรที่ยังขยายตัวจะช่วยพยุงการบริโภค อย่างไรก็ตาม การผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยเฉพาะในกลุ่มผลิตเพื่อส่งออก อาทิ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องแต่งกาย จากเศรษฐกิจคู่ค้าชะลอตัว สอดคล้องกับการลงทุนภาคเอกชนที่หดตัวต่อเนื่อง

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ข้อมูล ณ สิ้นเดือนเมษายน 2566



สถานการณ์ตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566

กำลังแรงงานและภาวะการมีงานทำ

- ❖ ผู้มีงานทำ 9.10 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.17
- ❖ ผู้ว่างงาน 6.31 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 45.55
- ❖ อัตราว่างงาน ร้อยละ 0.7

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2565 - 2566 รายไตรมาส

หน่วย : คน

| สถานภาพแรงงาน | ปี 2565 | | | | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1) |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| | ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) | |
| 1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป | 14,999,918 | 14,999,886 | 14,998,869 | 14,994,660 | 14,991,799 | -0.05 |
| 2) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน | 9,330,953 | 9,517,061 | 9,786,687 | 9,599,614 | 9,336,865 | 0.06 |
| 2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน | 9,107,248 | 9,369,978 | 9,769,840 | 9,545,046 | 9,159,392 | 0.57 |
| - ผู้มีงานทำ | 8,991,270 | 9,260,119 | 9,684,439 | 9,469,833 | 9,096,243 | 1.17 |
| - ผู้ว่างงาน | 115,978 | 109,859 | 85,400 | 75,214 | 63,149 | -45.55 |
| 2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล | 223,704 | 147,084 | 16,848 | 54,567 | 177,473 | -20.67 |
| 3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | 5,668,965 | 5,482,825 | 5,212,182 | 5,395,046 | 5,654,934 | -0.25 |
| - ทำงานบ้าน | 1,448,900 | 1,402,187 | 1,253,790 | 1,379,488 | 1,447,447 | -0.10 |
| - เรียนหนังสือ | 1,515,485 | 1,443,195 | 1,411,884 | 1,411,752 | 1,469,132 | -3.06 |
| - อื่นๆ | 2,704,581 | 2,637,443 | 2,546,508 | 2,603,806 | 2,738,355 | 1.25 |
| 4) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ร้อยละ) | 62.21 | 63.45 | 65.25 | 64.02 | 62.28 | |
| 5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ) | 1.2 | 1.2 | 0.9 | 0.8 | 0.7 | |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$, อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

ผลจากการสำรวจภาวะการทำงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 พบว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 14.99 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 9.34 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 62.28 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.10 ล้านคน ผู้ว่างงาน 6.31 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 1.77 แสนคน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 5.65 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 37.72 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ได้แก่ ทำงานบ้าน ร้อยละ 25.60 เรียนหนังสือ ร้อยละ 25.98 และอื่นๆ ร้อยละ 48.42 ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า จำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น 1.05 แสนคน ผู้ว่างงาน ลดลง 5.28 หมื่นคน และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ลดลง 1.40 หมื่นคน

ภาวะการทำงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 มีประมาณ 9.10 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.05 แสนคน หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.17

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ปี 2565-2566 รายไตรมาส

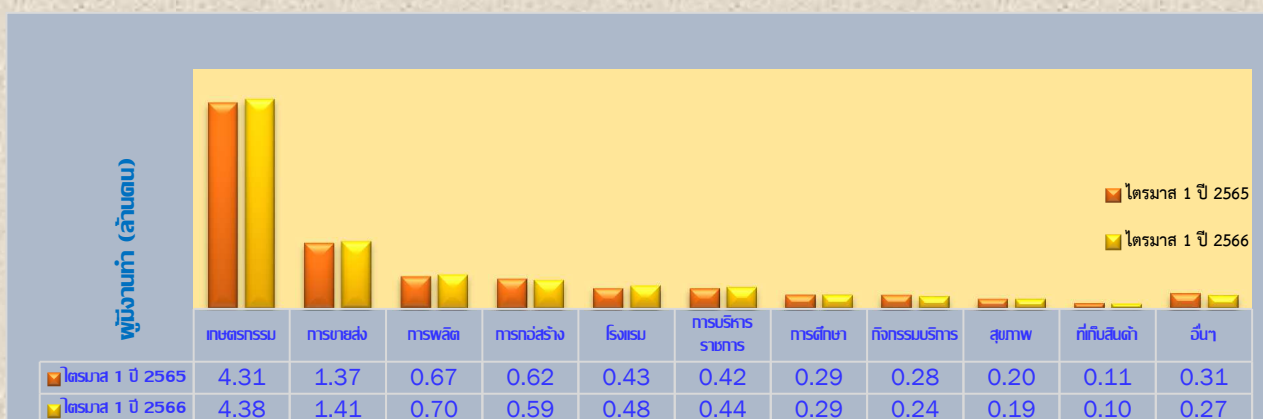
หน่วย: คน

| ภาคอุตสาหกรรม | ปี 2565 | | | | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1) |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| | ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) | |
| - ภาคเกษตรกรรม | 4,307,892 | 4,637,313 | 5,332,071 | 5,146,612 | 4,379,604 | 1.66 |
| - ภาคการผลิต | 1,332,913 | 1,248,913 | 1,092,425 | 1,098,509 | 1,327,222 | -0.43 |
| - ภาคการบริการและการค้า | 3,350,464 | 3,373,893 | 3,259,943 | 3,224,712 | 3,389,417 | 1.16 |
| รวม | 8,991,270 | 9,260,119 | 9,684,439 | 9,469,833 | 9,096,243 | 1.17 |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมพบว่า ภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 4.38 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 48.15 ภาคบริการและการค้า จำนวน 3.39 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 37.26 และภาคการผลิต จำนวน 1.33 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 14.59 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น 71,711 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.66) ภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้น 38,953 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.16) และภาคการผลิต ลดลง 5,692 คน (ลดลงร้อยละ 0.43)

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 4.38 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.17 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.66) รองลงมาคือการค้าขายส่ง/ขายปลีก จำนวน 1.41 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.67 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.68) และการผลิต จำนวน 7.04 แสนคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.58 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.35)

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2565-2566 รายไตรมาส

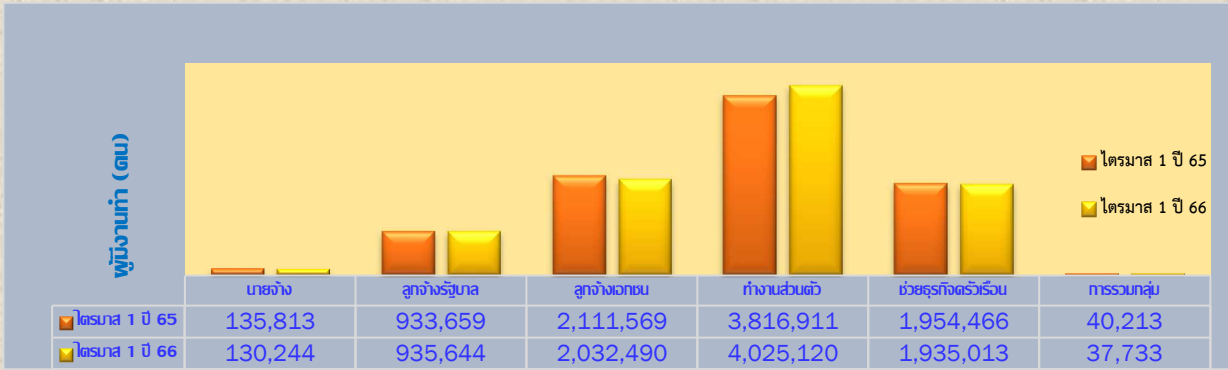
| ประเภทอาชีพ | ปี 2564 | | | | ปี 2565 | การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1) |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| | ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) | |
| 1) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโส และผู้จัดการ | 278,695 | 260,613 | 239,081 | 231,465 | 278,810 | 0.04 |
| 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 429,781 | 444,896 | 422,275 | 409,557 | 420,710 | -2.11 |
| 3) ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิค และอาชีพที่เกี่ยวข้อง | 196,437 | 205,257 | 190,770 | 199,978 | 195,839 | -0.30 |
| 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ | 211,966 | 231,829 | 215,884 | 231,376 | 253,416 | 19.56 |
| 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 1,539,156 | 1,554,565 | 1,577,037 | 1,597,394 | 1,603,768 | 4.20 |
| 6) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร และการประมง | 3,930,385 | 4,391,494 | 5,174,431 | 4,953,772 | 4,031,076 | 2.56 |
| 7) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 867,361 | 806,813 | 748,012 | 720,389 | 809,344 | -6.69 |
| 8) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 397,553 | 402,459 | 330,278 | 362,889 | 415,607 | 4.54 |
| 9) อาชีพงานพื้นฐาน | 1,135,013 | 962,193 | 786,672 | 763,012 | 1,087,673 | -4.17 |
| 10) คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 8,991,270 | 9,260,119 | 9,684,439 | 9,469,833 | 9,096,243 | 1.17 |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอาชีพ พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและการประมง จำนวน 4.03 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.01 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.56) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1.60 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.63 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 6.46 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.20) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1.09 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 11.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 4.73 หมื่นคน (ลดจรร้อยละ 4.17)



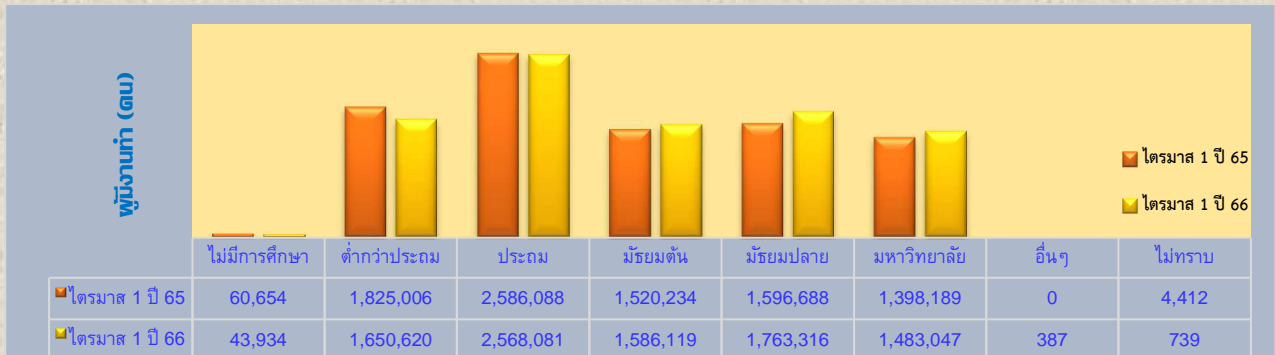
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสภาพการทำงาน
เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน พบว่า สภาพการทำงานที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ **ทำงานส่วนตัว** จำนวน 4.03 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.08 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.45) รองลงมาคือ**ลูกจ้างเอกขน** จำนวน 2.03 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.91 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 3.75) และ**ช่วยธุรกิจครัวเรือน** จำนวน 1.94 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 21.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.95 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 1.00)

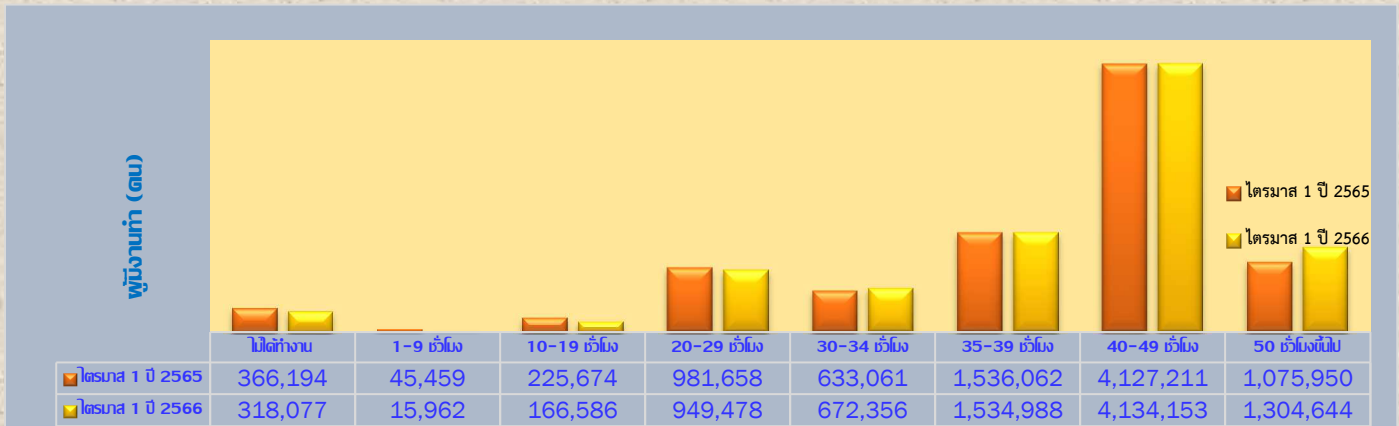
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาแผนภาพ พบว่า ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา 3 อันดับแรก ได้แก่ **ประถมศึกษา** จำนวน 2.57 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 28.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.80 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 0.70) รองลงมาคือ**มัธยมศึกษาตอนปลาย** จำนวน 1.76 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.67 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.44) และ**ต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน 1.65 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.74 แสนคน (ลดลงร้อยละ 9.56)

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาแผนภาพ พบว่า ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 4.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 6,942 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 1.53 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1,074 คน (ลดลงร้อยละ 0.07) และผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1.30 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 14.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.29 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.26)

เมื่อพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มที่ในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 6.97 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 76.67 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.80 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.84 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวน 3.18 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 3.50 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2565-2566 รายไตรมาส

หน่วย: แสนคน

| ปี 2565 | | | | ปี 2566 |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) |
| 1.16 | 1.10 | 0.85 | 0.75 | 0.63 |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานไตรมาส 1 ปี 2566 จำนวน 63,149 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาพบว่า จำนวนผู้ว่างงาน ลดลง 52,829 คน (ลดลงร้อยละ 45.55)

อัตราการใช้งาน ภาคตะวันออกเฉิยเหนือ จำแนกตามเพศ ปี 2565-2566 รายไตรมาส

หน่วย: ร้อยละ

| เพศ | ปี 2565 | | | | ปี 2566 |
|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) |
| รวม | 1.2 | 1.2 | 0.9 | 0.8 | 0.7 |
| ชาย | 1.2 | 1.0 | 0.7 | 0.7 | 0.6 |
| หญิง | 1.3 | 1.3 | 1.0 | 0.8 | 0.8 |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ไตรมาส 1 ปี 2566 มีอัตราการใช้งาน ร้อยละ 0.7 ซึ่งมีอัตราลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยเพศหญิงมีอัตราการใช้งานมากกว่าเพศชาย

ผู้เสมือนว่างงาน

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน ภาคตะวันออกเฉิยเหนือ ปี 2565-2566 รายไตรมาส

หน่วย: คน

| เพศ | ปี 2565 | | | | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1) |
|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| | ไตรมาส 1 (1) | ไตรมาส 2 (2) | ไตรมาส 3 (3) | ไตรมาส 4 (4) | ไตรมาส 1 (5) | |
| รวม | 874,716 | 558,956 | 436,922 | 494,068 | 721,743 | -17.5 |
| ชาย | 470,289 | 300,761 | 218,279 | 265,599 | 365,619 | -22.3 |
| หญิง | 404,427 | 258,194 | 218,643 | 228,470 | 356,124 | -11.9 |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

**หมายเหตุ: ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

จากการสำรวจข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2566 พบว่ามีผู้เสมือนว่างงาน** (ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน) ในภาคตะวันออกเฉิยเหนือ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่อาจจะมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 7.22 แสนคน (เป็นเพศชาย 3.66 แสนคน และเพศหญิง 3.56 แสนคน) ซึ่งอยู่ในภาคเกษตรกรรม 5.39 แสนคน และนอกภาคการเกษตร 1.83 แสนคน

การที่แรงงานกลุ่มนี้ยังมีชั่วโมงการทำงานอยู่ในระดับต่ำ สะท้อนถึงความเปราะบางของตลาดแรงงานไทย ที่หลายธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จะส่งผลให้ธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้



ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางาน โดยรัฐ และเอกชน(บริษัทจัดหางาน)

การให้บริการจัดหางานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566 ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน มีจำนวน ดังนี้

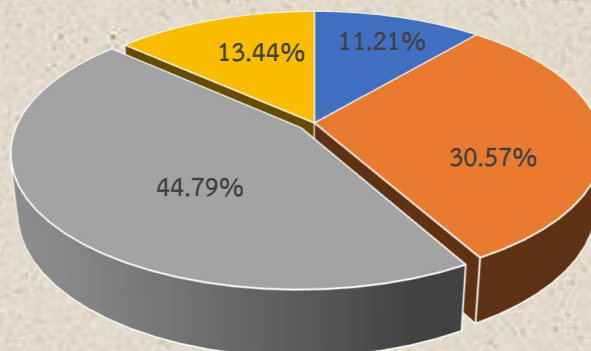
- ❖ ความต้องการแรงงาน จำนวน 38,530 อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย 5,861 อัตรา เพศหญิง 1,833 อัตรา และไม่ระบุ 30,836 อัตรา ผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ปวช. , ปวส. , อนุปริญญา) มีโอกาสในการรับเข้าทำงานสูงที่สุด
- ❖ ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 15,000 คน แบ่งเป็นเพศชาย 6,510 คน เพศหญิง 8,490 คน โดยผู้สมัครงานเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด
- ❖ การบรรจุงาน จำนวน 10,407 คน เป็นเพศชายจำนวน 4,685 คน เพศหญิง 5,722 คน โดยผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2566 จำนวน 38,530 อัตรา ต้องการเพศชาย 5,861 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.21 เพศหญิง 1,833 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.76 และไม่ระบุ 30,836 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80.03 ของความต้องการแรงงานทั้งหมด

โอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษาระดับต่างๆ เข้าทำงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2566



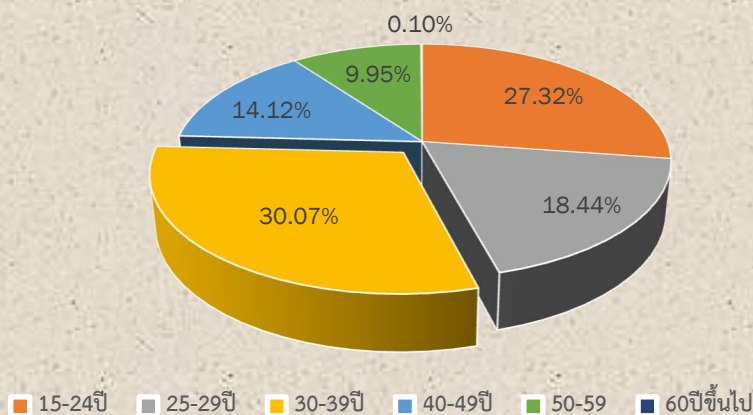
■ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ■ มัธยมศึกษา ■ อาชีวศึกษา, และอนุปริญญา ■ ปริญญาตรีขึ้นไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกโอกาสในการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า โอกาสในการมีงานทำของผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอนุปริญญามากที่สุด ร้อยละ 44.79 รองลงมาคือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 30.57 ปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 13.44 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.21 ของโอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษาระดับต่างๆเข้าทำงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้งหมด

โอกาสในการรับเข้าทำงานของแรงงาน แบ่งตามช่วงอายุ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกโอกาสในการมีงานทำตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุ 30-39 ปี มีโอกาสในการทำงานสูงที่สุด ร้อยละ 30.07 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 15-24 ปี ร้อยละ 27.32 ช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 18.44 ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 14.12 ช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 9.95 และ อายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.10 ของโอกาสในการรับเข้าทำงานตามช่วงอายุต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้งหมด

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2566

| ลำดับที่ | ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวน (อัตรา) |
|----------|--|---------------|
| 1 | การผลิต | 18,039 |
| 2 | การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ | 11,378 |
| 3 | การก่อสร้าง | 1,733 |
| 4 | ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 1,518 |
| 5 | เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง | 1,205 |
| 6 | กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 1,053 |
| 7 | การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 866 |
| 8 | กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 673 |
| 9 | กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | 451 |
| 10 | การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 414 |

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คิดเป็นร้อยละ 46.82 รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 29.53 โดยทั้งสองอุตสาหกรรมนี้ถือได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมหลักที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2566

| ลำดับที่ | ประเภทอาชีพ | จำนวน (อัตรา) |
|----------|--|---------------|
| 1 | อาชีพงานพื้นฐาน | 12,112 |
| 2 | ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 5,868 |
| 3 | ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 5,237 |
| 4 | พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 5,022 |
| 5 | เสมียน เจ้าหน้าที่ | 4,263 |
| 6 | ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ | 3,627 |
| 7 | ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 1,497 |
| 8 | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ | 874 |
| 9 | ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง | 30 |

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

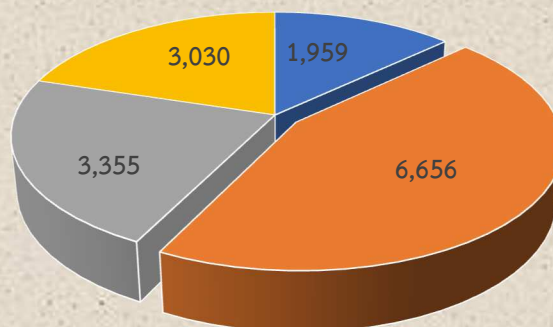
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงาน จำนวน 12,112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.44
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 5,868 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.23
- 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,237 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.59

ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ไตรมาส 1 ปี 2566 จำนวน 15,000 คน เพศชาย 6,510 คน เพศหญิง 8,490 คน คิดเป็นร้อยละ 43.40 และ 56.60 ของผู้สมัครงานที่มาใช้บริการทั้งหมด

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 1 ปี 2566



หน่วย : คน

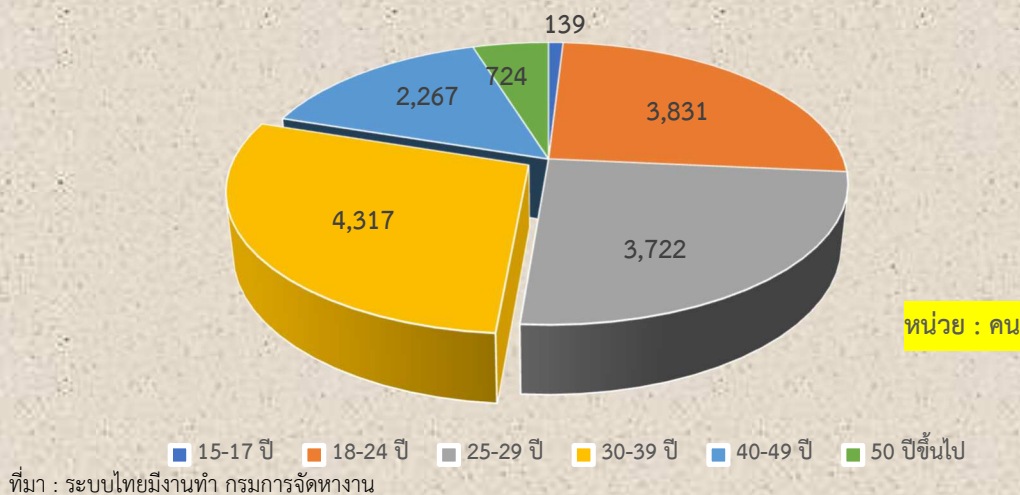
■ ประถมศึกษา ■ มัธยมศึกษา ■ อาชีวศึกษา ■ ปริญญาตรีขึ้นไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 6,656 คน คิดเป็นร้อยละ 44.37 รองลงมาคือ ระดับ อาชีวศึกษา จำนวน 3,355 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3,030 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20 และระดับประถมศึกษา จำนวน 1,959 คน คิดเป็นร้อยละ 13.06 ของผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ

ไตรมาส 1 ปี 2566



ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 4,317 คน คิดเป็นร้อยละ 28.78 รองลงมาคือ อายุ 18-24 ปี จำนวน 3,831 คน คิดเป็นร้อยละ 25.54 อายุ 25-29 ปี จำนวน 3,722 คน คิดเป็นร้อยละ 24.81 อายุ 40-49 ปี จำนวน 2,267 คน คิดเป็นร้อยละ 15.11 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 724 คน คิดเป็นร้อยละ 4.83 และอายุ 15-17 ปี จำนวน 139 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.93

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2566

| ลำดับที่ | ประเภทอาชีพ | จำนวน (คน) |
|----------|--|------------|
| 1 | อาชีพงานพื้นฐาน | 4,891 |
| 2 | ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 3,156 |
| 3 | เสมียน เจ้าหน้าที่ | 2,285 |
| 4 | พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 1,914 |
| 5 | ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 832 |
| 6 | ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ | 792 |
| 7 | ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 691 |
| 8 | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ | 342 |
| 9 | ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง | 97 |

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่

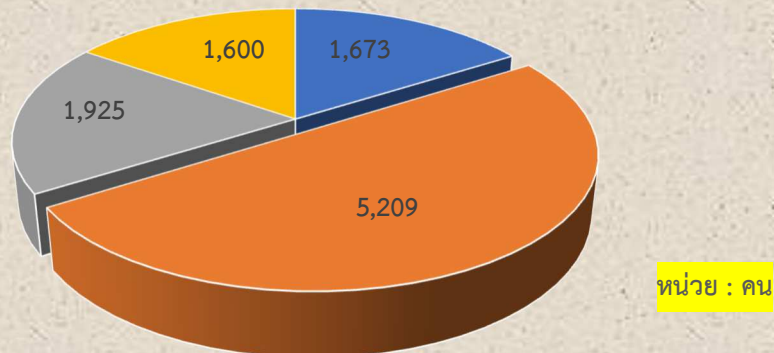
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4,891 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ และพนักงานรับส่งเอกสาร เป็นต้น
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,156 คน คิดเป็นร้อยละ 21.04 ได้แก่ ตัวแทนจัดหางานทางธุรกิจ และ นายหน้าการค้า ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า และช่างเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม เป็นต้น
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,285 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน เจ้าหน้าที่คลังสินค้า เจ้าหน้าที่เก็บเงิน และเจ้าหน้าที่ขายตัว เป็นต้น

การบรรจุงาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ได้รับการบรรจุจำนวน 10,407 คน คิดเป็นร้อยละ 27.01 ของตำแหน่งงานทั้งหมด (ตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 38,530 อัตรา) โดยเป็นเพศชายจำนวน 4,685 คน เพศหญิง 5,722 คน คิดเป็นร้อยละ 45.02 และ 54.98 ตามลำดับ

การบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 1 ปี 2566



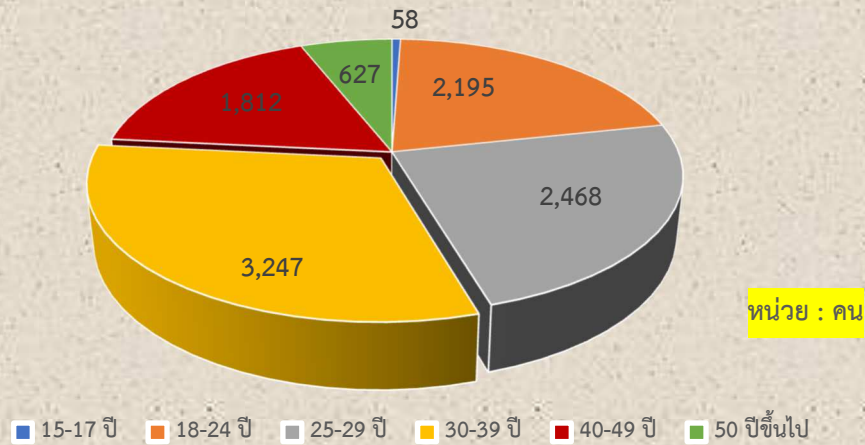
■ ประถมศึกษา ■ มัธยมศึกษา ■ อาชีวศึกษา ■ ปริญญาตรีขึ้นไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,209 คน คิดเป็นร้อยละ 50.05 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 1,925 คน คิดเป็นร้อยละ 18.50 ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,673 คน คิดเป็นร้อยละ 16.08 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,600 คน คิดเป็นร้อยละ 15.37 ของผู้ที่บรรจุงานทั้งหมด

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ

ไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุ เป็นผู้ที่มียุทธะหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 3,247 คน คิดเป็นร้อยละ 31.20 รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 2,468 คน คิดเป็นร้อยละ 23.71 อายุ 18-24 ปี จำนวน 2,195 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09 อายุ 40-49 ปี จำนวน 1,812 คน คิดเป็นร้อยละ 17.41 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 627 คน คิดเป็นร้อยละ 6.02 และอายุ 15-17 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 ของผู้ที่ได้รับบรรจุนานทั้งหมด

การบรรจุนาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2566

| ลำดับที่ | ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวน (คน) |
|----------|--|------------|
| 1 | การผลิต | 4,413 |
| 2 | การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ | 3,384 |
| 3 | ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 668 |
| 4 | การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 363 |
| 5 | กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 342 |
| 6 | การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 221 |
| 7 | กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 215 |
| 8 | เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง | 207 |
| 9 | การก่อสร้าง | 150 |
| 10 | กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 114 |

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงกว่าอุตสาหกรรมประเภทอื่นอย่างมาก ถึงร้อยละ 42.40 และ 32.52 ตามลำดับ สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน ตามประเภทอุตสาหกรรมดังกล่าว ซึ่งถือเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2566

| ลำดับที่ | ประเภทอาชีพ | จำนวน (คน) |
|----------|---|------------|
| 1 | อาชีพงานพื้นฐาน | 4,252 |
| 2 | ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 1,879 |
| 3 | พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 1,502 |
| 4 | เสมียน เจ้าหน้าที่ | 1,101 |
| 5 | ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 739 |
| 6 | ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ | 580 |
| 7 | ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 183 |
| 8 | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ | 157 |
| 9 | ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง | 14 |
| 10 | ผู้ฝึกงาน | 0 |

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานได้รับการบรรจุมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่

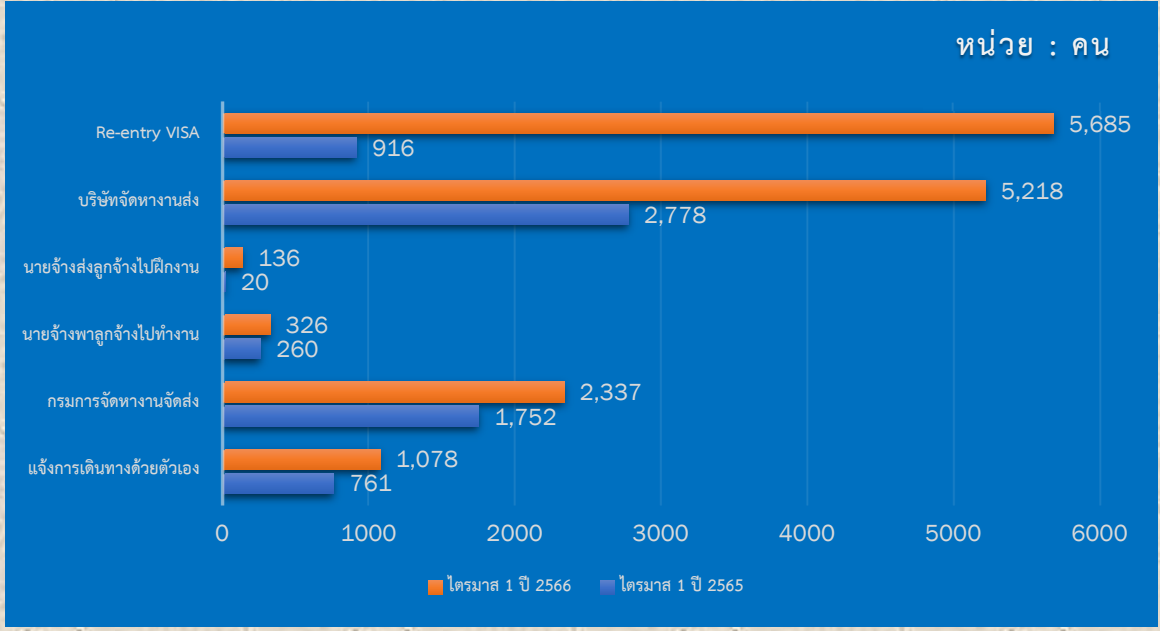
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4,252 คน คิดเป็นร้อยละ 40.86 ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ แรงงานด้านการประกอบ พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งพัสดุและพนักงานขนส่งสินค้า เป็นต้น
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,879 คน คิดเป็นร้อยละ 18.06 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้า ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า และเจ้าหน้าที่บัญชี เป็นต้น
- 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,502 คน คิดเป็นร้อยละ 14.43 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น



การไปทำงานต่างประเทศ

- ❖ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 9,095 คน เป็นเพศชาย 7,282 คน (ร้อยละ 80.07) และเพศหญิง 1,813 คน (ร้อยละ 19.93)
- ❖ คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 5,685 คน เป็นเพศชาย 4,502 คน (ร้อยละ 79.19) และเพศหญิง 1,183 คน (ร้อยละ 20.81)

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566

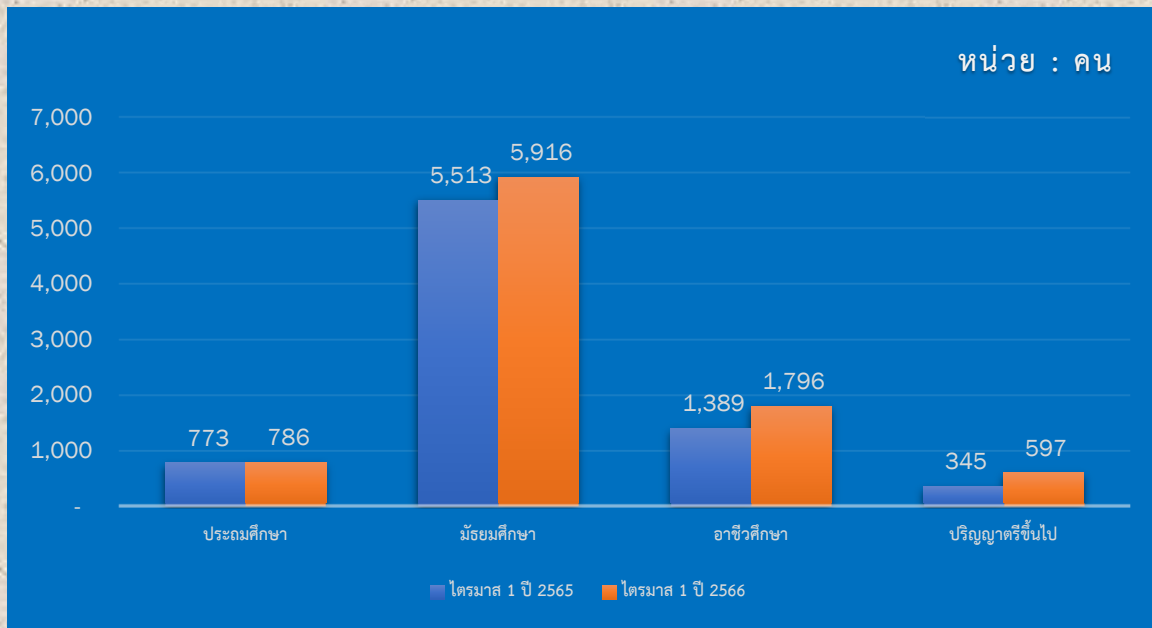


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อพิจารณาคณหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566 พบว่า ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 1,075 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.40 และคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 4,769 คน หรือเพิ่มขึ้น 5.20 เท่า สาเหตุเนื่องมาจาก ประเทศไทยและหลายประเทศมีนโยบายในการผ่อนคลายการเดินทางเข้าประเทศของคนต่างชาติ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายในการเปิดตลาดแรงงานใหม่ เช่น ซาอุดีอาระเบีย และเร่งจัดส่งแรงงานสู่ตลาดเดิม เช่น ใต้หวัน อิสราเอล และสาธารณรัฐเกาหลี เป็นต้น

สำหรับคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางาน จัดส่ง จำนวน 5,218 คน คิดเป็นร้อยละ 57.37 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 2,337 คน คิดเป็นร้อยละ 25.70 และแจ้งการเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 1,078 คน คิดเป็นร้อยละ 11.85 โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อุดรธานี จำนวน 1,862 คน (ร้อยละ 20.47) นครราชสีมา จำนวน 961 คน (ร้อยละ 10.57) สกลนคร จำนวน 704 คน (ร้อยละ 7.74) ขอนแก่น จำนวน 684 คน (ร้อยละ 7.52) และบุรีรัมย์ จำนวน 602 คน (ร้อยละ 6.62) ของผู้ที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด

**คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ไตรมาส 1 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566**



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อพิจารณาคอนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 65.05 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา ร้อยละ 19.75 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 8.64 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 6.56

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นทุกระดับการศึกษา ดังนี้ ระดับอาชีวศึกษา เพิ่มขึ้น 407 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.30) ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้น 403 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.31) ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพิ่มขึ้น 252 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 73.04) และระดับประถมศึกษา เพิ่มขึ้น 13 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.68)

ประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ใต้หวัน จำนวน 3,895 คน อิสราเอล จำนวน 1,401 คน สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1,216 คน ญี่ปุ่น จำนวน 1,086 คน และสิงคโปร์ จำนวน 206 คน

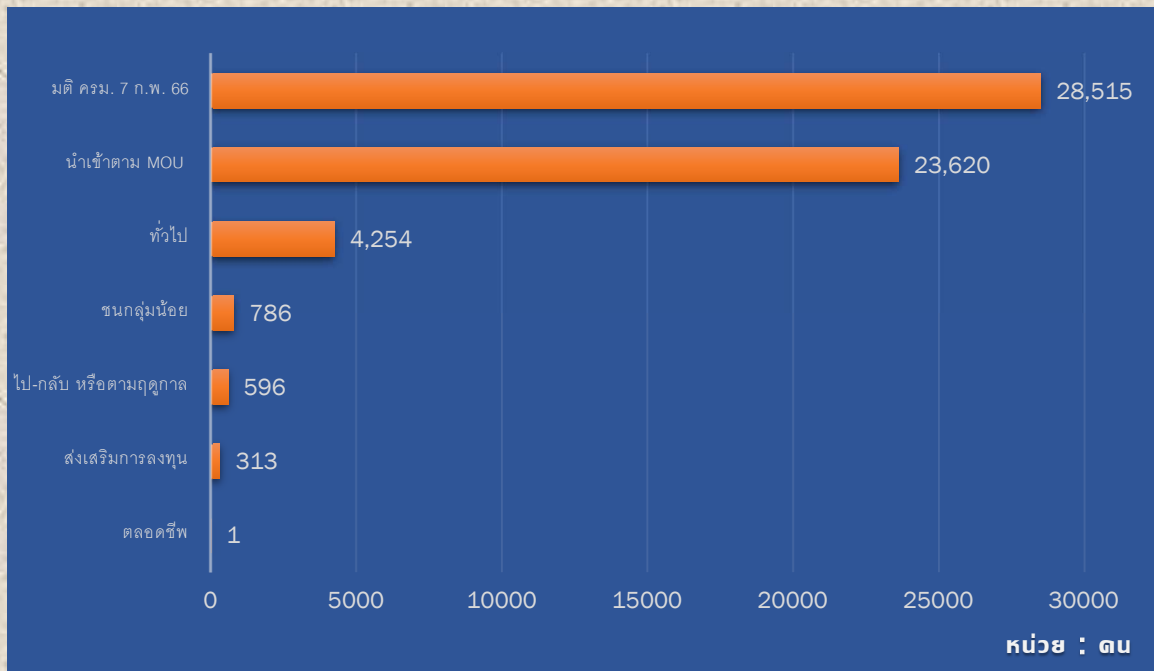


การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมีนาคม ปี 2566 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 58,085 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.88

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมามากที่สุด จำนวน 21,709 คน รองลงมาได้แก่ ขอนแก่น 7,177 คน อุบลราชธานี 3,070 คน อุดรธานี 2,829 คน และเลย 2,445 คน เป็นต้น

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ เดือนมีนาคม 2566



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2566 มากที่สุด 3 อันดับแรก เป็นแรงงาน 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และทำงานได้ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 49.09 แรงงานต่างด้าวประเทศเพื่อนบ้าน (ลาว เมียนมา กัมพูชา และเวียดนาม) ซึ่งเข้ามาทำงานโดยการนำเข้ามาภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างรัฐ (MOU) ร้อยละ 40.66 และแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 7.32



งานแบบใหม่ที่คนรุ่นใหม่ SAY YES อยากทำงานด้วยมากที่สุด

ทำงานกับคนที่เข้าขา รูปแบบการทำงานที่โดนใจ ได้ใช้ชีวิตตรงกับไลฟ์สไตล์ จัดสมดุลชีวิต Work-life balance ล้วนเป็นวิธีการเลือกงาน การตัดสินใจเข้าสู่ตลาดงานของคนรุ่นใหม่

ปัจจุบันองค์กร บริษัทต่าง ๆ ได้มีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานขององค์กร เพื่อให้คนรุ่นใหม่ Say YES ตกลงเข้าทำงาน เพราะยุคสมัยนี้ผู้สมัครงานเลือกองค์กร ไม่ใช่เพียงองค์กรเลือกคนเข้าทำงาน

ลักษณะงาน วัฒนธรรมองค์กรที่คนรุ่นใหม่อยากทำงานด้วย และไม่ยอมลาออก

- **งานที่ไม่จำกัดเรื่องเพศและอายุ** ไม่ว่าจะเป็นเพศไหน อายุเท่าไร ตำแหน่งใด สิ่งพวกนี้ไม่ควรนำมาลดหรือเพิ่มคุณค่าในเรื่องของความเป็นมนุษย์ คนรุ่นใหม่จะเลือกงาน เลือกองค์กรที่ต้องมีพื้นที่ให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น และแสดงความเป็นตัวเอง โดยไม่เอาปัจจัยเรื่องเพศ อายุมาล้อมกรอบ หรือแบ่งพื้นที่การแสดงออก เช่น เด็กฝึกงาน คนรุ่นใหม่สามารถพูดคุยกับซีอีโอได้อย่างเปิดกว้าง พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อปรับปรุงจากทุกฝ่าย
- **งานที่เคารพและให้เกียรติทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน** ความผิดพลาดไม่สำคัญเท่าการเรียนรู้ เวลามีคนทำงานเกิดความผิดพลาด องค์กรเองต้องรับฟังเรื่องราวด้วยเหตุผลบนความเข้าใจ พร้อมให้พื้นที่ในการแก้ไขและหาผลลัพธ์ที่ได้เรียนรู้จากความผิดพลาดครั้งนั้น
- **งานที่ระบบการทำงานยืดหยุ่น** นี่คือสิ่งหลักที่คนรุ่นใหม่ต้องการ สามารถยืดหยุ่นรูปแบบการทำงานได้ ทั้งการทำงานแบบ Work from home หรือแบบ Hybrid work เข้าออฟฟิศบ้างเป็นบางวัน งานต้องให้อิสระแก่คนรุ่นใหม่ ได้มีเวลาชีวิตเพิ่มไปทำอย่างอื่นที่มีความสุข หรือพักผ่อนได้มากกว่าเดิม

ปัจจัยการพิจารณาเลือกงานของคนรุ่นใหม่

- **เน้นผลลัพธ์ของงานมากกว่าชั่วโมงการทำงาน** ดูที่ผลงานเป็นหลัก ไม่ใช่ดูชั่วโมงการทำงานว่าครบหรือไม่ หากงานมีคุณภาพแต่ทำในเวลาที่น่า้อยลง หรือมากขึ้น วัดผลกันที่งาน และต้องเป็นองค์กรที่ไม่ใช่เรียกเข้าประชุมแบบไม่แจ้งล่วงหน้า องค์กรต้องเปิดใจให้กว้าง การที่พนักงานอยู่ออฟฟิศตามจำนวนชั่วโมงการทำงานไม่ได้การันตีประสิทธิภาพของงาน รวมทั้งการทำงานล่วงเวลาที่เหมือนเป็นการทุ่มเทให้กับงาน อาจไม่ได้เป็นอย่างที่คิดเสมอไป

ดังนั้น ลักษณะงานที่รุ่นใหม่ต้องการ คือ การให้ความสำคัญกับชิ้นงานและผลลัพธ์ที่ได้ มากกว่าการกำหนดเรื่องของ ชั่วโมงทำงานต่อวันนั่นเอง

- **งานที่ให้ผลตอบแทนเหมาะสม มีสวัสดิการโดนใจ** ผลตอบแทนที่ควรจะเหมาะสมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ และต้องมีสภาพแวดล้อม รวมถึงสวัสดิการในการทำงานที่โดนใจและสามารถปรับเปลี่ยนให้ยืดหยุ่นได้ตามความต้องการของคนทำงานจริงๆ
- **งานที่ท้าทาย มอบโอกาสให้เรียนรู้และได้เติบโตอย่างไร้ข้อจำกัด** ปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่ง ที่คนทำงานรุ่นใหม่มักจะเลือกพิจารณาเลือกงานและองค์กร พวกเขาเล็งเห็นว่างานและองค์กรดังกล่าว จะมีเส้นทางให้พวกเขาสามารถพัฒนาตนเองในสายอาชีพ (Career Path) ที่ถนัดได้แค่ไหน เพราะนี่คือสิ่งสำคัญที่คนทำงานหัวก้าวหน้าและต้องการพัฒนาตนเองอยู่เสมอคาดหวัง
- **องค์กรมีเสน่ห์ ได้ทำงานสร้างคุณค่าให้กับผู้คน** จากผลการวิจัยในหัวข้อ Employee Perspective 4.0 ภายใน ปี 2019 โดยบริษัทแมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย พบว่าในปัจจุบันบริษัทที่คนรุ่นใหม่อยากทำงานด้วยมากที่สุดอันดับแรกในสายงานวิศวะนั้น คือบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รองลงมาคือบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด ส่วนสายงานหลักเกี่ยวกับด้านไอทีและการตลาด จะมีรายชื่อของบริษัทรุ่นใหม่อย่าง Google, LINE ก็ติดโผอยู่ในอันดับต้น ๆ เช่นกัน ซึ่งแน่นอนว่าบริษัทยุคใหม่นี้ ต่างก็มีชื่อเสียงในแง่ของการสร้างปรากฏการณ์ทางสังคม และได้กลายเป็นหนึ่งในสิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้ในการใช้ชีวิตไปเสียแล้ว

คนรุ่นใหม่จะเลือกทำงานองค์กรที่สามารถสร้างคุณค่าให้กับสังคม รวมทั้งเป็นองค์กรที่สร้างชื่อเสียงในทางที่ดี อยู่เสมอมา นอกจากจะส่งผลดีต่อประวัติการทำงานของตัวเองได้แล้ว สิ่งสำคัญก็คือการก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ในเนื้องานที่ตนเองกำลังทำอยู่ ซึ่งผู้ประกอบการสามารถเน้นย้ำให้พนักงานทุกคนได้รับรู้ว่างานที่ทำอยู่นั้น ล้วนเชื่อมโยงไปยังสิ่งที่ยิ่งใหญ่ เป็น “ภารกิจสำคัญ” ที่ไม่เพียงแต่เติมเต็มชีวิตของเขาเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างผลงานที่จะช่วยยกระดับสังคมให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นอีกเหตุผลที่จะทำให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม การค้นหาบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถไม่ใช่เรื่องง่าย แต่การดึงให้พวกเขาเหล่านั้นทำงานอยู่กับเรา เป็นเรื่องยากยิ่งกว่า หลายบริษัทจึงปรับวัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อม สวัสดิการ ค่าตอบแทน เพื่อให้คนรุ่นใหม่อยากเข้าทำงาน

ที่ปรึกษา

นางสาวสุกกุล ไตรรัตน์ผลาด
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นางดรุณี ไชยเดช

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

| | | |
|----------------|-------------|---------------------------|
| นายอำมฤต | แสนเมือง | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| นางสาวพ้องพรรณ | हनุนัด | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| นางวรรณชน | เค้าสิม | เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน |
| นางณัฐธินินษา | ภูสรัญญ์ริช | นักวิชาการแรงงาน |
| นางสาวสุพิชชา | บุญศรี | นักสถิติ |
| นายอภิชาติ | นาหนองตุม | นักวิชาการแรงงาน |
| นายเกรียงไกร | จิตรดี | นักวิชาการแรงงาน |
| นางสาวกาญจนา | อุดมพร | นักวิชาการแรงงาน |
| นายสลัด | สุจันทร์ | พนักงานขับรถยนต์ |

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทร. 0-4323-9016, 0-4323-4752

www.doe.go.th/lmi-ne